

ST-posten

ST

Webbtidning för medlemmar i ST inom Posten

Nummer 10 - 2010



Inre drivkraft...

Egen drivkraft bättre än bonus

Ökar prestationslön prestationerna? Så lyder frågan i en stor internationell undersökning. Svaret blev att prestationslön och bonus inte är den bästa vägen till framgång. Egna inre drivkrafter ökar prestationen mer. Prestationslön för försäljare kan till och med inverka negativt på ett företags långsiktiga mål.

Att säljare säljer mer om de får lön efter prestation är en utbredd uppfattning. Men det verkar inte stämma enligt en nyligen avslutad undersökning. Undersökningen omfattade nästan 175 000 säljare i Sverige, Danmark, Storbritannien, USA, Canada, Nya Zeeland och Australien. Skillnaderna i attityder var obetydliga mellan länderna. Undersökningen (Do Incentive Rewards Increase Incentive?, 2010) genomfördes av forskare i Dallas i USA.

Deltagarna delades in i två grupper, de som föredrar prestationslön och de som drivs av egen inre motivation. De som ville ha prestationslön var flest – 71 procent av deltagarna. De fick en grundlön i botten och ett påslag efter hur mycket de sålde. Tillvägagångssättet är nytt. I tidigare undersökningar har man delat upp deltagarna slumpmässigt.

Syftet med undersökningen var att jämföra de två gruppernas prestationer. Resultaten visar att en positiv inställning till prestationslön minskar kontakten med kunderna. Den som får lön efter prestation bryr sig inte så mycket om företagets långsiktiga mål och är inte särskilt angelägen om att vårda relationerna med kunderna. De behövde dessutom mycket kontroll för att prestera bra. De som ville ha prestationslön var helt enkelt inte särskilt intressera-

Fortsättning sidan 3 spalt 1

Läs i detta nummer

Omvärld

Ordföranden har ordet

Ägarens agerande...

Sidan 2

Portohöjning

I Danmark...

Sidan 3

Personalområdet

Ökad köpkraft mm...

Sidan 4-5

Posten AB

Stora flyttsvängen

Mot Nacka Strand...

Arbetsmiljöronder

Flera roder senarelagda...

P-platser och Garage

I anslutning till Arken...

Sidan 7

Logistik AB

ITA-lösningar

Tveksam kontakta ST...

Sommarlov

Vem kontaktar jag...

Arbetsplatsbesök

Innan sommarlovet...

Sidan 8

ST inom Posten

Ansvariga och Kontaktvägar

Avdelningsstyrelsen

Kjell Strömbäck	ordförande	08-781 1217
kjell.stromback@posten.se		
Anki Fällén	vice ordförande	070-980 1531
ann-christin.fallen@posten.se		
Bo Fröström	Kassör	08-781 2355
bo.frostrom@posten.se		
Elisabeth Jonsson	studieorganisator	08-781 4387
elisabeth.g.jonsson@posten.se		
Kjell Öström	Ledamot	070-654 9871
kjell-ake.ostrom@posten.se		
Deborah Pettersson	Ledamot	031-62 35 34
deborah.pettersson@posten.se		
Ann-Katrin Broman	Ledamot	076-109 80 93
ann-katrin.broman@posten.se		
Torbjörn Larm	Ersättare	08-781 5427
torbjorn.larm@posten.se		
Marlene Lifbom	Ersättare	026-17 69 67
marlene.lifbom@posten.se		

Sektionsordförande

Elisabeth Jonsson	Posten AB	08-781 4387
elisabeth.g.jonsson@posten.se		
Mikael Andersson	Meddelande AB	070-980 4919
mikael.t.andersson@posten.se		
Patrik Lindblad	Logistik AB	036-18 27 31
patrik.lindblad@posten.se		

Kansli

Gudrun Glipe	Huvudskyddsombud	08-781 1381
gudrun.glipe@posten.se		

Övrigt

ST-Direkt	020-578 578
Internet	www.st.org/posten
Intranet	www.i.posten.se/ovriga/fackliga_org/st_inom_posten/

Adress

ST inom Posten
TO5
105 00 Stockholm

Telefon: 08-781 1217
Fax: 08-21 67 57

Redaktion

Bo Fröström	Redaktör	08-781 2355
bo.frostrom@posten.se		

Redaktionskommitté

Kjell Strömbäck	08-781 1217
Anette Ericsson	08-781 3741
Gudrun Glipe	08-781 1381
Thomas Axlund	073-809 4406

Webbtidningen ST-posten utkommer med minst 16 nummer per år. Normalt var tredje vecka med ett uppehåll under sommar och jul. Ordförande uttrycker avdelningens uppfattning övriga artikelförfattare sin egna.

