

Lokalt reseavtal för Sveriges Domstolar

1 kap. Inledande bestämmelser

1 § Förhandlingsordning

Med stöd av bestämmelserna i 2 kap. 2 § Villkorsavtal-T och Villkorsavtalen (villkorsavtalen) sluter parterna *Lokalt reseavtal för Sveriges Domstolar*.

Detta avtal avser att komplettera 10 kap. och 11 kap. villkorsavtalen, se länk nedan:

[Villkorsavtal-T mellan Arbetsgivarverket och Saco-S](#)

[Villkorsavtal mellan Arbetsgivarverket och SEKO](#)

[Villkorsavtal mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P, O](#)

I bilaga till detta avtal finns en sammanställning över bland annat det som regleras genom detta avtal. Ändringar i bilagan av sådant som regleras genom detta avtal ska godkännas av samtliga avtalsparter.

2 § Avtalsparter

Avtalsparter är Domstolsverket, Saco-S genom Jusek, SEKO och Fackförbundet ST inom Sveriges Domstolar/OFR-S.

3 § Tillämpningsområde

Avtalet gäller för arbetstagare inom Sveriges Domstolar. Vissa delar i avtalet gäller endast särskilt uppräknade grupper arbetstagare. Avtalet reglerar ersättningar i samband med tjänsteresa inom och utom riket, flyttning, dubbel bosättning och tillfällig anställning.

4 § Ersättningsnivåer

Ersättningsnivåerna för lönetilläggen i avtalet beräknas med procentsatser av *maximibeloppet* som gäller för skattefritt traktamente. Maximibeloppet är enligt 12 kap. 11 § inkomstskattelagen (1999:1229) 0,5 procent av prisbasbeloppet, avrundat till närmaste tiotal kronor.

I bilaga till detta avtal anges belopp i kronor för innevarande år.

5 § Definitioner

Se 1 kap. 2 § samt 10 kap. 1 § villkorsavtalen.

6 § Färdmedel

Resor ska företas med de färdmedel som framgår av bilaga till detta avtal.

7 § Arbetstid vid tjänsteresor

Detta avtal reglerar inte frågor om arbetstid i samband med tjänsteresor. I 4 kap. villkorsavtalen regleras frågor om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar. Domstolsverket har fastställt rekommendationer i fråga om arbetstidsavtal. I rekommendationerna anges bl.a. hur arbete under tjänsteresor utanför ordinarie arbetstid kan hanteras.

[Länk till Rekommendationer avseende lokal-lokalt avtal om arbetstidens förläggning \(så kallade arbetstidsavtal\).](#)

2 kap. Ersättning vid tjänsteresa och förrättning

Inrikes tjänsteresa

1 § Endagsförrättning

Ersättning utbetalas vid förrättning där förrättningsorten ligger minst 10 kilometer från arbetstagarens tjänsteställe och bostad.

Vid bortavaro längre än:

- 6 timmar utbetalas ett lönetillägg om 80 procent av maximibeloppet.
- 10 timmar utbetalas ett lönetillägg om 140 procent av maximibeloppet.
- 12 timmar utbetalas ett lönetillägg om 270 procent av maximibeloppet.

Har arbetstagaren tillhandahållits någon eller några måltider görs måltidsavdrag på lönetillägget med samma belopp som gäller för helt skattefritt traktamente. Beloppen framgår av bilaga till detta avtal.

2 § Flerdygnsförrättning

Vid flerdygnsförrättning utanför den vanliga verksamhetsorten¹ utbetalas, utöver de ersättningar som följer av 10 kap. 5 § villkorsavtalen, lönetillägg för hel dag med följande procentsatser av maximibeloppet:

- Dag 1-90 170 procent av maximibeloppet.
- Dag 91- 100 procent av maximibeloppet.

Vid flerdygnsförrättning under del av dag utbetalas ett lönetillägg med 170 procent av maximibeloppet om avresa sker före kl. 12.00 eller om hemkomst sker efter kl. 19.00. I övriga fall utbetalas 70 procent av maximibeloppet för del av dag.

Har arbetstagaren tillhandahållits någon eller några måltider görs måltidsavdrag på lönetillägget med samma belopp som gäller för skattefritt traktamente. Beloppen framgår av bilaga till detta avtal.

¹ Med vanlig verksamhetsort avses ett område inom 50 kilometer närmaste färdväg från såväl arbetstagarens tjänsteställe som bostad.

3 § Nattlogi

När arbetstagaren ombesörjer nattlogi på egen hand utbetalas, utöver det nattraktamente som följer av 10 kap. 5 § villkorsavtalen, ett lönetillägg med 100 procent av maximibeloppet.

