

Maj 2023

VäSTnytt

Facklig information för dig i sektion 14

Årsmöte och presentation av sektionsstyrelsen



Den 15 mars genomfördes årsmöte för vår sektion. Mötet genomfördes i hybridform så medlemmar samlades på flera orter och deltog även hemifrån genom Skype. I Skövde samlades merparten av styrelsen och även mötesfunktionärer. Mötet leddes utav Anita Löfgren som haft lång erfarenhet på Försäkringskassan och även uppburit flera fackliga förtroendeuppdrag.

På varje årsmöte är det flera uppdragsposter som ska tillsättas, dels till styrelsen, dels till valberedningen. Vid årsmötet blev Marita Lantto omvald till vice ordförande för ytterligare två år. Daniel Källström fick förnyat förtroende som kassör för ytterligare två år. Sedan valdes Susanne Ottosson och Daniel Olsson till ledamöter för två år. Därutöver valdes Sanna Karagöz till ersättare för två år och Jenny Nilsson till ersättare för ett år.

Mandatperioden för personer inom valberedningen är alltid ett år vilket innebär att samtliga sju platser skulle fyllas. Årsmötet beslutade att välja Cecilia Karlsson, Robert Abrahamsson, Carina Fredriksson, Louise Gustafsson och Louise Ruppel med Cecilia Karlsson som sammankallande för valberedningen.

Under årsmötet behandlades även verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse och revisorernas berättelse för år 2022. Årsmötet fattade beslut om att bevilja föregående styrelse ansvarsfrihet. Sedan fattade medlemmarna även beslut om vilka frågor som vår ST sektion ska driva. Bland annat genom motionsförslag där flera gav inspel för hur vi ska arbeta med lönefrågor på myndigheten.

Marcus Dufwa



FACKFÖRBUNDET ST INOM FÖRSÄKRINGSKASSAN

Ansvarig utgivare: ST sektion 14

Ordförande: Johan Almén

Redaktörer: Marcus Dufwa och Susanne Ottosson



Längst bak: Marcus Dufwa, Daniel Källström, Johan Almén, Susanne Ottosson, Daniel Olsson.
Längst fram: Anne-Marie Ahlin, Marita Lantto, Jenny Nilsson, Sanna Karagöz



Sanna Karagöz

Vem är du?

Arbetat på Försäkringskassan sedan 2015, på Kundmöte Partner och på SGI-SU. Jag har varit arbetsplatsombud på både Kundmöte Partner och SGI-SU och har nu blivit omvald för en ny period på Kundmöte Partner vilket jag ser fram emot.

Hur känns det att vara ny styrelseledamot och vad hoppas du kunna bidra med?

Jag är jätteglad över förtroendet och ser fram emot allt jag kommer lära mig. Jag hoppas kunna bidra med erfarenheter och få möjlighet att lämna avtryck.

Vad anser du är vår största utmaning framöver?

Att behålla samt värva nya medlemmar och arbetsplatsombud. Vår styrka ligger i antalet och våra kollektiva erfarenheter, tillsammans sitter vi på stora möjligheter.



Jenny Nilsson

Vem är du?

Arbetat på Försäkringskassan sedan 2011, på Kundcenter inom sjukpenning och sjukersättning och idag inom föräldraförsäkringen i Lidköping. Var arbetsplatsombud 2016-2018, tog en paus och är nu återigen vald till arbetsplatsombud. Jag är en aktiv person som gillar att träna såsom löpning, MTB, landsvägscyckling, friluftsliv och kajak. Men även stillsamhet lockar och då sticker jag gärna eller läser en bok.

Hur känns det att vara ny styrelseledamot och vad hoppas du kunna bidra med?

Det är väldigt kul, att då främst få förfrågan att bli nominerad och dessutom sedan bli invald i styrelsen. Jag hoppas att kunna bidra med lite nya tankar och idéer.

Vad anser du är vår största utmaning framöver?

Vår största utmaning och viktigaste uppgift är att få medlemmar att förstå nyttan med det fackliga arbetet och att engagera sig. Att inse att varje medlem räknas.

-Du är kallad till ett möte

Hur kan det kännas, att kallas till möte med internutredare för misstanke om tjänstefel. Här berättar en medlem på Försäkringskassan om sin upplevelse.

- Du är kallad till ett möte med internutredningen i morgon. Jag som EC och vår OC kommer att vara med vid mötet som en internutredare (regelefterlevnadsansvarig) håller i.

Så började min resa mot PAN, med en muntlig kallelse från min chef. Jag fick också erbjudande om att ta med mig ett fackligt ombud, om jag ville. Jag fick ingen information om vad mötet skulle handla om, vad jag misstänktes ha gjort bara att det handlade om någon form av regelöverträdelse. Det känns i efterhand som om det bara svartnade för ögonen och panikkänslorna kom direkt. Ett par timmar senare mejlade jag ett ombud från Fackförbundet ST och hen ringde upp mig nästan omgående.

Mitt fackliga ombud frågade om jag visste vad jag misstänktes ha gjort eller om jag anade vad det kunde handla om. Det gjorde jag inte. Mitt ombud informerade då om att det vanligaste är att ärenden som utreds av internutredare handlar om otillåtna slagningar, men att det också kan handla om annat exempelvis att *Min tid* inte har hanterats korrekt eller att man gjort anspråk på ersättning från Försäkringskassan som man inte har rätt till. Ombudet frågade om jag kände igen mig i något av det och bad mig ta kontakt om jag kom på vad det kunde gälla innan mötet, ifall jag skulle komma på vad det rörde sig om. Ombudet uppmanade mig också att berätta och erkänna – om jag kom på att jag gjort något fel eftersom arbetsgivaren kan se allt vi gör i systemen.

