

# Årsredovisning 2022

---

KONCERNREDOVISNING, FACKFÖRBUNDET ST (802003-2101)





# Innehåll

Förvaltningsberättelse .....	2
Förändringar i eget kapital .....	10
Resultaträkning .....	11
Balansräkning .....	12
Kassaflödesanalys.....	14
Noter .....	15
Underskrifter.....	27
Revisionsberättelse .....	29

## **Fackförbundet ST (802003-2101)**

Styrelsens säte: Stockholm

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

Belopp inom parentes avser föregående år.

# Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

## VERKSAMHETEN

Fackförbundet ST är en facklig organisation för alla som arbetar på statens och medborgarnas uppdrag. STs motto är ”En arbetsplats – en fackförening”. Alla är välkomna som medlemmar oberoende av utbildning, befattning och arbetsuppgifter. De flesta arbetar inom statliga verksamheter, till exempel på myndigheter, i affärsverk, på högskolor och universitet, i statligt ägda bolag eller i statligt finansierade stiftelser, men det finns också medlemmar i bolag som bedriver samhällsviktiga funktioner. ST är det enda fackförbund som är specialiserat på statlig sektor. Det innebär att ST har unik kunskap om dessa verksamheter och erbjuder medlemmar stöd och råd som är anpassade efter de specifika förutsättningar som råder inom det statliga området.

Förbundet och de 102 (103) aktiva avdelningarna är egna juridiska personer med egen ekonomi. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen och finansieras genom anslag och lokala avgifter. Varje avdelning lämnar egen verksamhetsberättelse. ST ingår som ett av 12 förbund i centralorganisationen TCO och i förhandlingsorganisationen OFR. Dessutom är ST medlem i internationella organisationer och deltar i internationella fackliga projekt.

## VAD ST GÖR:

- Förhandlar, bland annat för bättre lön och villkor
- Bedriver lokalfackligt arbete för att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatser
- Tillhandhåller juridisk expertis inom arbetsrätt
- Arrangerar fackliga utbildningar, seminarier, medlemsevenemang och nätverksträffar
- Ger råd, stöd och vägledning på arbetsplatsen
- Påverkar politiker i syfte att förbättra förutsättningarna på medlemmars arbetsplatser
- Stödjer yrkesmässig utveckling, bland annat genom professionella karriärcoacher
- Erbjuder förmåner så som försäkringar och medlemslån samt ger ut medlemstidningen Publikt.

Förbundets säte är Stockholm.

## RESULTAT OCH STÄLLNING

Verksamhetens kostnader redovisas i en funktionsindelad resultaträkning.

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick i moderförbundet till 212 575 tkr (212 291 tkr) och kostnaderna för verksamheten var –230 873 tkr (–226 484 tkr). Verksamhetsresultatet uppgick till –18 298 tkr (–14 194 tkr). Resultatet av finansförvaltningen uppgick till 116 171 tkr (36 358 tkr), vilket omfattar realiserade vinster/förluster, utdelningar, räntor och förvaltningskostnader.

Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella tillgångar uppgår till 35 603 tkr (164 925 tkr). Förbundet visar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på 68 082 tkr (14 939 tkr). Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 632 862 tkr (564 779 tkr).

ST är skyldig att betala skatt på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst samt kapitalvinst. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt och särskild löneskatt på pensionskostnader.

## FLERÅRSJÄMFÖRELSE

Koncernen*	2022	2021	2020	2019	2018
Medlemsintäkter	201 527	200 000	187 831	184 761	180 339
Res. efter finansiella poster	110 643	7 855	38 413	7 507	8 410
Rörelsemarginal (%)	0,17	2,07	neg.	neg.	neg.
Balansomslutning	794 359	703 815	683 683	660 030	665 364
Soliditet (%)	79,76	75,32	78,60	76,85	78,80
Avkastning på eget kapital (%)	17,46	7,00	7,30	1,46	1,60
Antal anställda	109	113	120	120	111
Antal medlemmar	99 367	98 080	97 143	95 125	95 247
Moderförbundet*	2022	2021	2020	2019	2018
Medlemsintäkter	201 527	200 000	187 831	184 761	180 339
Res. efter finansiella poster	97 873	22 164	25 924	-5 693	-334
Rörelsemarginal	neg.	neg.	neg.	neg.	neg.
Balansomslutning	759 045	672 168	660 420	647 853	651 764
Soliditet (%)	91,98	91,98	91,48	91,19	92,88
Avkastning på eget kapital (%)	14,02	3,62	4,33	neg.	neg.
Antal anställda	109	113	120	120	111
Antal medlemmar	99 367	98 080	97 143	95 125	95 247

\* Definitioner av nyckeltal, se not 2

## KONCERN

ST är en ideell förening som är majoritetsägare i STOFF AB, 556952-9976. ST äger 75,7 procent av aktierna och resterande aktier ägs av Officersförbundet. STOFF AB bildades 2013 med syfte att äga och förvalta fastigheten Lönnen 24 på Sturegatan 13–15 i Stockholm. Fastigheten är certifierad enligt Miljöbyggnad brons.

## MÅL OCH MEDLEMSUTVECKLING

Fackförbundet ST har 99 367 (98 080) medlemmar totalt, varav 65 713 (66 608) är yrkesaktiva. Detta innebär en nettoutveckling med 895 färre yrkes-

aktiva medlemmar än under 2021. Vid årsskiftet var det 13 826 (11 517) studentmedlemmar, vilket är en utveckling med 2 309 fler studerandemedlemmar än under 2021.

Antal medlemmar	2022	2021	Förändring
Studerande	13 826	11 517	2 309
Yrkesverksamma	65 713	66 608	-895
Pensionärer	19 828	19 955	-127
<b>Totalt</b>	<b>99 367</b>	<b>98 080</b>	<b>1 287</b>

## AVTALS- OCH FÖRHANDLINGSARBETE

Det centrala förhandlingsarbetet innebär att ta fram stöd och utbildningar kring aktuella lag- och avtalsfrågor, driva centrala tvisteförhandlingar och genomföra förhandlingsarbete tillsammans med de åtta förbunden inom OFR/S,P,O. Under 2022 har vi arbetat intensivt med det partsgemensamma arbetet som överenskomts i avtalsrörelsen 2020. Den största frågan har varit att förhandla fram och implementera den statliga trygghetsöverenskommelsen. I det arbetet har det genomförts två avtalsråd samt två implementeringskonferenser för förtroendevalda med totalt 237 deltagare. Därutöver har vi förhandlat fram ett nytt statistikavtal och inlett pensionsförhandlingar. Vidare har vi fortsatt utveckla det partsgemensamma arbetet kring arbetsmiljö, lönebildning, samverkan och hållbart arbetsliv samt erbjudit stöd till lokala parter genom utbildningar, seminarier, stödmaterial och konsultativt stöd. Seminarierna partsrådsdagen och lönebildningsdagen förtjänar att lyftas fram extra, med totalt 592 deltagare.

Vi har också inlett förberedelsearbetet inför avtalsrörelsen 2023. Förbundsstämman 2022 diskuterade förbundets avtalsplattform som pekar ut riktningen för kommande förhandlingsarbete. Insamlingsfasen har inletts med både en medlemenkät och ett lönebildningsseminarium.

