

# Avtal 2025

**Yrkanden**

**Fackförbundet ST → Almega**

**Bransch Järnvägsinfrastruktur**

**2025-03-10**



**FACKFÖRBUNDET ST**



FACKFÖRBUNDET ST

# Yrkande Almega Bransch Järnvägsinfrastruktur 2025

## Löneutveckling

Vi vill att våra medlemmar har konkurrenskraftiga löner. Vi vet att lön och rätt till reallöneutveckling över tid är en av våra medlemmars viktigaste frågor. Lönen ska sättas på sakliga grunder och vi behöver säkerställa ett fungerande partsarbete i lönebildningsarbetet. Fackförbundet ST yrkar därmed följande:

- Fackförbundet STs utgångspunkt för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod och där löneutrymmet ska vara i paritet med branschen och andra delar av arbetsmarknaden.
- Utrymmet ska vara ett lägsta utrymme som beräknas i procent.
- Åtgärder för att eliminera osaklighet i lönesättningen ska inte belasta löneutrymmet.

## Hållbart arbetsliv & Anställningstrygghet

Trygghet i anställningen är en förutsättning för att kunna utföra sitt arbete med hög integritet. Vi vill att arbetsmiljön ska vara god, säker och att arbetet styrs, organiseras och resursätts så att alla känner trygghet i anställningen, arbetsglädje, delaktighet, kan utvecklas - och där arbetsliv kan förenas med privatliv. Arbetslivet ska präglas av ett inkluderande, respektfullt bemötande och ska självklart vara fritt från diskriminering/trakasserier och mobbning. Oavsett varifrån och när arbetet utförs behöver arbete och privatliv kunna förenas och behovet av återhämtning tillgodoses. Arbetstidsförläggningen måste planeras så att risk för ohälsa minimeras och god hälsa kan uppnås. Fackförbundet ST yrkar därmed följande:

- Att bilaga 7 i branschavtalet kompletteras med erforderliga texter gällande: Reglering av övernattnings respektive rastlokal på annan ort.
- Arbetsgivaren ska säkerställa en god och säker arbetsmiljö fri från förekomsten av hot och våld, sexuella trakasserier samt kränkande särbehandling. Det ska även eftersträvas att ensamarbete minimeras.

- Att arbetet som parterna skulle genomfört enligt bilaga 3 genomförs skyndsamt kommande avtalsår.
- Att en uppföljning av oreglerad arbetstid ska ske kontinuerligt i dialog mellan medarbetare och chef.
- Att arbetsgivaren ska upprätta en nåbarhetspolicy om facklig part så begär samt att ett nytt stycke läggs in som ett moment under § 6 som reglerar arbetstid. (I syfte att förebygga ohälsa till följd av långvarig och skadlig stress. Medarbetare ska som arbetsmiljöfrämjande åtgärd ha tydlig insikt i vilka krav och förväntningar som ställs på hen i anställningen.)
- Att möjligheten att arbeta på distans utökas.

### Bättre anställningsvillkor

Flexibilitet och möjlighet att kunna styra var och när man utför sitt arbete är villkor som våra medlemmar värderar högt. Vi behöver därför öka möjligheten att påverka den egna arbetsituationen. Vi ser också att medlemmarna behöver mer tid för återhämtning och balans mellan arbetsliv och privatliv, vilket exempelvis kan uppnås genom en arbetstidsförkortning. Fackförbundet ST yrkar därmed följande:

- Att en arbetstidsförkortning införs.
- Att tillägg och andra förekommande ersättningar som uttrycks i kronor ökar procentuellt i förhållande till avtalsvärdet.
- Att karensavdraget slopas och att sjuklön utgår från dag ett.

### En stark partsmodell

Den svenska partsmodellen har under lång tid tjänat såväl arbetsgivare som arbetstagarer väl. För att modellen ska bestå krävs att arbetsmarknadens parter tar ett gemensamt ansvar för att upprätthålla, värna och utveckla modellen. För att partsmodellen ska upplevas aktuell och tidsenlig måste det finnas förutsättningar att ta ett gemensamt ansvar även för vår tids nya, viktiga frågor samt ge lokala parter de verktyg som behövs för det partsgemensamma arbetet.

- Fackförbundet ST yrkar att en partsgemensam utbildning/seminarier gällande partsarbetet och dess former så som exempelvis MBL/samverkan tas fram och genomförs för parterna.

Fackförbundet ST förbehåller sig rätten att inkomma med ytterligare yrkanden, tillägg och kompletteringar.

Stockholm den 10 mars 2025

Fackförbundet ST

Sofia Torrberg