



Vårt gemensamma mål är att få de bästa villkoren för våra medlemmar.

Avdelningsstyrelsens främsta uppgift är att skapa förutsättningar för att öka den lokala fackliga styrkan. Med en kontinuerlig och utvecklad dialog inom avdelningen, ökar förutsättningarna för facklig påverkan, såväl inom som utom förbundet.

Verksamhetsplanen för 2024, sid 1, utgår från förbundets prioriteringar, Ett demokratiskt samhälle, Hållbart arbetsliv och kompetensutveckling av förtroendevalda, Facklig organisering. Vår verksamhetsinriktning 2021–2024 på sid 2 har kongressbesluten som grund och ska genomsyras av våra fackliga värderingar

Verksamhetsplan 2024	Vår målsättning	Vilka åtgärder planeras
Ett demokratiskt samhälle	Ett demokratiskt samhälle	Ett demokratiskt samhälle
<ul style="list-style-type: none">Sprida kunskap om Fackförbundet STs värdegrund, motverka angreppen på demokratiska institutioner och värna den svenska modellen samt påverka omställningen till ett rättvist, hållbart arbetsliv	<ul style="list-style-type: none">Initiera ett gemensamt opinions- och påverkansarbete med riktning mot ett hållbart, rättvist samhälleSynliggöra och angripa de antidemokratiska krafter som hotar sektornSynliggöra och utveckla den fackliga feminismen	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, utbildningar, seminarier och sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform
<ul style="list-style-type: none">En arbetsplats ett fack	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda möjligheter att utveckla det arbetsplatsnära opinionsbildningsarbetet	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda gemensamt branschspecifikt underlag och vid behov översätta det till engelska.
Ett hållbart arbetsliv med goda anställningsvillkor och löneutveckling	Ett hållbart arbetsliv med goda anställningsvillkor och löneutveckling	Ett hållbart arbetsliv med goda anställningsvillkor och löneutveckling
<ul style="list-style-type: none">Stärka och utveckla kunskapen om lönebildning, löneförhandling och avtalsskrivning.	<ul style="list-style-type: none">Beredskap att erbjuda avtals-, löneförhandlar- och lönekartlägningsutbildningar som kompletterar förbundets utbud	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, utbildningar, branschspecifika avtals- och löneförhandlarutbildningar, sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform
<ul style="list-style-type: none">Stärka och utveckla kunskapen om tidigt omställningsarbete	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda utbildningstillfällen med tema omställning och trygghet utifrån förändringarna i LAS	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, utbildningar sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform
<ul style="list-style-type: none">Fortsätta stärka det lokala förhandlings- och påverkansarbetet	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda utbildningstillfällen och möjliggöra erfarenhetsutbyten	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform fortsätta utbyta branschspecifika erfarenheter
<ul style="list-style-type: none">Öka samordningen för att utveckla gemensamma strategier så att mängden och former av otrygga anställningar minskar.	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda utbildningstillfällen och möjliggöra erfarenhetsutbyten	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, branschspecifika utbildningar sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform
<ul style="list-style-type: none">Synliggöra och motverka anställningsvillkor som exkluderar med fokus på jämställda och jämlika arbetsplatser.	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda utbildningstillfällen och möjliggöra erfarenhetsutbytenBeredskap att erbjuda utbildningar inom bland annat lika villkor, HBTQI, inkluderande värderingar samt motverkande av kränkande särbehandling	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, utbildningar sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform
<ul style="list-style-type: none">Utveckla sektionsstöd i frågor rörande organisatorisk och social arbetsmiljö	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda bland annat nätverk för skyddsorganisationen och stötta rollen som skyddsombudFortsätta ge möjlighet till erfarenhetsutbyte	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattformBeredskap att tillhandahålla digitala utbildningar.
<ul style="list-style-type: none">Hållbart framtida arbetsliv - villkor och utmaningar	<ul style="list-style-type: none">Beredskap att erbjuda utbildningstillfällen och möjliggöra erfarenhetsutbyten	<ul style="list-style-type: none">Delta och påverka samt synliggöra det förbundsgemensamma arbetet kring arbetsmiljö
Stark facklig organisering och stort inflytande	Stark facklig organisering och stort inflytande	Stark facklig organisering och stort inflytande
<ul style="list-style-type: none">Främja det systematiska arbetet med synlighet och rekrytering	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda utbildningstillfällen och möjliggöra erfarenhetsutbytenÖka kunskapen om förbundets studerandeverksamhet	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, branschspecifika utbildningar, sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform
<ul style="list-style-type: none">Utveckla former för stöd i det lokala fackliga arbetet.	<ul style="list-style-type: none">Erbjuda utbildningstillfällen och erfarenhetsutbyte med fokus på vidareutbildning och rekrytering av förtroendevaldaBeredskap att erbjuda regionala konferenser	<ul style="list-style-type: none">Vid konferenser, sektionsavstämningar, sektionsdialoger samt genom gemensam digital plattform