Ordföranden har ordet



Ägarnas agerande i Posten Norden

I Dagens Nyheter förra veckan fanns ett reportage om hur fusionen mellan svenska Posten och Post Danmark riskerar att spricka. Anledningen påstods vara de delade meningar som finns mellan ägarna d.v.s. svenska resp. danska staten.

Den fråga som splittrar ägarna sägs vara om Posten Norden ska börsnoteras eller inte. Enligt artikeln vill danska staten se en börsintroduktion så snart som möjligt medan svenska staten vill avvakta. Det är en ganska märklig situation med tanke på hur de båda staterna agerar när det gäller den nationella postverksamheten.

Danska staten, som vill börsintroducera, är mycket tydlig med att Posten Norden ska ha ett uttalat ansvar för samhällsuppdraget, d.v.s. vara garant för att postverksamheten fungerar på ett likartat sätt i hela Danmark. Svenska staten, som inte vill börsintroducera, vill i sitt förslag till ny postlag, att samhällsuppdraget ska skötas av marknaden. Danskarna vill på det sättet begränsa konkurrensen och samtidigt sälja ut bolaget med allt vad det innebär, svenskarna vill öka konkurrensen men behålla kontrollen över bolaget, myskol! Förmodligen är det fullt möjligt att danska staten säljer ut sin andel av bolaget medan svenska staten behåller sin andel. Det blir dock en ganska märklig situation.

För vår del tror vi att den svenska statens förslag till ny postlag är ett större problem när det gäller att hålla ihop bolaget än vid vilken tidpunkt en börsintroduktion kan bli aktuell.

22 juni tar riksdagen ställning till ett förslag som en ny postlag. Förslaget är en anpassning av EU:s postdirektiv, men regeringen går i flera avseenden betydligt längre än vad postdirektivet kräver. Lagförslaget innebär att ingen operatör pekas ut som ansvarig för den samhällsomfattande servicen, i förarbeten till lagförslaget har det uttryckts att marknaden kommer

att klara ansvaret för samhällsomfattande. Vi delar inte på något sätt tron på att marknaden kommer att lösa postservice i delar där det knappast finns kommersiella möjligheter.

De fackiga organisationerna är också starkt kritiska till de delar i förslaget som handlar om att man via lagstiftning vill förstärka konkurrenstrycket mot Posten Nordens svenska verksamhet, bl.a. vill man ge tillståndsmyndigheten, Post och telestyrelsen, uppdraget att främja och bevaka konkurrensen inom postområdet, detta trots att det redan finns konkurrensrättslig lagstiftning och en myndighet som bevakar dessa frågor. Vi är också starkt kritiska till den finansieringsmodell som föreslås om det uppstår behov av att från staten att finansiera postservice. I lagförslaget föreslås det att en sådan service ska upphandlas.

Förslaget till ny postlag i Sverige har skapat en stark debatt, en debatt som spridit sig också till Danmark. Från fackens sida har vi en bestämd uppfattning att detta förslag både riskerar framtida postservice samtidigt som det också försämrar lönsamheten och värdet på Posten Norden. Eftersom de danska och svenska staterna äger Posten Norden gemensamt, är det ganska naturligt att det blir reaktioner på den danska sidan. För oss är det både olyckligt och ofattbart att det inte funnits något samarbete mellan Sverige och Danmark på politisk nivå i arbetet med att anpassa lagstiftningen till EU:s postdirektiv.

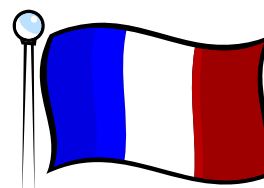
Som vi ser det är det mycket viktigt att Posten Norden fortsätter att existera och även utvidgas med de nationella postföretagen i de övriga nordiska länderna. Det är det enda sättet att bygga upp en stark nordisk postverksamhet som har förmågan att stå emot det framtida trycket från de multinationella postföretagen.

Kjell Strömbäck
Avdelningsordförande
kjell.stromback@posten.se

Omvärldsorientering



Hervé Louvet



La Poste

Ökning av sjukskrivningar och frånvaron, stress samt en personal som mår allt sämre (arbetsrelaterad sjukdom) samt en ökning av arbetsolyckor på arbetsplatser så kan man resumera en enkät som kom ut i dagarna i Frankrike och som sammanfattar hur de postanställda mår efter de vågor av omorganisationer som har pågått sedan 2006 inom La Poste. För att förebygga öppningen av den europeiska postmarknaden 2011.

