



FACKFÖRBUNDET ST

INOM UNIVERSITETS- OCH HÖGSKOLEOMRÅDET

Stöd till det lokala partsarbetet om lönekartläggning och arbetsvärdering

Staten är en heterogen sektor med många arbetsplatser såsom lärosäten, myndigheter samt affärsverk och bolag. Arbetsplatserna är inte bara olika i storlek utan även diversifierade vad gäller uppdrag och därmed vilka kompetenser som krävs för att verksamheterna ska bedrivas effektivt och rationellt med medborgarnas bästa i åtanke.

De lokala parterna har ett uppdrag att genomföra årliga lönekartläggningar och har ett gemensamt ansvar för att det inte i något avseende uppstår någon osaklighet i lönesättningen. Detta ställer höga krav på de statsfinansierade arbetsplatserna som omfattar många olika yrkeskategorier. Det är väl känt att det förekommer att lönekartläggningar genomförs utan tillräcklig (eller med ingen) samverkan med de fackliga organisationerna trots att det finns ett tydligt uppdrag om detta i Ramavtal om löner m.m. för löntagare inom det statliga avtalsområdet (RALS), att lönekartläggningar ibland varken är systematiska eller strukturerade, att det finns kvalitetsbrister i BESTA-klassificeringen. Det är också våra förtroendevaldas erfarenhet att de ökade kraven i och med de aktiva åtgärderna i Diskrimineringslagen från 2017 inte i tillräcklig omfattning förbättrat partsarbetet i denna fråga. Däremot är medlemmar och andra anställda väl medvetna om alla dessa krav och förväntar sig ett kvalitativt lönekartlägningsarbete från de lokala parterna.

Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet yrkar därför:

att förbundet arbetar för att OFR/S tillsammans med övriga centrala parter initierar ett centralt stöd för det lokala partsarbetet om lönekartläggning och arbetsvärdering,

att detta arbete syftar till att stödja de lokala parterna att uppfylla lagens krav om lika behandling i arbetslivet samt kraven i RALS 2023–2025 om saklig lönesättning och att varje anställd ska förstå på vilka grunder lönen är satt,

att förbundet arbetar för att OFR/S tillsammans med övriga centrala parter använder sig av de resurser som finns i Partsrådet i syfte att stödja de lokala parterna i lönekartlägningsarbetet