Förbundets ombudsmän har stöttat, givit råd och drivit tvister för förbundets avdelningar, sektioner inom branschavdelningar och arbetsplatser utan lokal facklig representation. Stöd ges både i individärenden och i tecknandet av lokala kollektivavtal. Frågorna rör allt från löner, arbetsmiljöfrågor, MBL-brott och uppsägningar till arbetstidsavtal mm. De ärenden som inte har lösts lokalt eller som inte är delegerade enligt delegationsordningen har drivits av ombudsmännen både i lokala förhandlingar och vid behov i centrala förhandlingar samt i undantagsfall i AD.

För att tillvarata medlemmarnas intressen har ST väckt talan i Arbetsdomstolen i tre mål. Samtliga gällde uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga skäl och i ett av fallen om uppsägningen inneburit diskriminering på grund av funktionsnedsättning. Arbetsdomstolen har meddelat fyra domar där förbundet varit part. Dels gällande omplacering på grund av föräldraledighet hos

Kriminalvården, där en oenig Arbetsdomstol fann att omplaceringarna var en nödvändig följd av ledigheten och därför inte stred mot föräldraledighetslagen, dels gällande två uppsägningar – av en sjuk medarbetare hos Polisen och av en tillfälligt obehörig medarbetare hos Hovrätten för Västra Sverige. I båda fallen fann Arbetsdomstolen att arbetsgivaren påvisat saklig grund för uppsägningarna. Den fjärde domen gällde huruvida Polisen hade uppfyllt skriftlighetskravet i LOA vid avbrytandet av en medarbetares provanställning, vilket Arbetsdomstolen bedömde att myndigheten gjort. Ytterligare ett mål har lösts genom förlikning och medlemmen fick ett belopp hon var nöjd med. LO-TCO rättsskydd har för STs räkning hanterat sex ärenden med resultatet att STs medlemmar fått 629 000 kr i ersättning. Majoriteten av dessa ärenden rör arbetsskador.

## HÅLLBART ARBETSLIV

Kongressen 2020 beslöt om en ambitionshöjning avseende arbetsmiljöfrågorna och hållbart arbetsliv är nu en av STs mest prioriterade frågor. Förbundsstyrelsen har sedan förtydligat att arbetet ska fokusera på tre olika områden vilka är: samordning, dialog och delaktighet, kompetenshöjande insatser och stöd samt synlighet och aktivt förhandlings- och påverkansarbete. Inom dessa områden har följande verksamhet genomförts:

Träffpunkt Arbetsmiljö och Regionala rådets arbetsmiljöarbete har utvecklats för att säkerställa förankring och synlighet i arbetsmiljöarbetet. Under året har sex Träffpunktsträffar genomförts och råden har arrangerat en mängd olika evenemang samt samplanerat evenemangen med internationella Arbetsmiljödagen, skyddsombudens dag samt EU:s arbetsmiljövecka.

Produktionsplanering mm utifrån den förstudie gällande behovet av kompetenshöjande insatser som genomfördes 2021.

ST.org och Mina sidor har fortsatt att utvecklas i syfte att anpassa och visa innehåll utifrån den inloggades avtalsområde och fackliga uppdrag, vilket gör det möjligt att tillhandahålla ett mer riktat arbetsmiljöstöd till förtroendevalda såväl som till de befintliga medlemmarna.

Sedan kongressen 2020 har en stor del av förbundets centrala synlighetsarbete fokuserat på

frågor som har med arbetsmiljö att göra. Under 2022 har den framgångsrika kampanjen och rapporten kring produktivitetssvdraget, Urholkad stat, genomförts, men även mer löpande arbete som arbetsmiljötipset i nyhetsbrev till förtroendevalda och utskick till skyddsombud.

ISTs rapport *Hur mår anställda på statligt uppdrag* lyftes arbetsmiljön utifrån en arbetsmiljöundersökning bland alla yrkesverksamma medlemmar i ST. I samband med detta genomfördes en kampanj, som riktade sig mot befintliga och potentiella medlemmar. Samtidigt gavs stöd till förtroendevalda i att prata direkt med medlemmar och potentiella medlemmar genom aktivitetspaket och lokala siffror från arbetsmiljöundersökningen. Rapporten ledde också till flera pressklipp och intervjuer, där siffrorna på hot och våld mot myndighetsanställda var det som gav mest uppmärksamhet, bland annat i Publikt, Dagens juridik, tidningen Universitetsläraren, Arbetsvärden samt i vår podd Statshemligheter.

ST bedriver ett löpande påverkansarbete kring arbetsmiljöfrågor både ensamt och i olika samarbeten inom till exempel TCO, OFR-området och internationellt.

## KOMMUNIKATION OCH PÅVERKAN

Under våren gick ST ut brett med frågan om ständiga besparingar i statsförvaltningen och använde den som grund för opinionsbildande och medlemskommunikation såväl som bred marknadsföring. Grunden var STs rapport om produktivitetssvdragets konsekvenser i statsförvaltningen de senaste 30 åren, som slår fast att avdraget lett till en långsiktig urholkning av resurser till löner och personal motsvarande 62 miljarder. Utan avdraget hade utrymmet för löner varit hela 44 procent högre, något som påverkar både arbetsmiljö och service till medborgare negativt. Med utgångspunkt i detta, och med det långsiktiga målet att produktivitetssvdraget ska tas bort från de årliga myndighetsanslagen, utformades en kampanj med annonser i dagspress, utomhus och i digitala kanaler. Den hade 31 miljoner visningar under kampanjperioden, och fick ett gott mottagande bland andra opinionsbildare – både kampanj och rapport har uppmärksammats flitigt på bland annat Twitter. I slutet av året fick kampanjen också Publishing-

priset för bästa opinionsbildningsfilm och varumärkesannons samt grand prix för bästa annons inom alla kategorier. Kampanjen kompletterades med opinionsbildande aktiviteter så som inlägg i våra egna kanaler och en debattartikel på SvD brännpunkt *Ständiga besparingar – ett allvarligt tankefel* samt ett seminarium med Arbetsgivarverkets Roger Vilhelmsson, tidigare GD Mats Sjöstrand och statsvetaren Patrick Hall. Under perioden samlades berättelser in från medlemmar om hur besparingarna påverkar deras möjligheter att göra sitt jobb och vad man inte längre hinner med. Insamlingen fick namnet *Less på stress* och kommer att vara en del av en uppföljningsrapport och kampanj under 2023. Rapport och kampanj har bidragit till att stärka bilden av ST som experter på det statliga uppdraget och dessutom till att tydligt visa en förändring som vi vill uppnå.

Under hösten fortsatte vi att driva frågan om våra medlemmars villkor och förutsättningar. Vi startade hösten med en kännedomsökande kampanj, med namnet *ST sätter stopp*. Genom kampanjen stärktes kopplingen mellan våra medlemmars arbetsmiljö och det stöd servicemyndigheterna ger för att visa hur vårt arbete för våra medlemmar även gynnar medborgarna. Kampanjen syntes i digitala reklamtavlor runtom i landet, på sociala kanaler, nyhetssidor och i poddrekam, och hade över 29 miljoner visningar i målgruppen.

