



Motioner inför sektion Syds årsmöte 2025

Följande motion inkom till sektionsstyrelsen den 21 februari 2025:

Hej,

Jag är medveten om att denna borde ha skickats in senast igår. och tas den inte med så är det så.

Jag vill lyfta frågan/förslaget om att skrota assistentfunktionen på Migrationsverket och i stället låta alla assistenter kallas för vad de egentligen är, d.v.s. administrativa handläggare.

De allra flesta assistenter har mer eller mindre delegationer och utför flera handläggaruppgifter dagligen.

Det finns många skäl till detta men jag lämnar det såhär och hoppas att ämnet kommer upp.

Allt gott..!

Med vänlig hälsning

Annikka Ojala
MIGRATIONSASSISTENT

Styrelsens yttrande

Då motionen inte innehåller något tydligt yrkande tolkar sektionsstyrelsen den som följer:

Motionären anser att assistenter ska omvandlas till administrativa handläggare då arbetsuppgifter som utförs är sådana att handläggardelegation utfärdats. Efter att inhämtat ytterligare information från motionären betraktas motionen i huvudsak som en fråga om lön, enligt devisen en assistent som utför handläggaruppgifter ska lönesättas som handläggare.

Enligt Migrationsverkets interna instruktion *Lönesättning och löneändring* ([I/020/2021](#)) gäller följande:

Lönen kan, om arbetsgivaren anser att det finns skäl för det, ändras mellan lönerrevisionerna¹. Det kan t.ex. ske vid tillfällen då redan anställd medarbetare får nya/förändrade arbetsuppgifter som innebär att de blir väsentligt mer kvalificerade än tidigare². Ändring av lön mellan lönerrevisionen kan ske i huvudsak vid tillfälliga förändringar som överstiger 3 månader. Är det en mer långtgående förändring som är bestående och där arbetsuppgifterna är väsentligt mer kvalificerade bör istället

övervägas om en utlysning ska ske så att den med bäst förtjänst och skicklighet erbjuds arbetsuppgifterna.

Det är arbetsgivaren som avgör om de nya arbetsuppgifterna är att betrakta som väsentligt mer kvalificerade. En prövning får göras från fall till fall.

Lönen ska bestämmas utifrån vad de nya arbetsuppgifterna innebär i form av utökat ansvar och svårighetsgrad, befintlig lönestatistik och medarbetarens löneläge.

1 Väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter innebär att det föreligger väsentlig förändring av arbetsuppgifter som innebär ökat ansvar och större komplexitet i arbetsuppgifterna

2 En väsentlig förändring av arbetsuppgifter och ansvar behöver dock inte med automatik innebära att man gör en löneändring utan här får en bedömning göras från fall till fall utifrån värdering av arbetsuppgifter och dess komplexitet, medarbetarens löneläge, etc.

Som framgår av verksamhetsberättelsen saknas samsyn mellan ST och arbetsgivaren kring frågan om nylönesättning till följd någon fått väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar. Detta är en fråga som avdelningsstyrelsen arbetat aktivt med, och fortsätter att göra så.

Enligt STs uppfattning är det rimligt att arbetsgivaren på eget initiativ initierar en översyn av lön i det fall en medarbetare skulle kunna omfattas av ovan nämnda instruktion – detta är något som sker mycket sparsamt, och ST har kunnat notera att det sällan eller aldrig rör medarbetare inom kärnverksamheten.

Även ST kan påkalla förhandling med arbetsgivaren när en medlem skulle kunna omfattas av instruktionen ovan. Detta sker, men en förutsättning för att överhuvudtaget påkalla en förhandling, och för att det ska finnas en reell möjlighet att påverka arbetsgivaren i önskad riktning, är att ST kan visa för arbetsgivaren att medlemmen ifråga har fått väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter.

Då det alltid ska göras en individuell bedömning ställer detta krav på våra medlemmar att själva kunna presentera ett underlag, eller på annat sätt redogöra för ST för vilka konkreta omständigheter som åberopas. Ett sådant exempel skulle, som i motionärens fall, kunna vara att en assistent utför handläggaruppgifter, och då är även omfattningen av handläggaruppgifter relevant. Det kan givetvis uppstå situationer där vi alla får hjälpas åt och ibland kan detta innebära att en arbetsuppgift som normalt utförs av handläggare utförs av en assistent. Tidigare riktmärken för att en löneöversyn skulle kunna bli aktuell var att de väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifterna utfördes en majoritet av arbetstiden.

Sektionsstyrelsen uppmanar således den, som i likhet med motionären, skulle kunna vara föremål för en löneöversyn till följd av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter att kontakta sitt lokala arbetsplatsombud eller sektionsstyrelsen för vidare diskussion och, om förutsättningar finns, påkallande av förhandling.

Sektionsstyrelsens föreslår årsmötet att fatta beslut om att motionen i och med ovanstående ska anses besvarad.