Brevbärarnas turer har blivit längre och deras vagn kan väga, i vissa fall, upp till 50 kilo. Rapporten tar också upp en betydligt allvarigare sak tycker jag nämligen "själv-mord och självmordsförsök på arbetsplatser som man tycker är arbetsrelaterad". Nylingen blev det känt att franska La Poste skall hjälpa Haypost, den armeniska posten, att modernisera sin verksamhet. Men framförallt borde franska La Poste modernisera sin personalpolitik annars är riken att La Poste blir en ny France Telecom (France Telecom har drabbats av en så kallade epidemi av självmord bland sina anställda).

Källa: les échos

Hervé Louvet
Sektion Logistik
herve.louvet@posten.se



Fortsättning från förstasidan

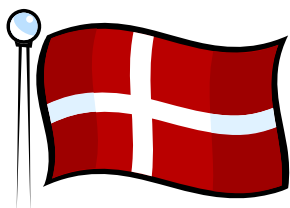
de av jobbet och var inga bra representanter för företaget. Undersökningen visade att de bästa säljarna drivs av sådant som "viktigt att vara duktig", "viktigt att vara bland de bästa" och "viktigt att ha stora kunskaper om det man säljer". De bästa säljarna är angelägna om goda kundrelationer och de behöver inte prestationslön som en morot.

Kjell Öström
Avdelningsstyrelsen
kjell-ake.ostrom@posten.se

ratals postanställda. Vd för den danska kommerskammaren Katja Oestergard är kritiskt till förslaget. Höjningen av portot är inte vad affärsvärlden behöver för tillfället, säger hon, men det är samtidigt en logiskt resultat av fallande postvolymerna -och Post Danmark har inga konkurrenter så kunderna har inga andra alternativ. Enligt en parlamentarisk kommitté kommer Post Danmark, som i vanliga fall haft en god ekonomi och levererad vinst, att gå back med 1,4 miljarder kronor till år 2014 om inte åtgärder tas för att förbättra situationen. Statistiken gällande brevvolymer förklarar den dramatiska inkomstminskningen medan 272 brev skickades per person och år 1999 var siffran 181 tio år senare. Vid 2019 kan siffran gå ner till 70 brev per medborgare befarar man.

Källa: The Copenhagen Post

Postala nyheter

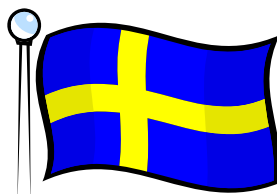


Danmark.

I Danmark har den danska regeringen och oppositionen kommit överens om att höja portot för både brev och paket samt begränsa Post Danmarks samhällliga postservice nivå.

Priset för en normal brev går upp från 5,50 kronor till 8 kronor. Samtidigt rapporterar The Copenhagen Post att kring en miljon danska hushåll kommer så småningom att få flytta sina brevlådor från dörren ut till väggkanten för att hjälpa till att förkorta brevbärarnas väg. Porthöjningen på framförallt den så kallade économique brev och paket skriver tidningen kommer att förbättra Post Danmarks intäkter med 100 miljoner kronor. Dessutom förväntas Post Danmark kunna spara lika mycket pengar genom att minska på postservicen.

Ett av förslagen om hur man skall spara pengar är att avskeda hund-



Sverige

"Lars G Nordström, postens vd, vill spara ytterligare 1 miljard". Jag citerar DI från den 14 maj. Nordström menar att det finns efter den första miljarden ytterligare en miljard att plocka i synergievinster i andra vågen. Vidare menar han att det pågår ett tjugotal olika åtgärdsprogram för att både spara och öka intäkter i vart och ett av postens nordens fyra affärsområde. Det kan vara allt från nedläggningar eller koncentration av terminaler, minskad bemanning, nya utbärningsrutiner eller nya postturer som besparingsar säger postens vd. Lars G Nordström "vi har fått in en bra kultur där kostnadsjakten är accepterad" men till vilket pris kan man fråga sig.