Vi har under året också syntts reaktivt i flera frågor som varit på den mediala dagordningen där vi kunnat belysa statsförvaltningens betydelse och våra medlemmars unika roll och bidrag. Bland annat uppmärksammade vi hur outsourcing lett till sommarens flygplatskaos i en debattartikel i Svenska Dagbladet och att situationen på Kriminalvården kommer att leda till svårigheter att få bukt med gängkriminaliteten i samma tidning *Politikerna missar vad som sker i fångelserna*.

Ett av årets viktigaste ämnen har varit LAS och trygghetsöverenskommelsen för staten. Både innan och efter avtalet var klart producerades flera artiklar och filmer som kommunicerades ut till förtroendevalda och medlemmar via nyhetsbrev, sociala kanaler, sajt och nyhetsbrev. Artiklarna bestod av information om förändringarna av LAS, hur förhandlingarna fortlöpte och vad avtalet faktiskt innebar. Även specifik information om omställ-

ningsstudiestödet togs fram. Detta ämne väckte stort engagemang i våra specialkanaler, och exempelvis fick inlägget där vi informerade om att vi förhandlat färdigt Trygghetsöverenskommelsen för staten närmare 150 likes på Instagram. Även på Facebook gick inlägget bra med närmare 90 likes och 28 delningar.

I våra sociala kanaler har vi haft stort fokus på att lyfta ämnen som är aktuella för våra medlemmar och som visar att vi är experter på staten. Vi har fokuserat extra på att skapa inlägg med rörliga element, ett sådant exempel var en frågestund med biträdande förhandlingschef Niklas Simson där han svarade på frågor om lön och inflation. Frågestunden livesändes och lades sedan ut som en film. Idag har inlägget visats över 10 000 gånger.

Vi har sett en ökning av följare på alla våra konton med LinkedIn i topp. Liksom tidigare år ser vi en ökning av engagemang i våra sociala kanaler när vi tydligt tar ställning eller visar på att Fackförbundet ST gör skillnad. Exempel på det är när vi uttalar oss kring Tidöavtalet, kommenterar produktivitetsavdraget i budgetpropositionen eller lyfter att de lokalanställda på svenska ambassader får fackliga rättigheter tack vare ST inom Regeringskansliet. Även då vi visar solidaritet för andra ökar engagemanget bland våra följare, exempelvis när vi står bakom Ukrainas rätt att förbli en självständig stat.

Antal följare 2022 på:		jämfört med 2021
LinkedIn	4 837	+ 18 %
Facebook	9 008	+ 2 %
Instagram	2 388	+ 9 %

Även i våra nyhetsbrev har vi fokuserat på att lyfta ämnen som är relevanta för våra målgrupper, exempelvis genom olika temautskick med fokus på exempelvis lön och arbetsmiljö. Detta har visat sig ge bra resultat, till exempel hade utskicket till våra medlemmar om lön en öppningsfrekvens på 40 % och hela 8 000 valde att klicka sig vidare och läsa om artikeln som berörde lönerevisionen 2022. Årets mest lästa nyhet i nyhetsbrev till medlemmarna var om krigsplacering för anställda inom staten, närmare 11 000 läste den nyheten.

I slutet av mars 2022 gjordes en insats riktad till anställda på Migrationsverket. Vi ville lyfta våra medlemmar i en tid då arbetsbelastningen ökade

plötsligt i och med att människor från Ukraina kom till Sverige för skydd. Vi tog fram annonser som var aktiva i sociala kanaler i cirka två veckor. Under perioden nådde vi närmare 54 000 personer på Facebook och Instagram och annonserna visades över 11 000 gånger på LinkedIn. Dessutom tog vi fram affischer och flyers som användes på Migrationsverkets arbetsplatser.

I samarbete med Arena Opinion har ST producerat podcasten Statshemligheter. Målsättningen har varit att skapa ett forum för opinionsmässig debatt och fördjupning kring ämnen som rör staten och statsförvaltning. De medverkande har varit experter, politiker, och företrädare för ST under ledning av programledare Silvia Kakembo. I varje avsnitt har det tydliggjorts att podcasten görs på uppdrag av Fackförbundet ST. Totalt 10 avsnitt har publicerats, där upplägg och ämnesval har utformats för att opinionsbilda för att staten har en särskild roll som skiljer sig från det privata näringslivet, stärka de statsanställdas roll som bärande pelare i demokratin, och stärka STs varumärke som experter på staten. Avsnittens tema har till exempel varit populism, krisberedskap, tystnadskultur, statens kompetensförsörjning, maktskifte, hot och våld mot tjänstemän, straffrättsligt tjänsteansvar, AI i statlig förvaltning och distansarbete. Poddens avsnitt hade vid årsskiftet laddats ned ca 4 500 gånger, och statistiken visar att lyssnandet för de enskilda avsnitten fortsätter öka långt efter publicering, vilket tyder på att de har en relativt lång livslängd. Ett annat mått på lyssnandet är Statshemligheter i januari 2023 har nästan 300 följare på Spotify.

## REGIONAL SAMVERKAN

Den regionala samverkan omfattar ST-regionernas och TCO-regionernas samverkande verksamhet, vilken i korthet är: regionkonferenser, utbildningar, evenemang, nätverk och opinionsbildning. Vid olika arenor, konferenser och nätverk träffas förtroendevalda för planering och erfarenhetsutbyte och behandlar inriktningen av den regionala verksamheten. Utbildningar och seminarier syftar till att stärka förtroendevaldas förutsättningar i sina fackliga uppdrag. Medlemsevenemangen syftar till att marknadsföra förbundet, informera medlemmarna, synas i prioriterade frågor och bidra till sammanhållningen i förbundet. Samman-



taget har ett 80-tal sammankomster berett plats åt cirka 9 000 deltagare. Syftet med aktiviteterna är att bidra till de övergripande kongressmålen. Störst engagemang har varit för internationella kvinnodagsveckan samt arbetsmiljöveckan med bland annat skyddsombudens dag till vilken över 200 deltagare hade anmält sig. Under året har fyra webinarier *Träffpunkt arbetsmiljö* som är en arena för förankring, kunskapsöverföring, idé- och erfarenhetsutbyte i arbetsmiljöfrågor, genomförts.

## PUBLIKT

STs medlemstidning Publikt har utkommit med 8 nummer med en upplaga på omkring 95 000 exemplar. På [www.publikt.se](http://www.publikt.se) har närmare 750 nyhetsartiklar publicerats. De mest lästa nyhetsartiklarna på [publikt.se](http://publikt.se) var en granskning av vd-lönernas utveckling i de statligt ägda bolagen och en granskning av myndighetschefernas löneökningar. Ett återkommande ämne som väckt stort intresse bland läsarna är distansarbete och hybridarbete.

Många av Publikts artiklar har uppmärksammats även av andra medier. Några exempel är artiklarna om myndighetschefernas och de statliga bolagens vds löner, en artikel om arbetsmiljön på en av Specialpedagogiska skolmyndighetens skolor, samt en kartläggning av myndigheternas riktlinjer för distansarbete.

Publikt nominerades under 2022 till Fackförbundspressens journalistpris i kategorin Bästa redigering för en artikel om fackens kamp för rösträtt, som publicerades i anslutning till hundraårsfirandet av den allmänna rösträtten.

