

## Hej ST-vänner!

Nu när sommaren tar fart på riktigt får VäSTnytt ett nytt utseende och blir mer kort och koncis. Vi hoppas att ni alla ska uppskatta det nya formatet. Lämna gärna synpunkter till oss om det.

### Kollektivavtalsförhandlingar 2023

Den 21 juni överlämnas krav mellan OFR-S och Arbetsgivarverket avseende kollektivavtalsförhandlingarna. OFR-S är det förhandlingsorgan i vilket Fackförbundet ST ingår. Det är inte bara löneavtalet som skrivs om utan samtliga avtal skrivs om. Det innebär att vi omförhandlar bland annat semesterrätt, arbetstid, friskvård, rätt att gå till läkare/tandläkare etc. Det här innebär naturligtvis att det just nu är extra viktigt att vi är många medlemmar som vill behålla och i bästa fall förbättra de villkor som finns på våra arbetsplatser. När vi är många tillsammans har vi större möjlighet att påverka arbetsgivaren och få bra avtal!



### Tjänstledighet

Vid den här tiden på året får vi många frågor om tjänstledighet och när sådan kan eller måste beviljas. Om vi vill pröva annat statligt arbete så måste arbetsgivaren bevilja tjänstledighet och tjänstledighet hos annan statlig arbetsgivare kan pågå i upp till två år om anställningen är tidsbegränsad. Vad gäller tjänstledighet för studier så måste arbetsgivaren bevilja denna men de kan skjuta upp tjänstledigheten med två månader, var därför noga med att begära tjänstledighet i god tid. Det finns naturligtvis också undantagsfall och individuella förutsättningar som påverkar utfallet. Kontakta därför ditt fackliga ombud om du behöver stöd i just ditt ärende.

Vad gäller att pröva annat arbete utanför staten så har arbetsgivaren inte skyldighet att bevilja tjänstledighet. I de fallen är det bland annat verksamhetens behov som avgör. Om du har ansökt om tjänstledighet och får ett avslag från arbetsgivaren så har denne skyldighet att informera fackförbundet som då kan begära överläggning. Syftet är då att försöka få arbetsgivaren att se fördelarna med att ändå bevilja tjänstledighet.

### **Money, money, money**

Budgetläget är som vi alla har fått information om något ansträngt. Många pågående rekryteringar har avbrutits. Det är dock viktigt att påpeka att rekryteringsstopp inte råder. Det görs däremot en vakansprövning i de fall där våra avdelningar anser att behovet av nyrekryteringar är nödvändigt. Förutom det så kommer övertid att begränsas, utbildningar och resor som inte är absolut nödvändiga begränsas också. Den fackliga verksamheten påverkas inte då mycket bekostas av facket.



### **SOMMAR**

Vi har hunnit långt in i juni och vädermässigt känns det som att sommaren varit här länge. Hoppas alla ST-medlemmar får njuta ordentligt av sin välförtjänta semester! Det är en viktig tid för återhämtning och för att njuta av livet. Den som arbetar på Försäkringskassan är i regel van vid högt tempo och snabba omställningar, att kunna lösa uppgiften oavsett hur stor och tung den känns på förhand.

Vi i sektionsstyrelsen för ST inom FK i Västra Götaland och Halland vill tro att ST har en god struktur för att fånga medlemmars tankar kring hur vi kan utveckla vår arbetsplats. ST har också förmåga att påverka vår arbetssituation utifrån medlemsviljan. Genom att fler engagerar sig i vårt fina fackförbund kan vi förbättra arbetsplatsen på riktigt.

Vi önskar alla medlemmar en härlig sommar och ser redan nu framemot att få möta er på arbetsplatsen i höst. Ta väl hand om er till dess!

Ni har väl inte missat Fackförbundet  
ST:s podd ***Statshemligheter?***

Nu finns hela första  
säsongen att lyssna på:

<https://st.org/press-och-opinion/podden>

*Ha en härlig  
sommar!  
Sektionsstyrelsen*



Vi finns på socialamedier

Facebook: [www.facebook.com/STinomFKsektion14](http://www.facebook.com/STinomFKsektion14)

Instagram: [https://www.instagram.com/ST\\_inom\\_FK\\_sektion14](https://www.instagram.com/ST_inom_FK_sektion14)

