

# Avtal 2025

Yrkanden

**Fackförbundet ST > Arbetsgivaralliansen**

Bransch Högskola

2025-03-10



FACKFÖRBUNDET ST



FACKFÖRBUNDET ST

# Yrkande Arbetsgivaralliansen Bransch Utbildning och Folkbildning, avtal Högskola 2025

## Löneutveckling

Vi vill att våra medlemmar har konkurrenskraftiga löner. Vi vet att lön och rätt till reallöneutveckling över tid är en av våra medlemmars viktigaste frågor. Lönen ska sättas på sakliga grunder och vi behöver säkerställa ett fungerande partsarbete i lönebildningsarbetet. Fackförbundet ST yrkar därmed följande:

- Fackförbundet STs utgångspunkt för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod och där löneutrymmet ska vara i paritet med branschen och andra delar av arbetsmarknaden.
- Utrymmet ska vara ett oenighetsutrymme som beräknas i procent.
- Oenighetsutrymmet/märket ska skrivas in i avtalet.
- Fortsätta att genomföra den partsgemensamma utbildning och information avseende lön och lönestruktur som avtalades om 2017 samt 2022.

## Anställningstrygghet och Hållbart arbetsliv

Trygghet i anställningen är en förutsättning för att kunna utföra sitt arbete med hög integritet. Vi vill att arbetsmiljön ska vara god, säker och att arbetet styrs, organiseras och resurssätts så att alla känner trygghet i anställningen, arbetsglädje och delaktighet. Arbetet ska präglas av ett inkluderande, respektfullt bemötande och ska självklart vara fritt från diskriminering/trakasserier och mobbning. Oavsett varifrån och när arbetet utförs behöver arbete och privatliv kunna förenas och behovet av återhämtning tillgodoses. Arbetstidsförläggningen måste planeras så att risk för ohälsa minimeras och god hälsa kan uppnås. Fackförbundet ST yrkar därmed följande:

- En partsgemensam översyn av de tidsbegränsade anställningar som finns i avtalet.
- Att rutiner gällande rapportering av incidenter samt kränkande särbehandling görs kända på respektive arbetsplats.
- Tillgänglighetspolicy ska upprättas partsgemensamt på arbetsplatserna.

- Distansarbetsavtal ska upprättas partsgemensamt utifrån centrala riktlinjer.
- Att anställda ska erbjudas möjlighet till friskvård på betald arbetstid och friskvårdsersättning enligt Skatteverkets föreskrifter.
- Att skrivningen under föräldraledighetsavdragen görs om och blir mer tydlig.

### **Bättre anställningsvillkor**

Vi vill att våra avtal ska ligga i framkant i utvecklingen av hållbara och attraktiva anställningsvillkor som är tydliga/begripliga och går i takt med samhällsutvecklingen. Anställningsvillkoren ska bidra till ökad jämlikhet, jämställdhet och social rättvisa. Fackförbundet ST yrkar därmed följande:

- Att en arbetstidsförkortning införs.
- Att karensavdraget slopas och att sjuklön utgår från dag ett.
- Nytt stycke införs under 9§ mom 3.3 gällande rätt till betald semester vid frånvaro för centralt fackligt uppdrag samt föräldraledighet då föräldrapenningtillägg utbetalas.
- Minska den administrativa bördan för arbetsgivaren och underlätta för den föräldralediga genom att stryka stycke 3 och 4 i 11§.
- Kostnaden för läkemedel som omfattas av högkostnadsskyddet ska ersättas av arbetsgivaren.

### **En stark partsmodell**

Den svenska partsmodellen har under lång tid tjänat såväl arbetsgivare som arbetstagare väl. För att modellen ska bestå krävs att arbetsmarknadens parter tar ett gemensamt ansvar för att upprätthålla, värna och utveckla modellen. För att partsmodellen ska upplevas aktuell och tidsenlig måste det finnas förutsättningar att ta ett gemensamt ansvar även för vår tids nya, viktiga frågor samt ge lokala parter de verktyg som behövs för det partsgemensamma arbetet.

- Fackförbundet ST yrkar att en partsgemensam utbildning/seminarier gällande partsarbetet och dess former så som exempelvis MBL/samverkan tas fram och genomförs för parterna.

Fackförbundet ST förbehåller sig rätten att inkomma med ytterligare yrkanden, tillägg och kompletteringar.

Stockholm den 10 mars 2025  
Fackförbundet ST

Sofia Torrberg