## STÖD TILL FÖRTROENDEVALDA

I juni lanserades STs nya Mina sidor som är webbsidor bakom inloggning. Där får förtroendevalda personaliserat stöd för att kunna utföra sina uppdrag och medlemmar får innehåll som bidrar till att tillgodose deras behov. Sedan lansering har Mina sidor haft drygt 30 000 besökare. Ungefär 40 procent av STs förtroendevalda och knappt en tredjedel av medlemmarna har besökt Mina sidor minst en gång.

ST har arbetat med riktade synlighets- och värningskampanjer mot våra målgrupper, tillsammans med våra avdelningar samt hållit seminarium och föreläsningar, bedrivit uppriggande verksamhet

mot medlemmar/presumtiva medlemmar och genomfört insatser för att stötta förtroendevalda inom värning och organisationsutveckling lokalt. För arbetsplatser utan lokalt fack har vi genomfört insatser för att öka representationen och vår lokal-fackliga närvaro inom STs organisationsområde. Ett nytt rekryterings- och introduktionsstöd för arbetsplatsombud har lanserats i guiden *Rekrytera förtroendevalda*.

Studerandeverksamheten har deltagit vid digitala och fysiska mässor, skapat riktade värningskampanjer samt fortsatt att utveckla den uppriggande verksamheten för att öka konvertering från studentmedlemskap till yrkesverksamt medlemskap. Kombinationen av fysisk och digital närvaro har lett till att ST värvat fler studenter än någonsin tidigare.

Både Fika med facket och Aktivitetspaketet har uppdaterats under året och vi har nu aktivitetspaket direkt kopplade till kampanj- och opinionsarbete. Vi har löpande gett svar på frågor om organisering, årsmöten med mera via engagemangsmailen och stöttat avdelningar med stora behov med operativt stöd. Exempel på detta är stöd vid värningsinsatser och att hitta nya former för effektiv facklig organisation. Mentorsprogrammet har fortsatt med 10 personer under 2022. Detta är en minskning jämfört med föregående år på grund av svårigheten att hitta mentorer.

ST Butiken har fortsatt att utvecklas och utbudet omfattar nu 78 trycksaker samt 69 profilprodukter och paketerbudanden. Produkterna ska i så stor utsträckning som möjligt framställas av material med liten miljöpåverkan, exempelvis av återvunnet material eller material som kan återvinnas. Utgångspunkten är att produkterna ska hålla en god kvalitet med en långsiktig hållbarhet. För att minska miljöpåverkan finns trycksaker i PDF-format för nedladdning. Sammanlagt har 1 033 beställningar gjorts i ST Butiken under 2022.

## UTBILDNINGAR OCH EVENEMANG

Vi har 2022 fortsatt att utveckla STs utbildningsupplägg med helt eller delvis digitala utbildningar, så att vi kan erbjuda ett brett utbud till förtroendevalda. Fem nya utbildningar, såsom introduktion för skyddsombud, ändringar i LAS och trygghetsöverenskommelse, mikro MBL och samverkan

har utvecklats. I utbildningsportalen för förtroendevalda finns nu 27 (21) utbildningar och vi har genomfört 77 utbildningsträffar. Totalt anmälde sig 2 649 (2 107) förtroendevalda till olika utbildningar och av dessa har 1371 (841) genomfört hela utbildningen.

Utbildningsverksamhetens mål för nöjdhetsindex är 5 på en skala 1–6, där 6 är högst. Resultat för nöjdhetsindex gällande nytta av utbildningens innehåll blev 5,13 (5,08) och nöjdheten gällande utbildningens helhet blev 5,04 (5,05). Fler förtroendevalda anmäler sig nu till utbildningar än vad de gjorde när vi enbart erbjöd fysiska utbildningstillfällen, vilket är ett av målen med det nya upp-lägget. Vi har nått målet att fler förtroendevalda anmält sig och gått klart utbildningarna än vad de gjorde under 2021. Vi har också nått målen gällande nöjdhet med nyttan och helhetsupplevelsen gällande utbildningarna.

Under 2022 har vi lanserat en ny utbildningsportal för medlemmar. Totalt erbjuder vi där fyra digitala utbildningar, varav två är nyutvecklade, en klimatutbildning och en internationell utbildning. Vi har också lanserat en ny medlemsevenemangsportal där vi genomfört 17 evenemang.

## INTERNATIONELL VERKSAMHET

Förbundets internationella arbete har under året starkt präglats av Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Flera solidaritetsinsamlingar har genomförts samt informationsmöten på arbetsplatser och myndigheter om kriget, om våra ukrainska partners arbete och hur vi kan stötta dem. ST har varit en av de organisationer som tagit ett särskilt ansvar för de onsdagsdemonstrationer som genomförts på Fria Ukrainas plats utanför den ryska ambassaden. Vi har medverkat i tidningar, radio och flera publika evenemang om Ukraina. Vi arrangerade, i samverkan med Union to Union och tillsammans våra fackliga kollegor från olika delar av Ukraina, ett seminarium i riksdagen som besöktes av ledamöter från de flesta riksdagspartier för att öka deras kunskaper om kriget och den roll fackförbunden spelar för landets motståndskraft.

Vi har under året avslutat en period för internationella utvecklingsprojekt och sammanställt en ansökan för nya projekt i samverkan med Public Services International och Union to Union. Bland

de nya samarbetena finns ett samarbete med fackförbund från offentlig sektor i Turkiet.

Parterna inom nationell och europeisk förvaltning har genomfört ett samarbete och förhandlingar om digitalisering. Detta resulterade i ett autonomt avtal som inkluderar många viktiga ämnen för den framtida arbetsmiljön. Till exempel att fastställa gemensamma minimikrav för att reglera användningen av digitalisering på jobbet så att arbetstagare och deras fackliga företrädare får inflytande i utformningen och genomförandet av digitaliseringen. Avtalet kommer att vara med i materialet som är utgångspunkt för de sektorsövergripande förhandlingarna på EU-nivå, som i sin tur ligger till grund för det framtida direktivet om digitalisering.

## FRAMTIDEN

STs prioriterade områden för 2023 är Värkning, Lön och inflytande samt Hållbart arbetsliv, det vill säga samma som 2022 vilket skapar kontinuitet och ger goda förutsättningar för effekt och resultat.

## PERSONALFRÅGOR

Sedan 1 juli 2022 omfattas alla kansliets anställda av ett fullvärdigt kollektivavtal efter att förbundet tecknat medlemskap i Arbetsgivaralliansen. Första halvan av året användes till att förhandla kring inträdandet samt framtagande av nytt lokalt tilläggsavtal. Ett stort arbete gjordes också till följd av medlemskapet, gällande flytt av pension från privatägda SPP till Alecta. En viktig ingång i hela arbetet gällande lokalt avtal och pension har varit att så långt som möjligt bibehålla likvärdiga villkor som innan förändringen.

