

PROTOKOLL

Parter	Arbetsgivarparten SJ Stockholmståg AB Arbetsstagarparterna Seko, Service- och kommunikationsfacket Fackförbundet ST SRAT Sveriges Ingenjörer
Saken	Övergång av verksamhet från överlåtarna MTR Pendeltågen AB, MTR Facility Management AB och MTR Tech AB till förvärvaren SJ Stockholmståg AB samt tecknande av kollektivavtal för SJ Stockholmståg AB.
Närvarande	<u>SJ Stockholmståg AB</u> Magnus Ohlsson, Förhandlingschef (SJ-koncernen) Sannah Weiger, Arbetsrättsjurist (SJ-koncernen) Claes Liljedahl, Förhandlare (konsult) <u>Seko, Service- och kommunikationsfacket</u> Mika Franssila, Ombudsman Alexander Stålstedt, Ombudsman med delegation av förtroendevalda Kristoffer Johansson Rainer Andersson Victor Crucez Kalle Linder <u>Fackförbundet ST</u> Tomas Fröstberg, Ombudsman med delegation av förtroendevalda Roger Dehlin (samt ersättare Nuru Magram) Marcus Jylhänmaa <u>SRAT</u> Stefan Strömqvist, Ombudsman Fredrik Damm, Ombudsman med delegation av förtroendevalda Michael Andersson Jan-Erik Nilsson <u>Sveriges Ingenjörer</u> Arvid Lindholm, Ombudsman
Plats och tid	Stockholm den 8, 10, 15, 17, 22, 24, 29 och 31 januari samt den 1 och 2 februari 2024

§ 1 Bakgrund

AB Storstockholms Lokaltrafik har den 1 november 2023 träffat ett tilläggsavtal med MTR Pendeltågen AB om förtida upphörande av uppdragsavtalet för pendeltågsverksamheten i stockholmsregionen. Fr.o.m. den 3 mars 2024 tar SJ Stockholmståg AB över som operatör och får därmed totalansvar för trafik, underhåll och service för pendeltågen under en tvåårig avtalsperiod med möjlighet till förlängning.

SJ Stockholmståg AB har tagit initiativ till förhandling angående övergång av verksamhet enligt 6b§ LAS samt förhandling i syfte att träffa ett kollektivavtal.

§ 2 Övergång av verksamhet

SJ Stockholmståg AB tillämpar reglerna om övergång av verksamhet enligt LAS och MBL. Personalövergången omfattar arbetstagare vars arbetsuppgifter är klart avskiljbara och vars arbetsåtagande huvudsakligen avser pendeltågsverksamheten som bedrivs hos överlåtarna MTR Pendeltågen AB, MTR Facility Management AB och MTR Tech AB. Överlåtarna har bedömt vilka arbetstagare som omfattas av verksamhetsövergång och möjliggjort för dessa att meddela om de motsätter sig övergång till anställning hos SJ Stockholmståg AB. Preliminärt övergår 1.585 arbetstagare till ny anställning den 3 mars 2024.

§ 2.1 Organisation för SJ Stockholmståg AB

Parterna har genomfört separata MBL-förhandlingar gällande organisation för SJ Stockholmståg AB, tillsättning av vakanta chefsroller samt anlitande av underentreprenörer. Personalträffar och samverkan med skyddsombud m.m. hos överlåtarna har också genomförts.

§ 2.2 Klottersanering

MTR Facility Management AB har bedömt att arbetstagare som är klottersanerare inte omfattas av verksamhetsövergång, varvid ingen övergång kommer att ske den 3 mars för denna yrkesgrupp. Om det vid senare tillfälle blir aktuellt med att ta över klottersaneringsverksamheten kommer SJ Stockholmståg AB verka för att det ska betraktas som en lagenlig verksamhetsövergång.

§ 2.3 Semester

SJ Stockholmståg AB ska be de överlåtande företagen inom MTR-koncernen att i samband med övergången slutreglera arbetstagares sparade semester som överstiger 30 dagar. Förutsatt att förvärvare och överlåtare enas om ekonomisk reglering mellan bolagen ska SJ Stockholmståg AB överta sparad semester om högst 30 dagar per arbetstagare jämte årets intjänade ej uttagna semesterdagar.

§ 2.4 Tjänstledighetsdagar och inestående kompensationsledigheter

SJ Stockholmståg AB ska be de överlåtande företagen inom MTR-koncernen att avstå från att utbetala kontant ersättning för 2024 års tjänstledighetsdagar (SJ-dagar/Ståg-dagar) samt inestående kompensationsledigheter som arbetstagare kan ha att fordra. Förutsatt att förvärvare och överlåtare enas om ekonomisk reglering mellan bolagen ska SJ Stockholmståg AB överta arbetstagares fordran på tjänstledighetsdagar (2, 4, 6, 7, 8 eller 9 dagar) och kompensationsledighet. Dessa dagar och timmar ska föras till särskild arbetstidsbank hos SJ Stockholmståg AB.