Om arbetstagaren delar hotellrum med någon som inte har rätt till ersättning för logikostnad, ska kostnaden för arbetstagaren anses utgöra 75 procent av priset för ett dubbelrum.

4 § Hemresa

Vid flerdygnsförrättning utbetalas ersättning för två hemresor, tur- och returre-
sor, för varje hel tjänstgöringsmånad. Om förrättningen varar längre än två
veckor, men inte en hel tjänstgöringsmånad, har arbetstagaren endast rätt till er-
sättning för en hemresa.

Ersättningen utbetalas för resa till arbetsorten eller annan ort där arbetstagaren
har sin fasta bostad.

Resorna får tas ut när som helst under intjänandemånaden men får inte sparas
till nästa månad.

Vid hemresa utgår inget traktamente.

Arbetstagaren får byta ut sin resa mot en resa till förrättningsorten för en familje-
medlem.

Utrikes tjänsteresa

5 § Endagsförrättning

Ersättning utbetalas vid utrikes endagsförrättning där förrättningsorten ligger
minst 10 kilometer från arbetstagarens tjänsteställe och bostad.

Vid bortavaro längre än:

- 6 timmar utbetalas ett lönetillägg om 80 procent av maximibeloppet.
- 10 timmar utbetalas ett lönetillägg om 140 procent av maximibeloppet.
- 12 timmar utbetalas ett lönetillägg om 270 procent av maximibeloppet.

Har arbetstagaren tillhandahållits någon eller några måltider görs måltidsavdrag
på lönetillägget med samma belopp som vid inrikes endagsförrättning. Beloppen
framgår av bilaga till detta avtal.

6 § Flerdygnsförrättning

Vid flerdygnsförrättning utbetalas, utöver de ersättningar som följer av bestäm-
melserna i 10 kap. 5 och 7 §§ villkorsavtalen, ett lönetillägg motsvarande 200
procent av maximibeloppet per påbörjad resa.

7 § Nattlogi

I 10 kap. 7 § 1 st. villkorsavtalen redogörs för hur kostnaden ska fördelas i de fall
arbetstagaren delar hotellrum med någon som inte har rätt till ersättning för logi-
kostnad.

8 § Hemresa

Vid flerdygnsförrättning utbetalas ersättning för en hemresa, tur- och returre-
sa, för varje hel tjänstgöringsmånad. Sista tjänstgöringsmånaden utgår dock ingen
ersättning för hemresa.

Ersättningen utbetalas för resa till arbetsorten eller annan ort där arbetstagaren har sin fasta bostad.

Resan får tas ut när som helst under intjänandemånaden men får inte sparas till nästa månad.

Vid hemresa utgår inget traktamente.

Arbetstagaren får byta ut sin resa mot en resa till förrättningsorten för en familjemedlem.

3 kap. Flyttersättning

Vid tillämpning av bestämmelserna i 11 kap. villkorsavtalen jämte bilaga gäller följande.

1 § Flyttersättning

Flyttersättning beviljas endast vid flyttning av permanentboende.

Flyttersättning beviljas endast arbetstagare som varit anställd inom myndighetsområdet² sedan minst sex månader.

Vid anställning som hovrättsfiskal, kammarrättsfiskal eller tekniskt råd beviljas flyttersättning vid byte av arbetsort även om det inte följer av bestämmelserna i villkorsavtalen eller av bestämmelsen i andra stycket.

2 § Flyttresa

Traktamente eller lönetillägg utbetalas inte för flyttresa.

3 § Flyttlass

Bohagstransport ska göras av det företag som Domstolsverket anvisar.

4 § Besöksresa

Traktamente eller lönetillägg utbetalas inte för besöksresa.

5 § Dubbelhyra

Ersättning för dubbelhyra utbetalas för bostadskostnaden på den nya arbetsorten för tid före flyttningen och på den tidigare arbetsorten efter flyttningen. Ersättning utbetalas under sammanlagt högst sex månader för den bostad som arbetstagaren har kostnader för men inte bebor.

6 § Förskott

Förskott för flyttkostnader utbetalas inte.

4 kap. Dubbel bosättning

1 § Dubbel bosättning vid flyttersättning

Arbetstagare som har beviljats flyttersättning kan erhålla ersättning för dubbel bosättning under högst tre månader fr.o.m. tillträdet av anställningen om

² Med myndighetsområde avses de myndigheter som sammanförts i bilaga 1 till villkorsavtalen.

arbetstagaren bor kvar på den tidigare arbetsorten. Ersättning utgår med 110 procent av maximibeloppet per kalenderdag.

