

Mars 2023

VäSTnytt

Facklig information för dig i sektion 14



Gör din röst hörd!

Sektionen har ett stundande årsmöte som kommer att hållas den 15 mars där ni som medlemmar som är med på årsmötet och använder sin rösträtt som främst bestämmer vilka frågor som sektionen ska jobba med, vilka frågor vi ska driva på för att STs avdelning på Försäkringskassan ska jobba med och även påverkar vilka frågor som ska lyftas till förbunds nivå för att alla avdelningar inom ST ska jobba med en fråga exempelvis lönefrågor.

Det är också vi medlemmar som bestämmer vilka vi vill se som förtroendevalda arbetsplatsombud och vilka vi vill ska ta plats i sektionsstyrelsen för att jobba för att medlemmarnas vilja får genomslag i fackförbundet STs arbete i avdelningen Försäkringskassan.

Du har en röst – den är viktig! Kom med på STs årsmöte inom Västra Götaland och Halland den 15 mars och använd Din möjlighet att påverka. Vi lyssnar

FACKFÖRBUNDET ST INOM FÖRSÄKRINGSKASSAN

Ansvarig utgivare: ST sektion 14

Ordförande: Johan Almén

Redaktörer: Marcus Dufwa och Susanne Ottosson



Hyr Vår stuga i Ellös på Orust

ST vill ännu en gång slå ett slag för sektionens stuga i Ellös på Orust. Den står till förfogande för alla medlemmar. Den ordinarie uthyrningssäsongen för 2023 löper mellan veckorna 20 och 36. Stugan är populär att hyra och under högsäsongen vecka 28–31 kostar den 3 300 kronor att hyra för en vecka (söndag–söndag). Under lågsäsong som är övriga veckor mellan veckorna 20 och 36 kostar stugan 3 100 kronor för en vecka (söndag–söndag). Om ni vill hyra stugan för två dygn (ett veckoslut är fredag–söndag eller annan period motsvarande två dygn) kostar det 600 kronor.

Läget är attraktivt. Stugan ligger nämligen mycket naturskönt endast ett fåtal meter från vattnet, med full kvällssol. Stranden är relativt långgrund och lämplig för bad. På grund av det stora intresset och att så många medlemmar som möjligt ska få tillgång till stugan så har vi, i ett inledningsskede, begränsat bokningen till en vecka per hyresgäst. Har du frågor? Vänd dig till daniel.kallstrom@forsakringskassan.se. Obs! Du kan inte skicka en bokningsförfrågan förrän tidigast den 1 april klockan 09:00. För aktuella priser o dyl. kolla vår hemsida,

<https://st.org/st-inom-forsakringskassan/st-inom-fkvastra-gotaland-halland-14/ellos>

Nu har klubban lämnats tillbaka



Under våren 2022 fick Johan Almén förfrågan från Fackförbundet ST om att axla rollen som huvudskyddsombud (HSO) på Försäkringskassan då ordinarie HSO skulle vara föräldraledig. Ett uppdrag som sträckte sig från maj 2022 till årsskiftet. Västnytt har därför intervjuat Johan och bitt honom dela med sig av sin erfarenhet.

-Uppdraget är stort och kräver en viss baskunskap för att hantera hela dess omfång. Dessutom skulle jag ha uppdraget under en begränsad tid. Då jag haft erfarenhet av att arbeta med myndighetsgemensamma frågor och haft liknande mötespunkter med arbetsgivaren kände jag mig trygg inför att axla rollen.

- Eftersom det fanns ett tydligt slut för uppdraget fick jag fundera på motivationen för det. Att göra en engångsinsats som ändå kräver ett engagemang. Jag fick stort stöd av Emma Erak (Ordinarie huvudskyddsombud) och jag kände att jag hade ett tydligt mandat för att sätta min prägel på arbetsmiljöarbetet. Jag ville därför göra mitt bästa och ge mycket av mig själv med vetskap om att det ändå det var under en begränsad tidsperiod.

Ett skyddsombud är ett fackligt förtroendeuppdrag så det finns likheter och skillnader mellan Johans ordinarie uppdrag som ordförande för vår sektion inom ST och rollen som HSO.

