



## Protokoll från sektionstyrelsemöte

**Datum:** 2023-08-24

**Plats:** Skype

**Närvarande:**

Linda Ivung, ordförande  
Fariborz Sadri, ordinarie  
Rodney Bennett, ordinarie  
Daniel Nilsson, ordinarie

Catharina Backelund, vice ordförande  
Johanna Öhrvall, ordinarie  
Sebastian Cavegård, ordinarie  
Johan Böckelman, ordinarie

Sanna Norblad, avdelningsordförande (09.00-12.00)

Valberedningen – Maria Falk, Maria Boman, Victoria Sohlman, Violetta Kostic (11.00-12.00)

Matilda Vestman HSO, §6 arbetsmiljö

**Frånvarande:** Linus Ohlson, studieorganisatör

### § 1 Mötets öppnande

Linda hälsar alla välkomna till mötet. Avdelningsordförande, Sanna Norblad deltar och sektionens valberedning kommer in vid kl. 11.00. Incheckning – Semesterminne

### § 2 Fastställande av dagordning och utse mötessekreterare och en granskare.

Dagordningen fastställs med följande tillägg under §7

- Styrelsesammansättning
- Sektionsdagar

Catharina utses till dagens mötessekreterare och Fariborz till granskare.

### § 3 Föregående mötesprotokoll: 2023-07

Föregående protokoll går igenom efter lunch. Fastställs och läggs till handlingarna.

### § 4 Rapporter

- SK/MBL regional, sektioner, kansli och förvar
- Sektion 6- omsättning på chefer och förhandling har skett gällande tf.EC på båda tillståndsenheterna i Uppsala, i avvaktan på tillsättning. Även förhandling gällande förlängning av tf.TL gjord på tillståndsprövningsenhet 1 i Uppsala. Ag har valt att inte utlysa EC vikariat på tillståndsenheten i Västerås utan enbart förhandlat en tf.EC i sex månader.
- Flen - förhandling chefsbyte på förvaret - Erik Lambis har bytt från förvarsavdelning 1, som just nu är stängd. Ombyggnationen av H- huset förväntas bli klar 2025. Behov av chefer på natten finns. Många TL har fått utökat ansvar. En ny extern chef är på ingång också. Ankomstcenter ska komma igång nästa månad.
- Kansliet- ny controller anställd, kanslichefen vill ha nära dialog med ATO och delger information löpande, vilket är bra. Behovet av fler TL finns enligt arbetsgivaren. Arbetssättet är att TL inte är 100 % tjänst, utan delad. Vi följer frågan vidare.
- Märsta- CCTV- utredningen som gjordes av arbetsmiljöverket efter den incident som skett för två års sedan. Förslaget var att förbättra kamera utbudet i huset, men det råder oklarhet om vem som ska betala. Detta leder till stora arbetsmiljöproblem.



- Solna/Pyramidvägen – Asylprövningen ska avlastas med ca 20 personal som tas ut från sektion 9. Bra utvecklingsmöjligheter för personalen.
- Region Nord- Förhandling genomförd gällande biträdande regiondirektörer. Joakim Jansson och Johanna Pauldin tillsatta. ST var oenig då vi förordade Pernilla Reutfors som idag är tf. regiondirektör. - Förhandling genomförd idag angående förlängning av tf. regiondirektör Pernilla R, tf. kanslichef Nicholas S och tf. sektionschef Anette B till och med sista september.
- Sektion 2 omorganisation Sundbyberg, uppstart 1/9 med nya enheter och ny personal samt en ny chef. Kickoff 4/9 för personalen.

## § 5 RALS

- Sanna informerar kort gällande kommande lönerevision. Centrala förhandlingar pågår och ett avtalsråd kommer ske i mitten på september där alla STs avdelningar är kallade. När det centrala avtalet är klart kommer vi förhandla ett lokalt avtal här på myndigheten.
- Löneforum- ATO har länge krävt att sitta med AG i lönedialoger.

