



Årsmöte 2024

Onsdag 20 mars

Tid: 10.30-11.45 ca

Vi möts fysiskt i C305 alternativt online via Teams

[Länk till mötet](#)

Välkommen!
Sektionsstyrelsen



Förslag till dagordning vid årsmöte den 20 mars 2024

Ärende	Anmärkning
1. Prövning att mötet har kallats enligt stadgarna	
2. Val av ordförande och sekreterare för mötet	
3. Val av protokolljusterare, tillika rösträknare	
4. Beslut om dagordning	
5. Verksamhetsberättelse och bokslut	
6. Revisionsberättelse	
7. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen	
8. Beslut om verksamhetsplan och budget	
9. Motioner (inga motioner har inkommit)	
10. Val av ordförande för 1 år	Se valberedningens förslag
11. Val av vice ordförande för 1 år	Se valberedningens förslag
12. Val av styrelseledamöter	Se valberedningens förslag
13. Val av ersättare för styrelsens ledamöter	Se valberedningens förslag
14. Val av revisorer för 2 år	Se valberedningens förslag
15. Val av ersättare för revisorer för 1 år	Se valberedningens förslag
16. Val av ombud och ersättare till ombudsmöte/avdelningsråd	Se valberedningens förslag
17. Val av representant och ersättare till regionkonferensen	Se valberedningens förslag
18. Fyllnadsval av förtroendevalda utöver sektionsstyrelsen under året	Se valberedningens förslag
19. Val av valberedning och ersättare	
20. Beslut om lönepolitiskt program	
21. Övriga ärenden	
22. Mötets avslutande	

Verksamhetsberättelse för 2023

Styrelsen och representation

Sektionsstyrelsen har under 2023 bestått av sju ledamöter och två ersättare. Vi har haft styrelsemöten varannan vecka. Lars Frisk har deltagit vid universitetsstyrelsens sammanträden samt varit styrelsens representant i den partssammansatta arbetsgrupp vid LTU som beslutar om de lokala omställningsmedlen. Lars har representerat oss i arbetsmiljökommittén. Vi är representerade i alla samverkansgrupper på LTU med styrelseledamöter och arbetsplatsombud (AO).

Under året har vi deltagit i aktiviteter ordnade av arbetsgivaren, avdelningsstyrelsen samt egna aktiviteter, varav de flesta hållits digitalt.

I avdelningsstyrelsen för Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet är Marika Vesterberg 2e vice ordförande och kassör. I regionala rådet har Alena Dubinskaya varit vår representant. Valeri Petkov är adjungerad ledamot i Doktorandsektionen.

Medlemsaktiviteter, synlighet och rekrytering

Fika med facket har vi arrangerat ca 1 gång/månad, samtliga har hållits fysiskt och även erbjudits som distansmöten/hybridmöten. Vi har även varit representerade vid LTU:s Välkomstdag för nyanställda. I juni arrangerade vi "Grilla med facket".

Seminarierna "FACKET – vad innebär den svenska modellen?" har genomförts både på svenska och på engelska. Under arbetsmiljöveckan i november v 43 var vi med och arrangerade föreläsning för alla ST medlemmar i riket tillsammans med Regionala rådet "Framtidens arbetsmiljö" som sändes här från LTU. Vi jobbar kontinuerligt med vår web för att förbättra kommunikationen.

Samverkan och förhandlingar

Kontinuerlig lokal och central samverkan har genomförts med tillhörande förhandlingar kring olika verksamhetsförändringar, både kring arbetsmiljö kopplat till problem i husen, nybyggnationer och organisationsförändringar. Det har förekommit en del förhandlingar, övertalighet bland annat, vid sidan av det som ryms inom samverkansavtalet under året och där har ST:s styrelseledamöter representerat OFR.

Lönepolitik och löneförhandlingar

Under 2023 har vi förhandlat revision 1 i det gällande 2-åriga (tom den 30/9 2025) löneavtalet. Revisionen slutfördes den 20 november 2023. Det har inneburit en del förberedande interna möten och förhandlingar med arbetsgivaren.

Vår löneförhandlingsdelegation har bestått av Lars Frisk, Carina Larsson, Marika Vesterberg och Göran Boström.

Lönekartläggning har skett partsgemensamt under våren 2023, där har Carina Larsson och Marika Vesterberg representerat OFR-s.

