

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022

Verksamhetsberättelse för ST inom Migrationsverket, sektion Väst, för tiden 2022-01-01 – 2022-12-31. Årsmötet ägde rum den 27 januari 2022.

På årsmötet valdes följande ledamöter:

Styrelse	Alena Barzngi	ordförande
	Magnus Blomqvist	vice ordförande
	Janni Usic	studieorganisatör
	Marina Oredsson	ledamot
	Ingela Lindgren	ledamot
	Jesper Eriksson Hultén	ledamot
	Robert Sörensson	ledamot
	Taulanta Januzi	ersättare
Grace Tello	ersättare	

Revisorer	Åsa Bissette	ordinarie
	Deya Abdul Rahman	ordinarie
	Gordana Brzovic	ersättare
	Lotti Szarka	ersättare

Valberedning	Aron Wahlstedt	ordinarie
	Eduardo Maturana	ordinarie
	Linda Zhaco	ordinarie
	Katrin Gridelli	ordinarie
	Halil Batti	ordinarie

Vid konstituerande styrelsemöte gjordes följande fördelning av uppdrag

Alena Barzngi	informationsmottagare
Magnus Blomqvist	informationsmottagare
Marina Oredsson	kassör
Alena Barzngi	firmatecknare*
Marina Oredsson	firmatecknare*

*Alltid två i förening

Uppdrag utsedda av styrelsen

- arbetsmiljöansvarig	Alena Barzngi
- hemsidesansvarig	Magnus Blomqvist
- likabehandlingsansvarig	Robert Sörensson

- registeransvariga	Ingela Lindgren Janni Usic (ersättare) Magnus Blomqvist (ersättare)
- sekreterare	Magnus Blomqvist
- värvningsansvariga	Marina Oredsson Jesper Eriksson Hultén

Utöver detta utsågs Jesper Eriksson Hultén, Marina Oredsson samt Robert Sörensson som huvudansvariga från STs sida i arbetsmiljöforum för Vestagatan, Sagåsen respektive Örebro.

Janni Usic pausade sitt fackliga uppdrag i styrelsen från våren och resten av året mot bakgrund av en annan anställning inom myndigheten. Magnus Blomqvist hade därefter hand om rollen som studieorganisatör. Jesper Eriksson Hultén var tjänstledig från mars månad och lämnade sedan myndigheten för annat arbete under hösten 2022. Han ersattes då av Grace Tello i VAMF och Magnus Blomqvist som värvningsansvarig.

Styrelsen har under året haft 13 protokollförda möten.

Adjungerad till styrelsen

Styrelsen beslutade att adjungera huvudarbetsmiljöombud Francisco Carrazana till kommande sektionsstyrelsemöten fram till nästa årsmöte.

Taulanta Januzi blev adjungerad ordinarie ersättare efter Jesper Eriksson Hultén från mars månad.

Sektionsdagar

Styrelsen har deltagit vid de sektionsdagar som avdelningen anordnat.

Motioner vid föregående årsmöte

Inga motioner inkom.

Verksamheten i korthet

Året kom helt att domineras av den ryska invasionen av Ukraina som inleddes under februari. Trycket på verksamheten blev stort generellt men situationen kunde lösas med övertid, utlåning av personal till särskilt påverkade enheter och ny teknisk lösning för ansökan för ukrainska medborgare. Arbetsgivaren ville förhandla fram ett krisavtal gällande arbetstider men var samtidigt inte villiga att erbjuda något tillbaka till de anställda varpå något kollektivavtal aldrig blev framförhandlat.

Även hanteringen av Brexit-ärenden ökade arbetsbördan på tillståndsenheterna.

Restriktionerna utifrån covid-19 togs bort under året och det blev möjligt att teckna överenskommelser för distansarbete i de fall arbetet tillät.

Flera nya enheter startade under året, Administrativ enhet 3, Ansökningsenhet 1 och Mottagningsenhet 2 i Vänersborg samt tre nya förvarsenheter.