## STYRELSENS ARBETE

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen STs högsta beslutande organ. Den består av 12 ledamöter och en personalrepresentant för STs anställda. Förbundsstyrelsens arbete leds av ett presidium som består av STs förbundsordförande och två vice ordföranden. Såväl presidium som styrelse, med undantag av personalrepresentanten, utses av STs kongress för en period på fyra år. Utöver de ordinarie styrelseledamöterna har styrelsen sex ersättare vilka inträder i vald ordning. Även ersättarna och deras inbördes ordning utses av kongressen för en period på fyra år.

Styrelsen har under 2022 haft 18 (15) protokollförda möten. Styrelsen har på samtliga möten varit beslutsmässig.

## **FINANSIELLA INSTRUMENT OCH ANDRA PLACERINGAR**

Risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som förbundsstyrelsen årligen fastställer i STs likviditets- och placeringspolicy. ST ska ta hänsyn till miljön, ta socialt ansvar och verka för god etik i sin investeringsverksamhet genom att vara en ansvarsfull investerare. ST ska investera i sådana företag som förmår ta vara på de affärsmässiga möjligheterna utifrån dessa utgångspunkter och som bidrar till en hållbar utveckling. Utöver lagstiftning ska internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption följas. Policyn reglerar även fördelningen av innehavet avseende aktier, räntebärande papper och fastigheter så att risk minimeras i förhållande till förväntad avkastning. Förbundsstyrelsen beslutade under 2022 om en hållbarhetsanvisning med årlig uppföljning som komplement till placeringspolicyn för ökat fokus på etik- och klimatfrågor i våra placeringar.

## **RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER**

ST verkar inom en bransch där förbundets styrka i en förhandlingssituation bygger på både medlemmarnas organisationsgrad och förbundets finansiella position i en konfliktsituation.

Förbundet arbetar aktivt med medlemsvärning för att förbättra STs förhandlingsposition inför förhandling och avtalsrörelse. STs anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas av STs agerande, men också av externa intressenter. ST arbetar aktivt för att undvika handlingar som skulle kunna skada STs varumärke.

Risker avseende förbundets finansiella styrka rör främst förbundets finansiella instrument och berörs separat i tidigare stycke.

## Förändringar i eget kapital

Koncernen	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Bundna reserver	Ändamålsbest. medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Belopp vid årets ingång</b>	<b>65 460</b>	<b>379 997</b>	<b>82 272</b>	<b>21 335</b>	<b>549 063</b>
Omföring resultat föregående år	14 215		7 120	-21 335	0
Justering			31		31
Årets resultat				84 509	84 509
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>79 675</b>	<b>379 997</b>	<b>89 423</b>	<b>84 509</b>	<b>633 603</b>

Moderförbundet	Fritt eget kapital			
	Ändamålsbest. medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Belopp vid årets ingång</b>	<b>379 997</b>	<b>169 843</b>	<b>14 939</b>	<b>564 779</b>
Omföring resultat föregående år		14 939	-14 939	
Årets resultat			68 082	68 082
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>379 997</b>	<b>184 782</b>	<b>68 082</b>	<b>632 861</b>

### RESULTATDISPOSITION (KRONOR)

#### Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel	
Balanserat resultat	184 782 556
Konfliktfond	379 996 736
Årets resultat	68 081 850
	632 861 142
<i>disponeras så att</i>	
i ny räkning överföres	632 861 142
	632 861 142

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

# Resultaträkning

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31	2022-01-01 2022-12-31	2021-01-01 2021-12-31
<b>Rörelsens intäkter m.m.</b>					
Medlemsavgifter		201 527	200 000	201 527	200 000
Nettoomsättning		1 938	1 751	1 938	1 751
Övriga intäkter	3, 4	27 610	28 503	9 110	10 540
		<u>231 074</u>	<u>230 254</u>	<u>212 572</u>	<u>212 291</u>
<b>Rörelsens kostnader</b>					
Administration och drift	4	-25 894	-30 631	-36 579	-41 185
Förbundsgemensam verksamhet		-124 362	-120 909	-124 362	-120 909
Parlamentarisk organisation		-10 969	-8 869	-10 969	-8 869
Anslag och regional samverkan		-22 720	-22 401	-22 720	-22 401
Publikt		-12 616	-12 288	-12 616	-12 288
Internationell verksamhet		-5 803	-4 634	-5 803	-4 634
Medlemsavgifter organisationer		-7 248	-7 284	-7 248	-7 284
Fastigheter		-21 124	-19 098	-10 576	-8 914
		<u>-230 736</u>	<u>-226 114</u>	<u>-230 873</u>	<u>-226 484</u>
<b>VERKSAMHETSRESULTAT</b>		340	4 140	-18 298	-14 194
<b>Resultat från finansiella poster</b>					
Resultat från andelar i koncernföretag		0	0	7 570	3 785
Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i	9	57 035	-499	54 463	-499
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	54 147	33 433	54 147	33 433
Övriga ränteintäkter		431	53	351	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-1 310	-768	-360	-361
		<u>110 303</u>	<u>32 219</u>	<u>116 171</u>	<u>36 358</u>
<b>RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER</b>		110 643	36 359	97 873	22 164
<b>Bokslutsdispositioner</b>					
Avsättning till periodiseringsfond		0	0	-23 500	-12 500
Återföring från periodiseringsfond		0	0	8 800	13 500
		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>-14 700</u>	<u>1 000</u>
<b>RESULTAT FÖRE SKATT</b>		110 643	36 359	83 173	23 164
Skatt på årets resultat	12	-18 763	-11 304	-15 091	-8 225
Latent skatt		-3 444	-248	0	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>88 435</b>	<b>24 807</b>	<b>68 082</b>	<b>14 939</b>
Hänförligt till:					
Moderförbundet		84 509	21 335		
Minoritetsintresse		3 927	3 472		

# Balansräkning

## TILLGÅNGAR

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>					
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	13	391	1 090	391	1 090
		391	1 090	391	1 090
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>					
Byggnader och mark	14	141 377	144 897	41 807	41 628
Inventarier, verktyg och installationer	15	2 094	3 366	1 329	2 372
		143 471	148 263	43 136	44 000
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>					
Andelar i koncernföretag	16	0	0	105 428	105 428
Andelar i andra företag	17	1 142	1 142	1 142	1 142
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	477 886	413 273	477 886	413 273
Uppskjuten skattefordran	19	5 324	4 555	3 499	2 997
		484 352	418 970	587 955	522 840
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>628 214</b>	<b>568 323</b>	<b>631 482</b>	<b>567 930</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>					
<b>Varulager m.m.</b>					
Varulager ST-butiken		6 654	6 056	6 654	6 056
		6 654	6 056	6 654	6 056
<b>Kortfristiga fordringar</b>					
Kundfordringar		783	5 034	0	158
Medlemsavgifter		1 213	2 386	1 213	2 386
Övriga fordringar		10 721	8 727	6 536	3 683
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	7 590	7 989	6 257	5 914
		20 307	24 136	14 006	12 141
<b>Kassa och bank</b>		<b>139 184</b>	<b>105 300</b>	<b>106 903</b>	<b>86 040</b>
Kassa och bank		139 184	105 300	106 903	86 040
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>166 145</b>	<b>135 492</b>	<b>127 563</b>	<b>104 237</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>794 359</b>	<b>703 815</b>	<b>759 045</b>	<b>672 167</b>

