



Motion från Avdelningen för ST inom Arbetsförmedlingen angående förutsättningar för förtroendevalda

Inledning

Företrädare och förtroendevalda inom Fackförbundet ST spelar en central roll i att bevaka och försvara medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Viljan att ta på sig olika förtroendeuppdrag påverkas både av det interna stödet från förbundet, men även av arbetsgivarens villkor för att ta på sig ett förtroendeuppdrag. Vi upplever att arbetsgivaren de senaste åren har haft intentionen att försämra möjligheten för våra förtroendevalda att utföra sina uppdrag. Det kommer att göra det svårare att hitta medlemmar som vill ta på sig uppdrag i framtiden. För att våra förtroendevalda ska kunna utföra sina uppdrag effektivt, är det av största vikt att de har tillräckligt stöd och goda villkor för sitt fackliga engagemang. Förbundet behöver flytta fram positionerna i dessa frågor i avtal, tillämpning av lagar och avtal, samt i opinionsarbetet både internt och externt.

De förtroendevaldas insatser är ovärderliga för fackförbundets arbete och för medlemmarnas välbefinnande. Genom att stärka deras villkor säkerställer vi att de kan utföra sina uppdrag under bästa möjliga förhållanden, vilket i sin tur gynnar hela förbundet och dess medlemmar.

Vi föreslår därför

att förbundet får i uppdrag att stärka arbetet med nedanstående frågor:

1. **Förstärkt skydd för förtroendevalda:** ST bör verka för att förtroendevalda ska ha ett robust skydd mot repressalier från arbetsgivaren. Detta inkluderar tydliga riktlinjer och stödstrukturer för att hantera eventuella konflikter som uppstår på grund av det fackliga uppdraget.
2. **Tillräcklig tid för fackligt arbete:** ST måste förhandla fram avtal som garanterar att förtroendevalda ges tillräckligt med avsatt arbetstid för att sköta sina fackliga uppdrag. Detta ska säkerställa att uppdraget inte utförs på bekostnad av den personliga tiden eller arbetsuppgifterna.
3. **Stöd för psykosocial arbetsmiljö:** Att vara förtroendevald kan innebära en psykologisk belastning. ST bör därför öka förståelsen hos arbetsgivaren att stress och andra psykosociala aspekter kan uppkomma i det fackliga uppdraget.
4. **Karriärutveckling och erkännande av fackligt arbete:** ST bör verka för att erfarenhet av fackligt arbete erkänns som en merit i karriärutvecklingen, och att det inte ska vara en nackdel i den professionella utvecklingen hos förtroendevalda.