Källa: Dagens Industri

Personalområdet



Kjell Öström



Omtag med EU:s arbetstidsdirektiv

EU-kommissionen har i sitt arbetsprogram för 2010 meddelat att man avser att ta ett nytt initiativ för att reformera arbetstidsdirektivet. För att beskriva en lång historia kort implementerades EU:s arbetstidsdirektiv i svensk lagstiftning. Från och med den 1 januari 2007 gäller EU:s arbetstidsregler på den svenska arbetsmarknaden.

En viktig regel i EU:s arbetstidsdirektiv handlar om beräkningen av arbetstid. Denna regel har i sin tur betydelse för EU-reglerna om veckoarbetstid, dygnsvila, veckovila och mattarbete.

EU-regeln om begreppet arbetstid innebär **att all tid då arbetstagen står till arbetsgivarens förfogande för arbete samt därvid utför aktiviteter eller uppgifter, räknas som arbetstid**, enligt artikel 2 i arbetstidsdirektivet.

I ett antal domar har EG-domstolen konstaterat att jour, som innebär att arbetstagen skall vara närvarande på arbetsplatsen för att vid behov omedelbart kunna utföra sina arbetsuppgifter, är att betrakta som arbetstid vid tillämpning av EU:s arbetstidsregler.

Efter många försök enades EU-kommissionen sommaren 2008 om vissa förändringar i EU:s arbetstidsdirektiv. Denna överenskommelse innebar bl.a. att jourtid skulle räknas som arbetstid endast om kollektivavtal angav detta. EU-parlamentet avsåg dock kommissionens förslag och försök till medling mellan parlamentet och kommissionen misslyckades

EU-kommissionen har nu åter tagit i frågan om förändring av arbetstidsdirektivet. EU:s kommissionär för sysselsättning och sociala frågor har tagit upp en diskussion med utgångspunkten att man vill åstadkomma en "flexiblare inställning" i arbetstidsbegreppsfrågan.

Avgörande för ledarskapet är att vi fokuserar på styrkor

Många företag pratar ofta om svagheter. Tyvärr måste jag säga att Posten allt för ofta gör det. Istället borde man tala om t.ex. potential och utvecklingsmöjligheter. ST inom Posten tror att fokus på styrkor är A och O i ledarskapet. Ledarskapet skall i grunden bygga på företagets värderingar.

ST inom Posten anser att målsättningen med ledarskapet måste vara att ett bra ledarskap kännetecknas av att medarbetarna blir trygga och mår bra. Är man trygg i arbetet och mår bra känner man som medarbetare större ansvar och delaktighet och det skapas ett klimat där alla, inte bara några, kan utvecklas. Det i sin tur leder till en arbetsplats där alla trivs, men framför allt leder det till ett bättre resultat.

ST inom Posten anser att ett bra ledarskap är otroligt viktigt. Ett bra ledarskap leder till att medarbetarna utvecklas, trivseln är bra, hälsoläget är bra, alla jobbar mot målet och resultatet blir bra. I Posten har vi ett bra chefs & ledarförsörjningsprogram och målsättningen att vi själva internt skall ta fram 90 procent av chefsbehovet är bra. Det som vi i ST inom Posten tycker är mindre bra är att inte chefs & ledarförsörjningen får ett större fokus i VD:s och bolagens agerande. Risken på sikt är att det inte finns tillräckligt många som vill satsa på chefs/ledarjobb. Då är vi tillbaka till externrekrytering vilket inte alla gånger är bra, det är dyrt och allt för ofta "köper man grisen i säcken".

Vilka är då de största utmaningarna när det gäller ledarskap som vi i ST inom Posten ser det? Tillväxten och rörligheten och att vi blir "självförsörjande" på chefs och ledarkandidater är en tuff och viktig utmaning i Posten. Tillväxten gör att vi under de närmaste åren måste utveckla många chefer. Rörlighet är både en fördel och nackdel. Det är utvecklande att kunna röra sig i karriären, men det får inte vara så stor rörlighet att det blir en otrygg arbetsplats med många chefsbyten. En annan stor utmaning är mångfalden på chefsnivå.



EDB och Ergogroup slås ihop

Norska EDB och systems ägare Ergogroup slås samman i en jättefusion. Det nya bolaget blir en av nordens största IT-leverantörer.

Statliga Telenor är storägare i EDB, medan Ergogroup ägs av Norska Posten. Ergogroup äger även det svenska IT-konsult bolaget System.

I och med sammanslagningen bildas en av de i särklass största outsourcingleverantörerna på den svenska och nordiska marknaden

Ergogroup omsatte 5,2 miljarder norska kronor år 2009 och EDB omsatte under samma period 7,5 miljarder norska kronor.