# Balansräkning forts.

## EGET KAPITAL OCH SKULDER

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>EGET KAPITAL</b>					
<b>Koncernen</b>					
Bundet eget kapital		79 675	65 460		
Fritt eget kapital		469 419	462 269		
Årets resultat		84 509	21 335		
Eget kapital hänförligt till moderförbundets medlemmar		633 603	549 063		
Minoritetsintresse		13 138	11 641		
<b>Summa eget kapital, koncern</b>		<b>646 741</b>	<b>560 704</b>		
<b>Moderförbundet</b>					
Balanserat resultat				184 783	169 843
Ändamålsbestämda medel				379 997	379 997
Årets resultat				68 082	14 939
<b>Summa eget kapital, moderförbundet</b>				<b>632 862</b>	<b>564 779</b>
<b>OBESKATTADE RESERVER</b>					
Periodiseringsfond	21	0	0	82 800	68 100
<b>Summa obeskattade reserver</b>		0	0	82 800	68 100
<b>AVSÄTTNINGAR</b>					
Pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen	22	650	722	650	722
Uppskjuten skatteskuld	19	22 641	18 931	0	0
<b>Summa avsättningar</b>		23 291	19 653	650	722
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>					
Skulder till kreditinstitut	23	70 000	75 000	0	0
Övriga skulder		2 932	2 932	41	41
<b>Summa långfristiga skulder</b>		72 932	77 932	41	41
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>					
Leverantörsskulder		8 580	9 024	8 001	8 597
Aktuell skatteskuld		6 234	1 492	4 828	1 000
Övriga skulder		23 750	21 078	22 867	20 012
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	12 831	13 933	6 996	8 916
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		51 395	45 526	42 692	38 525
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>794 359</b>	<b>703 815</b>	<b>759 045</b>	<b>672 167</b>

# Kassaflödesanalys

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>					
Rörelseresultat		340	4 140	-18 298	-14 194
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		8 825	8 284	5 313	5 668
Erhållen ränta m.m.		53 148	30 646	53 069	30 850
Erlagd ränta		-1 310	-458	-360	-361
Betald inkomstskatt		-14 021	-15 138	-11 765	-13 844
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>46 982</b>	<b>27 474</b>	<b>27 959</b>	<b>8 119</b>
<b>Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital</b>					
Minskning (+)/ökning (-) av varulager		-598	-1 009	-598	-1 009
Minskning (+)/ökning (-) av kundfordringar		5 424	-1 721	1 331	-1 525
Minskning (+)/ökning (-) av fordringar		-1 595	-5 087	-3 196	-2 040
Minskning (-)/ökning (+) av leverantörsskulder		-444	208	-596	94
Minskning (-)/ökning (+) av kortfristiga skulder		1 569	3 686	934	3 102
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>51 338</b>	<b>23 551</b>	<b>25 834</b>	<b>6 741</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av byggnader och mark	14	-3 847	-3 156	-3 791	-3 159
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	15	-30	-417	-30	-374
Försäljning av inventarier, verktyg och installationer		0	529	0	529
Utdelning från koncernföretag		0	0	7 570	3 785
Förvärv av andelar	17	-537	-753	-537	-753
Utdelning från andelar		57 572	254	55 000	254
Förvärv av långfristiga värdepapper	18	-508 029	-107 859	-508 029	-107 859
Utdelning från långfristiga värdepapper	10	1 430	2 583	1 430	2 583
Försäljning av långfristiga värdepapper	18	443 416	94 480	443 416	94 480
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-10 025</b>	<b>-14 339</b>	<b>-4 971</b>	<b>-10 514</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Amortering lån		-5 000	-3 000	0	0
Utbetald utdelning och aktieägartillskott minoritet		-2 430	-1 215	0	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-7 430</b>	<b>-4 215</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Förändring av likvida medel</b>		<b>33 883</b>	<b>4 997</b>	<b>20 863</b>	<b>-3 773</b>
Likvida medel vid årets början		105 301	100 303	86 040	89 813
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>139 184</b>	<b>105 300</b>	<b>106 903</b>	<b>86 040</b>



# Noter

## Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

### ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Resultatet för förvaltningsfastigheterna Infanteristen 8 och Diamanten 12, som ägs av moderförbundet har tidigare redovisats som fastighetsnetto, men redovisas nu som rörelseintäkter och rörelsekostnader. Jämförelsesiffror för tidigare år är omräknade.

### FUNKTIONSIINDELNING AV KOSTNADER

ST tillämpar funktionsindelad resultaträkning.

### INTÄKTSREDOVISNING

Medlemsavgifter och övriga intäkter bokförs enligt god redovisningssed och intäktsförs i den period de avser.

### LEASING

ST och dess dotterbolag har endast operationella leasingavtal.

### INKOMSTSKATT

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt förbundets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och -fordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsgats. Uppskjutna skatte-

fordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiella anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

### FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde. Se vidare beskrivning för respektive grupp av finansiella instrument. Portföljmetoden tillämpas, skulle marknadsvärdet vara lägre än anskaffningsvärdet i finansportföljen sker nedskrivning till det lägre värdet. Per balansdagen föreligger inget nedskrivningsbehov.

Innehav av aktier i dotterbolag värderas till anskaffningsvärde. Undersökning av eventuellt nedskrivningsbehov görs årligen.

### FASTIGHETER

Intäkter och kostnader för fastigheter redovisas som rörelseintäkter respektive rörelsekostnader.

### IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen.

Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5

### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om

detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Följande avskrivningstider tillämpas på materiella anläggningstillgångar:

	Antal år
Tak	20–40
Stomme	100
Stomkompletteringar	30
Fasad	50
Installationer	30–50
Ytskikt	15–30
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5
Inventarier, verktyg och maskiner	3

### VARULAGER

Varulagret är värderat till det lägsta av anskaffningsvärdet, beräknat enligt först-in-först-ut, och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet har beräknats till försäljningsvärdet efter avdrag för beräknad försäljningskostnad, varmed hänsyn har tagits till inkurans.

### FORDRINGAR, SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

### KONCERNREDOVISNING

I koncernredovisningen faller moderförbundets bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatt och bundna reserver. Utöver vad som framgår om bokslutsdispositioner och obeskattade reserver så överensstämmer samtliga i koncernredovisningen tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper med de som beskrivs och tillämpas av moderförbundet.

Koncerninterna fordringar, skulder, intäkter och kostnader samt orealiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet.

## Not 2. Definition av nyckeltal

### SOLIDITET

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

### AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital

### JUSTERAT EGET KAPITAL

Eget kapital med tillägg för obeskattade reserver som reducerats med uppskjuten skatt.

### RÖRELSEMARGINAL

Verksamhetsresultat i procent av medlemsintäkter.

