



FACKFÖRBUNDET ST

INOM UNIVERSITETS- OCH HÖGSKOLEOMRÅDET

Löneprocessen måste förbättras väsentligt (i vissa delar)

Löneprocessen hos myndigheter består av olika delar. Den delen som behandlas i denna motion avser den regelbundna återkommande dialogen mellan anställd och chef, det vill säga de viktiga möten som STs medlemmar genomför för att få återkoppling från sina chefer om bland annat arbetets innehåll, utvecklingsbehov, arbetsmiljö och prestation.

Många medlemmar uppfattar att löneprocessen i de delar där de är inblandade är alltför komplex och godtycklig. Modellen kräver mycket tid från medlemmar, förtroendevalda, chefer och andra arbetsgivarföreträdare, utan att medlemmarna upplever att lönesättningen är saklig och rättvis samt tar tillvara, speglar och utvecklar deras kompetenser.

Medlemmar börjar ifrågasätta den regelbundna återkommande dialogen som arbetsgivaren erbjuder och hur dess olika delar påverkar en saklig och rättvis lönesättning samt utvecklar verksamheten. Kvalitén på dessa samtal lämnar en hel del att önska hos många medlemmar. Förtroendevalda har under många år försökt höja kvalitén på framför allt lönedialogen utan att vi sett en tillräcklig bra utveckling i frågan.

Vi står inför ett vägval där medlemmar börjar avstå från den regelbundna återkommande dialogen eller ställa helt nya och mer verklighetsanpassade krav på löneavtalet inom staten (RALS). Om vi inte agerar nu, förlorar hela lönesättningsmodellen i trovärdighet och i förlängningen partsarbetet och den fackliga rörelsen inom staten.

Inom högskolesektorn finns det ett lönestegssystem för doktorander. Liknande alternativa kollektivavtalade lönesättningsmodeller återfinns också inom andra delar av förbundet. Vi tror att systemet är ett intressant objekt att utforska i syfte att bidra med mer kunskap om möjliga förbättringar och enklare uppföljning av verksamhetsmålen för medlemmar och arbetsgivare, samtidigt som det kan förhindra upplevd osaklighet i lönesättning och ge en tydligare transparens vid lönesättning.

Fackförbundet ST inom universitets- och högskoleområdet yrkar därför:

Att Fackförbundet ST driver i OFR/S att ett utvecklingsarbete påbörjas med Arbetsgivarverket om hur de centrala parterna ska utveckla RALS så att medlemmarna får en tydlighet i lönesättningen och den regelbundna återkommande dialogens kvalitet höjs.

Att Fackförbundet ST driver i OFR/S att ett utvecklingsarbete påbörjas med Arbetsgivarverket om att arbetsgivaren behöver klargöra varje medlems arbetsuppgifter i relation till gemensamma verksamhetsmål (såsom att leverera högkvalitativ utbildning, forskning och stödverksamhet samt utföra myndighetsuppdraget på ett effektivt sätt).

Att Fackförbundet ST driver i OFR/S att ett utvecklingsarbete påbörjas med Arbetsgivarverket om alternativa kollektivavtalade lönesättningsmodeller.

Att Fackförbundet ST driver i OFR/S att ett utvecklingsarbete påbörjas med Arbetsgivarverket om att stärka de lokala parterna i deras arbete med BESTA-klassificeringen.