I Örebro fick Kontaktcenter tillfälligt uppdrag att hantera statliga ersättningar.

Förvarsenheterna höll delvis stängt under våren för att genomföra arbetsmiljöåtgärder. Verksamheten i de nya förvarslokalerna startade upp i oktober och då efter förändringar i verksamheten utifrån det så kallade V2. Under hösten har Fredrik Bergman och Anna Ahnlund från avdelningsstyrelsen stöttat sektionen i frågor kopplade till förvarsenheterna.

Personalomsättningen var under året hög i regionen vilket bland annat ledde till stora rekryteringsomgångar. Även nya uppdrag och mer medel ledde till rekryteringar. ST har deltagit i introduktionen för nyanställda.

Förändringarna i Lagen om anställningsskydd krävde vaksamhet från STs förtroendevalda och vi noterade felaktig hantering från arbetsgivarens sida gällande den nya anställningsformen särskild visstidsanställning. Efter påtalande från ST blev det korrekt hantering.

Verksamhetsmål

Sektionens verksamhetsmål utgår ifrån förbundets och avdelningens verksamhetsplaner.

Lön

Lönerevisionen kom igång tidigt under året och avslutades för de flesta medlemmar under 2021. Som resultat av vårt tidigare arbete genomfördes traditionell förhandling med lönesättande chef och 4-partssamtal vid oenighet efter lönesättande samtal infördes. En del 4-partssamtal sköts fram till början av 2022.

Berörda medlemmar på Migrationsverket fick återigen möjligheten att välja mellan lönesättande samtal och traditionell förhandling. Det pågår också ett kontinuerligt arbete med att förbättra lönebildningsprocessen på myndigheten, ett arbete där ST lägger stora resurser.

Vi kan också se att Migrationsverket i mer eller mindre samtliga befattningskategorier ligger efter staten i övrigt när det gäller lönenivåer. Detta skapar svårigheter med att behålla och i förekommande fall rekrytera personal och kompetens. Detta har flertalet gånger lyfts till arbetsgivaren och denne svarar att ambitionen är att närma sig staten i övrigt, på några års sikt. Utvärdering av denna inriktning kommer ske och då följas noggrant av ST.

Samsyn saknas tyvärr mellan ST och arbetsgivaren beträffande frågan om nylönesättning med anledning av väsentligt mer kvalificerade arbetsuppgifter och delegeringar, även om myndigheten har riktlinjer för detta. Vi kommer fortsätta driva denna fråga inom myndigheten.

ST fortsatte att bevaka ingångslönerna för nyanställda.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor av varierande dignitet uppmärksammades under året av både ST och arbetsmiljöombud. ST fortsatte sitt arbete, tillsammans med arbetsmiljöombud, för att bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbetsmiljöarbete. Genom huvudarbetsmiljöombudet följdes arbetsmiljöfrågorna kontinuerligt upp på sektionens arbetsplatsombudsträffar och styrelsemöten.

ST har aktivt verkat för att arbetsgivaren ska fokusera mer på arbetsmiljöfrågor och det är styrelsens åsikt att detta arbete har varit framgångsrikt.

Väl fungerande lokal arbetsmiljökommitté, och även lokal MBL och månadssamtal mellan chef och medarbetare, är av största vikt för att främja en god arbetsmiljö. Vi har de senaste åren följt utvecklingen och kan konstatera en generell förbättring i kontinuiteten av dessa forum och kommer fortsatt bevaka så att verksamheten fortsätter på den inslagna vägen.

Glädjande är att vi inom regionen ser en fortsatt hög aktivitet när det gäller genomförande av riskbedömningar inför förändringar i verksamheten.

Under 2022 fortsatte ST att ha anställningstrygghet som ett övergripande bevakningsområde, något som blev allt viktigare utifrån omställningsfrågor. ST har fortsatt att verka för långsiktighet, tydlighet och god arbetsgivarpolitik för att skapa arbetsro för våra medlemmar.

