



# Yrkande Almega Bransch Järnvägsinfrastruktur 2023

## LÖNER

Fackförbundet STs utgångspunkt för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod och där löneutrymmet ska vara i paritet med branschen och andra delar av arbetsmarknaden. Utrymmet ska vara ett lägsta utrymme som beräknas i procent.

Åtgärder för att eliminera osaklighet i lönesättningen ska inte belasta löneutrymmet.

Fackförbundet ST, i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag, att premien till flexpension höjs enligt tidigare överenskommelse. Vid en längre avtalsperiod än ett år, yrkar Fackförbundet ST att framtida avsättningar görs i enlighet med tidigare fastslagna principer

## ARBETSMILJÖ

### Organisatorisk- och social arbetsmiljö

Årlig utvärdering av Arbetsmiljöverkets föreskrift om Organisatorisk- och social arbetsmiljö (AFS2015:4) ska genomföras.

Uppföljning och utvärdering av arbetsmiljöutbildningarna ska ske partsgemensamt minst en gång om året.

Fackförbundet ST yrkar att ovanstående texter läggs till i bilaga 7.

### Arbetsplatsens utformning

Reglering av övernattnings- respektive rastlokal på annan ort ska göras i centralt avtal för att säkerställa att medarbetare i säkerhetstjänst erhåller erforderlig vila och återhämtning.

Fackförbundet ST yrkar att bilaga 7 i branschavtalet kompletteras med erforderliga texter.

### Säkerställa nolltolerans

Arbetsgivaren är skyldig att säkerställa nolltolerans vad gäller förekomsten av hot och våld, sexuella trakasserier samt kränkande särbehandling. Detta ska ske aktivt och synliggöras samt följas upp i samband med det årliga systematiska arbetsmiljöarbetet.

Fackförbundet ST yrkar att arbetet bedrivs med regelbundenhet och blir väl känt samt tillgängligt för medarbetarna.

### Motverka Hot och Våld

I verksamheter där det finns en förhöjd risk för förekomst av hot- och våldssituationer behöver medarbetarnas säkerhet garanteras.

Fackförbundet ST yrkar att arbetsgivaren genomför förstärkta riskbedömningar för att minimera hot och våldssituationer för utsatta medarbetare.

### Ensamarbete

Arbetsgivaren ska aktivt identifiera områden i sin verksamhet där det föreligger stora risker för medarbetare som utför ensamarbete. Det ska eftersträvas att arbetet anordnas så att ensamarbete minimeras. Teknik kan underlätta men är endast att uppfatta som ett komplement ur skyddssynpunkt.

Fackförbundet ST yrkar att i de fall ensamarbete inte kan elimineras ska dessa arbeten föregås med en förstärkt riskbedömning.

### Arbetstider

Fackförbundet ST yrkar att en uppföljning av oreglerad arbetstid ska ske kontinuerligt i dialog mellan medarbetare och chef.

### Hållbart arbetsliv

Fackförbundet ST yrkar att medarbetare har rätt till partiell tjänstledighet med möjlighet att arbeta deltid eller anpassade arbetstider vid olika perioder under arbetslivet. Grundanställningsformen bibehålles under tjänstledighetsperioden.

## ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

### Byte av avtalsområde

Fackförbundet ST yrkar att vid ett eventuellt byte av avtalsområde ska, gällande lokalt kollektivavtal INFRANORD Järnvägsinfrastrukturavtal med aktuella beloppsbilagor, prolongeras under avtalsperioden. Relevanta revideringar som sker under avtalsrörelsen 2023 kan läggas till i lokalt avtal om lokala parter är eniga.

## TRYGGHET

### § 15 mom 4:4 Uppnådd pensionsålder

Fackförbundet ST yrkar på att det ska ske en tidig dialog mellan arbetsgivare och medarbetare i den mån arbetsgivaren önskar avsluta anställningen efter uppnådd pensionsålder.

Fackförbundet ST yrkar att en betalt uppsägningstid/omställningstid om 3 månader för medarbetare som uppnått pensionsålder.

## Ersättningar

### Uppräkning

Tillägg och andra förekommande ersättningar som uttrycks i krontal ökas procentuellt i förhållande till avtalsvärdet.

Ersättningar i fasta krontal har urholkats i värde eftersom dessa inte har höjts i samma takt som lönerna över tid. Beloppen för Ob-ersättningar, restidsersättningarna och traktamenten behöver höjas då de inte står i paritet med konkurrerande verksamheter.

Fackförbundet ST yrkar att dessa ska höjas med minst det dubbla avtalsvärdet utan avräkning.

### Sjuklön

Arbetslivet har de senaste åren genomgått och genomgår stora förändringar. För att bibehålla sin attraktivitet som arbetsgivare, kunna vara konkurrenskraftiga, moderna samt att spara pengar långsiktigt, genom en minskad sjuknärvaro som annars hade lett till en högre sjukfrånvaro.

Fackförbundet ST yrkar att karensavdraget slopas och att sjuklön utgår från dag ett.

Fackförbundet ST förbehåller sig rätten att inkomma med ytterligare yrkanden, tillägg och kompletteringar.

Stockholm den 7 mars 2023  
Fackförbundet ST



Sofia Torrberg