**Not 3. Övriga intäkter**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022	2021	2022	2021
Övriga intäkter uppdelade på intäktslag				
Övriga intäkter	593	688	1 221	1 316
Fastighetsintäkter	27 017	27 815	7 887	9 224
	27 610	28 503	9 108	10 540

**Not 4. Inköp och försäljning inom koncernen**

	Moderförbundet	
	2022	2021
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	19,88 %	20,47 %
Andel av inköpen som avser koncernföretag	4,85 %	4,84 %

**Not 5. Leasingavtal – Operationell leasing leasegivare**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022	2021	2022	2021
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	20 706	22 240	4 227	3 989
Mellan 2 till 5 år	33 782	46 418	4 728	4 262
	54 488	68 658	8 955	8 251

## Not 6. Personal och förtroendevalda

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022	2021	2022	2021
<b>Medelantalet anställda</b>				
Baserat på betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	85	90	85	90
varav kvinnor	50	52	50	52
varav män	35	38	35	38
<b>Löner, ersättningar m.m.</b>				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Förtroendevalda:				
Arvoden och ersättningar styrelsen	2 975	3 116	2 975	3 116
Pensionskostnad styrelsen	1 163	999	1 163	999
Ersättning övriga förtroendevalda	258	186	258	186
	4 396	4 301	4 396	4 301
Anställda:				
Löner och ersättningar	62 241	60 435	62 241	60 435
Pensionskostnader	15 332	17 684	15 332	17 684
	77 573	78 119	77 573	78 119
Sociala kostnader	20 373	19 978	20 373	19 978
Summa styrelse och övriga	102 342	102 398	102 342	102 398
<b>Könsfördelning i förbundsstyrelse och ledning</b>				
<i>Antal styrelseledamöter</i>	16	16	13	13
varav kvinnor	8	7	7	6
varav män	8	9	6	7
<i>Antal övriga befattningshavare</i>	17	13	16	12
varav kvinnor	11	7	11	7
varav män	6	6	5	5

### VILLKOR STYRELSE, FÖRTROENDEVALDA REVISORER OCH KANSLICHEF

Uppdraget som förbundsordförande är ett heltidsuppdrag. Arvodet är 104 100 kr per månad (101 800kr) och uppräknas enligt löneutvecklingen för statliga tjänstemän. Styrelsen fastställer villkor enligt inriktning som redovisats för kongressen. Pension och villkor i övrigt följer kollektivavtalet för förbundets anställda. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Avtal finns om avgångsvederlag om som mest två års arvoden som minskas med annan ersättning som överstiger tre basbelopp per år.

De vice ordförandena har vardera arvode på 187 380 kr per år (183 240 kr) och ersätts för inkomstbortfall motsvarande halva sin månadslön samt pensionsavgifter. För övriga ledamöter är arvodet 71 004 kr per år vardera (68 208 kr).

Arvodet för förtroendevalda revisorer är 42 600 kr per år vardera (40 920 kr).

Kanslichefens villkor fastställs av förbundsstyrelsen. Lönen är 105 258 kr per månad (105 258 kr). Övriga villkor följer kollektivavtalet för förbundets anställda. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Det finns avtal om avgångsvederlag om som mest två års lön som minskas med annan ersättning som överstiger tre basbelopp per år.

## Not 7. Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022	2021	2022	2021
Under året har koncernens leasingavgifter uppgått till	5 225	8 541	15 941	16 768
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	3 465	4 516	15 252	15 101
Mellan 2 till 5 år	5 577	5 182	5 577	15 766
	9 042	9 698	20 829	30 867

## Not 8. Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022	2021	2022	2021
<i>Ernst &amp; Young AB</i>				
Revisionsuppdrag	421	402	369	300
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	3	21	3	21
Övriga tjänster	0	23	0	0
<i>Förtroendevalda revisorer</i>				
Revisionsuppdrag	112	133	112	133
	536	579	484	454

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

## Not 9. Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022	2021	2022	2021
Utdelning	57 572	254	55 000	254
Nedskrivningar Futurion AB	-537	-753	-537	-753
	57 035	-499	54 463	-499

## Not 10. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022	2021	2022	2021
Utdelning	1 430	2 583	1 430	2 583
Realisationsresultat	52 717	30 850	52 717	30 850
	54 147	33 433	54 147	33 433

## Not 11. Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022	2021	2022	2021
Förvaltningskostnader	350	330	350	330
Räntekostnader	960	438	10	31
	1 310	768	360	361

**Not 12. Skatt på årets resultat**

	<b>2022</b>		<b>2021</b>	
<b>Koncernen</b>				
Aktuell skatt		-18 763		-11 304
Uppskjuten skatt		-3 444		-248
		-22 207		-11 552
<i>Avstämning av effektiv skatt</i>				
	<b>Procent</b>	<b>Belopp</b>	<b>Procent</b>	<b>Belopp</b>
Skattemässigt resultat före skatt		91 084		54 871
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-18 763	20,60 %	-11 304
Förändring uppskjuten skatt avs. tidigare år	4,07 %	-3 710	0,93 %	-511
Förändring uppskjuten skatt avs. temporära skillnader	-0,29 %	266	-0,48 %	263
Redovisad effektiv skatt	24,38 %	-22 207	21,05 %	-11 552
<b>Moderförbundet</b>				
Aktuell skatt		-15 091		-8 225
		-15 091		-8 225
<i>Avstämning av effektiv skatt</i>				
	<b>Procent</b>	<b>Belopp</b>	<b>Procent</b>	<b>Belopp</b>
Skattemässigt resultat före skatt		87 087		37 773
Skatt enligt gällande skattesats	20,60 %	-17 940	20,60 %	-7 781
Årets bokslutsdispositioner	-3,47 %	3 028	0,55 %	-206
Schablonintäkt periodiseringsfond	0,13 %	-109	0,44 %	-167
Tillägg på återförd periodiseringsfond	0,08 %	-70	0,18 %	-71
Redovisad effektiv skatt	17,34 %	-15 091	21,77%	-8 225

## Not 13. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	11 868	11 868	11 868	11 868
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 868	11 868	11 868	11 868
Ingående avskrivningar	-10 779	-9 540	-10 779	-9 540
Försäljningar/utrangeringar	0	-1	0	-1
Årets avskrivningar	-698	-1 238	-698	-1 238
Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 477	-10 779	-11 477	-10 779
Utgående redovisat värde	391	1 090	391	1 090

Avser programvaror

## Not 14. Byggnader och mark

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	189 946	186 791	64 397	61 239
Inköp	3 847	3 331	3 791	3 159
Omklassificeringar	-46	-175	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	193 747	189 946	68 188	64 397
Ingående avskrivningar	-45 048	-37 769	-22 769	-19 183
Försäljningar/utrangeringar	-1	0	0	0
Årets avskrivningar	-7 321	-7 279	-3 612	-3 586
Utgående ackumulerade avskrivningar	-52 370	-45 048	-26 381	-22 769
Utgående redovisat värde	141 377	144 898	41 807	41 628
Redovisat värde byggnader	134 082	137 602	40 882	40 703
Redovisat värde mark	7 295	7 295	925	925
	141 377	144 897	41 807	41 628

Verkligt värde beräknat enligt kassaflödesmetoden

Fastigheten Lönnen 24 enligt rapport av CBRE Basale	791 000	777 000	0	0
Förvaltningsfastigheterna Diamanten 12 och Infanteristen 8 enligt rapport av Savills Sweden AB	427 000	467 000	427 000	467 000

*Taxeringsvärde*

Taxeringsvärdet för fastigheter varav byggnader	525 000	427 400	284 000	212 400
	216 800	176 800	98 800	78 800