STs uppfattning är att alla arbetsplatser ska spegla samhället i stort. Arbetsplatser som motverkar diskriminering och tar vara på mångfaldens möjligheter skapar inspiration, väcker nya idéer och öppnar nya möjligheter till utveckling. Styrelsen utsåg Robert Sörensson till att bevaka likabehandlingsfrågor under 2022.

Arbetsgivarens myndighetsgemensamma Drivkrafts-mätning, som skulle genomförts under början av 2022, sköts upp med anledning av anonymitetsaspekter. Den genomfördes istället mot slutet av året och resultaten var tänkta att omhändertas under 2023. Dock uppstod tekniska problem med att det var möjligt för enskilda individer att svara flera gånger samt vidarebefordra svarslänken, vilket ledde till att det inte gick att dra säkra slutsatser utifrån inkomna svar. En ny medarbetarundersökning planeras att genomföras under 2023.

Mot slutet av året inleddes också uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och även det resultatet kommer att omhändertas under 2023.

Se även huvudarbetsmiljöombudets årsberättelse i särskild bilaga (bilaga 1).

Värvning

Den 31 december 2022 uppgick sektionens medlemsantal gällande aktiva medlemmar i tjänst till totalt 456 personer vilket är en ökning med 22 medlemmar jämfört med samma tidpunkt föregående år.

Under verksamhetsåret har styrelsen regelbundet arbetat med uppföljning av värvningsarbetet genom särskilt utsedda värvningsansvariga. Det huvudsakliga arbetet har legat på arbetsplatsombuden vilka återigen har gjort ett fantastiskt värvningsarbete under 2022. En aktivitet i form av "Välkommen till jobbet" genomfördes på Vestagatan och Sagåsen i april. Avdelningen har också sedan april och resten av året haft en pågående kampanj med särskilt erbjudande till nya medlemmar.

Medlemmarna har informerats om möjligheten att ta del av de aktiviteter som bland annat STs regionkansli arrangerat. Sektionens medlemmar har även erbjudits att ta del av de aktiviteter som under året låg inom ramen för STs och studieförbundet Sensus utbildningssamarbete.

Lokal facklig styrka

Sektionens arbetsplatsombud har informerats om och erbjudits den grundutbildning för förtroendevalda, som ST löpande anordnar.

Sektionen har anordnat återkommande arbetsplatsombudsträffar vilka har behandlat frågor om bland annat omställning, personalrekrytering, förtroendemannarollen, löneförhandlingar, arbetsmiljökommitté och arbetsmiljöfrågor. Deltagandet vid dessa möten har varit högt.

Inom sektionen har vi en mycket god representation av arbetsplatsombud på enheterna. Detta är särskilt glädjande i tider av omställning vilket sätter extra höga krav på oss alla. Arbetsplatsombuden har hanterat det senaste året och uppkomna frågor med stor skicklighet.

Sektionen har under verksamhetsåret fortsatt sitt arbete med utveckling av mötesformer, bland annat tätare avstämningsmöten både inom styrelsen och i den medlemsnära kontakten. Inom styrelsen har ledamöter tilldelats kontaktansvar för ett antal enheter och funktioner, för att på så sätt kunna utgöra en tydlig länk in i styrelsen för både arbetsplatsombud och enskilda medlemmar. Vår gruppbrevlåda, GB-ST-SektionVäst, används allt mer som en kontaktväg till styrelsen.

Styrelsen har följt upp verksamhetsplanen på sektionsstyrelsemötena. Studieorganisationsrollen har varit att bevaka, utveckla och informera både styrelsen och förtroendevalda om utbildningar som främjar det fackliga arbetet.

Representanter från styrelsen har deltagit i regional MBL, AMK och riskbedömningar samt ett antal partsgemensamma arbetsgrupper och mötesforum. Under hösten startade också sektionsvis MBL och AMK. Vi har också varit inbjudna till regionens chefsdagar och partsgemensamma arbetsmiljödagar.

