



FACKFÖRBUNDET ST

INOM UNIVERSITETS- OCH HÖGSKOLEOMRÅDET

STs styrdokument ska spegla våra värderingar

Fackföreningsrörelsens framväxt har historiskt sett inneburit fokus på alla medlemmars rätt till ett värdigt, tryggt och utvecklande arbetsliv. Detta har betytt mycket för kvinnors rättigheter och så småningom även för andra samhällsgrupper som tillfört arbetsmarknaden nya kompetenser och perspektiv på arbetet.

I arbetet med att fokusera på fler medlemsgrupper har begreppet mångfald tillkommit för att beskriva ett nytt samhällstillstånd där intressen för fler synliggjorts.

Mångfald har dock under senare tid blivit ett begrepp som fått både positiv och negativ innebörd. Positiv innebörd när vi pratar om att värna mänskliga rättigheter, demokrati och vardagsberikande. Negativ innebörd när vi beskriver särbehandling, fördomar och diskriminering.

I det offentliga rummet och bland makthavare kopplas gärna begreppet mångfald ihop med utanförskap, segregation och invandring. Fokus blir då åtskiljande, exkludering och särbehandling. Något som är motsats till de värden Fackförbundet ST står för.

Därför menar STs avdelning inom universitets- och högskoleområdet att begreppet mångfald ska fasas ut från förbundets styrdokument. Med fördel kan andra begrepp som inkludering användas. Lämpligen kan vi också beskriva vad vi menar, exempelvis att förbundet eftersträvar en representation som speglar samhällets, statens eller förbundets sammansättning. Att förbundet eftersträvar inkludering av olika slags erfarenheter från medlemmar, oavsett bakgrund, livsvillkor eller position i samhället.

Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet föreslår:

Att förbundet fasar ut begreppet mångfald från styrdokumentet.