## Not 15. Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	17 675	17 867	14 985	15 139
Inköp	30	417	30	374
Försäljningar/utrangeringar	0	-610	0	-529
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 704	17 675	15 014	14 985
Ingående avskrivningar	-14 309	-13 041	-12 613	-11 502
Försäljningar/utrangeringar	0	319	0	238
Årets avskrivningar	-1 302	-1 587	-1 073	-1 349
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 611	-14 309	-13 686	-12 613
Utgående redovisat värde	2 094	3 366	1 328	2 372

## Not 16. Andelar i koncernföretag

Moderförbundet			2022-12-31	2021-12-31
Företag	Antal aktier	Andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
STOFF AB	1 000	75,70 %	105 428	105 428
Organisationsnummer 556952-9976				
Säte: Stockholm				
			105 428	105 428

## Not 17. Andelar i andra företag

Koncernen och moderförbundet			2022-12-31	2021-12-31
Företag	Andel %	Redovisat värde	Redovisat värde	Redovisat värde
Futurion AB Säte: Stockholm		0	0	0
559008-4967	5,30 %			
Samfälligheten Garaget Eken Säte: Stockholm		142	142	142
717917-6602	19,00 %			
Bergendal Meeting ek för Säte: Sollentuna		1 000	1 000	1 000
714800-1899	5,30 %			
		1 142	1 142	1 142
<i>Futurion AB</i>				
Ingående anskaffningsvärde		4 519	3 766	3 766
Inköp		537	753	753
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		5 056	4 519	4 519
Ingående nedskrivningar		-4 519	-3 766	-3 766
Årets nedskrivningar		-537	-753	-753
Utgående ackumulerade nedskrivningar		-5 056	-4 519	-4 519
Utgående redovisat värde		0	0	0

## Not 18. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen och moderförbundet	2022-12-31	2021-12-31
	Redovisat värde	Redovisat värde
<b>Värdepapper</b>		
Aktier	194 016	140 472
Räntebärande papper	283 870	272 801
	477 886	413 273
På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 512 160 tkr.		
Ingående anskaffningsvärde	413 273	399 894
Inköp	508 029	107 859
Försäljningar/utrangeringar	-443 416	-94 480
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	477 886	413 273
Utgående redovisat värde	477 886	413 273

## Not 19. Uppskjuten skatt

Koncernen	2022-12-31		2021-12-31	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Ingående saldo	4 555	18 931	3 793	18 544
Periodens förändring	769	3 710	762	387
	5 324	22 641	4 555	18 931
<b>Moderförbundet</b>				
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skattefordran		
Ingående saldo	2 997		2 498	
Periodens förändring	502		499	
	3 499		2 997	

Uppskjuten skattefordran mellan bokföringsmässiga avskrivningar och skattemässiga avskrivningar i STs egna fastigheter. Uppskjuten skatteskuld avseende STs periodiseringsfonder i koncernen.

## Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	609	1 081	3 500	3 187
Övriga förutbetalda kostnader	6 075	6 908	2 757	2 727
Upplupna hyresintäkter	906	0	0	0
	7 590	7 989	6 257	5 914

## Not 21. Obeskattade reserver

	Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31
Periodiseringsfond 2016	0	8 800
Periodiseringsfond 2017	8 500	8 500
Periodiseringsfond 2018	7 300	7 300
Periodiseringsfond 2019	12 300	12 300
Periodiseringsfond 2020	18 700	18 700
Periodiseringsfond 2021	12 500	12 500
Periodiseringsfond 2022	23 500	0
	82 800	68 100
Uppskjuten skatt i obeskattade reserver	17 526	14 621

## Not 22. Avsättningar

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående värde	722	989	722	989
Årets avsättning	-72	-267	-72	-267
	650	722	650	722

Avser pensionsavsättning och därtill hörande löneskatt

**Not 23. Långfristiga skulder**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Depositioner	2 932	2 932	41	41
Banklån	70 000	75 000	0	0
	72 932	77 932	41	41

**Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Semesterskuld	3 673	3 467	3 673	3 467
Upplupna sociala avgifter	1 731	1 725	1 731	1 725
Övriga upplupna kostnader	1 947	2 979	1 103	2 628
Förutbetalda hyresintäkter	5 480	5 762	489	1 096
	12 831	13 933	6 996	8 916

**Not 25. Ställda säkerheter**

	Koncernen		Moderförbundet	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Fastighetsinteckningar	100 000	100 000	0	0
Summa ställda säkerheter	100 000	100 000	0	0

## Styrelsens underskrifter

Årsredovisningen har signerats den dag som framgår av den elektroniska underskriften

### Britta Lejon

Britta Lejon, Förbundsordförande  
Digitalt signerat 2023-03-21

### Peter Lennartsson

Peter Lennartsson, Förste vice ordförande  
Digitalt signerat 2023-04-03

### Mikael Sandberg

Mikael Sandberg, Andre vice ordförande  
Digitalt signerat 2023-03-28

### EvaLena Moser

EvaLena Moser, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-21

### Ida Sjögren

Ida Sjögren, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-21

### Daniel Granath

Daniel Granath, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-21

### Linda Söderman

Linda Söderman, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-23

### Linus Ohlson

Linus Ohlson, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-28

### Tom Johnson

Tom Johnson, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-30

### Siv Norlin

Siv Norlin, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-28

### Anneli Gårdbäck

Anneli Gårdbäck, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-22

### Thomas Åding

Thomas Åding, Styrelseledamot  
Digitalt signerat 2023-03-21

### Pia Rothe

Pia Rothe, Personalrepresentant  
Digitalt signerat 2023-03-21

## Revisorernas underskrifter

Stockholm det datum som framgår av våra elektroniska underskrifter  
Ernst & Young AB

*Jens Karlsson*

Jens Karlsson  
Auktoriserad revisor  
Digitalt signerat 2023-04-05

*Alena Barzngi*

Alena Barzngi  
Förtroendevald revisor  
Digitalt signerat 2023-04-19

*Patrik Sjöstedt*

Patrik Sjöstedt  
Förtroendevald revisor  
Digitalt signerat 2023-04-12

# Revisionsberättelse

Till förbundsstämman i Fackförbundet ST, org.nr 802003-2101

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Fackförbundet ST för räkenskapsåret 2022.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderföreningen och koncernen.

### GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalde revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och

koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

## DEN AUKTORISERADE REVISORNS ANSVAR

Vi har att ut föra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige.

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ansvarig för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



## DE FÖRTROENDEVALDA REVISORERNAS ANSVAR

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisions sed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens och koncernens resultat och ställning.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### UTTALANDE

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Fackförbundet ST för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige.

Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

## REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garant i för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av våra elektroniska underskrifter  
Ernst & Young AB

*Jens Karlsson*

Jens Karlsson  
Auktoriserad revisor  
Digitalt signerat 2023-04-05

*Alena Barzngi*

Alena Barzngi  
Förtroendevald revisor  
Digitalt signerat 2023-03-27

*Patrik Sjöstedt*

Patrik Sjöstedt  
Förtroendevald revisor  
Digitalt signerat 2023-04-03



**Fackförbundet ST**

Box 5308, 102 47 Stockholm

Telefon: 0771-555 444

E-post: [st@st.org](mailto:st@st.org) Webbplats: [www.st.org](http://www.st.org)