Det nya bolaget kommer att heta EDB Ergogroup och ha sitt huvudkontor i Oslo. EDB:s ägare får 53 procent av aktierna i det nya bola-

Personalområdet



Kjell Öström

get. Posten Norge blir största enskilda ägare med 47 procent av aktierna i det nya bolaget.

En konsekvens av fusionen blir att den verksamhet som Posten KI tidigare beslutat om att outsourcas i och med detta fusionsbeslut kommer att outsourcas till ett bolag där Norska Posten äger 47 procent av aktierna. Vem kunde se den utvecklingen? Eller var den kanske förutsägbart? I och med detta beslut måste man väl ändå säga att Norska Posten har stärkt sitt grepp om Svenska Posten eller?

Bästa löneutvecklingen på elva år

Trots brinnande finanskris ökade reallönerna mer under 2009 än vad de gjort på elva år. Det framkommer i årets upplaga av skriften Fakta om löner och arbetstider som släppts av Svenskt Näringsliv. Inte sedan år 1998 har de reala lönerna ökat så mycket som under fjolåret.

– De löntagare som har fått behålla sitt jobb genom krisen är riktiga vinnare och adderas även sänkningen av inkomstskatten så har många fått en rejäl förstärkning av hushållskassan, menar Björn Lindgren, ekonom och ansvarig för skriften.

I Fakta om löner och arbetstider presenteras ett omfattande statistiskt material om löner, arbetskraftskostnader, arbetstider, frånvaro och mycket mer. Skriften utkommer årligen sedan mitten på nittioalet och finns såväl i en tryckt version som på webben.

– Löne- och arbetstidsfrågor är av central betydelse för näringslivet och därför är dessa frågor viktiga i samhällsdebatten. Det finns alltid ett behov av aktuell och korrekt fakta.

Under 2009 sjönk sjukfrånvaron i näringslivet ytterligare och är nu nere på "all time low". Sjukfrånvaron har fallit snabbt under sex år i

rad och är nu endast en tredjedel av vad den var för tjugo år sedan.

Frånvaron från arbetet minskar stadigt vilket medför att företagen kan få ut allt mer arbetstid från varje anställd.



VARNING!

AMF har på bred front skickat ut en uppmaning bl.a. till anställda i Posten att välja ITPK. Svar skall vara inne senare i juni. Rykten säger att även andra pensionsförvaltare skickar ut motsvarande information i blindo.

AMFs utskick skapar förvirring för anställda i Posten då många har hört att det kommer ett valpaket i höst från Collettum för de som tillhör avdelning 2.

Vi vill därför uppmana våra medlemmar att helt bortse från utskicket från AMF och eventuella andra pensionsförvaltare som skickar ut brev. Ett val i t.ex. AMF kommer inte att ha någon effekt.

Under september (preliminärt den 25 september) kommer det ett valpaket med material från Collettum. Med detta material som grund skall val göras av alla som tillhör avdelning 2 i pensionsplanen.

I det nummer av Nyhetsposten som kommer ut den 30 juni kommer information att lämnas.

I augusti kommer Posten att skicka ut ett brev med ytterligare

information. Information kommer även att finnas på Postens hemsida och i förmånspaketet.

Efter sommaren kommer vi fackligt att lämna information i vår webbtidning ST Posten!

Kjell Öström
Avdelningsstyrelsen
kjell-ake.ostrom@posten.se

Presstopp

Du som medlem är välkommen med insändare, debattämnen eller andra frågeställningar till ST inom Posten. För att kunna publicera inlägget måste vi veta vem du är. Det går däremot att få inlägget publicerat under ett alias.

Nästa nummer av ST-posten kommer ut den 29 juni. Vill du ha med en insändare måste den vara redaktören tillhanda senast den 22 juni.

Bo Fröström
Redaktör, ST-posten
T05
105 00 Stockholm
bo.frostrom@posten.se

Bli Medlem du också

Facket för dig

ST är facket för dig som jobbar inom statsförvaltning, affärsverk, statliga bolag och statsunderstödda stiftelser. ST är en idéburen organisation som bygger på gemenskap och engagemang hos dig som är medlem. ST finns på arbetsplatser över hela landet.

En vertikal organisation

Det betyder att alla på arbetsplatsen är välkomna som medlemmar i ST oberoende av utbildning, befattning eller arbetsuppgifter. I ST betonar vi arbetsplatsgemenskapen och löntagarrollen, "en arbetsplats – en fackförening".