-Som facklig representant blir ditt arbete knutet till förhandling. Du samverkar med arbetsgivaren för att få information för att påverka och förbättra för dina medlemmar. Medan du som arbetsmiljöombud samverkar och får information i syfte att ta hand om risker.

Du vill identifiera risker och minimera dem för medarbetare men du förhandlar inte för någon. Finns det ett problem, en risk? Ja då gör du något åt det och har ett starkt mandat för det! Men i annat fall så agerar du inte. Som representant för ST begränsar du dig inte på motsvarande vis, du kan också vilja att något ska bli bättre även om det inte är något fel eller någon risk identifierat. Du går in i förhandling!

-Det ska nämnas att det inte är någon större skillnad mellan att vara ett huvudskyddsombud och ett lokalt skyddsombud, ett AMO. Mandatet att agera är detsamma! Det som skiljer sig åt är vilket område du har mandatet att agera för.

Arbetsmiljöorganisationen följer inte någon hierarkisk struktur men som HSO behövde jag se till helheten och planera för vad som sker på långsikt. Eftersom ansvaret för HSO täcker in fler områden än för det lokala skyddsombudet innebär det också att man behövt täcka upp och representera arbetsmiljöorganisationen där det behövs.



2016 gav Arbetsmiljöverket ut en föreskrift för organisatorisk och social arbetsmiljö som är vägledande för skyddsombuden och arbetsgivarens arbetsmiljöarbete. En föreskrift som också är vägledande för Försäkringskassans arbetsmiljöarbete.
-Vi ser att det finns en röd tråd från OSA föreskrifterna vidare till det strategiska arbetet på myndigheten men vi ser att det ändå brister ute i de yttersta leden i verksamheten. Detta relaterar bland annat till arbetsgivaren. Som arbetsgivare kan du aldrig fransäga dig arbetsmiljöansvaret och delegera det till någon annan.

Du kan däremot delegera uppgifter för arbetsmiljöarbetet och att dessa ska omhändertas från en chef till en annan. För denna delegation krävs det att både givare och mottagare säkerställer att det finns kompetens, att uppgiften är tydlig, att det finns tillräckliga resurser och att det finns ett mandat för genomförandet av uppgiften. Tyvärr finns det en förväntansbild att detta är något en skall klara inom sitt uppdrag som chef utan att det förs en dialog om vad det står för. Det är därför svårt att ifrågasätta om kraven för delegation är uppfyllda. Detta får sedan konsekvenser genom att det blir svårare att identifiera förbättringsområden inom arbetsmiljön.

-Det ska dock påpekas, det är inte bara ett ansvar hos arbetsgivaren att eskalera de problem som finns i verksamheten och be om det stöd som är nödvändigt.

Vi som medarbetare och fackligt förtroendevalda har också ett stort ansvar för arbetsmiljöarbetet. Vi måste göra det som finns inom vår makt för att bidra och bistå.

Det går inte endast att peka finger åt en chef som inte agerar när de saknar förutsättningar för en god arbetsmiljö utan vi måste också konkretisera och vara konstruktiva i problemformuleringen. Tillsammans måste vi undersöka och vara överens om problemet innan vi landar i lösningen.

Tiden som HSO ligger nu bakom Johan. Han fortsätter istället sitt fackliga arbete som representant för Fackförbundet ST och ordförande i vår sektion med en betydelsefull erfarenhet i bagaget. -Det känns tomt att ha lämnat ett så stort mandat som HSO bakom sig och att istället förlita sig till att frågorna drivs vidare av någon annan. Det är en skillnad i tempo. Som HSO måste du agera när riskerna och faran finns för ohälsa medan vi i ST håller fokus på det långsiktiga. Jag tror dock att genom ett viktigt förankringsarbete med organisationen så kommer vi genom ST att motverka många av de problem som jag annars hade behövt hantera som HSO.

