

## Parter

**Arbetsgivarsidan:** Arbetsgivarverket

**Arbetstagersidan:** OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Saco-S

Seko, Service- och kommunikationsfacket

## Avtalstillämpning vid distansarbete i vissa fall

### 1 §

Möjligheten för arbetsgivare att låta medarbetare arbeta på distans har sin utgångspunkt i det centrala kollektivavtalet om distansarbete. Sådant distansarbete sker normalt inom Sveriges gränser.

Centrala parter har inte haft någon partsavsikt att de statliga centrala kollektivavtalen och kollektivavtalsförsäkringarna är tillämpliga för distansarbete från annat land.

### 2 §

Parterna konstaterar att distansarbete även i fortsättningen normalt ska ske inom Sveriges gränser. Parterna är i den här överenskommelsen dock överens om att centrala kollektivavtal även äger tillämpning i två situationer vid distansarbete från annat land på motsvarande sätt som vid distansarbete inom Sverige.

1. För den som har arbetsplatsen förlagd till Sverige och normalt dagpendlar från hemmet i annat näraliggande land. Detta om distansarbete sker från hemmet och på ett motsvarande sätt som

gäller hos arbetsgivaren vid distansarbete inom Sveriges gränser.

2. För den arbetstagare som under en kortare period (en till två veckor) vid enstaka tillfällen distansarbetar från annat land inom EU eller EES.

Distansarbete från annat land ställer arbetsgivare och arbetstagare inför flera frågor som behöver hanteras. Att parterna genom denna partsavsikt konstaterar två situationer när kollektivavtalen är tillämpliga innebär inte att övriga frågor inte behöver hanteras innan en överenskommelse träffas.

Vid protokollet

Matilda Nyström Arnek

Justerat den 2024-03-22  
Arbetsgivarverket

Justerat den 2024-03-22  
OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna

Anna Falck

Åsa Erba Stenhammar

Justerat den 2024-03-22  
Saco-s

Justerat den 2024-03-22  
Seko, Service- och  
kommunikationsfacket

Anna Steen

Helen Thornberg