## Underlag inför traditionell löneförhandling

Detta underlag kommer användas i den traditionella löneförhandlingen för dig som valt denna förhandlingsmodell.

Det är därför mycket viktigt att du tar dig tid att fylla i den och vara noga med att tänka igenom och informera om saker som kan påverka din lön. Du kan också bifoga t.ex. inskannad kopia av bedömningsmallen som ni hade på ditt bedömningssamtal eller ett separat Word-dokument om du behöver mer utrymme att skriva.

Skicka in detta underlag **senast den 1 december** **2023** till vår gruppbrevlåda GB-ST-Avdelningen eller snarast efter genomfört bedömningssamtal. Dit kan du också vända dig om du har frågor.

|  |  |
| --- | --- |
| **Namn**Klicka eller tryck här för att ange text. | **Enhet och ort** *(inte förkortning)*Klicka eller tryck här för att ange text. |
| **Personnummer**Klicka eller tryck här för att ange text. | **Befattning**Klicka eller tryck här för att ange text. |
| **Datum för bedömningssamtalet**Klicka eller tryck här för att ange text. | **Namn på chef vid bedömningssamtalet**Klicka eller tryck här för att ange text. |

1. **Bedömningssamtalet –** bedömning av prestation utifrån lönekriterierna.
Beskriv kortfattat om hur samtalet gick

- Använde ni er av instruktionen *Bedömningssamtal och lönekriterier*?
- Har chefen tydligt och sakligt motiverat sin bedömning?
- Har du fått möjlighet att motivera din bedömning?
- Är ni överens om bedömningarna av din prestation utifrån lönekriterierna och den nya bedömningsskalan?

**Bedömningskriterier:**
tjänsteutövning – utveckling – flexibilitet – samarbete – bemötande
(samt ledarskap, omfattar medarbetare som har en chefs- eller teamledarposition.)

**Bedömningsskala:** under förväntan – enligt förväntan – över förväntan

*Skriv här:*

1. Skriv ner konkreta argument, vad som utmärker just dig och vilka eventuella specifika arbetsinsatser som du utfört under det senaste året, utifrån ditt bedömningssamtal och Migrationsverkets lönekriterier.

**Att tänka på:**- Har du fått förändrade arbetsuppgifter?
- Har du fått ökat ansvar eller andra krav förenade med dina arbetsuppgifter?
- Har du kompetensutvecklat dig?
- Anser du att du har fel lön i förhållande till din prestation?

*Skriv här:*
2. Finns det något ytterligare gällande din löneutveckling senaste året/åren som du vill ange? (*t.ex. har du varit långtidssjukskriven, under rehabilitering, föräldraledig eller annat)*

*Skriv här:*

1. Finns det en individuell utvecklingsplan för dig?
[ ]  Ja [ ]  Nej [ ]  Vet ej