Facket är medlemmarna

Tillsammans i ST är vi ca 80.000 medlemmar, varav 9.500 medlemmar är valda till förtroendeuppdrag inom förbundet. De förtroendevalda finns på arbetsplatserna, i våra regioner, i sektions- och avdelningsstyrelser, i distrikten, i förbundsstyrelsen och på kongressen, som är ST:s högsta beslutande organ. ST har också ett kansli i Stockholm och 7 regionala enheter spridda över landet. ST ingår som förbund i TCO och i förhandlingsskartellen OFR.

Partipolitiskt obundet

Förbundet är inte kopplat till något politiskt parti. Det betyder att när ST tar ställning i politiska frågor är det utifrån medlemmarnas perspektiv och intressen.

Facket är din resurs

Din trygghet, din utveckling, din arbetsmiljö, din jämställdhet och dina anställningsvillkor är utgångspunkten för ST:s arbete. ST är din resurs och du har nytta av ST både under arbetstiden och på fritiden.

Facket informerar

Du får aktuell information på arbetsplatsen av dina förtroendevalda. Förbundets medlemstidning heter ST Press och kommer ut varje månad. Ytterligare en för-

bundstidning ST Rapport, går till samtliga förtroendevalda och cirkulerar vanligtvis på arbetsplatsen. I vår avdelning, ST inom Posten, kommer vår webbtidning ST-posten ut med 16 nummer per år och våra sektioner/regioner ger också ut olika lokala infobladd. Vi har också yrkesinriktad information.

Förbundet presenterar skrifter – som utgår från ST:s policy i sakfrågor. Du kan också läsa om ST på Internet: <http://www.st.org>. Om avdelningen kan du läsa på: <http://www.st.org/posten>.

Medlemsavgift

I faktarutan nedan ser du hur mycket du betalar i medlemsavgift. Avgiften är uppdelad i fyra olika delar. Som mest betalar du 365 kronor per månad i avgift. Uppgifterna gäller i Januari 2010.

Medlemsförmåner

Som ST-medlem har du också möjlighet att teckna förmånliga försäkringar via TryggHansa och Förenade Liv. Du har också möjlighet att teckna medlemslån, semester, kryssa och få billigare el och telefoni via förmånliga avtal som ST och TCO tecknat för dig

som medlem. Du kan läsa mer om detta på <http://www.st.org> och under rubriken Medlemskap och underrubriken Medlemsförmåner.

Ansök om medlemskap

Du kan göra ansökan digitalt här: <http://www.st.org/index.php?id=5039>. Glöm inte bort att skicka in en separat ansökan till a-kassan som du hittar här: <https://www.internetkassan.nu/65>. Fack och A-kassa är numera separata organisationer du ansluts alltså inte med automatik till a-kassan då du ansöker om medlemskap.

Tänk också på att om du byter från en tidigare organisation så måste du begära utträde och ett intyg om medlemskap i en tidigare a-kassa som du sedan i original måste skicka in till den nya a-kassan. På sidorna 8-10 (sektionernas sidor) hittar du kontaktpersoner om du har frågor kring medlemskapet.

Välkommen som medlem i ST inom Posten

Bo Fröström
Redaktör

bo.frostrom@posten.se

Medlemsavgiften i ST inom Posten

Månadslön före skatt	Förbundsavgift	Grundavgift a-kassan	Arbetslöshetsavgift a-kassan	Avdelningsavgift	Total avgift per månad
0-7.000 kr	96 kr	98 kr	45 kr	30 kr	269 kr
8.000-8.999 kr	104 kr	98 kr	45 kr	30 kr	277 kr
9.000-9.999 kr	112 kr	98 kr	45 kr	30 kr	285 kr
10.000-10.999 kr	120 kr	98 kr	45 kr	30 kr	293 kr
11.000-11.999 kr	128 kr	98 kr	45 kr	30 kr	301 kr
12.000-12.999 kr	136 kr	98 kr	45 kr	30 kr	309 kr
13.000-13.999 kr	144 kr	98 kr	45 kr	30 kr	317 kr
14.000-14.999 kr	152 kr	98 kr	45 kr	30 kr	325 kr
15.000-15.999 kr	160 kr	98 kr	45 kr	30 kr	333 kr
16.000-16.999 kr	168 kr	98 kr	45 kr	30 kr	341 kr
17.000-17.999 kr	176 kr	98 kr	45 kr	30 kr	349 kr
18.000-18.999 kr	184 kr	98 kr	45 kr	30 kr	357 kr
19.000 kr eller mer	192 kr	98 kr	45 kr	30 kr	365 kr

I ovanstående tabells sista kolumn framgår din totala medlemsavgift till ST inom Posten. Avgiften består av fyra delar:

1. Förbundsavgiften som varierar beroende på månadslön, max är 192 kr.
2. Grundavgift för a-kassan som är 98 kr för alla.
3. Arbetslöshetsavgift som kan variera, just nu är den 45 kr.
4. Avdelningsavgift som för närvarande är 30 kr.