§ 2.5 Arbetstagares skulder



Arbetstagare som står i skuld till arbetsgivare inom MTR-koncernen, t.ex för negativt flextidssaldo, fler uttagna semesterdagar än vad som tjänats in, erhållna ledigheter som ska arbetas igen i framtiden, löneförskott eller liknande bör inte överföras till SJ Stockholmståg. SJ Stockholmståg ska framföra till överlåtarna att sådana skulder ska slutregleras.

§ 3 Kollektivavtal

SJ Stockholmståg AB tillhör Tåg företagen inom Almega och är bundet av de centrala kollektivavtal som gäller för bransch Spårtrafik.

§ 3.1 Tjänstepension

SJ Stockholmståg AB har ansökt om att få tillämpa den premiebestämda tjänstepensionsplanen ITP 1 för alla anställda. Förutsatt ITP-nämndens godkännande ska alla arbetstagare som vid övergångstidpunkten har ett tidigare beviljat avstående från ITP 1 (d.v.s. som kvarstår i den förmånsbestämda tjänstepensionsplanen ITP 2 eller har alternativ ITP) fortsatt avstå från ITP 1 efter övergång till SJ Stockholmståg AB. Detta gäller enligt uppgift från överlåtarna totalt 472 arbetstagare.

§ 3.2 Lokalt kollektivavtal

Parterna är överens om att Bilaga 1 här till ska gälla som lokalt kollektivavtal för SJ Stockholmståg AB fr.o.m. den 3 mars 2024. Avtalsinnehållet har i grunden hämtats från centralt "Branschavtal Spårtrafik 2023-2025" samt anpassats till lokala förhållanden för pendeltågsverksamheten. Det lokala kollektivavtalet för SJ Stockholmståg AB ersätter samtliga kollektivavtal som är/var gällande hos de överlåtande arbetsgivarna.

I och med detta inrangeringsavtal upphör arbetsgivarens skyldighet enligt 28§ tredje stycket lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet att under ett år från övergången tillämpa anställningsvillkoren i det/de kollektivavtal som gällde för den tidigare arbetsgivaren.

Nedanstående övergångsregler gäller.

§ 3.2.1 Schemaändringskorridor

Parterna är överens om att inte införa spårtrafikavtalets s.k. schemaändringskorridor enligt §6 Mom 2:6. Endera parten kan dock, med sex månader framförhållning, meddela motparten att schemaändringskorridoren ska införas. På arbetstagsidan ska alla lokala parter vara överens för att meddelande ska vara giltigt. Om schemaändringskorridoren införs ersätter den alla tidsförskjutningstillägg enligt §6 Mom 2:6. Om den införs på arbetsgivarens initiativ ersätter den dessutom vikarietillägg för personal som inte går på fast lista / "skubb" (dock ej poolgruppstillägg).

§ 3.2.2 Arbetspass, scheman m.m.

Det lokala kollektivavtalet för SJ Stockholmståg kan innehålla bestämmelser om arbets- och vilotider m.m. som står i strid med de arbetspass och scheman som tillämpas vid övergångstidpunkten. Parterna är ense om att SJ Stockholmståg AB ändå får fortsätta tillämpa dessa arbetspass och scheman, dock längst t.o.m. ordinarie tidtabellsskifte i december 2024.

En översyn av arbetspass och scheman ska göras för alla grupper av schemalagda arbetstagare i god tid före december 2024.

För schemalagd personal som arbetar ständig natt inom avdelningen Fastighet och städ skall en sådan översyn påbörjas redan under våren med målet att anpassa arbetstidsförläggningen till det lokala kollektivavtalets regler före midsommar 2024. I samband med översynen ska även värderas lämpligheten av den hos överlåtaren tillämpade indelningen i tjänstgöringsområden.

Parterna har bedömt det lämpligt att efter övergång inleda överläggningar kring villkoren för arbetstagare inom Operativt trafikstöd.

En överläggning ska genomföras för att vid lämplig tidpunkt följa upp tillämpningen av Körläro-/Handledartillägg och hanteringen i övrigt.

§ 3. 2. 3 Vissa äldre arbetstidsregler m.m.

Hos överlåtaren MTR Pendeltågen AB har gällt specialbestämmelser om bl.a. arbetstid, semester och löner för Tågvårdar. Dessa har inte införts i det lokala kollektivavtalet för SJ Stockholmståg AB. Skulle tågvärdsbefattningen, eller liknande befattning för åkande personal som skulle ha omfattats av kollektivavtalsreglering, återinföras på SJ Stockholmståg AB under kontraktstiden ska de särskilda villkor som gällde vid övergångstidpunkten bli gällande.

