



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Syd, för perioden 2022-01-01 – 2022-12-31. Årsmötet ägde rum den 24 mars 2022.

På årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Anna Ahnlund	ordförande
	Fredrik Bergman	1:e vice ordförande
	Christer Blom	2:e vice ordförande
	Mikael Wester	studieorganisatör
	Pernilla Doverud	ledamot
	Christian Andersson	ledamot
	Jessica Saverstam	ledamot
	Paola Salas Valdes	ledamot
	Maria Bodsunder	ledamot
	Jerker Karlsson	ledamot
Henrik Andersen	ledamot	
	Viveka Appelqvist	ersättare
	Camilla Mahrs	ersättare
	Anna Petersson	ersättare
Revisorer	Hanna Grek	ordinarie
	Kristina Larsson	ordinarie
	Per Magnusson	ersättare
	Mikael Saveski	ersättare
Valberedning	Rickard Hofstam	ordinarie
	Åke Pekkarinen	ordinarie
	Carina Swanberg	ordinarie
	Evie Wimmer	ordinarie

Vid konstituerande styrelsemöte den 31 mars 2022 gjordes följande fördelning av uppdrag

Anna Ahnlund	informationsmottagare
Fredrik Bergman	informationsmottagare
Christer Blom	informationsmottagare
Paola Valdes Salas	kassör
Christian Andersson	vice kassör
Anna Ahnlund	firmatecknare*
Fredrik Bergman	firmatecknare*
Paola Valdes Salas	firmatecknare*
Christian Andersson	firmatecknare*

*Alltid två i förening

Uppdrag utsedda av styrelsen

- registeransvariga	Anna Ahnlund Maria Bodsunder Jessica Saverstam
- sekreterare	Henrik Andersen
- vice sekreterare	Christian Andersson
- värvningsansvariga	Pernilla Doverud

Styrelsen har under året haft elva protokollförda möten under verksamhetsåret 2022.

Adjungerad till styrelsen

Styrelsen beslutade att adjungera huvudarbetsmiljöombud Anette Sjödin till kommande sektionsstyrelsemöten fram till nästa årsmöte (gäller under arbetsmiljöpunkten).

Sektionsdagar

Styrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningen anordnat.

Motioner vid föregående årsmöte

Inga motioner inkom.

Verksamheten i korthet

Året kom helt att domineras av den ryska invasionen av Ukraina som inleddes under februari. Trycket på verksamheten blev stort generellt men situationen kunde lösas med övertid, utlåning av personal till särskilt påverkade enheter och ny teknisk lösning för ansökan för ukrainska medborgare. Arbetsgivaren ville förhandla fram ett krisavtal gällande arbetstider men var samtidigt inte villiga att erbjuda något tillbaka till de anställda varpå något kollektivavtal aldrig blev framförhandlat.

Även hanteringen av Brexit-ärenden ökade arbetsbördan på tillståndsenheterna.

Restriktionerna utifrån covid-19 togs bort under året och det blev möjligt att teckna överenskommelser för distansarbete i de fall arbetet tillät.

Flera nya enheter startade under året.

Verksamheten inom förvarsenheterna har varit särskilt ansträngd, inte minst efter genomförda schemaförändringar utifrån det så kallade V2. Vissa arbetsmiljöåtgärder har genomförts.

Personalomsättningen, nya uppdrag och mer medel har under året medfört rekryteringar. ST har deltagit i introduktionen för nyanställda.

Förändringarna i Lagen om anställningsskydd krävde vaksamhet från STs förtroendevalda. Styrelsen genomförde utbildningstillfälle i samband med AO dag för våra arbetsplatsombud i nya LAS.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens verksamhetsplaner.

Lön

Lönerevisionen kom igång tidigt under året och avslutades för de flesta medlemmar under 2022. Som resultat av vårt tidigare arbete genomfördes traditionell förhandling med lönesättande chef och 4-partssamtal vid oenighet efter lönesättande samtal infördes. En del 4-partssamtal sköts fram till början av 2023.