## § 6 Arbetsmiljö

- Matilda rapporterar att det har varit en lugn sommar på de flesta enheter. Inströmningen har varit låg och personal har kunnat arbeta ikapp. En viss oro på tillståndsprövningen process ANK där enorma balanser finns, en fördelning kommer ske inom regionen.
- Förvar Flen- många sjukskrivna under sommaren. Många nyanställda med liten erfarenhet. Matilda för dialog med ag, Ove och Joakim J – det förebyggande arbetsmiljöarbetet behöver prioriteras. Handlingsplan behövs göras omgående och även en OSA enkät.
- Verksamhetsövergripande medarbetarundersökning är på gång, uppstartsmöte gjort. AG vill dra igång i januari om allt går som det ska. Kravbeställning gjord.
- Den 9 november sker höstens regionala Arbetsmiljödag. Den här gången via Skype. En regional arbetsgrupp har påbörjat planeringen samt regionens nya HR-partner Helena Hellström är involverad. Inbjudan kommer ut till alla skyddsombud.
- Gällande säkerhetsläget inom regionen så har Matilda tät dialog med arbetsgivaren.
- Genomgång av vår egen arbetsmiljö.

## § 7 Interna arbetet

- Styrelseutveckling- ett MBL pass läggs in till kick-offen. Johan kan utbilda i Excel om behov finns. Alla mailar sina frågor/önskemål till honom senast 1/9, så Johan kan lägga upp ett pass längre fram.
- AO träffar – Utvärdering- styrelsen tar fram fyra frågor som skickas ut till våra AO efter mötet. Sen sammanställer vi svaren och gör ett upplägg för kommande AO-träffar.
- Genomgång kring vad ortsansvar innebär t.ex.: Kontaktperson för AO på orten tillika AOs kontaktväg in till styrelsen. Stödja AO. Regelbundna möten med AO, ansvarig för att rekrytera nya AO samt driva på om värvning mm. Styrelsen uppdaterar ortsansvarslistan under mötet. Dokumentet sparas i styrelsens projektkatalog.
- Kick-off 14-15/9 – Högbo bruk är bokad, samordning transport görs under mötet. Dagordningen skickas ut en vecka innan.



- Medlemsmöten – viktigt att AO genomför detta på enheterna, om inte så måste ortsansvariga se till att ordna. Sebastians förslag till information gällande kommande lönerrevision är bra. Han skickar ut ppt till alla efter mötet.
- Styrelsesammansättning: Linus- det är oklart när han kommer tillbaka, vi har inte hört något från honom efter årsmötet. Sara- tjänstledig från 21 aug- fram till årsskiftet. Daniel fortsatt ordinarie fram tills någon av dessa två kommer tillbaka.
- Sektionsdagar: Den 9-10/10 på arbetets museum i Norrköping, lunch till lunch. Mer info kommer senare från avdelningsstyrelsen.

### § 8 Värvning

- Medlemsantalet har ökat, just idag har vi 999 st. aktiva medlemmar.
- Verksmästerskap i fotboll Västerås- Sektionen har fått i uppdrag av avdelningsstyrelsen att ordna ST synlighet där den 1 september. Sebastian, Rodney och Fariborz kommer närvara på plats. ST prylar och övrigt att bjuda på är fixat. De kommer åka kvällen innan och bo på hotell. Linda kommer också att delta under dagen där.
- Aktiviteter – Sebastian har varit i kontakt med Magnus Kron ST kring synlighet i Sundbyberg i höst. Ev. kan vi bjuda in Åsa Erba Stenhammar tema avtalsrörelse alternativt någon ombudsman. Sebastian tar fortsatt kontakt.
- Förvaren- Behov finns av att värva AO där och även göra synlighet. Tips gällande en enkät, glassogram kan ordnas. Återkoppling och plan för detta sker vid nästa möte.

### § 9 Ekonomi

- Sebastian informerar att ekonomin är fortsatt god. Halvårsavstämningen är gjord och skickad till revisorerna. Vi har gjort av med 10,4 % av årets budget.
- Litteratur inköpt, arbetsrätt 2023, tar med ett ex till kickoff. Resten ska ges ut till AO.
- Kassörsutbildning 6-7/9 för hela avdelningens kassörer.
- Beslut: Styrelsen beslutar att stå för logi samt ev. hyrbil i samband med synlighetsaktiviteten i Västerås den 1 september.
- Beslut: Styrelsen beslutar att stå för kost och logi, hyrbil och synlighetsmaterial till styrelsens kick-off den 14-15/9.

### § 10 AO och SO val

SO -Magnus Hedelilja, ord, Bosättningsenheten i Umeå

### § 11 Övriga frågor

- Inga.

### § 12 Nästa möte

- 2023-09-14\_15 Högbo bruk

### § 13 Mötets avslutande med reflektion

Linda tackar alla för deltagandet och avslutar mötet.

Linda Ivung  
Ordförande

Catharina Backelund  
Mötessekreterare