§ 3. 2. 4 Kollektivavtalsvillkor som har flutit in i enskilda anställningsavtal

Vissa arbetstagare inom avdelningen Fordon har rätt till extra tjänstledighetsdagar som senare anställda arbetstagare inte har. Dessa extra tjänstledighetsdagar utgör en del av varje berörd arbetstagares enskilda anställningsavtal enligt 6b § LAS.

Vissa arbetstagare inom avdelningen Fastighet och städ kan enligt äldre kollektivavtalsbestämmelser ha haft rätt till 31 eller 32 semesterdagar per år. Dessa dagar utgör en del av arbetstagarnas enskilda anställningsavtal enligt 6b § LAS.

Vissa arbetstagare inom avdelning Trafik har enligt överlåtande arbetsgivares kollektivavtal haft rätt till "personligt semestertillägg" eller liknande som en del av det enskilda anställningsavtalet. Tillägget tas bort i samband med övergången till SJ Stockholmståg AB. Värdet av tillägget har omhändertagits genom det lokala kollektivavtalets regler om att föra Extra tjänstledighetsdagar till arbetstidsbankens dagkonto.

Vissa arbetstagare inom administrationen har vid övergångstidpunkten ett flextidsavtal med överlåtande arbetsgivare. För dessa gäller att flextidskonto får innehålla högst plus 30 timmar och lägst minus 10 timmar. Då det lokala kollektivavtalet saknar särskild reglering ska i tillämpliga delar villkoren i "Flextidsavtal på SJ AB" användas.

§ 3. 2. 5 Beredskap inom avdelning Fordon - Fordonsinsatschef

Uppdrag som Fordonsinsatschef (FIC) bemannas av Produktionschefer, Depåchefer och Underhållschefer. Uppdraget pågår en vecka i taget. Berörda arbetstagare erhåller varken beredskapsersättning eller övertidsersättning enligt avtal. För en beredskapsvecka utgår i stället en ersättning om 15.500 kronor i 2023 års löneläge oavsett vilka insatser eller timmar uppdraget kräver under veckan i fråga.

§ 3. 2. 5 Lönekriterier för Tågtekniker och Växlare

Parterna bör ta initiativ till en dialog i syfte att fastställa lönekriterier för Tågtekniker och Växlare enligt respektive lönebilaga.

§ 4 Information om ensidigt utgivna förmåner

Arbetstagarparterna har efterfrågat information om vilka ensidigt beslutade förmåner SJ Stockholmståg efter övergången avser att tillhandahålla. Följande uppräkningslista är inte nödvändigtvis fullständig och redovisade förmåner kan komma att tas bort eller förändras över tid.

- Personligt periodkort för resor med SL-trafiken utges till alla arbetstagare trots att det endast är vissa grupper av arbetstagare som har rätt till det enligt det lokala kollektivavtalet.

F

- Förmån av subventionerad lunch (Edenred, Rikskortet) kommer att utges till alla arbetstagare trots att det endast är vissa grupper av arbetstagare som har rätt till det enligt det lokala kollektivavtalet.
- Friskvårdsbidraget uppgår till 1.500 kronor per år.
- Rabatt på resor för familj/vänner och rabatt på årskort SJ och Interrail kommer att finnas (dock ej s.k. privatreskort).
- Förmånsportal med erbjudanden.
- Möjlighet till löneväxling mot pension.
- Pensionsrådgivning via samarbetspartner.
- Gruppförsäkringar (liv och olycksfall) med förmånlig premie.

§ 5 Arbetsmiljö

Lokala parter ska efter verksamhetsövergången uppta överläggningar och samråda om förutsättningarna för ett effektivt arbetsmiljöarbete som kan minska riskerna för olyckor och tillbud samt utveckla den psykosociala arbetsmiljön. Former för samverkan behöver beslutas, vad gäller t.ex. inrättande av skyddskommitté, indelning av verksamheten i skyddsområden, rutiner för skyddsronder och annan samverkan i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

§ 6 Förhandlingen avslutas

Parterna konstaterar avslutningsvis att arbetsgivaren har fullgjort sin förhandlingsskyldighet enligt MBL och att kollektivavtal har träffats. Förhandlingarna förklaras därmed avslutade.

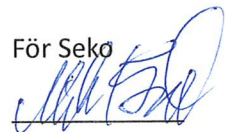
Protokollet upprättades och signerades av samtliga parter den 2 februari 2024.

För SJ Stockholmståg AB



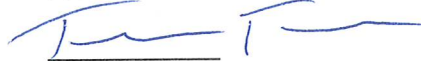
Magnus Ohlsson

För Seko



Mika Franssila

För Fackförbundet ST



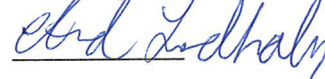
Tomas Fröstberg

För SRAT



Stefan Strömqvist

För Sveriges Ingenjörer



Arvid Lindholm

