



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Syd, för perioden 2023-01-01 – 2023-12-31. Årsmötet ägde rum den 16 februari 2023.

På årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Anna Ahnlund	ordförande
	Fredrik Bergman	1:e vice ordförande
	Christer Blom	2:a vice ordförande
	Mikael Vester	studieorganisatör
	Henrik Andersen	ledamot
	Christian Andersson	ledamot
	Viveka Appelqvist	ledamot
	Maria Bodsunder	ledamot
	Pernilla Doverud	ledamot
	Jessica Saverstam	ledamot
Paola Valdes Salas	ledamot	
	Nareman Gazzawi	ersättare
	Camilla Mahrs	ersättare
	Anna K Petersson	ersättare
Revisorer	Hanna Grek	ordinarie
	Kristina Larsson	ordinarie
	Per Magnusson	ersättare
	Mikael Saveski	ersättare
Valberedning	Åke Pekkarinen	ordinarie
	Carina Swanberg	ordinarie
	Rickard Hofstam	ordinarie
	Evie Wimmer	ersättare

Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag:

Anna Ahnlund	informationsmottagare
Fredrik Bergman	informationsmottagare
Christer Blom	informationsmottagare
Paola Valdes Salas	kassör

Christian Andersson	ersättande kassör
Anna Ahnlund	firmatecknare*
Fredrik Bergman	firmatecknare*
Paola Valdes Salas	firmatecknare*
Christian Andersson	firmatecknare*

*Alltid två i förening

Uppdrag utsedda av styrelsen:

- hemsidesansvariga	Viveka Appelqvist Anna Ahnlund
- registeransvarig	Anna K Pettersson Jessica Saverstam
- sekreterare	Henrik Andersen
- värvningsansvariga	Pernilla Doverud Nareman Gazzawi

Styrelsen har under året haft 10 protokollförda möten.

Adjungerad till styrelsen

Styrelsen beslutade att adjungera region Syds huvudskyddsombud, Anette Sjödin, till arbetsmiljöpunkten vid sektionsstyrelsemöten fram till nästa årsmöte.

Sektionsdagar

Styrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningen anordnat.

Motioner vid föregående årsmöte

Inga motioner inkom.

Verksamheten i korthet

Kriget i Ukraina har fortsatt att påverka hela verksamheten med bland annat ett stort antal ukrainska medborgare inskrivna på mottagningsenheterna.

Den 1 april infördes Heroma som personaladministrativt system. Övergången var inte smärtfri utan följdes av en rad oklarheter för såväl medarbetare som chefer. Många av problemen kvarstår och sektionsstyrelsen har löpande påtalat för arbetsgivaren problemen och kommer fortsätta att påtala detta.

Migrationsverket fick under året uppdrag att skapa ett så kallat Återvändandecenter i Malmö. En pilot genomfördes under hösten och sektionsstyrelsen har bevakat arbetet genom att delta i riskbedömningar och lyfta potentiella risker.

Inom förvar syd genomfördes en utvärdering över V2 schemat och efter påtryckningar från sektionsstyrelsen ändrades schemat under hösten.

Under året har Clean desk startats upp i Malmö och asylsektionen var först ut.

Det har varit omorganisering i Malmö för nya arbetssätt och en del nya enheter startades upp i Malmö, Norrköping och Växjö. Styrelsen har varit involverad i dialog med arbetsgivaren inför förändringarna.

ST har så långt som möjligt deltagit vid introduktionen för nyanställda.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår från förbundets och avdelningens verksamhetsplaner.

Lön

2023 var det sista året på det treåriga centrala avtalet vilket innebar att ett nytt centralt avtal tecknades under hösten 2023. Så snart det centrala avtalet var klart påbörjades arbetet med att teckna ett lokalt avtal med arbetsgivaren på Migrationsverket. Det lokala avtalet blev klart den 10 november.

Berörda medlemmar på Migrationsverket fick återigen möjligheten att välja mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter att såväl behålla som rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka ingångslönerna för nyanställda men har påtalat för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen till de fackliga organisationerna.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombud, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom huvudskyddsombudet följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens styrelsemöten.

ST har aktivt verkat för att arbetsgivaren ska fokusera mer på arbetsmiljöfrågor och det är styrelsens åsikt att detta arbete har varit framgångsrikt.

