



ST inom universitets- och högskoleområdet

Årsmöte 2025

Årsmötesgästen Martina Cras

kommer att berätta om resultatet av STs stora arbetsmiljöundersökning.

Tisdag 25 februari

Tid: 10.30-11.45 ca

Vi möts fysiskt i C305 alternativt online via Teams

[Länk till mötet](#)

Välkomna!
Sektionsstyrelsen



Förslag till dagordning vid årsmöte den 25 februari 2025

Ärende	Anmärkning
1. Prövning att mötet har kallats enligt stadgarna	
2. Val av ordförande och sekreterare för mötet	
3. Val av protokolljusterare, tillika rösträknare	
4. Beslut om dagordning	
5. Verksamhetsberättelse och bokslut	
6. Revisionsberättelse	
7. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen	
8. Beslut om verksamhetsplan och budget	
9. Motioner (inga motioner har inkommit)	
10. Val av ordförande för 1 år	Se valberedningens förslag
11. Val av vice ordförande för 1 år	Se valberedningens förslag
12. Val av styrelseledamöter	Se valberedningens förslag
13. Val av ersättare för styrelsens ledamöter	Se valberedningens förslag
14. Val av revisorer för 2 år	Se valberedningens förslag
15. Val av ersättare för revisorer för 1 år	Se valberedningens förslag
16. Val av ombud och ersättare till ombudsmöte/avdelningsråd	Se valberedningens förslag
17. Val av representant och ersättare till regionkonferensen	Se valberedningens förslag
18. Fyllnadsval av förtroendevalda utöver sektionsstyrelsen under året	Se valberedningens förslag
19. Val av valberedning och ersättare	
20. Beslut om lönepolitiskt program	
21. Övriga ärenden	
22. Mötets avslutande	

Verksamhetsberättelse för 2024

Styrelsen och representation

Sektionsstyrelsen har under 2024 bestått av nio ledamöter och två ersättare. Vi har haft styrelsemöten varannan vecka. Lars Frisk har deltagit vid universitetsstyrelsens sammanträden samt varit styrelsens representant i den partssammansatta arbetsgrupp vid LTU som beslutar om de lokala omställningsmedlen. Lars har representerat oss i arbetsmiljökommittén. Vi är representerade i alla samverkansgrupper på LTU med styrelseledamöter och arbetsplatsombud (AO).

Under året har vi deltagit i aktiviteter ordnade av arbetsgivaren, avdelningsstyrelsen samt egna aktiviteter, varav de flesta hållits digitalt.

I avdelningsstyrelsen för Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet är Marika Vesterberg 2e vice ordförande och vice kassör. I regionala rådet har Marika Vesterberg varit vår representant.

Medlemsaktiviteter, synlighet och rekrytering

Fika med facket har vi arrangerat ca 1 gång/månad, samtliga har hållits fysiskt och även erbjudits som distansmöten/hybridmöten. Vi har även varit representerade vid LTU:s introduktion för nyanställda. I juni arrangerade vi "Grilla med facket" och i december anordnade vi en jullunch för våra medlemmar.

Vi besökte medlemmarna i Piteå och Skellefteå den 3 juni. Vi besökte Kiruna den 14–15 oktober och erbjöd då populärvetenskapliga föreläsningar därifrån.

Seminarierna "FACKET – vad innebär den svenska modellen?" har genomförts både på svenska och på engelska. Under arbetsmiljöveckan i november v 43 var vi med och arrangerade föreläsning för alla ST medlemmar i riket tillsammans med Regionala rådet "Framtidens arbetsmiljö" som sändes här från LTU. I april och oktober höll Pensionsmyndigheten pensionsinformation för våra medlemmar, Vi jobbar kontinuerligt med vår web för att förbättra kommunikationen.

Samverkan och förhandlingar

Kontinuerlig lokal och central samverkan har genomförts med tillhörande förhandlingar kring olika verksamhetsförändringar, både kring arbetsmiljö kopplat till problem i husen, nybyggnationer och organisationsförändringar. Det har förekommit en del förhandlingar vid sidan av det som ryms inom samverkansavtalet under året och där har ST:s styrelseledamöter representerat OFR-s. En större omorganisation (med viss övertalighetshantering) inom VSS har även förhandlats.

Lönepolitik och löneförhandlingar

Under 2024 har vi förhandlat revision 2 i det gällande 2-åriga löneavtalet. Revisionen slutfördes den 20 november 2024. Det har inneburit en del förberedande interna möten och förhandlingar med arbetsgivaren. Vår löneförhandlingsdelegation har bestått av Lars Frisk, Carina Larsson, Marika Vesterberg och Göran Boström.

