

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Nord, för tiden 2023-01-01 – 2023-12-31. Årsmötet ägde rum den 14 mars 2023.

På årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Linda Ivung	ordförande
	Catharina Backelund	vice ordförande
	Linus Ohlson	studieorganisatör (1 år kvar)
	Johan Böckelman	ledamot (1 år kvar)
	Johanna Öhrvall	ledamot (1 år kvar)
	Fariborz Sadri	ledamot
	Sebastian Cavegård	ledamot
	Rodney Bennett	ledamot
	Sara Karlberg	ledamot
Daniel Nilsson	ersättare	
Revisorer	Michael Kling	ordinarie (1 år kvar)
	Magid Hamidi-Nowin	ordinarie (1 år kvar)
Valberedning	Victoria Sohlman	ordinarie
	Maria Boman	ordinarie
	Milena Serag	ordinarie
	Violeta Kostic	ordinarie
	Maria Falk	ordinarie

Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Linda Ivung	informationsmottagare firmatecknare*
Catharina Backelund	informationsmottagare firmatecknare*
Sebastian Cavegård	kassör firmatecknare*

*alltid två i förening oavsett summa.

Uppdrag utsedda av styrelsen

- registeransvariga	Linda Ivung Catharina Backelund
- likabehandlingsansvarig	Johanna Öhrvall
- värvningsansvariga	Sebastian Cavegård
- arbetsmiljöansvarig	Rodney Bennett
- sekreterare	Johan Böckelman Sara Karlberg

Övrigt

Linus Ohlson har varit frånvarande under hela året mot bakgrund av ny tjänst på myndigheten. Sara Karlberg lämnade sitt uppdrag efter sommaren på grund av annan tjänst. Därav har styrelsen varit något färre personer under större delen av 2023. Revisor Magid Hamidi-Nowin lämnade sitt uppdrag under året.

Styrelsen har under året haft 11 protokollförda möten.

Adjungerad till styrelsen

Styrelsen beslutade att adjungera huvudskyddsombud Matilda Vestman till alla sektionsstyrelsemöten, under arbetsmiljöpunkten, fram till årsmötet 2024.

Styrelsen beslutade att adjungera Daniel Nilsson som ordinarie ledamot under Linus Ohlsons frånvaro.

Sektionsdagar

Sektionsstyrelsen har deltagit vid de två sektionsdagar som avdelningsstyrelsen anordnat.

Motioner vid föregående årsmöte

De motioner som inkom är under årsmötet är hanterade och besvarade av avdelningsstyrelsen. Avdelningsstyrelsens svar:

Motion 1: Avdelningsstyrelsen kommer att lyfta frågan om bredare utbud av arbetskor till arbetsgivaren.

Motion 2 och 3: Avdelningsstyrelsen kommer att lyfta frågan om så kallat endagstraktamente till arbetsgivaren.

Avdelningsråd

Avdelningsstyrelsens avdelningsråd genomfördes den 16 november 2023 och sektionen deltog med ett ombud.

Förbundsstämma

Den 23-24 maj 2023 hölls STs förbundsstämma. Avdelningsstyrelsen deltog med fyra ombud varav två ombud från sektionen.

Verksamheten i korthet

Den 1 april infördes Heroma som personaladministrativt system. Övergången var inte smärtfri utan följdes av en rad oklarheter för anställda och chefer.

Migrationsverket fick under året uppdrag att skapa så kallat återvändandecenter. En pilot genomfördes bland annat på Centria och i Enköping. Under december öppnade återvändandecentret i Arlandastad.

Flera omorganisationer har skett inom regionen. Många nya enheter har och ska startas upp, bland annat i Uppsala, Västerås, Sundbyberg, Boden och Sundsvall.

Arbetsgivaren har genomfört stora organisatoriska förändringar där inriktningen i arbetet kring ärendeslag har ändrat fokus, detta dels för att möta upp uppdragen i Tidöavtalet. Det har inneburit att några enheter lagts ner eller har skiftat ärendeslag.

Förvarssektionerna Märsta och Gävle slogs ihop till en sektion. Utbyggnation av förvaret i Flen har påbörjats.