Berörda medlemmar på Migrationsverket fick återigen möjligheten att välja mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Det pågår också ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser.

Vi kan också se att Migrationsverket i mer eller mindre samtliga befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka ingångslönerna för nyanställda.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och arbetsmiljöombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med arbetsmiljöombud, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom huvudarbetsmiljöombuden följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens styrelsemöten.

ST har aktivt verkat för att arbetsgivaren ska fokusera mer på arbetsmiljöfrågor och det är styrelsens åsikt att detta arbete har varit framgångsrikt.

Väl fungerande lokal arbetsmiljökommitté, och även lokal MBL, är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö. Vi har de senaste åren följt utvecklingen och kan konstatera en generell förbättring i kontinuiteten av dessa forum och kommer fortsätta arbeta för att verksamheten fortsätter på den inslagna vägen.

Glädjande är att vi ser en fortsatt hög aktivitet när det gäller genomförande av riskbedömningar inför förändringar i verksamheten.

Under 2022 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde, något som blev allt viktigare utifrån omställningsfrågor. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling.

Arbetsgivarens myndighetsgemensamma Drivkrafts-mätning, som skulle genomförts under början av 2022, sköts upp med anledning av anonymitetsaspekter. Den genomfördes istället mot slutet av året och resultaten var tänkta att omhändertas under 2023. Dock uppstod tekniska problem med att det var möjligt för enskilda individer att svara flera gånger samt vidarebefordra svarslänken, vilket ledde till att det inte gick att dra säkra slutsatser utifrån inkomna svar. En ny medarbetarundersökning ska genomföras under 2023.

Mot slutet av året inleddes också uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och även det resultatet kommer att omhändertas under 2023.

Värkning

Den 31 december 2022 uppgick sektion Syds medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 996 personer, vilket är en ökning med 39 medlemmar jämfört med samma tidpunkt föregående år.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värkningsarbetet genom särskilt utsedd värkningsansvarig. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden vilka återigen har gjort ett fantastiskt värkningsarbete under 2022.

Medlemmarna har informerats om möjligheten att ta del av de aktiviteter som bland annat STs regionkansli arrangerat. Sektionens medlemmar har även erbjudits att ta del av de aktiviteter som under året låg inom ramen för ST och studieförbundet Sensus utbildningssamarbete.

Sektionen anordnade en föreläsning med Folksam för medlemmarna.

Lokal facklig styrka

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda, som ST löpande anordnar.

Sektionen har anordnat återkommande arbetsplatsombudsträffar vilka har behandlat frågor om bland annat omställning, personalrekrytering, förtroendemannarollen, löneförhandlingar, arbetsmiljökommitté och arbetsmiljöfrågor.

Många enheter inom sektionen har god representation av arbetsplatsombud. Detta är särskilt glädjande i tider av omställning vilket sätter extra höga krav på oss alla. Samtidigt saknar många enheter lokal representation och sektionen har arbetat för ökat engagemang.

Arbetsplatsombuden har hanterat det senaste året och uppkomna frågor med stor skicklighet.

Sektionen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer, bland annat tätare avstämningsmöten både inom styrelsen och i den medlemsnära kontakten. Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionSyd, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionsstyrelsemötena.

Studieorganisatörens roll har varit att bevaka, utveckla och informera både styrelsen och förtroendevalda om utbildningar som främjar det fackliga arbetet.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional MBL, AMK och riskbedömningar samt ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Avdelningsråd för avdelningen hölls den 15 november.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud för deras insatser under ännu ett tufft och utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Anna Ahnlund
Ordförande

Fredrik Bergman
1: e vice ordförande

Christer Blom
2: e vice ordförande

Mikael Vester
Studieorganisatör

Maria Bodsunder
Ledamot

Christian Andersson
Ledamot

Jessica Saverstam
Ledamot

Henrik Andersen
Ledamot

Jerker Karlsson
Ledamot

Paola Valdes Salas
Ledamot

Pernilla Doverud
Ledamot