

Sant eller falskt om kollektivavtal här är svaren. Hade du alla rätt?

1. Alla har rätt till lön enligt lag

Falskt. I många länder finns en lagstadgad minimilön som gäller för hela arbetsmarknaden, men så ser det inte ut i Sverige. Här regleras lön i kollektivavtal som förhandlas fram av arbetsgivare och fackförbund. Det betyder att det är kollektivavtalen som sätter nivån för lägsta lön.

2. Löneutvecklingen blir bättre med kollektivavtal

Sant. Vissa arbetsgivare hävdar att kollektivavtalet håller lönerna nere. Det är fel. Kollektivavtalet är tvärtom en garanti för att lönerna ska ses över varje år. Utan kollektivavtal kan arbetsgivaren plötsligt bestämma att sluta höja lönerna. I Fackförbundet STs kollektivavtal finns det dessutom alltid en siffra som arbetsgivaren inte får gå under, men gärna över.

3. Kollektivavtal begränsar arbetsgivares möjligheter till unika förmåner på arbetsplatsen

Falskt. Kollektivavtalet är bara en miniminivå för vilka villkor och rättigheter som ska gälla på arbetsplatsen. Arbetsgivare har alltid möjlighet att ge ännu bättre villkor och förmåner än de i kollektivavtalet, men aldrig sämre.

4. Pensionen blir bättre med kollektivavtal

Sant Alla arbetstagare har enligt lag rätt till den all- männa pensionen. Men tjänstepensionen, som är den del av pensionen som gör mest skillnad i plånboken, är inte lagstadgad och därför ingen rättighet för alla arbetstagare. Det är bara genom kollektivavtal som arbetstagare garanteras tjänstepension.

5. Verksamheter blir mer flexibla med kollektivavtal

Sant. Arbetsgivare och fackförbund kan komma överens om kollektivavtal som passar just deras verksamhet. Den arbetsplats som inte har kollektivavtal måste följa lagar som är mindre flexibla. Dessutom omförhandlas kollektivavtal regelbundet, så att villkoren hålls aktuella till hur verksamheten utvecklas.