



MOTIONER TILL ST:S KONGRESS FRÅN FÖRSÄKRINGSKASSAN

VÄRDET AV DEN OFFENTLIGA SEKTORN

I utredningen om övergångsrestriktioner vid avslutande av anställning inom offentlig sektor, ges förslag om att sätta chefer och utsedda arbetstagare i karens och berörda personers skulle fräntas möjligheten att söka arbete fritt på öppna arbetsmarknaden. Detta förslag skulle resultera i ett ökat förtroende för offentlig verksamhet, menar utredningen.

Det beskrivs att intressekonflikter kan uppstå och att det kan påverka denne persons handlande på otillbörligt sätt. Detta skulle då kunna påverka både allmänhetens förtroende för bl a myndighet och även skada verksamheten.

Det ska vara arbetsgivaren som ska anses bäst lämpad att peka ut vilka arbetstagare som omfattas att tillhöra denna särskilda ordning.

Karenstiden föreslås gälla i längst 6 månader men kan även vara upp till 12 månader.

Arbetstagare som meddelas övergångsrestriktioner och som till följd av dessa inte kan påbörja det nya arbetet under en viss tid ska kunna få rätt till ersättning motsvarande månadslönen vid anställningens upphörande. Har arbetstagaren samtidigt inkomster från annat förvärvsarbete ska sådana inkomster minska ersättningen. Arbetstagaren ska därför vara skyldig att anmäla inkomster till arbetsgivaren och kunna bli återbetalningsskyldig om för hög ersättning betalats ut.

Avdelningen ST inom Försäkringskassan anser att utredningens förslag är alldeles för långtgående i dess inskränkning av rättigheter för statligt anställda. Utredningens förslag är alltför otydliga och svepande för att kunna veta hur de fungerar när de ska omsättas till praktisk verklighet.

Fackförbundet ST behöver tillvarata medlemmars och statens intresse av att ha kvar rätten att kunna söka arbete på den öppna arbetsmarknaden samt för staten att kunna kompetensförsörja. Det är inte rätt väg att gå att tilltron för anställda chefer och personal är så låg så de anses inte kunna hantera eventuella intressekonflikter.

Detta kommer inte att öka attraktionskraften i att arbeta i den offentliga sektorn. Det kommer inte ge offentlig sektor det värde och den status som den bör ha. Arbetsmarknadens parter kan redan idag komma överens om andra villkor för enskilda arbetstagare i samband med uppsägningar och göra arbetsbefrielse. Offentlig sektors ekonomiska medel ska inte gås till karensperioder.

ST inom FK yrkar att kongressen beslutar:

- att förbundet aktivt arbetar för att en uppsägningstid med efterföljande karensperiod inte blir verklighet, då en sådan skulle innebära en urholkning av den statliga anställningen.

- att Fackförbundet ST aktivt arbetar för att förena de fackföreningar som organiserar medlemmar inom offentlig sektor med syfte att värna den offentliga verksamheten.