Om det finns särskilda skäl kan ersättning beviljas för ytterligare nio månader. Vid den bedömningen ska följande beaktas:

1. Arbetstagaren ska inom en månad efter det att arbetstagaren fått del av beslutet som ger anledning till byte av arbetsort och senast vid tillträde av anställningen vidta alla sådana åtgärder som kan anses naturliga för den som snabbt vill skaffa familjebostad på orten.
2. Begränsningar beträffande bostadsområde får inte göras.
3. En bostad anses vara godtagbar i avtalets mening om den förutom kök och vardagsrum innehåller ett gemensamt sovrum för makar/partners samt ett rum för varje barn. En bostad för ett hushåll på två personer behöver dock aldrig innehålla mindre än tre rum. Hänsyn ska tas till behov av en viss lägenhetstyp eller ett visst läge på grund av att arbetstagaren eller en medflyttad är en person med funktionsnedsättning.
4. Hänsyn kan också tas till om arbetstagaren har barn i avgångsklass i grund- eller gymnasieskolan eller har barn med särskilda skolbehov.

2 § Dubbel bosättning vid provanställning

Arbetstagare som innehar en provanställning och som är berättigad till flyttersättning enligt 11 kap. 1-2 §§ villkorsavtalen jämte bilaga eller 3 kap. 1 § detta avtal kan beviljas ersättning för dubbel bosättning under högst sex månader. Ersättning utgår med 110 procent av maximibeloppet per kalenderdag.

3 § Hemresa

Ersättning för hemresa utbetalas för två tur- och returresor per månad till den tidigare arbetsorten eller annan ort där arbetstagaren har sin fasta bostad. Arbetstagare som är förordnad del av månad har endast rätt till ersättning för en hemresa.

Resorna får tas ut när som helst under intjänandemånaden men får inte sparas till nästa månad.

5 kap. Tillfällig anställning - Dubbelt boende

1 § Tillfällig anställning - Dubbelt boende

Till arbetstagare som byter arbetsort i samband med tillträde av en tillfällig anställning vid en annan myndighet inom Sveriges Domstolar, utbetalas lönetillägg med 110 procent av maximibeloppet per kalenderdag om samtliga nedan angivna förutsättningar är uppfyllda:

- Arbetstagaren innehar en tillsvidareanställning inom Sveriges Domstolar.
- Arbetstagaren har och betalar för ett dubbelt boende.
- Det dubbla boendet har uppkommit i samband med bytet av arbetsort.
- Avståndet mellan arbetsorterna är längre än 50 kilometer.

Lönetillägg kan utgå under en tid av högst tre år på varje arbetsort.

Inga avdrag görs på lönetillägget i samband med hemresor, semester och andra kortare ledigheter. Vid annan ledighet än semester överstigande en månad utgår inget lönetillägg fr.o.m. det 31:a kalenderdygnet. Därefter utgår endast ersättning för skäligen hyreskostnad på den nya arbetsorten under högst två månader.

I de fall en arbetstagare förordnas så sent att en lämplig bostad inte kan fås på den nya orten fr.o.m. tillträdesdagen får avsteg göras från bestämmelserna i denna paragraf på så sätt att arbetsgivaren ersätter arbetstagaren för kostnader avseende ett hotellrum under högst tre veckor. Arbetstagaren får under denna tid ett lönetillägg motsvarande 50 procent av maximibeloppet per dygn. Vid semester eller annan ledighet utgår inget lönetillägg i sådant fall.

2 § Fiskal vid underrättstjänstgöring

För fiskal som genomför sin underrättstjänstgöring gäller att ersättning för dubbelt boende kan utgå även om det dubbla boendet har uppkommit innan byte av arbetsort.

De bostadsförhållanden som ligger till grund för ett beslut om ersättning för dubbelt boende ska ha uppkommit senast den dag fiskalen börjar tjänstgöra i underrätt. Den som dagpendlar men senare bosätter sig på underrättsorten kan få ersättning för dubbelt boende om en av bostadsorterna är den som fiskalen tidigare dagpendlade från.

3 § Adjungerad ledamot

Adjungerad ledamot (tf. assessor) som under sin fiskalstjänstgöring i underrätt har haft sitt permanentboende på underrättsorten kan få ersättning för dubbelt boende under adjunktionstiden.

4 § Justitiesekreterare

För justitiesekreterare gäller att ersättning för dubbelt boende kan utgå även om han eller hon inte har en tillsvidareanställning inom Sveriges Domstolar sedan tidigare.

