

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Nord, för tiden 2022-01-01 – 2022-12-31. Årsmötet ägde rum den 2 mars 2022.

### På årsmötet valdes följande ledamöter:

<b>Styrelse</b>	Linda Ivung	ordförande
	Catharina Backelund	vice ordförande
	Linus Ohlson	studieorganisatör (2 år)
	Johan Böckelman	ledamot (2 år)
	Joakim Skogner	ledamot (2 år)
	Johanna Öhrvall	ledamot (2 år)
	Fariborz Sadri	ledamot
	Sebastian Cavegård	ledamot
	Rodney Bennett	ledamot
Daniel Nilsson	ersättare	
Rickard Myhrman	ersättare	
<b>Revisorer</b>	Michael Kling	ordinarie (2 år)
	Magid Hamidi-Nowin	ordinarie (2 år)
<b>Valberedning</b>	Katarina Andersson	ordinarie
	Helen Agdal	ordinarie
	Milena Serag	ordinarie

Vid årsmötet valdes några ledamöter på två år och övriga valdes på ett år.

### Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Linda Ivung	postmottagare firmatecknare*
Catharina Backelund	postmottagare firmatecknare*
Sebastian Cavegård	kassör firmatecknare*

\*alltid två i förening oavsett summa.

### Uppdrag utsedda av styrelsen

- registeransvariga	Linda Ivung Catharina Backelund Linus Ohlson
- likabehandlingsansvarig	Catharina Backelund
- värvningsansvariga	Linus Ohlson Rodney Bennett

- arbetsmiljöansvarig Johan Böckelman
- kommunikationsansvarig Linus Ohlson
- sekreterare Johan Böckelman

Joakim Skogner lämnade sitt fackliga uppdrag som styrelseledamot i december på grund av personliga skäl. Linus Ohlson pausade sitt fackliga uppdrag i styrelsen från december mot bakgrund av ny tjänst på myndigheten. Helen Agdahl lämnade sitt uppdrag som valberedare under våren av personliga skäl.

Sektionsstyrelsen har under året haft 12 stycken protokollförda möten

### **Adjungerad till styrelsen**

Styrelsen beslutade att adjungera huvudarbetsmiljöombud Matilda Vestman till kommande sektionsstyrelsemöten, under arbetsmiljöpunkten, fram till nästa årsmöte.

Daniel Nilsson blev adjungerad som ordinarie ledamot från mars till september under Johanna Öhrvalls föräldraledighet samt adjungerad som ordinarie ledamot efter Joakim Skogner fram till kommande årsmöte.

### **Sektionsdagar**

Sektionsstyrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningsstyrelsen anordnat.

### **Motioner vid föregående årsmöte**

Inga motioner inkom.

### **Avdelningsråd**

Avdelningsstyrelsens avdelningsråd genomfördes den 15 november 2022 och sektionen deltog med ett ombud.

### **Förbundsstämma**

Den 31/5-1/6 2022 hölls STs förbundsstämma. Avdelningsstyrelsen deltog med fyra ombud varav ett ombud från sektionen.

### **Verksamheten i korthet**

Året kom helt att domineras av den ryska invasionen av Ukraina som inleddes under februari 2022. Trycket på verksamheten blev stort generellt men situationen kunde lösas med övertid, utlåning av personal till särskilt påverkade enheter och ny teknisk lösning för ansökan för ukrainska medborgare. Vi tog emot på flygplatser, färjeterminaler och långa köer uppstod i våra receptioner.

Regiondirektören beslutade att tillfälligt öppna upp kontorslokaler på Pyramidvägen i Solna och införa en ny sektion 10 med fyra enheter. Detta medförde att många nyanställningar genomfördes. Öppnandet av verksamheten skulle bidra till en jämnare belastning och avlasta ansökningsfunktionerna i Sundbyberg och Märsta. I och med detta införande kunde utlånad personal från andra enheter successivt återgå till sina ordinarie enheter.

Arbetsgivaren ville förhandla fram ett krisavtal gällande arbetstider men var samtidigt

inte villiga att erbjuda något tillbaka till de anställda varpå något kollektivavtal aldrig blev framförhandlat.

Restriktionerna utifrån covid-19 togs bort under året och det blev möjligt att teckna överenskommelser för distansarbete i de fall arbetet tillät.

Regiondirektören genomförde en ny sektionsindelning för region Nord under hösten. Förändringen berörde sektionerna inom mottagning, återvändande, tillståndsprovning och administration. Syftet med justeringen var att ge fokus på provning av arbetsmarknadsärenden, underlätta samarbetet inom mottagande och återvändande samt renodla kanslichefens roll.

Under det gångna året så har flera nya enheter startas upp i regionen.

Under verksamhetsåret har STs utmaning varit att hålla ihop förvarssektionerna 7, 8 och 9 och få arbetsgivaren att samla sig i frågorna. Införandet av V2 på förvaren innebar en stor omorganisation, bland annat skulle alla handläggare på natten, förutom i Märsta, tas bort och nytt schema införas. Tidig omställning genomfördes på alla förvar bland handläggarna och personalen fick erbjudande om ny placering och i vissa fall ny roll. En övertalighet bland teamledare på förvaret i Gävle uppstod och personal sades upp.

Även hanteringen av Brexit-ärenden ökade arbetsbördan på tillståndsprovningseenheterna likaså hanteringen av ärenden inom tillståndsprocessen som är förenade med tvångsåtgärder (uppsikt och förvar).

