



## Protokoll från sektionsstyrelsemöte

**Datum:** 2022-08-25

**Plats:** Skype

### Närvarande:

Linda Ivung, ordförande	Catharina Backelund, vice ordförande
Linus Ohlson, studieorganisatör	Fariborz Sadri, ordinarie
Joakim Skogner, ordinarie	Johan Böckelman, ordinarie
Rodney Bennett, ordinarie	Sebastian Cavegård, ordinarie
Daniel Nilsson, ordinarie	Rickard Myhrman, ersättare

Matilda Vestman (HAMO) och Hayat Ibrahim Gedem (HAMO) §1, §2 och § 5

### Förhinder:

Johanna Öhrvall, ordinarie

### § 1 Mötets öppnande

Incheckning – Linda hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

### § 2 Fastställande av dagordning samt utse en granskare

Fastställs i förefintlig form. Sebastian utses till granskare. §5 tas direkt efter denna punkt, varefter vi återgår till ordinarie dagordning.

### § 3 Föregående mötesprotokoll: 2022-7

Läggs till handlingarna utan ändringar.

### § 4 Rapporter

- Sektions/regions AMK/MBL under sommaren
  - o 2022-07-11 sektion 3
    - Förhandling gällande uppstart ny asylprövningsehet i Boden samt fördelning av personal mellan asyl 1 och asyl 2, startdatum 1 september. Rekryteringar pågår.
  - o 2022-07-26 sektion 1 och 2
    - Kommunaliseringen och kommunanvisningarna har varit det tunga. Annars mestadeles hyfsat lugnt, generellt sett.
    - Chefsrekrytering för återvändandeenhet 2 i Uppsala pågår.
  - o 2022-08-02 sektion 3 och 4
    - Schemaläggare ska in på Arlanda, fortfarande oklart med fysisk placering.
    - Möte med rättsavdelningen har hållits angående skiftande bedömningar av AF-ärenden, främst varierar bifallsprocenten.
    - Vid tillfället för mötet var det ett temporärt beslutsstopp i UA-ärenden.
    - Rekryteringar till asyl i Uppsala pågår.
  - o 2022-08-09 sektion 5 och 6



- Rörande ljudnivån i NSC1 gav skyddsronen inte mycket matnyttigt. Det måste följas upp mer i vardagen, det verkar alla parter vara överens om.
- En incident i Västerås, men inte riktat mot Migrationsverket.
- 2022-08-25 sektion 10
  - De kör gemensamma morgonmöten för att stämma av läget. Mer rekrytering behövs.
  - Sektions-AMK har glesats ut till en gång i månaden istället för varannan vecka.
- Förvars-AMK/MBL (Märsta, Gävle, Flen)
  - Har inte hållits under sommaren.
- Information från avdelningsstyrelsen
  - Lönekriterierna ses över partsgemensamt inför senare omgångar av RALS.
  - Innan sommaren hölls pedagogiska genomgångar via Skype till medlemmar gällande kommande lönerevision, information kring val av modeller och hålltider. Fler informationsmöten kommer att hållas under början av hösten.
  - Årets RALS kommer att ske på samma vis som förra året med traditionell förhandling, lönesättande samtal och fyrpartssamtal vid oenighet. Skillnaden är att om inget val görs innan den 16 september blir det traditionell förhandling som gäller.
  - Styrelsearbetet startar nästa vecka – mer info kommer att komma.

## § 5 Arbetsmiljö

- Aktuella frågor
  - Sektion 1 har haft vissa problem med semesterplaneringen – väldigt ansträngt läge i Boden p.g.a. effekterna av kommunaliseringen. Byte av en EC i Sundsvall kom väldigt hastigt på, men skydd och fack har i alla fall med kort varsel kallats in.
  - Sektion 2 har också väldigt ansträngt läge under sommaren, eftersom många erfarna varit lediga och de mindre erfarna behövt täcka upp så gott det går.
  - Sektion 3 och 4 flyter på bra, och har haft en relativt lugn period ett tag nu. Ska tillkomma en ny asylenhet i Boden, så lokalerna behöver ses över med på grund av mer personal. HAMO inkallad för dialog och genomgång.
  - Sektion 5 och 6 – det är väldigt många enheter inom sektion 5 (tillståndsenheterna), så organisationen behöver ses över. Folk från sektion 5 har nu mer permanent fått hoppa in och täcka upp i luckorna, och det kan bidra till en ökad personalrörlighet. Redan nu har de fått en ökad beslutsbalans och i viss mån ändrat arbetssätt. Lugnare på sektion 6 (NSC). Stor arbetsbelastning på en av EC som fått rycka in och täcka upp för andra inom sektionen – HAMO följer upp hens arbetssituation.
  - Sektion 10 – eftersom det varit såpass många erfarna under sommaren har handläggningen gått långsammare än beräknat. De som varit på plats har jobbat på så gott de kan, och nu är fler erfarna på ingång efter semestrarna. Arbetsmiljön ska följas upp fortlöpande framöver, men det saknas AMO på samtliga enheter. Det märks även att lokalerna är gamla och slitna.



