



FACKFÖRBUNDET ST

INOM UNIVERSITETS- OCH HÖGSKOLEOMRÅDET

## Öka anställningstryggheten för universitetslärare inom de konstnärliga utbildningarna

Högskolesektorn har en hög andel otrygga anställningar i form av förutom lag, även kollektivavtal och högskoleförordning. De konstnärliga lärosätena är ett extremt exempel på detta.

I högskoleförordningen 4 kapitlet 10 § finns nämligen en särskild regel, som säger att "en lärare inom konstnärlig verksamhet får anställas tills vidare, dock längst fem år. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tio år." En lärare vid en konstnärlig högskola kan alltså visstidsanställas i upp till 10 år innan Lagen om anställningsskydd (LAS) träder i kraft. Att en sådan särskild regel för konstnärliga utbildningar finns bottenar i en gammal tanke om att gynna mobilitet mellan det fria konstlivet och högskolan. Istället så ser vi hur de konstnärliga högskolorna missbrukar denna regel för att inte behöva tillsvidareanställa lärare som år efter år utför och administrerar en avgörande del av dessa högskolors utbildningsprogram.

För kännedom så antogs en liknande motion vid fackförbundet SULFs kongress 2021, och SULF tog då även initiativ till en påverkanskampanj i frågan som även ST då deltog i. Ju fler det är av de fackföreningar som har medlemmar vid lärosätena, som driver den här frågan, desto större chans att det går att få till en förändring.

Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet yrkar därför:

**att** Fackförbundet ST skall verka för att 4 kapitlet 10 § i Högskoleförordningen avvecklas, så att samma rätt till anställningsskydd gäller för högskolelärare inom det konstnärliga området som överallt annars.