Pensionärsmedlemmar betalar en årsavgift på 250 kr

Har du frågor kring medlemsavgiften? Kontakta ST Direkt, som har öppet varje vardag 8.00-20.00. Ring 020-578 578 eller mejla dina frågor till stdirekt@st.org.

Posten AB



Elisabeth Jonsson

Stora flyttsvängen

En stort lass flyttkartonger stod i fredags staplade på lastkajen vid Postens huvudkontor. FM-personal från Logica kom snabbt och hämtade upp dem och första etappen av att flytta allt "outsourcat" arbetsmaterial från Posten i Solna till Logica i Nacka Strand kunde börja. Flytten genomfördes en vecka försenad, eftersom det uppstod en del tekniska problem i kommunikationen mellan de två företagen. Men nu hoppas man att de är lösta.



Det blir sannolikt totalt tre flyttomgångar för de nyblivna Logica-medarbetarna. Den 11 juni lämnar de som arbetar på plan sju, åtta och tio tillsammans med en mängd konsulter Posten. Troligen blir det en sista flytt den 18 juni.

De som gått över till Logica känner sig mycket väl omhändertagna av sitt nya företag. Vi önskar dem lycka till och hoppas att de kommer att trivas riktigt bra i Nacka Strand, där nästan alla arbetsplatser har sjöutsikt.

Den här gången tömdes nästan hela Tegelhuset på personal. De som är kvar längtar efter att få återförening med resten av medarbetarna inom Koncernstab BIS i första hand på plan sju och åtta i Arken. Det sker framåt höstkanten. Ännu är det inte riktigt klart var alla kommer att ha sin arbetsplats.

Men den som hoppats på större fria ytor och mindre tätt mellan arbetsplatserna, när så många lämnar lokalerna, blir kanske besviken. Det finns önskemål om att inrätta ett stort antal projektplatser i hela östra delen av plan sju inom KB. Joss Delissen ska få ett eget rum med tillhörande sammanträdesrum och det kommer nog många nya konsulter.

På plan tio ska man bygga ett "danskt revisorsrum". Bara till detta går det åt åtta arbetsplatser!

Men utanför Arken gapar stora ytor tomma, exempelvis på plan fem i Terminalhuset. I november flyttar också Mirror ut från K-huset.

Arbetsmiljöronder

På grund av alla omflyttningar har många arbetsmiljöronder flyttats till hösten. Vi hoppas då ha fått större insikt i var alla medarbetare ska ha sin arbetsplats. Under våren gick Per Jansson, Malin Lundbäck från LF, Gudrun Glippe (HSO) och Kjell Thunman (vice HSO) tillsammans med skyddsombud och chefer igenom A11 och A10 och allmänna utrymmen. Även TO 5 och Postmuseum fick besök.

På plan tio klagas det på sina håll med all rätt över att man sitter alldeles för tätt. Men vad gör man när några föredrar att sitta trångt på Arken i stället för att få större yta i de andra husen som tillhör huvudkontoret?

På plan 11 sitter medarbetarna visserligen tätt på en del håll, men huvudproblemet verkar vara att man störs väldigt mycket när solen strålar ner på datorskärmar. Hittills har deras vädjan om fler gardiner mot atriets klingat ohörd.

P-platsernas vara eller icke vara

Det har ganska länge varit känt att den inhägnade parkeringsplatsen kommer att försvinna när vägen till det nya bostadsområdet ska byggas. Hittills är det emellertid "locket på" när det gäller information från Solna om var Posten kan få ersättningsmark någonstans. Varken fastighetsägaren eller Lokaler och Fastigheter har fått den minsta ledtråd.



Europark

Tar som bekant över administrationen av P-ärenden från Lokaler och Fastigheter. Detta påverkar inte nuvarande priser för privata parkeringsplatser för anställda. Priset bestäms enligt avtalet ensidigt av Posten. Postens pris sätts för att man ska undvika förmånsbeskattning.

