

Verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplanen bygger på förbundets prioriteringar och vision som lyder **"Tillsammans bygger vi ett hållbart arbetsliv och demokratiskt samhälle"** och innebär bland annat att vi ska arbeta för bättre förutsättningar, villkor och arbetsmiljö för våra medlemmar och att viktiga samhällsfunktioner ska utvecklas.

Förbundet har två övergripande prioriteringar, facklig kamp och facklig styrka. Facklig kamp tar sikte på en gemensam målbild på lång sikt och formuleras nedan med inledningen **Vi vill**. Med facklig styrka avses de mål som vi vill uppnå under kongressperioden 2021-2024 och de formuleras med inledningen **Vi ska**.

Utifrån dessa mål har ST inom Migrationsverket att arbeta utifrån följande:

Hållbart arbetsliv med goda anställningsvillkor och löneutveckling

Vi vill:

- ha de bästa anställningsvillkoren
- att våra medlemmar har konkurrenskraftiga löner
- att arbetsmiljön ska vara god och att arbetet styrs och organiseras så att alla känner trygghet i anställningen, arbetsglädje, kan utvecklas och där arbetsliv kan förenas med fritid

Vi ska:

- säkerställa att medlemmar får inflytande över sin lönesättning och reallöneökning
- stärka anställningstryggheten
- utveckla de anställdas inflytande över sitt eget arbete och sin arbetstid
- utveckla arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet på myndigheten
- ha skyddsombud på så många arbetsplatser som möjligt
- utveckla samarbetet med skyddsombud och huvudskyddsombud

Stark facklig organisering och stort inflytande

Vi vill:

- vara normen och förstahandsvalet inom Migrationsverket
- fortsatt vara det enskilt största fackförbundet på Migrationsverket

Vi ska:

- öka vår organisationsgrad
- öka vår synlighet på arbetsplatserna
- ha arbetsplatsombud på så många arbetsplatser som möjligt
- att våra styrelser uppfattas som stödjande och handlingskraftiga
- erbjuda utbildning och fortbildning för våra förtroendevalda
- vara en stark förhandlingspart



Demokratiskt samhälle

Vi vill:

- att Migrationsverkets verksamheter styrs med tydliga uppdrag och tillräckliga resurser utifrån krav
- se en styrning som sätter de anställda i centrum och tillvaratar deras kompetens och möjlighet till inflytande
- att Migrationsverket ska präglas av rättssäkerhet, öppenhet och transparens

Vi ska:

- driva ett aktivt opinions- och påverkansarbete inom Migrationsverket
- utveckla vår information och kommunikation kring vad ST gör och vilka frågor vi driver