



FACKFÖRBUNDET ST

INOM SVERIGES DOMSTOLAR

Anmälan om MBL förhandling – 14 dagar i förväg på info@stdomstol.org

MBL:

Den primära förhandlingsskyldigheten (11 § MBL) är en skyldighet för arbetsgivaren att på eget initiativ förhandla med den kollektivavtalsbärande fackliga organisationen innan arbetsgivaren fattar beslut i frågor som avser:

- Viktigare förändring av verksamheten
- Något nytt, som typiskt sett är av intresse för arbetstagarorganisationen
- Viktigare förändring av arbets- eller anställningsförhållandena

Aktiv informationsskyldighet (19 § MBL) innebär att arbetsgivaren är skyldig att fortlöpande, på eget initiativ, informera kollektivavtalsbärande organisation om hur verksamheten utvecklas i stort (produktion, ekonomi, riktlinjer för personalpolitiken).

Informations- och förhandlingsskyldigheten regleras också förutom de paragrafer som redan nämnts enligt 12, 14, 20 samt 38 §§ i MBL.

Vad innebär Medbestämmandelagen MBL?

Lagen om medbestämmande, MBL, innebär att arbetsgivaren alltid måste informera och förhandla med facket innan viktiga förändringar på arbetsplatsen genomförs.

Det kan exempelvis handla om omorganisationer, nedläggning, förändringar av lokaler och ändrade arbetstider. Även frågor som har betydelse för enskilda arbetstagare kan gå till förhandling, exempelvis omplacering, uppsägning och ändrade arbetsvillkor.

Arbetsgivaren leder och fördelar arbetet på arbetsplatsen och har rätt att ta beslut, men genom MBL har facket möjlighet att tycka till, komma med inspel och föra fram medarbetarnas behov. Det är facket och arbetsgivaren som har den grundläggande rätten att förhandla. En anställd eller enskild medlem kan inte själv med stöd av MBL begära förhandling.

Om en fråga går till förhandling är det viktigt att facket har kunskap om verksamheten så att parterna i förhandlingen är så jämbördiga som möjligt. Därför är arbetsgivaren skyldig att löpande informera det lokala facket om exempelvis budget, personalläget, HR-processer och annat som rör verksamheten.

Avdelningsstyrelsen