Den där natten mot mötet sov jag nog inte alls. Det var hemskt, tankarna snurrade och jag tror jag i minnet försökte komma ihåg allt jag hade gjort under mina år som anställd på Försäkringskassan, eftersom mitt ombud informerat om att det kunde vara något som låg en bit bakåt i tiden. Jag var rädd, orolig och helt slut när jag kom till mötet dagen efter. Mitt fackliga ombud mötte tack och lov upp mig en stund innan mötet och förklarade hur möten med internutredningen brukar gå till. Hen frågade också om jag hade kommit på vilken typ av ärende det kunde röra sig om. Det enda jag kunde komma på var att jag hade hjälpt en person som jag är avlögset släkt med att kolla om en del dokument hade kommit in till myndigheten vid några tillfällen ca 2 år tidigare. Mitt fackliga ombud sa då att det sannolikt var det som mötet skulle handla om och uppmanade mig att berätta det vid mötet och att också berätta allt jag kunde minnas om dessa tillfällen.

När mötet började frågande internutredaren om jag förstod vad mötet kunde handla om och jag svarade att det enda jag kunde komma på var att jag hjälpt den här släktingen att se om vissa dokument kommit in. Sen kom vad jag upplevde som en vägg av frågor. Jag uppmanades att svara på exakt vad jag hade tittat på vilken typ av ärenden det rörde sig om, om vad jag hade gjort vid specifika datum och klockslag, hur många gånger jag öppnat ett ärende eller dokument. Det kändes som att åka karusell i extremt hög fart. Jag fick kämpa hårt för att försöka minnas och för att behålla fattningen. Skammen över att ha gjort mig skyldig till detta var enorm och fortsatte vara det under lång tid.

Det kändes som att alla på jobbet visste vad jag hade gjort. Jag analyserade varje ord någon sa till mig och trodde att de gav mig en hint om att de visste vad som hände och vad jag hade gjort. Det kändes som om jag gick omkring med en stor röd varningstriangel.

Det dröjde lång tid innan ärendet kom upp i PAN och jag upplevde det som oerhört påfrestande och ångestfyllt. Jag kan fortfarande uppleva det som om alla veta och att alla ser mig som en brottsling. Jag fick behålla mitt jobb men fick max löneavdrag. Det var oklart ett tag om jag skulle bli avskedad så jag blev uppmanad att söka jobb för att i så fall kunna säga upp mig själv. Jag är tacksam för att jag fick behålla mitt jobb och för det stöd jag fick från ST. Ibland kändes det som om mitt ombud var den enda som såg mig som en människa och som någon som fick lov att vara människa.

Jag skulle uppmana alla att ta stöd av facket om de hamnar i en situation som jag men framförallt vill jag uppmana alla att aldrig, aldrig, aldrig gå in i ett ärende för en person ni känner eller är släkt med oavsett varför. Det är inte värt det.

Det har gått några år sedan jag fick det där samtalet om att jag var kallad till möte med internutredningen men jag känner mig fortfarande utpekad ibland. Jag kommer aldrig att göra något sådant igen – någonsin, inte av något skäl.

Ordförande har ordet



Johan Almén
Ordförande

Vid årsmötet i mars väljs vilka som skall företräda sektionen och medlemmarna ger också den nya styrelsen de breda ramarna för den fackliga verksamheten som skall bedrivas i sektionen. I år fick styrelsen två nya namn, Sanna Karagöz och Jenny Nilsson, som valdes till ersättare och det känns verkligen inspirerande att ha dem med. Stort tack till Robert och Hampus som lämnat oss för andra uppdrag.

I april planerar den nya styrelsen verksamheten och formerar sig för att lösa sin uppgift. Vi har samtidigt ett utvecklingsarbete för att lägga grunden till ett gott samarbete under året. I år förlades denna planeringskonferens till Marstrand.

En viktig förändring för styrelsen i år är att vi kommer fördela ett ”förmånsavdelningsansvar” så att varje avdelning har sin kontaktperson i styrelsen. Vem som är relevant för dig kommer bli tydligt med tiden.

I maj börjar året ”på riktigt”. Vi har utbildningsdag den 11 maj för alla sektionens förtroendevalda och fokus kommer ligga på arbetsmiljö – hur vi genom bättre förståelse för andras uppdrag kan ta hjälp av varandra, såväl arbetsgivare och arbetstagarrepresentanter som arbetsmiljöorganisation. Det känns som vi har en bra planering och att dagen kommer bli väldigt spännande!

Senare i maj kommer jag vara en av avdelningens representanter i förbundets avtalsråd. Min uppgift där är att förmedla de tankar medlemmar i ST inom Försäkringskassan har kring alla våra avtal till förbundets förhandlingsdelegation inför kommande avtalsförhandlingar. I en avtalsrörelse är en väldigt viktig faktor hur många vi som förbund företräder. Alla medlemmar kan bidra till att vi är många genom att erbjuda kollegor att också gå med i vårt fina förbund.

