



# Yrkande Almega Bransch Kommunikation 2023

## Löner

Fackförbundet STs utgångspunkt för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod med ett löneutrymme som är i paritet med branschen och andra delar av arbetsmarknaden.

Utrymmet ska vara ett lägsta utrymme som beräknas i procent och kronor. Om lokala parter inte kommer överens om annat ska varje medlem i Fackförbundet ST ha en minsta garanterad löneutveckling om minst 1000 kr i månaden och individ. Den garanterade löneutvecklingen ska ske på månadslön, före skatt.

Åtgärder för att eliminera osaklighet i lönesättningen ska inte belasta löneöversynsutrymmet.

### Gemensamma partsuppfattningar

Nytt andra stycke tillförs:

”Chef och medarbetare ska årligen, på arbetsgivarens initiativ, genomföra och dokumentera utvecklingssamtal. Utvecklingssamtalet är ett naturligt tillfälle för medarbetaren och närmsta chef att följa upp och definiera individuella mål. Utvecklingsplanerna följs upp fortlöpande och för medarbetare med individuell lönesättning sker uppföljning även vid genomförandet av det årliga lönesamtalet.”

### Flexpension

Fackförbundet ST, i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretagen, att premien till flexpension höjs enligt tidigare överenskommelse. Vid en längre avtalsperiod än ett år, yrkar Fackförbundet ST att framtida avsättningar görs i enlighet med tidigare fastslagna principer.

## Arbetsmiljö

### Nåbarhetspolicy, § 6 som reglerar arbetstid

Fackförbundet ST yrkar att arbetsgivaren ska upprätta en nåbarhetspolicy om facklig part så begär. I Syfte att förebygga ohälsa till följd av långvarig och skadlig stress. Medarbetare ska som arbetsmiljöfrämjande åtgärd ha tydlig insikt i vilka krav och förväntningar som ställs på hen i anställningen.

Nytt stycke läggs in som ett moment under § 6 som reglerar arbetstid.

### Friskvård

Friskvård är till för att må bättre och undvika sjukdomar. För arbetsgivaren – som betalar sjuklön och drabbas av minskad produktion när medarbetarna blir sjuka – är en sådan investering ofta lönsam.

Fackförbundet ST yrkar att medarbetare ska erbjudas möjlighet till friskvård på betald arbetstid och friskvårdsersättning enligt Skatteverkets föreskrifter.

## Anställning

### Anställning tillsvidare § 2 mom 1

Fackförbundet ST yrkar att tillsvidareanställning på heltid är grundanställningsformen inom Bransch Kommunikation. Anställning gäller tillsvidare om inte annat överenskommit enligt mom 2.

## Arbetstid

### § 6 mom 1, 11 st

För att medarbetaren ska kunna planera vardagen, kombinera arbete och fritid behöver arbetsgivaren planera sin verksamhet, i så god tid som möjligt och meddela arbetstidens förläggning till medarbetaren. Denna framförhållning och planering skapar goda grunder för såväl arbetsgivare som medarbetare.

Fackförbundet ST yrkar att 11e stycket ändras till: ”Meddelande om ändring i den ordinarie arbetstidens och jourtidens förläggning ska lämnas till medarbetaren senast fjorton dagar i förväg”.

### § 6 mom 1 Arbetstidens längd och förläggning

Fackförbundet ST yrkar att definieringen av natt ändras från 23.00-05.00 till 22.00-06.00.

### § 7 mom 2 Skyldighet att utföra övertidsarbete

Fackförbundet ST yrkar att övertidsmättet harmoniserar med arbetstidslagen och återgår till max 200 timmar.

## Trygghet

### § 15 mom 4:3 Uppnådd pensionsålder

Fackförbundet ST yrkar att det ska ske en tidig dialog mellan arbetsgivare och medarbetare i den mån arbetsgivaren önskar avsluta anställningen efter uppnådd pensionsålder.

Fackförbundet ST yrkar att en betalt uppsägningstid/omställningstid om 3 månader för medarbetare som uppnått pensionsålder.

## Sjuklön

### § 12 mom 4 Sjuklönens storlek

Arbetslivet har de senaste åren genomgått och genomgår stora förändringar. För att bibehålla sin attraktivitet som arbetsgivare, kunna vara konkurrenskraftiga, moderna samt att spara pengar långsiktigt genom en minskad sjuknärvaro som annars hade lett till en högre sjukfrånvaro.

Fackförbundet ST yrkar att karensavdraget slopas och att sjuklön utgår från dag ett.

## Semester

### Utökad ledighet

Fackförbundet ST yrkar att möjligheter skapas för semesterväxling genom att växla semestertillägg mot fler lediga dagar.

## Ledighet

### § 14 Ledighet med lön, mom 1

ST yrkar att mom 1 kompletteras med:

"Vid besök hos sjukvårdsinrättning, företagshälsovård, läkare eller mödra-/vårdcentral, företagsläkare eller av företaget anvisad läkare.

Vid besök hos mödravård gäller detta även som medföljande partner. Tid som åtgår för besöket inklusive restid. "

## Ersättningar

### Uppräkning

Fackförbundet ST yrkar att tillägg och andra förekommande ersättningar som uttrycks i krontal ökas procentuellt i förhållande till avtalsvärdet.

### § 10 Ersättningar för ob, jour och beredskap

För att vara konkurrenskraftiga, attrahera samt bibehålla medarbetare yrkar Fackförbundet ST att beloppen för OB-ersättning höjs utöver avtalsvärdet utan avräkning i paritet till konkurrerande verksamheter.

## Övrigt

### Bilaga 2 Kompetensutveckling

Fackförbundet ST yrkar att en revidering av bilaga 2 görs enligt följande:

I sista stycket tillförs följande strecksats:

- Att genomförda utvecklingsinsatser ska redovisas årligen för de lokala fackliga parterna.

Fackförbundet ST förbehåller sig rätten att inkomma med ytterligare yrkanden, tillägg och kompletteringar.

Stockholm den 19 april 2023

Fackförbundet ST

Sofia Torrberg