Vårt gemensamma mål är att få de bästa villkoren för våra medlemmar.

Avdelningsstyrelsens främsta uppgift är att skapa förutsättningar för att öka den lokala fackliga styrkan. Med en kontinuerlig och utvecklad dialog inom avdelningen, ökar förutsättningarna för facklig påverkan, såväl inom som utom förbundet.

Verksamhetsplanen för 2024, sid 1, utgår från förbundets prioriteringar, Ett demokratiskt samhälle, Hållbart arbetsliv och kompetensutveckling av förtroendevalda, Facklig organisering. Vår verksamhetsinriktning 2021–2024 på sid 2 har kongressbesluten som grund och ska genomsyras av våra fackliga värderingar

Verksamhetsplan 2024	Vår målsättning	Vilka åtgärder planeras
<ul style="list-style-type: none">• Ha fokus på att antalet doktorand- och postdok-medlemmar i avdelningen ökar.	<ul style="list-style-type: none">• Erbjud utbildningstillfällen och möjliggöra erfarenhetsutbyten• Fortsätta arbetet med synliggöra doktoranders och postdoktorers anställningsvillkor	<ul style="list-style-type: none">• Vid konferenser, branschspecifika utbildningar, sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform• Fortsätta utveckla samarbetet med Sveriges förenade studentkårers doktorandkommitté, Swedish Network of Postdoc Association med flera samt ha beredskap att anordna aktiviteter
<ul style="list-style-type: none">• Söka samarbete och samordning med andra avdelningar och organisationer.	<ul style="list-style-type: none">• Vid varje tillfälle undersöka möjligheter till samarbete	<ul style="list-style-type: none">• Kontinuerligt föra samtal och söka tillfällen utveckla gemensam syn• Erbjud deltagande vid utbildningstillfällen
Politik universitets- och högskoleområdet	Politik universitets- och högskoleområdet	Politik universitets- och högskoleområdet
<ul style="list-style-type: none">• Bevaka aktuella utredningar, remisser och politiska beslut för att ta fram en avdelningens gemensam politik och strategi	<ul style="list-style-type: none">• Fortsätta utveckla den avdelningens gemensamma forskningspolitiken• Bedriva påverkansarbete gentemot politiker, SUHF och andra aktörer i sektorn	<ul style="list-style-type: none">• Vid konferenser, utbildningar, sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform• Kontinuerligt föra samtal, söka kontakter och annat opinionsbildningsarbete
Internationellt arbete	Internationellt arbete	Internationellt arbete
<ul style="list-style-type: none">• Genom erfarenhetsutbyte skapa kunskap om de fackliga förutsättningarna i olika länder	<ul style="list-style-type: none">• Initiera och anordna seminarium om den svenska modellen riktad mot yngre förtroendevalda.• Avsätta resurser för framtida internationellt solidaritetsarbete och erfarenhetsutbyte om fackliga förutsättningar	<ul style="list-style-type: none">• Vid konferenser, sektionsavstämningar samt genom gemensam digital plattform