

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Väst, för tiden 2023-01-01 – 2023-12-31. Årsmötet ägde rum den 26 januari 2023.

### På årsmötet valdes följande ledamöter:

<b>Styrelse</b>	Alena Barzngi	ordförande
	Magnus Blomqvist	vice ordförande
	Ingela Lindgren	studieorganisatör
	Marina Oredsson	ledamot
	Robert Sörensson	ledamot
	Sandra Bengtsson	ledamot
	Deya Abdul Rahman	ledamot
	Farzad Adelzadeh	ersättare
Katrin Gridelli	ersättare	
<b>Revisorer</b>	Åsa Bissette	ordinarie
	Lotti Szarka	ordinarie
	Gordana Brzovic	ersättare
	Jessica Gusso	ersättare
<b>Valberedning</b>	Eduardo Maturana	ordinarie
	Halil Batti	ordinarie
	Petter Stjärnström	ordinarie

### Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Alena Barzngi	informationsmottagare
Magnus Blomqvist	informationsmottagare
Magnus Blomqvist	kassör
Alena Barzngi	firmatecknare*
Magnus Blomqvist	firmatecknare*

\*Alltid två i förening

### Uppdrag utsedda av styrelsen

- arbetsmiljöansvarig	Alena Barzngi
- hemsidesansvarig	Magnus Blomqvist
- jämställdhetsansvarig	Robert Sörensson
- registeransvarig	Magnus Blomqvist

- sekreterare
- värvningsansvariga

Magnus Blomqvist  
Marina Oredsson  
Deya Abdul Rahman

Robert Sörensson, Marina Oredsson och Ingela Lindgren utsågs som STs representanter för arbetsmiljöforum i Örebro, Sagåsen respektive Vestagatan. Deya Abdul Rahman utsågs till ersättare för Marina Oredsson och Katrin Gridelli till ersättare för Ingela Lindgren.

Styrelsen har under året haft 13 protokollförda möten.

### **Adjungerad till styrelsen**

Styrelsen beslutade att adjungera huvudskyddsombud Francisco Carrazana till kommande sektionsstyrelsemöten fram till nästa årsmöte.

### **Sektionsdagar**

Styrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningen anordnat.

### **Motioner vid föregående årsmöte**

Inga motioner inkom.

## **Verksamheten i korthet**

Kriget i Ukraina har fortsatt att påverka hela verksamheten med bland annat ett stort antal ukrainska medborgare inskrivna på mottagningsenheterna.

Den 1 april infördes Heroma som personaladministrativt system. Övergången var inte smärtfri utan följdes av en rad oklarheter för anställda och chefer.

Migrationsverket fick under året uppdrag att skapa så kallat Återvändandecenter på bland annat Sagåsen. En pilot genomfördes under hösten och arbetet går nu vidare.

I augusti förhandlades en ny organisation för region Väst som ska börja gälla från och 1 januari 2024. I korthet innebär det att regionen kommer ha 5 sektioner och att sektion 1 kommer bestå enbart av förvarsenheterna.

I augusti förhandlades också om utökning av antal enheter i region, dels helt nyskapade men också som ett resultat av arbetsgivarens inriktning med färre medarbetare per chef.

Den 1 oktober flyttades de administrativa arbetsuppgifterna gällande överprövningsprocessen över från Förvaltningsprocessenhet 2 till Administrativ enhet 2. Berörda medarbetare blev inplacerade på Administrativ enhet 2 och 3.

ST har så långt som möjligt deltagit vid introduktionen för nyanställda.

## **Verksamhetsmål**

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens verksamhetsplaner.

### **Lön**

2023 var det sista året på det treåriga centrala avtalet vilket innebar att ett nytt centralt avtal tecknades under hösten 2023. Så snart det centrala avtalet var klart påbörjades

arbetet med att teckna ett lokalt avtal mellan OFR/S, där Fackförbundet ST ingår och samordnar förhandlingarna, på Migrationsverket. Det lokala avtalet blev klart den 10 november.

Berörda medlemmar på Migrationsverket fick återigen möjligheten att välja mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Det pågår ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser och har goda kontakter med förbundet.

Vi kan också se att Migrationsverket i många befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka ingångslönerna för nyanställda men har påtalat för arbetsgivaren att denne måste förbättra informationen till de fackliga organisationerna.

### **Arbetsmiljö**

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och skyddsombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med skyddsombud, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom huvudskyddsombudet följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens arbetsplatsombudsträffar, styrelsemöten och övriga fackliga organisationer inom regionen.

ST har aktivt verkat för att arbetsgivaren ska fokusera mer på arbetsmiljöfrågor och det är styrelsens åsikt att detta arbete har varit framgångsrikt.

Väl fungerande lokal skyddskommitté, och även lokal MBL och månadssamtal mellan chef och medarbetare, är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö.

Glädjande är att vi inom regionen ser en fortsatt hög aktivitet när det gäller genomförande av riskbedömningar inför förändringar i verksamheten.

Under 2023 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. Styrelsen utsåg Robert Sörensson till att bevaka jämställdhetsfrågor under 2023.

En myndighetsövergripande medarbetarundersökning genomfördes under 2023. Dock uppstod frågetecken kring det tekniska upplägget vilket ledde till att resultatet inte kunde användas i större utsträckning. En ny medarbetarundersökning planeras att genomföras under 2024.

Mot slutet av året inleddes också uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och resultatet kommer att omhändertas under 2024.

Se även huvudskyddsombudets årsberättelse i bilaga 1.