Arbetsgivaren behöver inkludera arbetsmiljöarbetet vare sig det finns ett valt AMO eller ej inom deras område. Detta kräver att HSO samtidigt behöver kunna planera på en strategisk nivå på myndigheten och agera, vara delaktig, på den operativa nivån i verksamheten.

Marcus Dufwa



Thomas Åding
Ordförande
ST inom Försäkringskassan

Flera verksamheter till FV

Från den 1 februari bytte 9 verksamheter från avdelning SF till GF och FV. Före arbetsgivaren fattade sitt beslut så skedde en samverkan mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna. ST valde att bli oenig med arbetsgivarens förslag till beslut. Thomas Åding ger därför sin syn till Västnytt.

-Arbetsgivaren har sedan en tid velat skapa en trygg förvaltning inom sjukförsäkringen. ST har varit involverade i det arbetet och identifierat flera utvecklingsområden inom SF vad gäller styrning och ledning. Vi behöver skapa ett förtroende för sjukförsäkringen och stärka rättssäkerheten. En del i rättssäkerheten är att uppnå en likvärdig handläggning i hela landet. Detta är en utveckling som pågått över lång tid och som bland annat ligger bakom arbetet med nya verksamhetsområden för SF.

Under hösten 2022 närmare bestämt i september presenterade arbetsgivaren ett förslag för en mer renodlad organisation för avdelningen SF.

Förslaget innebar att flytta ut delar från SF till andra avdelningar, detta för att få bättre förutsättningar med ledning och styrning av SF menade arbetsgivaren. Problemet var att vi fick ett färdigt förslag presenterat för oss.

Thomas ser det som självklart att samverkansparter måste involveras tidigt för att ha ett faktiskt inflytande i samverkan. Innan det levereras färdiga lösningar måste vi vara säkra på problematiseringen av de brister som identifieras. Om parterna inte enats om premisserna, problemnarrativet, är det svårt att landa i ett förslag på lösning.

Därutöver är det svårt för ST att presentera ett genomarbetat motförslag till arbetsgivaren, då det är ett stort beslut som berör många verksamheter med många medlemmar samt att arbetsgivaren redan fastnat för en lösning. ST eskalerade frågan till en central förhandling efter oenigheten i GD samverkan. Arbetsgivarens ursprungliga förslag har trots detta kvarstått utan större förändringar och Thomas ser fortsatta risker med det fattade beslutet som vi måste bevaka.

-Arbetsgivaren har gjort risk- och konsekvensanalyser men riskerna har inte blivit utredda i den omfattning vi anser behövs särskilt vad gäller de konsekvenser som tillkommer av verksamhetens förändringar. Den snäva tidsplanen inför beslutsfattandet innebar att det inte fanns tillräckligt med tid för att diskutera konsekvenser samt att identifiera och fånga upp samtliga risker i ROK arbetet.

Vilka är då de största riskerna vi som Fackförbundet ST måste bevaka?

-Det är tvådelar. Dels de risker som finns för våra medlemmar men också de risker som finns för verksamheten.

-På verksamhetsnivå ser vi de risker som "stuprör inom myndigheten" kan leda till för förvaltningen av sjukförsäkringen. Desto fler chefer som ska lägga separata budgeter desto större blir risken att prioriteringarna spretar åt olika håll. Försäkringskassans ledning har sedan flera år tillbaka haft ett synsätt om Försäkringskassan som en myndighet och en helhet. Med en så stor myndighet med många olika förmåner och verksamheter kan vi inte ta för givet att vi arbetar åt samma håll, detta kräver ett ledningsarbete och det finns risk för att prioriteringar inom en verksamhet sker på bekostnad av andra verksamheter.

- För våra medlemmar, utöver då om deras verksamhet påverkas negativt, så ser vi risk för att arbetet blir mer enformigt och att variationen på arbetsuppgifter blir begränsat. Det är även risk för försämrade kompetensutveckling inom de ärenden som anknyter till sjukpenning när arbetet blir alltmer avgränsat. Sammantaget kan detta leda till en försämrade arbetsmiljö och högre personalomsättning.