AO-kontakter och medlemsutveckling

Medlemsutveckling senaste 10 åren

År (slutet)	Aktiva	Kvinnor	Män	Pensionärer	Totalt
202312	366	237	129	42	408
202212	377	238	139	44	421
202112	398	244	154	39	437
202012	385	239	146	31	416
201912	375	233	142	30	405
201812	357	222	135	30	387
201712	363	229	134	30	393
201612	369	229	140	30	399
201512	352	220	132	31	383
201412	316	200	116	34	350

Utbildningar och konferenser

Vi har deltagit på regionkonferensen med övriga myndigheter i regionen. Det har också varit ett antal aktiviteter i avdelnings regi tex. sektionsavstämningar varje fredag. I omställningen till digitala möten har det varit möjligt att delta vid fler korta seminarier.

Förtroendevalda under perioden 23 februari 2023 – 20 mars 2024

Arbetsmiljö/skyddsombud

SBN	Thomas Forsberg, Göran Boström
SRT	
TVM	Lars Frisk
ETKS Piteå	Mathias Jansson
VSS	Göran Larsson, Kristian Johansson
Doktorandskyddsombud	Julian Somberg

Sektionsstyrelsen

Ordförande	Marika Vesterberg
	Lars Frisk
Ledamöter	Carina Larsson, biträdande kassör
	Göran Boström, kassör
	Alena Dubinskaya, tjl fr ht 2023
	Tommy Lundström
Ersättare	Göran Larsson
	Soy Lundqvist
Revisorer	Valeri Petkov, sekreterare
	Sofia Schönfeldt/vakant
	Lena Turesson
Revisorsersättare	Anna Morberg
	Marita Perdahl
Valberedning	Viktoria Thiger, sammankallande
	Katherin Allström
	Viktoria Johansson
	Margareta Nilsson

Arbetsplatsombud

ETKS Ekonomi, teknik, konst och samhälle	Tf Marika Vesterberg
ETKS Piteå	Mathias Jansson
SRT System- och rymdteknik	Vakant i Luleå
	Anette Snällfot-Brändström (Kiruna)
SBN Samhällsbyggnad och naturresurser	Göran Boström
	Erik Andersson
HLT Hälsovetenskap lärande och teknik	Lena Wassermann
TVM Teknikvetenskap och matematik	Birgitta Lidström
	Ewa Rising (Skellefteå)
Bibliotek	Viktoria Thiger
IT-service	Roy Granlund

Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet Sektion 35 vid Luleå tekniska universitet

Kommunikation och varumärke
Personal / Ledningsstaben
Ekonomi
Universitetsservice
Studentservice

Alena Dubinskaya, Anna Morberg

Göran Larsson
Jenny Lundkvist, Ulrika Hedkvist

Slutord

Det fackliga året 2023 slutade med en avslutad lönerevision och det kändes bra. Vilken förbättringspotential som finns i det arbetet är antecknat så vi minns det när arbetet ska påbörjas igen längre fram under 2024.

Kontinuerlig lokal och central samverkan har genomförts med tillhörande förhandlingar kring olika verksamhetsförändringar, både kring arbetsmiljö kopplat till problem i husen, nybyggnationer och organisationsförändringar. I alla de processer som rör vår arbetsmiljö har både vi som fack ett viktigt ansvar men än viktigare är att vi har skyddsombud som är aktiva och finns med på olika nivåer. Bra jobbat av er.

Översynen av vårt samverkansavtal har inte skett ännu men det ser vi fram emot. Under året så fick vi ett nytt centralt tvåårigt avtal om löner som gav oss bra förutsättningar i fjolårets lönerevision. Vi fick också ett nytt pensionsavtal.

Ett stort fokus under 2023 var att komma i gång med fysiska aktiviteter för er medlemmar. Våra "Fika med facket" är viktiga såväl för informationsspridning som för social samvaro så de var prioriterade och är ju numera hybrida så att så många som möjligt kan ta del av dem. "Grilla med facket" genomfördes i somras och än en gång tackar vi solen som visade upp sig och alla ni medlemmar som deltog.

Vårt mål är fortfarande som det står i vår verksamhetsplan "LTU-bästa arbetsplatsen". Vi har många spännande utmaningar framför oss i det lokala fackliga arbetet, fler medlemsaktiviteter och vi ser framemot ett bra och respektfullt år 2024.

