

Lathund för förtroendevalda – samverkan

Samverkan bygger på förtroende mellan anställda och arbetsgivare. Det handlar om att prata med varandra.

Ramavtal om **Samverkan för framtiden** förespråkar;

- ✓ **Utvecklingssamtal** – för medarbetaren som individ
 - Minst en gång per år
 - Se till att ni har tillräckligt med tid
- ✓ **Arbetsplatsträffar** – för arbetsgruppen
 - Kontinuerligt
 - Alla ska vara med
 - Tala gärna med kollegorna om vad du tänker ta upp nästa gång, så de är med dig
- ✓ **Samverkansgrupp** – samtal mellan facket's lokal-lokala företrädare och chefen
 - I vissa frågor kan sekretess råda

När du fått dagordningen inför samverkansgruppens sammanträde så kan du skicka den till medlemmarna för ev. synpunkter. Efter mötet är det då bra om du återkopplar detta till medlemmarna.

Det är viktigt att du framför dina synpunkter i samband med samverkansgruppens möte. Detta om vi t.ex. vill återkomma i form av en förhandling.

Om ni inte kommer överens finns **lagstiftningen**;

- ✓ **Arbetsmiljölagen** – AML
- ✓ **Medbestämmandelagen** – MBL
- ✓ **Jämställdhetslagen**
- ✓ **Lagen om diskriminering i arbetslivet**

Innan förhandling begärs;

- ✓ Se till att alla förtroendevalda är med på att förhandling begärs, ibland kan det även vara bra att förankra bland medlemmarna
- ✓ Förhandla aldrig för en enskild medlem utan att kontrollera med medlemmen
- ✓ Se till att ni alltid är två förtroendevalda som möter arbetsgivaren
- ✓ Förbered dig!
- ✓ Argumentera enkelt och klart – Lyssna på motparten
Tydlighet inger förtroende!
- ✓ Ta en paus om du vill tänka över, gå tillbaka till andra förtroendevalda och/eller avdelningsstyrelsen

Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret att det är goda arbetsförhållanden

Medarbetaren har ett ansvar för att problem på jobbet blir lösta

Arbetsplatsombudet (de lokal-lokal företrädarna) ska delta

Skyddsombudet sköter kontrollen

Positionerna blir ofta mer låsta i en förhandling än i samverkan, så ofta kan man komma längre genom att samtala!

Allt måste inte drivas på en gång!
Utgå från den tid du har.