



## Nyhetsbrev #2 april 2024

### Lönerevision

Snart är det dags för lokala förhandlingar om löneavtalet som ska gälla under perioden 1 oktober 2024 - 31 september 2025. Förhandlingarna om det lokala avtalet startar den 17 maj och ska enligt plan vara klara senast den 4 juni. Fackförbundet ST har lämnat in följande yrkanden:

Nummer	Yrkande
1	att löneökningarna är högre än oenighetsutrymmet i det centrala avtalet, alltså högre än 3,3 procent. Detta för att kunna uppnå målet att komma ikapp staten i övrigt
2	att valfrihet av förhandlingsmodell ska gälla för den enskilde medlemmen, antingen traditionell förhandling eller lönesättande samtal
3	att traditionell förhandling genomförs mellan ST och lönesättande chef
4	att ringa löneutveckling definieras som 500 kr i påslag per månad
5	att arbetsgivaren står för mellanskillnaden för sjukskrivna och föräldralediga för den period som Försäkringskassan ej ersätter retroaktivt
6	att medarbetare som varit helt tjänstlediga under revisionsperioden (1 oktober 2023 – 30 september 2024) ej ingår i lönerevisionen 2024. Vid eventuell återgång i arbete vid Migrationsverket ska en löneöversyn ske
7	att vid bedömning av prestation av den som är/har varit frånvarande på grund av sjukdom under bedömningsperioden ska tid före, under och efter sjukskrivningen beaktas. I bedömningen ska även ingå arbetstagarens medverkan till sin rehabilitering men då utifrån individuella förutsättningar och sjukdomsbild

Vi kommer att återkomma med mer information och tidsplan framöver.

Besök gärna förbundets sida om råd och stöd kring lön, [klicka här](#).

Du som är uppkopplad till Migrationsverket kan också läsa mer om lönerevisionen på [Verksnätet](#).

### Klämdagar

Generaldirektören har nu fattat beslut om bemanning under klämdagar och en nyhet är utlagd på [Verksnätet](#). ST och arbetsgivaren är inte eniga i frågan om vilka funktioner som måste vara bemannade. Vi har nu kontakt med förbundet och återkommer inom kort med mer information.

## Arbetsmiljö

Just nu pågår en översyn av myndighets arbetsmiljö- och hälsopolicy där ST sitter med i arbetet. Vi har lämnat förslag om månadssamtal inom hela myndigheten mellan chef och medarbetare där innehållet bland annat förslås vara diskussion om punkter som återfinns i Arbetsmiljöverkets förskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö ([AFS 2015:4](#)). Dessa är:

- Krav i arbetet
- Kränkande särbehandling
- Ohälsosam arbetsbelastning
- Organisatorisk arbetsmiljö
- Resurser för arbetet
- Social arbetsmiljö

Läs gärna mer om punkterna i länken ovan. Vår syn är att detta är viktiga frågor att diskutera enskilt med sin chef och fördelen är att alla, både chefer och medarbetare, har samma utgångspunkter oavsett var inom myndigheten man arbetar.

## Medlemsaktiviteter och förmåner

Vi vill påminna om att STs har en särskild sida för medlemsaktiviteter som du hittar [här](#).

Medlemsförmåner som ST-medlem hittar du [här](#).

Tack för att du är ST-medlem, vi är starka tillsammans!

Hälsningar

Avdelningsstyrelsen  
[www.st.org/migrationsverket](http://www.st.org/migrationsverket)