Sektionen har deltagit i, och initierat, förhandlingar rörande anställningsvillkor, lönefrågor och rehabiliteringsärenden med mera.

Gällande synlighet har sektionen arbetat med att förbättra denna, bland annat genom utdelning av ST-material.

Styrelsens mål är att hemsidan ska bli en naturlig plats för medlemmarna att ta del av facklig information och kontaktuppgifter.

Avdelningsråd för avdelningen hölls den 15 november där Robert Sörensson var ombud för sektionen.

Slutord

Styrelsen tackar samtliga medlemmar för förtroendet under det gångna året. Vidare vill vi i sektionen rikta ett särskilt tack till alla arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud för deras insatser under ännu ett tufft och utmanande år. Medlemmarna och förtroendevalda utgör grunden för det fackliga arbetet.

Alena Barzngi
Ordförande

Magnus Blomqvist
Vice ordförande

Janni Usic
Studieorganisatör

Ingela Lindgren
Ledamot

Marina Oredsson
Ledamot

Taulanta Januzi
Adjungerad ledamot

Robert Sörensson
Ledamot

Huvudarbetsmiljöombudets årsberättelse 2022

2022 var året då vi gick tillbaka till kontoren. Tillbaka gången till det nya normala medförde många diskussioner om hur mycket medarbetare skulle tillåtas jobba hemma. Till slut landade myndigheten i att man skulle kunna jobba två dagar hemma och tre på jobbet. Det har också medfört att många medarbetare har fått bättre möjligheter att bolla privat- och arbetsliv.

Vidare under året har det skett en del förändringar i hur AMK organiseras i regionen och vi har gått från att ha enhets-AMK och regional AMK. Under slutet av 2022 så har regionen nu också sektions-AMK. Det finns både fördelar och nackdelar med AMK på sektionsnivå, men för tidigt att utvärdera ännu.

Tyvärr är det så att det dyker upp rehabiliteringsärenden där arbetsgivaren inte fullgjort sina skyldigheter. Trots att arbetsgivaren säger att det fungerar så dyker det tyvärr upp ärenden där det visare sig att det inte gör det. ST och HAMO har under årets regionala AMK påtalat vikten av att ha en fungerande arbetsanpassning och rehabiliteringsverksamhet, men också hur vi ska kunna kontrollera så vi kan undvika exempel där det gått alldeles för långt. Diskussionen pågår än och det är ingen lätt fråga att tackla för att kunna hjälpa enskilda medarbetare på ett korrekt sätt. En del i detta har varit att knyta an företagshälsan närmare och under slutet av 2022 så har bland annat diskussioner förts kring att kanske kunna ha en rehabiliteringskoordinator på plats från Feelgood.

Förvaret kan också nämnas där vi hade en lång insats planerad för att förbättra den psykosociala arbetsmiljön. Gemensamt med arbetsgivaren, facken och HAMO så var vi överens om en stängning för att satsa på utbildning och en tryggare tillvara för alla medarbetarna. Trots insatserna kan det tyvärr nämnas att skyddsorganisationen kände sig tvungen att anmäla arbetsgivaren för hindrande av arbetsmiljöombud. Så trots god start så faller man kort i relationerna när man inte ger arbetsmiljöombuden rätt förutsättningar för att delta vid planerade förändringar och speciellt vad man vill gå vidare med gällande beslut. Skyddsorganisationen kan inte göra annat än att beklaga det givna läget.

2022 har också präglats av de sedvanliga goda relationerna mellan skyddsorganisationen och ST. En av de mest positiva delarna i samarbetet handlar om att det alltid är lätt att lyfta frågor och där stöd ges där det behövs. Med tanke på hindrande på förvaret så finns där delar att jobba vidare med när det gäller att påtala skyddsorganisationens tidiga deltagande även under 2023.

För skyddsorganisationen

Francisco Carrazana
Huvudarbetsmiljöombud