Lönekartläggning har skett partsgemensamt under våren 2024, där har Carina Larsson och Marika Vesterberg representerat OFR-s.

AO-kontakter och medlemsutveckling

Medlemsutveckling senaste 10 åren

År (slutet)	Aktiva	Pensionärer	Totalt
202412	377	42	419
202312	366	42	408
202212	377	44	421
202112	398	39	437
202012	385	31	416
201912	375	30	405
201812	357	30	387
201712	363	30	393
201612	369	30	399
201512	352	31	383

Utbildningar och konferenser

Vi har deltagit på regionkonferensen med övriga myndigheter i regionen. Det har också varit ett antal aktiviteter i avdelnings regi tex. sektionsavstämningar varje fredag. I omställningen till digitala möten har det varit möjligt att delta vid fler korta seminarier. Sektionskonferens 14-15 maj (Lars) och Avdelningsråd 12-13 november (Lars och Göran)

Förtroendevalda under perioden 20 mars 2024 – 25 februari 2024

Arbetsmiljö/skyddsombud

SBN	Thomas Forsberg, Göran Boström
SRT	
TVM	Lars Frisk
ETKS Piteå	Mathias Jansson
VSS	Göran Larsson, Linnea Malmström, Kristian Johansson

Sektionsstyrelsen

Ordförande	Marika Vesterberg
	Lars Frisk
Ledamöter	Carina Larsson, biträdande kassör
	Göran Boström, kassör
	Erika Berglund
	Tommy Lundström
	Göran Larsson
	Carola Strandberg
Ersättare	Ali Valizadeh
	Soy Lundqvist
	Tina Palovaara, sekreterare
Revisorer	Lena Vikberg,
	Lena Turesson
Revisorsersättare	Anni Marklund
Valberedning	Viktoria Johansson, sammankallande (slutat under året)
	Katherin Allström (slutat under året)
	Ylva Hannus

Vid ett extra årsmöte gjordes fyllnadsval av
Tatiana Gustafsson
Anne-Mieke Wiklund)

Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet

Sektion 35 vid Luleå tekniska universitet

Arbetsplatsombud

ETKS Ekonomi, teknik, konst och samhälle
ETKS Piteå

Tf Marika Vesterberg
Mattias Jansson (Piteå)

SRT System- och rymdteknik

Eva Marcusson
Anette Snällfot-Brändström (Kiruna)

SBN Samhällsbyggnad och naturresurser

Göran Boström

HLT Hälsovetenskap lärande och teknik
TVM Teknikvetenskap och matematik

Lena Wassermann
Birgitta Lidström
Ewa Rising (Skellefteå)

Biblioteket
IT-service
Kommunikation och varumärke
Personal / Ledningsstaben
Ekonomi
Universitetsservice
Studentservice

Viktoria Thiger
Roy Granlund
Anna Morberg
Anna Morberg
Anna Morberg
Göran Larsson
Ulrika Hedkvist

Slutord

Fokus på slutordet får bli löner! Vårt tvååriga avtal löper ut den 30 september och på central nivå ska ett nytt förhandlas. Det innebär att OFR-S (där Fackförbundet ST ingår) ska sluta avtal med motparten Arbetsgivarverket. Vi har fått individuella enkäter från ST centralt att besvara och vi har även haft en egen lokal enkät som delvis ska ligga till grund för hur vår avdelning ska förhålla sig till ett nytt löneavtal. Båda enkäternas svar blir inspel på hur vi vill ha det framöver.

Här är det viktigt att slå vakt om de delar som vi i Fackförbundet ST kanske tycker är självklara. Det handlar om reella värden (siffror) i avtalet såväl som att vi har väl definierade avtalsperioder. Att ha kvar möjligheten att välja förhandlingsmodell på lokal nivå är också mycket viktigt.

Jag vill också passa på att tacka för förtroendet och förmånen av att ha fått vara ordförande i sektionen under så lång tid. Det har varit många väldigt lärorika och spännande år. Det fackliga förtroendeuppdraget är nog det som har gett mig den allra största kompetensutvecklingen under alla mina år på LTU.

Om jag gör en liten önskelista för framtiden så hoppas jag på några saker. Att byggplanerna för nya fräscha lokaler blir klara och att husen blir byggda så att alla de som idag sitter i undermåliga lokaler får landa i nya. Otroligt viktigt även för studenttillströmningen och vår kompetensförsörjning på sikt.