Rekryteringar har pågått överallt i olika omgångar. Chefs roteringar både på enhets- och sektionsnivå har genomförts och två biträdande regiondirektörer har anställts. Även många medarbetare har bytt enhet, genom arbetsledning eller rekrytering.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens mål- och utvecklingsplaner samt verksamhetsplaner.

Lön

2023 var det sista året på det treåriga centrala avtalet vilket innebar att ett nytt centralt avtal tecknades under hösten 2023. Så snart det centrala avtalet var klart påbörjade ST inom Migrationsverket arbetet med att teckna ett lokalt avtal mellan Migrationsverket och OFR/S, där Fackförbundet ST ingår och samordnar förhandlingarna, på Migrationsverket. Det lokala avtalet blev klart den 10 november.

Berörda medlemmar på Migrationsverket fick återigen möjligheten att välja mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Enligt tidplanen ska de traditionella förhandlingarna påbörjas under vecka två 2024 och vara avslutade senast 29 februari 2024. Lönesättande samtal ska vara avslutade 31 januari 2024.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren som svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka ingångslönerna för nyanställda men har påtalat för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen till de fackliga organisationerna.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombuden, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom regionens huvudskyddsombud följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens styrelsemöten. Veckovisa avstämningar mellan ST och huvudskyddsombudet genomfördes hela året.

Sektionens arbete under året gällande arbetsmiljöfrågor har handlat om arbetsbelastning, förändrade uppdrag och organisationsförändringar. Även lokala arbetsplatsombud och skyddsombud har arbetat intensivt med de frågor som inkommit under året.

Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete på alla nivåer är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö. Att skyddskommittémöten och riskbedömningar genomförs på både enhets-, sektions- och regional nivå är en fråga som ST drivit under året.

Under 2023 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde, något som blev allt viktigare utifrån de omorganisationer som arbetsgivaren genomfört. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. Styrelsen utsåg Johanna Öhrvall till att bevaka likabehandlingsfrågor under 2023.

En myndighetsövergripande medarbetarundersökning genomfördes under 2023. Dock uppstod frågetecken kring det tekniska upplägget vilket ledde till att resultatet inte kunde användas i större utsträckning. En ny medarbetarundersökning planeras under 2024.

Värvning

Den 31 december 2023 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 988 personer.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värvningsarbetet genom särskilt utsedda värvningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden, vilka återigen har gjort ett bra värvningsarbete under året.

Styrelsen har genomfört några synlighetsaktiviteter samt medlemsmöten på flera orter där vi bjudit på fika med fokus på värvning och engagemang, vilket har varit uppskattat.

Styrelsen har deltagit vid verksmästerskapen i fotboll som anordnades i Västerås. Där har vi delat ut material och förfriskningar för STs räkning.

Under året fortsatte styrelsen uppmana arbetsplatsombuden att regelbundet hålla medlemskontakt för att på så vis fånga upp medlemmarnas frågor. Det utbredda hemarbetet innebar självklart en extra utmaning i detta uppdrag.

Lokal facklig styrka

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om de utbildningar för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar.

Styrelsen har under året anordnat flertalet digitala arbetsplatsombudsträffar via Skype.

Styrelsen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer.

Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionNord, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionssstyrelsemötena. Representanter från styrelsen har deltagit i regional och sektionsvisa MBL, skyddskommittéer och riskbedömningar samt ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum. Vi har också varit inbjudna till partsgemensamma Arbetsmiljödagar.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Styrelsen har även stöttat upp på enhetsnivå där lokala arbetsplatsombud har saknats.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material, fika och godis samt att fortsätta ställa upp ST-hyllor på de flesta av våra orter.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Slutord

Sektionsstyrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen även rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud för deras insatser under året. Medlemmar och förtroendevalda utgör grunden till det goda fackliga arbetet.

Tillsammans är vi **ST**arka!

Linda Ivung
Ordförande

Catharina Backelund
Vice ordförande

Linus Ohlson
Studieorganisatör

Fariborz Sadri
Ledamot

Johan Böckelman
Ledamot

Sebastian Cavegård
Ledamot

Johanna Öhrvall
Ledamot

Rodney Bennett
Ledamot

Daniel Nilsson
Ledamot