- Det ska nämnas att arbetsgivaren mötte upp ST och kommer genom den centrala arbetsmiljökommittén följa arbetsmiljön för de medarbetare som flyttat från SF telefonin till GF eftersom vi ser risk för deras arbetsmiljö när deras arbetsuppgifter blir mindre varierade och medlemmar riskerar att få fler timmar i telefon. Självfallet kommer vi inom Fackförbundet ST att följa utvecklingen och hur ändringarna påverkat våra medlemmar.

Marcus Dufwa

Tips!

Lyssna på
Fackförbundet ST
Podd
STATS
HEMLIGHETER,
finns där poddar
finns och på
Spotify

Öppettider telefoni

ST i flera år drivit frågan om en översyn av myndighetens telefontider med inriktning om möjlighet att korta ned öppettiden. I beslutet för 2023 så har arbetsgivaren lyssnat på ST:s argument och kortar ned telefontiden för alla arbetstidsförkortade dagar till att stänga telefonin 11:30. ST är glada för det beslutet och anser att det var i rätt riktning. Men ST kommer även fortsättningsvis att kämpa för en minskad öppettid i telefonin.

Planera för semester

Det var inte många veckor sedan som vi hade juledigt. Men det är faktiskt hög tid att redan nu planera för sommarsemestern, om det inte redan är igång. Semestern ska vara slutsamverkad (beslutad) senast den 31 mars. Det gäller inom samtliga verksamheter i myndigheten. Skälet till att det ska vara klart senast den 31 mars är att om arbetsgivaren förlägger semestern till annan tidpunkt än vad den anställda/de anställda vill så ska de berörda få besked om detta minst två månader före semesterledighetens början. Många av oss har erfarenhet att det kan vara att få ihop semesterschemat med en gång. Om ni inte redan är igång med planeringen så lyft frågan till din lokala ST-representant!

Avtalsrörelsen 2023 är i full gång och vårt förhandlingsorgan OFR kommer att lämna sina yrkanden till Arbetsgivarverket vid midsommar. Vill du läsa mer om avtalsrörelsen kan du göra det på ST.org, Facket ST sida på Instagram eller Fackförbundet ST på Facebook

Ordförande har ordet



Johan Almén
Ordförande
Sektion 14 Västra Götaland och
Halland

Nu har jag åter igen vänt mitt huvudsakliga fokus till sektionen. Jag är imponerad över hur väl styrelsen hållit upp sektionens arbete och tacksam över att deras ansträngning möjliggjort min utflykt till arbetsmiljöorganisationen. Jag menar det inte som att förstora upp min egen betydelse utan mer som att jag vet vilket arbete det krävs och jag vet att de klarat det med färre personer än vad som egentligen krävs. Jag känner mig inspirerad för jag tror det kommer bli ett år fullt med trevliga aktiviteter och där vi förhoppningsvis får se engagemanget släppas lös lite varstans.

Även om det i nuvarande styrelse endast är tre personer som "sitter säkert" vid årsmötet så är jag trygg i att sektionens medlemmar kommer välja en ny styrelse som känner starkt engagemang för uppgiften och i att sektionens arbete outtröttligt får gå vidare.

När detta skrivs är det 1 mars och vi har därmed två veckor kvar till vårt årsmöte. En del av er vet vad det betyder för en förening med ett årsmöte. Det är ju då vi väljer vilka som skall företräda medlemmarna och då vi beslutar om vad vi som förening skall lägga vår energi på och vårt engagemang. Det är alltså medlemmarnas årliga tillfälle att säga både vem som skall vara med i styrelsen och vad styrelsen skall syssla med. Men många av er har emellertid aldrig varit på ett årsmöte. Kanske är det dags att bilda er en egen uppfattning om både hur ett årsmöte faktiskt är och hur det skulle kunna vara? I sektionen har vi länge diskuterat hur vi kan utveckla detta forum så att det upplevs mer relevant och som något kul, kanske rent av något en längtar till? Kanske blir det enklare att hitta rätt form om vi börjar med att vara fler som engagerar oss i årsmötet. I sektionensstyrelsen vill vi hälsa alla medlemmar varmt välkomna till vårt årsmöte den 15 mars!