Möjligheten att betala parkeringsplatsen med löneavdrag eller via autogiro upphör. Däremot går det att få e-faktura. Europark kommer att informera om detta på de första avierna.

Obs! Grön zon är den yta i Arkengaraget som är till för bilar inom försäljning. Dessa platser hanteras av respektive lokal kontaktperson inom bolagen och berörs inte alls av övertagandet av Europark.

De blå parkeringstillstånden, som hämtas i receptionen i Arken, berörs inte heller och fortsätter att fungera precis som idag.

Mer om garaget i Arken

Den här årstiden är det många som cyklar till jobbet och parkerar i något av cykelgaragen i Arken. Det är också fler som väljer att promenera genom garaget för att komma upp i huset. Därtill kommer de som har sin arbetsplats där och är tvungna att ta sig fram mellan cyklister, fotgängare och det inte ringa antal bilar som kör alldeles för fort. Det är faktiskt fullt möjligt att köra lugnt och säkert under morgontimmarna i garaget! Det gäller också under eftermiddagen, när alla ska hem. Ingen önskar väl att det ska behöva ske en olycka innan det vidtas andra åtgärder?

Gudrun Glippe
Sektionsstyrelsen
gudrun.glippe@posten.se

Logistik AB



Patrik Lindblad

Regions organisationen

Nu när dom sista platserna blivit tillsatta i omorganisationen så har arbetsgivaren börjat att diskutera ITA lösningar på regionsnivå. Avtalet säger att det är en överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare. Men om man inte kommer överens med Logistik så gäller det att anmäla upp detta till sitt fackliga ombud så får ST inom Posten ta en dialog med Posten innan det skrivs under något nytt anställningsavtal.

Patrik Lindblad
Ordförande SO Logistik
patrik.lindblad@posten.se

Kontaktpersoner under sommaren

Nu är sommaren på väg och med den semester, även vi fackliga behöver ta lite semester. Här nedan ser du vår semesterlista, vilka som jobbar om man har behov av att komma i kontakt med oss. Semesterperioden är ifylld i parentes.

Patrik Lindblad.....036-18 27 31
 (v. 29-32,34)

Ann-Katrin Broman.....076-109 80 93
 (v. 29-32)

Bernt Stalås.....070-557 34 49
 (v. 27-28)

Elisabeth Krusberg.....0200-11 75 80
 (v. 30-32)

Hervé Louvet.....076-785 74 51
 (v. 24,32,34-36)

Jan "Dajmen" Åström.....070-253 33 92
 (v. 26-27)

Sören Jakobsson.....08-781 28 32
 (v. 25-28)

Anette Ericsson.....08-781 37 41
 (v. 27-29,31)

Marlene Lifbom.....026-17 69 67
 (v. 25-29)

Christer Åkesson.....040-14 92 39
 (v. 23-27)

Anette Ericsson
Sektion Logistik
anette.ericsson@posten.se

Inplanerade arbetsplatsbesök

Liten påminnelse om våra inplanerade arbetsplatsbesök.

Klockan 9.00 – 10.00

8 juni

Arken plan 8, Östra sidan/Fören – 1:a fika hörnan

9 juni

Arken plan 9, Östra sidan vid Marknad Norden

15 juni

Tomtebodan plan 3, Vid entrén

Enligt önskemål från er som jobbar natt har vi planerat in ett eftermiddagsbesök.

Klockan 17.00 – 18.00

14 juni

Tomtebodan, Vid Rikstransporter

Anette Ericsson
Sektion Logistik
anette.ericsson@posten.se

SUDOKU

8		5		2	9	7	1	
							5	8
	7	1			6			2
			2	6				
				9		1	8	7
			7	3			6	1
	4				8	2		5
1		6			2	4	7	

Svår

				8	7	9		
			6		5	3	4	2
5			2	3	4	8	7	1
						4		
6	3	5					1	
	8							
			5		9			
9		1				2		7
	4	6			8			

Svår

Lycka till!
 Redaktören

Kalendarium Sektion LOAB vecka 23-34

11 juni	Samverkan Logistik (Logsam)
14 juni	Samverkan BIS
18 juni	Samverkan Paketterminal Örebro
12 augusti	Samverkan BIS
17 augusti	Styrelsemöte
23 augusti	Samverkan Kundtjänst Västerås
26 augusti	Samverkan Region Mitt
27 augusti	Samverkan Paketterminal Örebro