Jag hoppas också att vår lokala samverkan förbättras och att kunskapen om den blir bättre på LTU. Rätt skött är den ett väldigt bra både för medlemsinflytande och fackligt inflytande. Väsentligt bättre än traditionell MBL och jag har provat båda.

Jag hoppas att Fackförbundet ST även fortsättningsvis fortsätter att vara ett synligt fack och att vi blir ännu fler medlemmar. Ju fler medlemmar desto starkare röst i förhandlingar.

Tack/Lasse

Luleå 17 februari 2025

Lars Frisk
ordförande

Marika Vesterberg
ordförande



Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet
Sektion 35 vid Luleå tekniska universitet

BALANSRAPPORT 2024-12-31

TILLGÅNGAR	1/1 2024	Årets förändring	31/12 2024
Kassa	65,70	0,00	65,70
Plusgiro	33 193,07	-29 371,21	3 821,86
Kortfristiga fordringar	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
SUMMA TILLGÅNGAR	33 258,77	-29 371,21	3 887,56
SKULDER			
Eget kapital	-33 258,77	0,00	-33 258,77
Årets resultat	<u>0,00</u>	<u>29 371,21</u>	<u>29 371,21</u>
Summa eget kapital	-33 258,77	29 371,21	-3 887,56
KORTFRISTIGA SKULDER	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
SUMMA EGET OCH FRÄMMANDE KAPITAL	-33 258,77	29 371,21	-3 887,56

RESULTATRAPPORT 240101 - 241231

INTÄKTER	
Medlemsanslag	0,00
Övriga intäkter	99 024,00
SUMMA INTÄKTER	99 024,00
KOSTNADER	
Års- och medlemsmöten	-101 308,88
Styrelsen och AO	- 1 121,80
Övriga kostnader	- 25 964,53
SUMMA KOSTNADER	-128 395,21
ÅRETS RESULTAT	-29 371,21

Luleå 10 Januari

Göran Boström
Kassör

Lars Frisk
Ordförande



Revisionsberättelse avseende räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31

Undertecknade utsedda att granska ST /Sektion 35s räkenskaper för verksamhetsåret 2024, avger hätmed följande revisionsberättelse:

Vi har granskat sektionens räkenskaper. Sektionens tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader överensstämmer med vad som angetts i upprättad resultat- och balansräkning för tiden 2024-01-01 - 2024-12-31.

Vi tillstyrker

att resultaträkning och balansräkning fastställs

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024

Luleå den 13 januari 2025

A handwritten signature in blue ink that reads 'Lena Turesson'.

Lena Turesson
Revisor

A handwritten signature in blue ink that reads 'Lena Vikberg'.

Lena Vikberg
Revisor

A handwritten signature in blue ink that reads 'Anni Marklund'.

Anni Marklund
Revisorsersättare



Verksamhetsplan för 2025

Vår verksamhetsplan grundar sig på Fackförbundet ST:s kongressbeslut för perioden 2024-2028, vi har anpassat den utifrån avdelningsstyrelsens tillägg och våra egna lokala prioriteringar. Vårt mål är att få de bästa villkoren för våra medlemmar.

Förbättra villkoren

- Öka kunskapen hos medlemmar kring lönebildning, löneförhandling och lokala avtal och säkerställa medlemmarnas inflytande och utveckling.
- Fortsätta stärka och utveckla vårt förhandlings- och påverkansarbete

Samarbeten

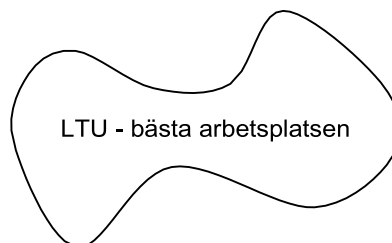
- Utveckla samarbetet med studentfackliga organisationer och med andra fackförbund inom OFR-S

Ett hållbart arbetsliv i en säker arbetsmiljö

- Vara aktiva i arbetet med jämställdhetsintegrering, jobba mot diskriminering samt för lika rättigheter och möjligheter.
- Bidra till att arbetsmiljö- och likavillkorsarbetet utvecklas.

Stark facklig organisering och stort inflytande

- Synliggöra det lokala fackliga arbetet, STs värdegrund och värdet av ett fackligt medlemskap genom information och dialog såväl digitalt som i fysiska möten.
- Vara aktiva när det gäller opinionsbildning i fackliga frågor. Bland annat i samband synlighetsaktiviteter.
- Vi värnar den svenska modellen och vi ska verka för att sprida kunskap om detta och visa på fördelarna med att vara ett arbetsplatsfack.
- Arrangera ett brett utbud av medlemsaktiviteter som också ska fungera i medlemsvärvande syfte.
- Värva fler medlemmar ur alla yrkeskategorier för att öka den fackliga styrkan. Bland annat utveckla strategier för att värva fler doktorander, postdocar och biträdande lektorer.
- Utveckla, stärka och stödja våra förtroendevalda och medlemmar samt öka antalet skyddsombud.





Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet
Sektion 35 vid Luleå tekniska universitet

Budget 2025

	Utfall 2024	Budget 2025
Intäkter		
Medlemmar	0,00	0,00
Övriga intäkter	99 024,00	135 000,00
Summa	99 024,00	135 000,00
Kostnader		
Årsmöte, medlemsmöten	-101 308,88	-95 000,00
Styrelsen och AO	-1 121,80	-15 000,00
Övriga kostnader	-25 964,53	-25 000,00
Summa rörelsekostnader	-128 430,68	-135 000,00
Överskott/underskott	-29 371,21	0,00

Luleå 2025-02-17

Göran Boström
Kassör

Lars Frisk
Ordförande

**Förslag till ST sektionsstyrelse
Luleå tekniska universitet 2025**

Årsmöte 25 februari

	<u>Styrelsen</u>	<u>Enhet</u>	<u>Valperiod</u>	<u>Omval / nyval / vald 2025</u>	<u>Kommentar</u>
Ordföranden	Marika Vesterberg	ETKS	1 år	Omval	
Vice ordförande	Tommy Lundström	VSS	1 år	Nyval	
Styrelseledamöter	Göran Boström	SBN	2 år	Omval	
	Per Gunnvard	SBN	2 år	Nyval	
	Erika Berglund	TVM	2 år	Vald tom 2026	
	Göran Larsson	VSS	2 år	Vald tom 2026	
	Carola Strandberg	ETKS	2 år	Omval	
	Ali Valizadeh	TVM	2 år	Vald tom 2026	
	Carina Larsson	TVM	1 år	Omval	Sitter kvar i styrelsen tom pension.
Ers styrelseledamöter	Tina Palovaara	VSS	1 år	Omval	
Revisorer	Lena Turesson	TVM	2 år	Omval	
	Lena Vikberg	TVM	2 år	Vald tom 2026	
Revisorsersättare	Anni Marklund	TVM	1 år	Omval	
Valberedningen	Tatiana Gustavsson	VSS	1 år	Omval	
	Anne-Mieke Wiklund	SBN	1 år	Omval	
	Jasmina Toromanovic	SBN	1 år	Nyval	

Valberedningens förslag att delegera val av nedanstående till styrelsen:
Ombud och ersättare till ombudsmöte/avdelningsråd
Representant och ersättare till regionkonferensen
Förtroendevalda utöver sektionsstyrelsen under året

Luleå 12 februari 2024

Anne-Mieke Wiklund Tatiana Gustavsson

Ylva Hannus



Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet
Sektion 35 vid Luleå tekniska universitet

Förslag till

Lönepolitiskt program inför årsmötet 2025

- Att all lönesättning ska ske på saklig grund och att väl kända lönekriterier ska finnas och omfatta alla anställda och alla verksamheter.
- Att vi ska verka för att våra centrala avtal har bestämda tidsperioder och en lägsta nivå i de fall vi inte kommer överens om annat.
- En solidarisk lönepolitik – garanterat lägsta-utrymme till alla i lönerevisionen.
- Att bevaka lönesättningen för sjuka, föräldralediga, visstidsanställda och deltidsarbetande.
- Höga ingångslöner för nyanställda, för att kunna argumentera för högre löner för anställda med motsvarande arbetsuppgifter.
- Att kvinnor och män har likvärdig löneutveckling och värderas lika vid löneinplacering.
- Att kvaliteten på lönesamtalen förbättras och att kompetensutveckling ska beaktas i samband med lönesamtalet.
- Att såväl erfarenhetsgrundad kompetens som styrkt formell kompetens ska beaktas och att alla ska ha en kompetensutvecklingsplan.
- Att bevaka våra löner i förhållande till omvärlden för alla typer av befattningar och på alla nivåer.
- Att chefer/ledare ska ha en obligatorisk chefsutbildning som bland annat ska omfatta lönekriterier, medarbetar- och lönesamtal.
- Pedagogisk skicklighet och goda grundutbildningsinsatser ska beaktas.
- Kollektivavtalsförhandling ska tillämpas.

Lönepolitiken ska regelbundet diskuteras och revideras i samverkan med medlemmarna och beslutas av årsmötet.