## **Värvning**

Den 31 december 2023 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 504 personer vilket är en ökning med 48 medlemmar jämfört med samma tidpunkt föregående år.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värvningsarbetet genom särskilt utsedda värvningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden vilka återigen har gjort ett fantastiskt värvningsarbete under 2023.

Med start under hösten har sektionen hållit återkommande Öppet Hus på Sagåsen och Vestagatan. Öppet hus har också hållits på Aminogatan. Dessa tillfällen har varit uppskattade av både medlemmar och potentiella medlemmar.

Medlemmarna har informerats om möjligheten att ta del av de aktiviteter som bland annat STs regionkansli arrangerat. Sektionens medlemmar har även erbjudits att ta del av de aktiviteter som under året låg inom ramen för STs och studieförbundet Sensus utbildningssamarbete.

## **Lokal facklig styrka**

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar.

Sektionen har anordnat återkommande arbetsplatsombudsträffar vilka har behandlat frågor om bland annat omställning, personalrekrytering, förtroendemannarollen, löneförhandlingar, skyddskommitté och arbetsmiljöfrågor. Deltagandet vid dessa möten har varit högt.

Inom sektionen har vi en mycket god representation av arbetsplatsombud på enheterna. Arbetsplatsombuden har hanterat det senaste året och uppkomna frågor med stor skicklighet.

Sektionen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer, bland annat tätare avstämningsmöten både inom styrelsen och i den medlemsnära kontakten. Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktansvar för ett antal enheter och funktioner, för att på så sätt kunna utgöra en tydlig länk in i styrelsen för både arbetsplatsombud och enskilda medlemmar. Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionVäst, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionsstyrelsemötena. Studieorganisationsroll har varit att bevaka, utveckla och informera både styrelsen och förtroendevalda om utbildningar som främjar det fackliga arbetet.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional och sektionsvisa MBL, skyddskommittéer och riskbedömningar samt ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum. Vi har också varit inbjudna till partsgemensamma arbetsmiljödagar.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material, fika och godis.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Avdelningsråd för avdelningen hölls den 16 november där Sandra Bengtsson från sektionsstyrelsen var ombud för sektionen.

## **Slutord**

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och skyddsombud för deras insatser under ännu ett utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Tillsammans är vi starka!

Alena Barzngi  
Ordförande

Magnus Blomqvist  
Vice ordförande

Ingela Lindgren  
Studieorganisatör

Marina Oredsson  
Ledamot

Robert Sörensson  
Ledamot

Deya Abdul Rahman  
Ledamot

Sandra Bengtsson  
Ledamot

## Huvudskyddsombudets årsberättelse 2023

Huvudskyddsombudet har haft ett fortsatt gott samarbete under året där vi tillsammans hittat bättre former för samarbete kring arbetsmiljöfrågor.

2023 har varit ett år med en hel del arbete gällande arbetsmiljö. Dels så har regionen gjort omorganisationer och det har satt sin press både på verksamheten men också på arbetsmiljöarbetet.

Några av de punkter som rör arbetsmiljöarbetet som varit stort fokus på är dels arbetet med Vestaworx och skyddskommitté på sektionsnivå. Vestaworx har varit en utmaning då arbetsplatserna på Vestagatan och byggnaden i sig inte varit designad för att vara anpassat efter just detta arbetssätt. Arbetet med att införa det har flutit på och en hel del frågor har lyfts av skyddet när signalerna har kommit. Det är ett fortsatt pågående arbete och där förändringar fortsatt utvärderas framåt för att få ett helt fungerande koncept. Det är inte ett avslutat arbete och kommer också följas upp med utvärderingar och ytterligare justeringar. Allt enligt det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Skyddskommitté på sektionsnivå har införts och det har också inneburit fler möten. Det är också något nytt och har haft sina barnsjukdomar, men där vi kommit framåt i arbetet med hur vi ska både följa upp verksamheten men också vilka frågor som avhandlas. Skyddet ser det inte som helt oproblematiskt att ha så många nivåer med SK och väldigt mycket tid går åt att prata om samma saker. Men tillsammans med både arbetsgivaren och facken har vi kommit en bit på vägen för att hamna på rätt nivå på frågorna.

Regionen hade i slutet på förra året en kortare arbetsmiljödag med fokus på friskfaktorer och det kommer också utmynna i en heldag med arbetsmiljö till våren 2024. Det är regionens friskvårdsgrupp, som består av HR, chefer från varje sektion och huvudskyddsombudet, som anordnat och kommer att anordna arbetsmiljödagarna.

Friskvårdsgruppen i regionen har precis startat. Där pratar vi en hel del utifrån ett behållarperspektiv för vad man ska göra i regionen för ett framtida gott arbete med arbetsmiljön. Men då den är så pass ny har det varit svårt att sätta fingret på vart arbetet ska påbörjas och hur vi på bästa sätt både behåller och utvecklar delar i arbetsmiljön för alla inom regionen.

Förvaren har fortsatt ta mycket tid i anspråk både individärenden men framförallt ärenden om kränkande särbehandling. Fokus i slutet på 2023 och som också kommer vara fokus 2024 är det organisatoriska arbetsmiljöarbetet på förvaret. På förvaret jobbar man just nu med omorganiseringar av både scheman men också delningar av enheter för att få till ett bättre flöde men också att renodla vissa roller. Detta är ett arbete som kommer att pågå under 2024 och förhoppningsvis kan vi se en förbättring av arbetsmiljö på alla områden.

Vidare har huvudskyddsombudet tillsammans med arbetstagarorganisationerna fortsatt haft dialog och arbete med individärenden under året, tyvärr. Det har varit en ökning av ärenden gällande bl a kränkande särbehandling vilket är en tråkig utveckling och något vi får jobba hårdare med tillsammans för att minska denna trend.