Väl fungerande lokal skyddskommitté, och även lokal MBL, är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö.

Glädjande är att vi inom sektionen ser en fortsatt hög aktivitet när det gäller genomförande av riskbedömningar inför förändringar i verksamheten.

Under 2023 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling.

En myndighetsövergripande medarbetarundersökning genomfördes under 2023. Dock uppstod frågetecken kring det tekniska upplägget vilket ledde till att resultatet inte kunde användas i större utsträckning. En ny medarbetarundersökning planeras att genomföras under 2024.

Mot slutet av året inleddes också uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och resultatet kommer att omhändertas under 2024.

Medlemsrekrytering och medlemsvård

Den 31 december 2023 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 988 personer och vid samma tidpunkt föregående år hade 990. Under året har vi haft perioder med över 1000 aktiva medlemmar.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värningsarbetet genom särskilt utsedda värningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden vilka återigen har gjort ett bra värningsarbete under 2023.

Med start under hösten har sektionen hållit återkommande Öppet Hus i Malmö och Norrköping. Öppet hus har också hållits i Växjö. Dessa tillfällen har varit uppskattade av både medlemmar och potentiella medlemmar.

Medlemmarna har informerats om möjligheten att ta del av de aktiviteter som bland annat STs regionkansli arrangerat. Sektionens medlemmar har även erbjudits att ta del av de aktiviteter som under året låg inom ramen för STs och studieförbundet Sensus utbildningssamarbete.

Vid högtider har vi anordnat olika arrangemang t ex påskgodis, sommarfika och julfika. På luciadagen stod ledamöter från styrelsen och delade ut glögg och pepparkakor och välkomnade kollegorna till arbetsplatsen.

Under året genomfördes flera fysiska lunchföreläsningar med Folksam under våren och Pensionsmyndigheten under hösten i Malmö, Norrköping och Växjö. Det var väldigt uppskattat av medlemmarna och kommer vara ett återkommande inslag i sektionens planering.

Efter ett beslut i sektionensstyrelsen infördes möjlighet till mensskydd på enheterna som kunde hämtas hos arbetsplatsombudet.

Lokal facklig styrka

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar.

Sektionen har anordnat återkommande arbetsplatsombudsträffar både digitalt och fysiskt vilka har behandlat frågor om bland annat omställning, personalrekrytering,

förtroendemannarollen, löneförhandlingar, skyddskommitté och arbetsmiljöfrågor. Deltagandet vid dessa möten har varit högt.

Inom sektionen har vi god representation av arbetsplatsombud på enheterna. Arbetsplatsombuden har hanterat det senaste året och uppkomna frågor med stor skicklighet.

Sektionen har välkomnat nya kollegor till verket och nya medlemmar ute på enheterna löpande under året.

Sektionen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer, bland annat tätare avstämningsmöten både inom styrelsen och i den medlemsnära kontakten. Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktansvar för ett antal enheter och funktioner, för att på så sätt kunna utgöra en tydlig länk in i styrelsen för både arbetsplatsombud och enskilda medlemmar. Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionSyd, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionsstyrelsemötena. Studieorganisatörens roll har varit att bevaka, utveckla och informera både styrelsen och förtroendevalda om utbildningar som främjar det fackliga arbetet.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional MBL, skyddskommittéer och riskbedömningar samt ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum. Vi har också varit inbjudna till partsgemensamma arbetsmiljödagar.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material, fika och godis.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter. Dock har den inte fungerat optimalt under året då förbundet har gjort en del förändringar och uppdateringar.

Avdelningsråd för avdelningen hölls den 16 november där Camilla Mahrs från sektionsstyrelsen var ombud för sektionen.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för deras insatser under ännu ett utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Tillsammans är vi starka!

Anna Ahnlund
Ordförande

Fredrik Bergman
1:e vice ordförande

Christer Blom
2:a vice ordförande

Mikael Vester
Studieorganisatör

Henrik Andersen
Ledamot

Christian Andersson
Ledamot

Viveka Appelqvist
Ledamot

Maria Bodsunder
Ledamot

Pernilla Doverud
Ledamot

Jessica Saverstam
Ledamot

Paola Valdes Salas
Ledamot