Förändringarna i Lagen om anställningsskydd (LAS) gällande den nya anställningsformen särskild visstidsanställning (SÄVA) krävde vaksamhet från STs förtroendevalda.

## **Verksamhetsmål**

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens mål- och utvecklingsplaner samt verksamhetsplaner.

## **Lön**

Vårt lokala löneavtal blev klart under juni och lönerevisionen kunde påbörjas. Våra medlemmar fick återigen möjligheten att välja mellan lönesättande samtal eller traditionell förhandling.

Lönerevision för 2022 avslutades för de flesta medlemmar under december och de traditionella förhandlingarna, som genomfördes med lönesättande chefer, avslutades den sista november.

För de medlemmar som anmält oenighet i det lönesättande samtalet genomfördes 4-partssamtal under november/december med fortsättning i januari/februari. Ungefär 25 medlemmar i sektionen hade anmält oenighet.

Vi kan se att Migrationsverket i mer eller mindre samtliga befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga inom myndigheten.

Under året har ett partsgemensamt arbete pågått med att ta fram nya lönekriterier, ett arbete där ST lade stora resurser.

ST fortsatte att bevaka ingångslönerna för nyanställda

### **Arbetsmiljö**

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och arbetsmiljöombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med arbetsmiljöombuden, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom huvudarbetsmiljöombudet följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens arbetsplatsombudsträffar och styrelsemöten. Veckovisa avstämningar mellan ST och huvudarbetsmiljöombudet genomfördes hela året.

Sektionens arbete under året gällande arbetsmiljöfrågor har handlat om arbetsbelastning, övertid, anpassningar och möjlighet till hemarbete. Även lokala arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud har arbetat intensivt med de frågor som inkommit under året.

Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete på alla nivåer är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö. Att arbetsmiljökommittémöten och riskbedömningar genomförs på både enhets-, sektions- och regional nivå är en fråga som ST drivit under året. Det kan dock konstateras att brister finns i dessa forum, även om det på de flesta håll fungerar bra.

Partsrådets utbildning i SAM har genomförts regionalt under hösten, där regionala ATO och regionledningen deltog. ST har framfört till arbetsgivaren att utbildningen även borde genomföras på sektions- och enhetsnivå.

Under 2022 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde, något som blev allt viktigare utifrån de omorganisationer som arbetsgivaren genomfört. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. Styrelsen utsåg Catharina Backelund till att bevaka likabehandlingsfrågor under 2022.

Arbetsgivarens myndighetsgemensamma Drivkrafts-mätning, som skulle genomförts under början av 2022, sköts upp med anledning av anonymitetsaspekter. Den genomfördes istället mot slutet av året och resultaten var tänkta att omhändertas under 2023. Dock uppstod tekniska problem med att det var möjligt för enskilda individer att svara flera gånger samt vidarebefordra svarslänken, vilket ledde till att det inte gick att dra säkra slutsatser utifrån inkomna svar.

## **Värvning**

Den 31 december 2022 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 983 personer.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värvningsarbetet genom särskilt utsedda värvningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden, vilka återigen har gjort ett fantastiskt värvningsarbete under året.

Styrelsen har genomfört några synlighetsaktiviteter samt medlemsmöten på flera orter där vi bjudit på fika med fokus på värvning, vilket har varit uppskattat.

En aktivitet i form av "Välkommen till jobbet" genomfördes i Sundbyberg under våren. Avdelningen har under året sedan april månad haft en pågående kampanj med särskilt erbjudande till nya medlemmar.

Under året fortsatte styrelsen uppmana arbetsplatsombuden att regelbundet hålla medlemskontakt för att på så vis fånga upp medlemmarnas frågor. Det utbredda hemarbetet innebar självklart en extra utmaning i detta uppdrag.

Styrelsen har skickat ut nyhetsbrev med information till alla medlemmar under året.

## **Lokal facklig styrka**

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits digital grundutbildning för förtroendevalda, som förbundet löpande anordnar. Styrelsen har arbetat för att samtliga enheter ska ha arbetsplatsombud.

Styrelsen har anordnat regelbundna digitala arbetsplatsombudsträffar via Skype.

Sektionen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer, bland annat tätare avstämningsmöten både inom styrelsen. Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktansvar för ett antal enheter och orter, för att på så sätt kunna utgöra en tydlig länk in i styrelsen för både arbetsplatsombud och enskilda medlemmar.

Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionNord, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionsstyrelsemötena.

Styrelsen har haft representanter under året som deltagit i AMK/MBL samt vid riskbedömningar, både på sektions- och regionalnivå. Styrelsen har även stöttat upp på vissa enheters AMK/MBL, där lokala arbetsplatsombud har saknats.

Styrelsen har även deltagit i de möten och forum som arbetsgivaren kallat till under året. Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material och att ställa upp ST-hyllor på de flesta av våra orter.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

## Slutord

Sektionsstyrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen även rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud för deras insatser under året. Medlemmar och förtroendevalda utgör grunden till det goda fackliga arbetet.

Tillsammans är vi **ST**arka!

Linda Ivung  
Ordförande

Catharina Backelund  
Vice ordförande

Linus Ohlson  
Studieorganisatör

Fariborz Sadri  
Ledamot

Johan Böckelman  
Ledamot

Sebastian Cavegård  
Ledamot

Johanna Öhrvall  
Ledamot

Rodney Bennett  
Ledamot

Daniel Nilsson  
Adjungerad ledamot

Rickard Myhrman  
Ersättare