



## MOTIONER TILL ST:S KONGRESS FRÅN AVDELNING 102, FÖRSÄKRINGSKASSAN

### EN FÖRBUNDSDISKUSSION OM NY LÖNESÄTTNINGSMODELL

ST inom Försäkringskassan upplever att det finns ett stort missnöje bland medlemskollektivet med dagens lönesättningsmodell. Lönesättningen upplevs som orättvis och den helt individuella lönesättningen riskerar att bidra till en osund arbetsmiljö och en konkurrens mellan medlemmar.

Vi har till ST inom Försäkringskassans ombudsmöte under flera år fått in flera motioner från medlemmar gällande missnöje med lönesättningen. Det kan vara allt ifrån att man anser att de egna arbetsuppgifterna värderas för lågt till att du som medlem missgynnas av att vara lojal och stanna kvar på arbetsplatsen eller att man ur andra perspektiv anser lönen vara orättvist satt.

Där till så kommer det faktum att lönen dels sätts på subjektiva grunder och vid många tillfällen upplevs den egna löneökningen som otydlig och osammanhängande sett till prestationen. Otydligheten i hur jag som medlem kan påverka min löneutveckling samt den subjektiva värderingen som chef gör av din prestation gör att missnöjet även gäller för de medlemmar som har en jämförelsevis bra lön och god löneutveckling.

Genom att tillämpa individuell lönesättning så ger Fackförbundet ST arbetsgivaren ett kraftfullt verktyg för att kunna jaga på de anställda på ett osunt sätt. Förhoppningen hos medlemmen som ständigt ska förbättra sin prestation är att det ska betala sig i efterhand och detta skapar en press som riskerar att ge en dålig arbetsmiljö och kanske en ohälsa. Cheferna får också lägga en stor del av sin arbetstid på att värdera sina anställda utifrån olika perspektiv, istället för att kunna vara den coachande chefen som ger var och en så bra förutsättningar som möjligt. Totalt sett så lägger arbetsgivaren otroligt mycket tid under hösten för alla medlemssamtal och förberedelse av lönerrevisionen, men utfallet är oftast att de flesta ändå är missnöjda och säger sig inte förstå varför hen har den lön den har.

Slutligen så anser vi att lönesättning med en helt genom individuell lönesättning, där utfall kan bli inget alls eller flera tusen kronor, är ett mycket dåligt system för lönesättning sett utifrån ett fackligt perspektiv. Då arbetsgivaren begränsar löneökningen till oenighetsutrymmet så blir det en kamp medlemmar emellan om att få en så stor del av löneökningens utrymme som möjligt. Blir det mer till den ena, så blir det mindre till någon annan. Vi ser att detta bidrar till en splittring inom medlemskollektivet som inte alls rimmar med den fackliga tanken om solidaritet. ST inom Försäkringskassan anser därför att det är hög tid att Fackförbundet ST förnyar våra tidigare gjorda ställningstaganden om lönesättningsmodell för ST medlemskollektiv. Därför yrkar ST inom Försäkringskassan på att:

ST inom FK yrkar att kongressen beslutar:

- att förbundet skapar en diskussion om hur medlemmar i Fackförbundet ST vill att lönen ska sättas i framtiden.