Luleå 7 mars 2024

Lars Frisk
ordförande

Marika Vesterberg
ordförande



Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet
Sektion 35 vid Luleå tekniska universitet

BALANSRAPPORT 2023-12-31

TILLGÅNGAR	1/1 2023	Årets förändring	31/12 2023
Kassa	36,00	27,90	65,70
Plusgiro	13 492,77	19 700,30	33 193,07
Kortfristiga fordringar	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
SUMMA TILLGÅNGAR	13 528,77	19 730,00	33 258,77
SKULDER			
Eget kapital	-48 635,39	0,00	-48 635,39
Årets resultat	<u>35 106,62</u>	<u>-19 730,00</u>	<u>35 106,62</u>
Summa eget kapital	-13 528,77	-19 730,00	-33 258,77
KORTFRISTIGA SKULDER	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
SUMMA EGET OCH FRÄMMANDE KAPITAL	-13 528,77	-19 730,00	-33 258,77

RESULTATRAPPORT 230101 - 231231

INTÄKTER	
Medlemsanslag	0,00
Övriga intäkter	103 000,00
SUMMA INTÄKTER	103 000,00
KOSTNADER	
Års- och medlemsmöten	-71 584,80
Styrelsen och AO	- 3 148,00
Övriga kostnader	- 8 537,20
SUMMA KOSTNADER	-83 270,00
ÅRETS RESULTAT	19 730,00

Luleå 26 Januari

Göran Boström
Kassör

Lars Frisk
Ordförande



Revisionsberättelse avseende räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31

Undertecknade utsedda att granska ST/Sektion 35s räkenskaper för verksamhetsåret 2023, avger härmed följande revisionsberättelse:

Vi har granskat sektionens räkenskaper. Sektionens tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader överensstämmer med vad som angetts i upprättad resultat- och balansräkning för tiden 2023-01-01 – 2023-12-31.

Vi tillstyrker

att resultaträkning och balansräkning fastställs

att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023

Luleå den 6 mars 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lena Turesson'.

Lena Turesson
Revisor

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anna Morberg'.

Anna Morberg
Revisorsersättare



Verksamhetsplan för 2024

Vår verksamhetsplan grundar sig på Fackförbundet ST:s kongressbeslut för perioden 2021-2024, vi har anpassat den utifrån avdelningsstyrelsens tillägg och våra egna lokala prioriteringar. Vårt mål är att få de bästa villkoren för våra medlemmar.

Ett demokratiskt samhälle

- Vi värnar den svenska modellen och devisen "En arbetsplats ett fack" och vi ska verka för att sprida kunskap om detta genom kontinuerliga aktiviteter.
- Vara aktiva när det gäller opinionsbildning i fackliga frågor. Bland annat i samband med de synlighetsaktiviteter vi planerar att genomföra.

Ett hållbart arbetsliv med goda anställningsvillkor och löneutveckling

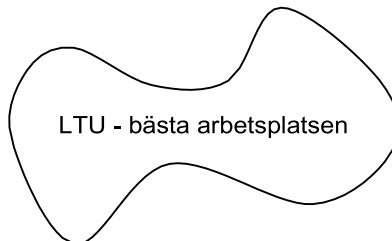
- Öka kunskapen hos medlemmar kring lönebildning, löneförhandling och lokala avtal och säkerställa medlemmarnas inflytande och utveckling.
- Fortsätta stärka och utveckla vårt förhandlings- och påverkansarbete.
- Delta i och vara aktiva i utveckling av arbetsmiljöarbetet.
- Vara aktiva i arbetet med jämställdhetsintegrering, jobba mot diskriminering samt för lika rättigheter och möjligheter.

Stark facklig organisering och stort inflytande

- Synliggöra det lokala fackliga arbetet, STs värdegrund och värdet av ett fackligt medlemskap genom information och dialog såväl digitalt som i fysiska möten.
- Värva fler medlemmar ur alla yrkeskategorier för att öka den fackliga styrkan. Alla ska få frågan ingen ska stå utanför.
- Arrangera ett brett utbud av medlemsaktiviteter som också ska fungera i medlemsvärvande syfte där vi bland annat informera om innebörden i lag och avtal samt öka kunskapen om den svenska modellen och nyttan av att vara med i facket.
- Utveckla, stärka och stödja våra förtroendevalda och medlemmar samt öka antalet skyddsombud.

Internationellt arbete

- Vi vill genomföra aktiviteter för att öka kunskapen om betydelsen av internationellt fackligt arbete.





Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet
Sektion 35 vid Luleå tekniska universitet

Budget 2024

	Utfall 2023	Budget 2024
Intäkter		
Medlemmar	0,00	0,00
Övriga intäkter	103 000,00	125 000,00
Summa	103 000,00	125 000,00
Kostnader		
Årsmöte, medlemsmöten	-71 584,80	-85 000,00
Styrelsen och AO	-3 148,00	-15 000,00
Övriga kostnader	-8 537,20	-25 000,00
Summa rörelsekostnader	-83 270,00	-125 000,00
Överskott/underskott	19 730,00	0,00

Luleå februari 2024-01-26

Göran Boström
Kassör

Lars Frisk
Ordförande

Förslag till ST sektionsstyrelse Luleå tekniska universitet 2024

	<u>Styrelsen</u>	<u>Enhet</u>	<u>Valperiod</u>	<u>Omval / nyval / vald</u>
Ordföranden	Marika Vesterberg	ETKS	1 år	Omval
	Lars Frisk	TVM	1 år	Omval
Vice ordförande	Vakant		1 år	
Styrelseledamöter	Carina Larsson	TVM	2 år	vald tom 2025
	Göran Boström	SBN	2 år	vald tom 2025
	Tommy Lundström	VSS	2 år	vald tom 2025
	Erika Berglund	TVM	2 år	Nyval
	Göran Larsson	VSS	2 år	Omval
	Carola Strandberg	ETKS	2 år	vald tom 2025
	Ali Valizadeh	TVM	2 år	Nyval
Ers styrelseledamöter	Soy Lundqvist	VSS	1 år	Omval
	Tina Palovaara	VSS	1 år	Nyval
Revisorer	Lena Turesson	TVM	2 år	vald tom 2025
	Lena Vikberg	TVM	2 år	Nyval
Revisorsersättare	Anni Marklund	TVM	1 år	Nyval
Valberedningen Samankallande	Viktoria Johansson	TVM	1 år	Omval
	Ylva Hannus	HLT	1 år	Nyval
	Katherin Allström	TVM	1 år	Omval

Valberedningens förslag att delegera val av nedanstående till styrelsen:
Ombud och ersättare till ombudsmöte/avdelningsråd
Representant och ersättare till regionkonferensen
Förtroendevalda utöver sektionsstyrelsen under året

Luleå 8 mars 2024

Viktoria Thiger Margareta Nilsson

Katherin Allström Viktoria Johansson



Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet
Sektion 35 vid Luleå tekniska universitet

Förslag till

Lönepolitiskt program inför årsmötet 2024

- Att all lönesättning ska ske på saklig grund och att väl kända lönekriterier ska finnas och omfatta alla anställda och alla verksamheter.
- Att vi ska verka för att våra centrala avtal har bestämda tidsperioder och en lägsta nivå i de fall vi inte kommer överens om annat.
- En solidarisk lönepolitik – garanterat lägsta-utrymme till alla i lönerevisionen.
- Att bevaka lönesättningen för sjuka, föräldralediga, visstidsanställda och deltidsarbetande.
- Höga ingångslöner för nyanställda, för att kunna argumentera för högre löner för anställda med motsvarande arbetsuppgifter.
- Att kvinnor och män har likvärdig löneutveckling och värderas lika vid löneinplacering.
- Att kvaliteten på lönesamtalen förbättras och att kompetensutveckling ska beaktas i samband med lönesamtalet.
- Att såväl erfarenhetsgrundad kompetens som styrkt formell kompetens ska beaktas och att alla ska ha en kompetensutvecklingsplan.
- Att bevaka våra löner i förhållande till omvärlden för alla typer av befattningar och på alla nivåer.
- Att chefer/ledare ska ha en obligatorisk chefsutbildning som bland annat ska omfatta lönekriterier, medarbetar- och lönesamtal.
- Pedagogisk skicklighet och goda grundutbildningsinsatser ska beaktas.
- Kollektivavtalsförhandling ska tillämpas.

Lönepolitiken ska regelbundet diskuteras och revideras i samverkan med medlemmarna och beslutas av årsmötet.

Valda arbetsplatsombud, ST sektionsstyrelse, Luleå tekniska universitet år 2024

Institutioner	Arbetsplatsombud
ETKS	- (Luleå)
Ekonomi, Teknik, Konst och Samhälle	Mathias Jansson (Piteå)
SRT	- (Luleå)
System- och rymdteknik	Anette Snällfot (Kiruna)
SBN	Göran Boström
Samhällsbyggnad och naturresurser	Erik Andersson
HLT	Lena Wassermann
Hälsa, lärande och teknik	
TVM	Birgitta Lidström
Teknikvetenskap och matematik	Ewa Rising, Skellefteå (kontakt)
Enheter	Arbetsplatsombud
Biblioteket	Viktoria Thiger
IT	Roy Granlund
Fastighet och service	Göran Larsson
Planering och Ekonomi, HR, Universitets kansli och Kommunikation och varumärke	Anna Moberg
Student	Ulrika Hedkvist
Pedagogiskt stöd, externfinansiering och kvalité	-