5 § Hemresa

Ersättning för hemresa utbetalas för två tur- och returesor per månad till den tidigare arbetsorten eller annan ort där arbetstagaren har sin fasta bostad. Arbetstagare som är förordnad del av månad har endast rätt till ersättning för en hemresa.

Resorna får tas ut när som helst under intjänandemånaden men får inte sparas till nästa månad.

6 kap. Tillfällig anställning - Dagpendling

1 § Tillfällig anställning - Dagpendling

Till arbetstagare som byter arbetsort i samband med tillträde av en tillfällig anställning vid en annan myndighet inom Sveriges Domstolar och som inte har kostnader för ett dubbelt boende utan väljer att dagpendla, utbetalas ersättning för resekostnaden. Ersättningen får inte överstiga 110 procent av maximibeloppet per arbetsdag och utbetalas om båda nedan angivna förutsättningar är uppfyllda:

- Arbetstagaren innehar en tillsvidareanställning inom Sveriges Domstolar.

- Avståndet mellan bostadsorten och arbetsorten är längre än 10 kilometer.

Om bortavaron är längre än 10 timmar utbetalas även ett lönetillägg med motsvarande 50 procent av maximibeloppet per arbetsdag. Den totala summan av ersättning för dagpendling (reskostnad och lönetillägg) får dock inte överstiga 110 procent av maximibeloppet. I det fall reskostnaden och lönetillägget tillsammans överstiger 110 procent av maximibeloppet ska lönetillägget i första hand utbetalas.

Om en arbetstagare som normalt dagpendlar måste övernatta på arbetsorten utgår ersättning för dagpendling för arbetsdag före och arbetsdag efter övernattningen. Utöver detta utbetalas, under förutsättning att arbetsgivaren bekostar övernattningen, ett lönetillägg motsvarande 50 procent av maximibeloppet per natt.

2 § Fiskal vid underrättstjänstgöring

För fiskal som genomför sin underrättstjänstgöring gäller att ersättning för dagpendling kan utgå även vid resor från annan ort än den där överrätten är belägen.

De bostadsförhållanden som ligger till grund för ett beslut om ersättning för dagpendling ska ha uppkommit senast den dag fiskalen börjar tjänstgöra i underrätt. För den som dagpendlar men senare bosätter sig på underrättsorten kan dock ersättning för dubbelt boende beviljas om en av bostadsorterna är den som fiskalen tidigare dagpendlade från.

3 § Adjungerad ledamot

Adjungerad ledamot (tf. assessor) som under sin fiskalstjänstgöring i underrätt har haft sitt permanentboende på underrättsorten kan få ersättning för dagpendling under adjunktionstiden.

4 § Justitiesekreterare

För justitiesekreterare gäller att ersättning för dagpendling kan utgå även om han eller hon inte har en tillsvidareanställning inom Sveriges Domstolar sedan tidigare.

7 Kap. Övriga bestämmelser

1 § Rörliga lönetillägg

Lönetillägg som utbetalas i samband med förrättning enligt bestämmelserna i 2 kap. i detta avtal ska anses utgöra rörliga lönetillägg vid beräkning av semester-tillägg. Detsamma gäller det tillägg som överstiger det skattefria beloppet vid resa med egen bil.

2 § Särskilda skäl

Om det finns särskilda skäl får Domstolsverket besluta att ersättning ska utgå enligt förmånligare grunder än vad som följer av bestämmelserna i detta avtal. De fackliga organisationerna ska informeras om sådana beslut.

3 § Tidsgräns

Om Domstolsverket inte beslutar något annat, är rätten till ersättning enligt detta avtal för viss månad förfallen om arbetstagaren inte har begärt ersättning inom ett år efter utgången av den månaden.

4 § Giltighetstid m.m.

Detta avtal gäller från och med den 20 mars 2016 och tillsvidare med en uppsägningstid av tre (3) månader. Detta avtal ersätter det lokala reseavtalet från den 21 januari 2008 (dnr 151-2008). Upphör villkorsavtalen att gälla upphör även detta avtal.

För Domstolsverket

Martin Holmgren
Generaldirektör

Sven Johannisson
Förhandlingschef

För SEKO

Birger Granberg
Ombudsman

För Saco-S genom Jusek

Carsten Helland
Ordförande Domstolssektionen

Robin Håkansson
Ordförande Notariesektionen

För Fackförbundet ST inom Sveriges Domstolar/OFR-S

Anette Jellve
Avdelningsordförande