



Protokoll från sektionstyrelsemöte

Datum: 2023-10-23

Plats: Skype

Närvarande:

Linda Ivung, ordförande
Fariborz Sadri, ordinarie
Rodney Bennett, ordinarie
Daniel Nilsson, ordinarie

Catharina Backelund, vice ordförande
Johanna Öhrvall, ordinarie
Sebastian Cavegård, ordinarie
Johan Böckelman, ordinarie

Sanna Norblad, avdelningsordförande (10.00-12.00)

Valberedning: Maria Boman, Violetta Kostic och Miléna Serag (10.00-12.00)

Matilda Vestman HSO (§ 5 Arbetsmiljö)

Frånvarande: Linus Ohlson, studieorganisatör

§ 1 Mötets öppnande

Linda hälsar alla välkomna till mötet. Avdelningsordförande, Sanna Norblad deltar och delar av sektionens valberedning. Incheckning – Vilket språk skulle du vilja kunna?

§ 2 Fastställande av dagordning och utse mötessekreterare och en granskare.

Dagordningen fastställs med följande tillägg under §7

- Avdelningsråd, ombud sektionen

Catharina utses till dagens mötessekreterare och Fariborz till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll: 2023-08

Föregående protokoll är granskat och utskickat. Protokollet fastställs och läggs till handlingarna.

§ 4 Rapporter

SK/MBL: regional, sektioner, kansli och förvar

Sektion 3-4: förhandling: Förlängning av tf.EC Anders Nordén, asyl Arlanda, fram till årsskiftet genomförd eftersom ordinarie EC Camilla Engströms förordnande som SC sektion 9 är förlängt. Det är många tillförordnade chefer i regionens sektioner. Viss oro på Arlanda gällande rykten om vara eller icke vara, lokalerna är undermåliga sen en lång tid tillbaka. Sektionen lyfter frågan vidare till regionen för svar.

Sektion 5-6: förhandling: Två tillsvidare EC på tillståndsprövningsenheterna 1-2 i Uppsala genomförd. ST samt övriga ATO var oenig i förhandlingen gällande EC på TP1 då ordinarie EC är tjänstledig. Arbetsgivaren var av en annan åsikt och vill tillsätta en tillsvidare EC ändå.

Sektion 1-2: Oro i Stockholm, Västerås gällande ny organisation, uppstarten med många förändringar. ST har efterfrågat statistik gällande sjuktal men AG har inte lyckats delge oss något än, därav kan vi inte följa hur det verkligen ser ut.



Regionen: Flens (förvaret) åtgärdsplan är omhändertagen. Sektion 9 kommer stötta upp sektion 6 i AT frågor, medarbetarna har fått stöd och utbildning. Lokalerna ankomstboendet Gävle, där har fastighetsägaren sagt upp avtalet och Migrationsverket har bestridit detta, avtalet gäller till våren 2024 men AG vill att lokalerna ska vara kvar fram till hösten 2024.

Upphandling av 400-800 boendeplatser i Sigtuna kommun pågår, dessa ska ersätta Knivsta. Återvändande center i Enköping och Centria har dragit igång, oklart gällande hur ABO verksamheten kommer påverkas. Viss oro finns.

Planeringsförutsättningarna upp till 400 nya förvarsplatser ska planeras. Utökningen i Flen kommer resultera i att Flen och Märsta kommer vara lika stora. Behov av personalrekrytering i på förvaret i Flen under våren.

Förhandling genomförd gällande mottagning Västerås, enheten delas upp i två enheter.

Sektion 9: förhandling: Tf. EC Fredrik Linder går in då ordinarie EC är långtidssjukskriven fram till slutet av januari. Tf. SC arbetar på med de arbetsmiljöfrågor som ligger och en OSA enkät är utskickad. ST anser att EC behöver stöd i arbetsmiljöarbetet.

Förvar: MBL/SK imorgon- biträdande regiondirektör Joakim Jansson kommer delta.

§ 5 Arbetsmiljö

Matilda Vestman, huvudskyddsombud Nord, redogör gällande läget.

Tillsynsmeddelande inkommit från AMV, gällande incident vid rymningsförsök på förvaret i Märsta, tre veckors svarstid. Två personer har kommit till skada. HSO har inte fått information i rätt tid gällande detta utan enbart via RITA rapport. Matilda har lyft detta till SC och bitr. regiondirektör Joakim.

Sektion 1-2: händer mycket, stort pådrag och stor oro finns. Riskbedömning, regional, gällande ÅVC gjord. Riskbedömningar ska även göras lokalt. Denna vecka går OSA enkäter ut till personalen i sektion 2, sektion 1 har redan gjort en.

Sektion 3: flyter på väl men en viss oro finns gällande produktionshets. Lågt inflöde nu.

Sektion 4: relativt lugnt. Lokalerna på Arlanda och inväntande av upphandling genererar oro.

Sektion 5: Riskbedömning genomförd gällande balansfunktionen, fördelningsfunktionen är borttagen. Fler ärenden kommer ligga på varje enhet och tre TL har blivit ansvariga. SC har informerat att Västerås inte längre kommer hantera ANK ärenden. Högt tryck på produktion och det är viktigt med kommunikation till medarbetarna.

Sektion 9: En översyn pågår lokalt hur man ska arbeta mellan EC, skyddsombud och facken i arbetsmiljöfrågor. Transparens saknas, lokal dialog brister och samarbete fungerar inte. Skyddskommittéer startas upp på enhetsnivå.

Matilda besöker Sundbyberg på onsdag och kommer träffa mottagningens skyddsombud. Prevent kör Gilla jobbet –arbetsmiljökonferens i Stockholm den 26 oktober.