- Sektion 7-9 är många fortsatt oroliga för V2 och vad det kommer att innebära och medföra. För att få en bättre struktur kommer nästa AMK/MBL att hållas gemensamt för alla sektioner, så att mötesstrukturen även på enhetsnivå kan styras upp. Förhoppningsvis blir det enklare att styra upp arbetsmiljöarbetet.
- Generellt bör AMO på orter med fler AMO ha ett gemensamt forum där bland annat frågor som rör mer övergripande frågor kan tas.
- Vår egen arbetsmiljö
  - Inom sektion 7-9 har AO och AMO på enhetsnivå (18 enheter) börjat tappa motivation, i och med att man inte får vara med på AMK/MBL på sektionsnivå, och inget sådant arbete bedrivs på enhetsnivå. HAMO påpekar att delar av detta kan lösas genom välfungerande APT.
  - Förvarsjouren skapar fortsatt oro och osäkerhet bland berörda medarbetare då de flesta tillståndsenheter inte har fått några förvarsärenden att arbeta med under sina förvarsjournsveckor.

## § 6 Interna arbetet

- AO-träffar – inför hösten
  - Digitala AO-träffar planeras var tredje vecka för samtliga AO, måndag eftermiddag.
  - Uppföljning och utvärdering efter hösten.
- AO-dag – Status
  - 5-6 oktober i Sundbyberg. I nuläget osäkert om det blir av.
  - Linus skickar ut info och begär återkoppling genom en intresseanmälan innan vi tar ställning. Avstämning 2 september med styrelsen.
- Kick-off september, slutplanering
  - Samordning av transport kommer att ske från flygplats till medlemsmöte, rundvandring med mera i Boden.
  - Alla utom Johan och Johanna är med på styrelsemötet.
  - Övriga detaljer gicks igenom. Nio deltagare totalt.
- Medlemsmöten
  - Förvaret Märsta 8/9
  - Boden 28/9
- Valberedare
  - Inga förslag har inkommit.
- Fördelning AMK/MBL förvaren
  - Första mötet (det gemensamma) Linda, Catharina, Fariborz och Johan. Framöver, på enhetsnivå, får vi se över och fördela uppdraget, primärt bland befintliga AO.
- Nyhetsbrev
  - Nästa nyhetsbrev kommer att ta upp info om omställningen Gävle, lite kort om RALS, innehålla ett tack till våra visstidsanställda som jobbar med Ukraina just nu, och en uppmuntran om att bli förtroendevald.

## § 7 Ekonomi

- Uppföljning



- Sebastian ska ta över mer av ansvaret i samband med kick-offen. Catharina jobbar på att få allt som behövs för att kunna överföra ansvaret.
- Sebastian ska gå förbundets kassörutbildning. Så planeras en kassörsträff digitalt, och på sikt även en fysisk, när nya datorer införskaffats.
- Styrelsen står för kostnader för kost, logi, hyrbil och eventuella övriga behövliga transporter i övrigt vid det kommande fysiska styrelsemötet.
- Styrelsen bekostar en blomma till en kommande begravning för en tidigare medlem.

## § 8 Värkning

- Medlemssiffror totalt: 1069, varav 976 aktiva, 11 nya senaste månaden och 10 utträdde de sista två månaderna. Vi har 93 pensionärsmedlemmar.
- Synlighetsaktivitet: För tillfället jobbas det på planer för hur det ska utföras på bästa sätt samt var och när insatser bör ske. Rodney och Linus är ansvariga.
  - Uppsala (26/10 medlemsmöte, 27/10 styrelsemöte) och Sundbyberg (november) är fortsatt prioriterade.
  - Utöver det hålls det medlemsmöten 8/9 i Märsta och 28/9 i Boden.

## § 9 Fastställande val av AO och AMO

AO:

Tillstånd 1 Västerås Gulgun Eminbeili ordinarie, Aldjona Prendi ersättare

Asylprövningsenhet 5 Sundbyberg Sara Karlberg ordinarie

AMO:

Mottagningsenhet 1 Skellefteå Madeleine Forsgren, ersättare

## § 10 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

## § 11 Nästa möte

- 2022-09-29\_30 fysiskt i Boden.

## § 12 Mötets avslutande med reflektion

Ordförande Linda tackar för mötet och vi avslutar gemensamt med reflektion.

Linda Ivung  
Ordförande

Johan Böckelman  
Sekreterare