Flen- stort byggprojekt pågår och lokalt skyddsombud sitter med i arbetsgruppen. Pågår ett gediget arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö, tillit och ledarskap.

Regiondirektören har fattat beslut om en enhetlig förvarsverksamhet i region Nord, dvs uppdrag ges till sektionscheferna att gemensamt genomföra en översyn av förvarsverksamheten i regionen i syfte att skapa en enhetlig organisationsuppbyggnad, likartade scheman, lokala rutiner samt befattningar och roller. Matilda kommer ingå i arbetsgruppen.

Regionens Arbetsmiljödag är bokad den 9 november via Skype. Det ska handla om friskfaktorer, förebyggande och hälsofrämjande. HR har tagit fram ett underlag och planering för dagen. kallelse har gått ut till alla EC som i sin tur kallar sitt skyddsombud. Regionala ATO är också inbjuden.

Kort reflektion görs över den nya instruktionen gällande Skyddskommittéer på Migrationsverket. Ett förslag är att boka möte med arbetsgivaren regionalt där vi går igenom instruktionen och även vad lagstiftningen säger. Framåt gäller att dela upp mötena, MBL och skyddskommitté.

Catharina redogör kort om ST arbetsmiljöprogram och det påbörjade arbetet i avdelningsstyrelsen.

Genomgång av vår allas egen arbetsmiljö.

§ 6 RALS

Sanna informerar kort om aktuellt läge.

ST har skickat in våra yrkanden till arbetsgivaren och de har skickat in sina till ST. Första förhandlingstillfället var i fredags. Fler förhandlingsdatum är inbokade. Information skickas ut så fort det är klart.

Styrelsen diskuterar benämningen seniora handläggare. Det finns inte någon sådan roll i vår statistik utan det man pratar om på central nivå är erfarna handläggare som ska prioriteras. Viss oro kan uppkomma om AG väljer att dela upp handläggarna framåt och det behöver vi bevaka.

§ 7 Interna arbetet

Kommande AO träffar, styrelsen bokar in Skype-möte den 6/11 och 4/12 kl. 15.15, där vi informerar om bland annat RALS.

AO dag- fysisk, ev. till våren. Vi skickar frågan vidare till kommande styrelse att planera för, då vår studieorganisatör är frånvarande sedan lång tid.

Kort genomgång av "Guide Arbetsplatsombud- rekrytera". Broschyren är bra och innehåller matnyttiga tips som styrelsen kan arbeta utifrån. Den är utskickad inför mötet.



Medlemsmöten: Arlanda i november, Sebastian. Solna 31 oktober, Fariborz, Sebastian och Rodney, Sundbyberg 23 november öppet medlemsmöte med hela styrelsen. Vi behöver skicka ut och påminna våra arbetsplatsombud att hålla medlemsmöten under hösten.

Styrelsen beslutar att kommande årsmöte sker den 29 februari 2024 kl. 16.00 via Skype. Valberedningen informeras.

Utvärdering sektionsdagar: Bra lokaler och program. Givande att byta erfarenheter, knyta kontakter och bra grupparbeten. Saknades lite mer aktiviteter. Trevligt att träffa HR-direktören.

Styrelsen beslutar att Johan deltar från sektionen på avdelningsrådet den 16 november. Fariborz är ersättare. Linda och Catharina deltar också men som ledamöter i avdelningsstyrelsen.

§ 8 Värvning

Sebastian redogör för medlemssiffrorna. Sektionen har idag 1104 medlemmar varav 1005 aktiva medlemmar, vi ökar stadigt. 28 nya medlemmar sen september. Vi kommer utvärdera och följa upp vår värvningsplan.

Synlighets/värvningsaktivitet den 31 oktober i lokalerna Solna, avtalsrörelsen i stort. Alla på kontoret är inbjudna. Magnus Kron och Mikael Andersson från förbundet deltar. På eftermiddagen håller vi val av arbetsplatsombud. Lokal är bokad och lunchsmörgåsar likaså. En QR kod för medlemsansökan har vi fått.

§ 9 Ekonomi

Sebastian redogör för ekonomin som är fortsatt god.

Beslut: styrelsen beslutar att köpa in lunchsmörgåsar 50 st. till synlighetsevent Solna.

Beslut: styrelsen beslutar att synlighetsmaterial ska köpas in till de orter som behöver under hösten. Sebastian håller ihop det.

Beslut: styrelsen står för kost och logi fysiskt styrelsemöte i Sundbyberg.

Beslut: styrelsen beslutar att Rodney får köpa in vattenflaskor till ett event tillsammans med fritidsföreningen i Flen.

§ 10 AO och SO val

Arbetsplatsombud

Nationellt servicecenter 4 Stockholm

Idil Musesultan ord, Hedda Fredmark ers.

Skyddsombud

Mottagningsenhet 1 Västerås

Martin Kall ord.

Administrativ enhet 1 Stockholm

Hauri Hawraman Sabir ord.

Nationellt servicecenter 8 Solna

Louise Ovner ord.

Nationellt servicecenter 1 Stockholm



Rojin Nurkic ers.
Mottagningsenhet 2 Stockholm
Alva Edfast ers.
NOA, enheten för operativ analys
Emma Samuelsson ord. Volkan Karadayi ers.

§ 11 Övriga frågor

Inga övriga frågor

§ 12 Nästa möte

Nästa möte 2023-11-23_24 fysiskt Sundbyberg

§ 13 Mötets avslutande med reflektion

Linda tackar alla för deltagandet och avslutar mötet.

Linda Ivung
Ordförande

Catharina Backelund
Mötessekreterare