



ST inom Försäkringskassan
SEKTION 22, VÄSTERNORRLAND

Styrelsemöte	2009-03-31	
	08.45-16.00	
Plats	LFC Sundsvall	
Ledamöter	Mattias Estlind	Ordförande
	Jeanette Blom	Sekreterare
	Kristina Erbell	
	Rose-Mari Forsman-	
	Andersson <i>Delvis</i>	
	<i>närvarande</i>	
	Annelie Pettersson	

1 § Öppnande

Mattias hälsade alla välkomna till dagens styrelsemöte, och förklarade mötet för öppnat.

2 § Kallelse

Styrelsen godkände kallelsen.

3 § Justerare

Till justerare för dagens protokoll valdes Kristina Erbell

4 § Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

5 § Föregående mötesprotokoll 2009-02-18

Föregående mötesprotokoll godkändes och lades till handlingarna

6 § Aktuella socialförsäkringsfrågor och ÄHS

Föräldraförsäkringen har fått en ny ENSA som är en kombination av flödesschema och handledning.

7 § Omställningsarbetet på Försäkringskassan

Vid omplacering så gäller det dokument som är skrivet 090311 om överflyttning. Vid omplacering så gäller först frivillighet och längst anställningstid. Om tvångsflytt ska det vara kortast anställningstid.

Vid de omplacering som nu är aktuella till högre Besta-kod kommer tjänsterna att lysas ut internt. Mottagande chef sköter förhandlingarna

Siv Norlin och Jonny Estius har inga uppgifter gällande poolernas framtid.

8 § Arbetsmiljöfrågor

a) Arbetsituationen på enheterna

NFC-Arbetsituationen är tung överallt och arbetsbelastningen är allt för hög.

Omflyttning av personal gör att det är oroligt då det i vissa fall inte skett frivilligt.

LFC-Känsla av att man alltid kommer efter i någonting. Man kan inte prioritera alla arbetsmoment. Kvalitén blir lidande.

Processinriktade grupphandlingar ska genomföras enligt ramavtal. Grupper med ca 6-8 personer ska träffas ca 3 timmar i månaden. Detta för att kunna hantera svåra kundmöten.

b) Övriga arbetsmiljöfrågor

Boken Arbetsmiljörätt 2009 köps in till LFC Sundsvall, Sollefteå och Örnsköldsvik samt NFC Sundsvall.

9 § Lönefrågor

Lokal-Lokala förhandlingar

Mattias går igenom de resultatet i % hur löneförhandlingarna har gått för 2009.

Respektive enhet kommer få sina egna lönelistor när det är klart.

10 § Medlemsfrågor

Frukost mötet på NFC den 30 mars 2009 var mycket lyckat. Positiva reaktioner från medarbetarna och chefer.

En ny medlem

11 § Årsmötet 2009

Utvärdering

Tyvärr var det få deltagare. Maten var mycket god och Siv Norlin som gästtalare fick mycket bra kritik efteråt av närvarande medlemmar. Bra diskussioner.

Mattias återkopplar med Siv hur uppkomna frågor har förts vidare.

12 § Förhandlingsfrågor

a) Myndighetsnivå

Verksamhetsanpassad arbetstid har tagits upp till förhandling.

Arbetsgivaren håller på att ta fram ett dokument gällande Besta-specifiering.

I övrigt går Mattias igenom "Hänt i Veckan".

b) LFC Sundsvall

En risk och konsekvensanalys håller på att utföras i samband med eventuell flytt av personal till NFC. Förhandlingar gällande budget och semester ska också göras. Många datum är inplanerade. Samverkan har missats vid omfördelning av arbetsuppgifter.

Stående punkt hur man ska lösa frågan när Mona Öberg går i pension.

c) NFC Sundsvall

Förhandling gjord gällande flytt av enskilda till föräldraförsäkringen ska diskuteras med Patrik då dokument gällande förflyttning inte har använts med motivering från Patrik att detta dokument inte gällde intern förflyttning. Denna uppgift hade han fått från Maria från HR. Nya uppgifter har framkommit att detta dokument visst är relevant i detta läge enligt information från avdelningen.

d) Övrigt

13 § Studier

Inbjudan till AO-seminarium den 6 maj 2009 i Mittuniversitetet lokaler. Kristina Erbell går ut med inbjudan till arbetsplatsombuden.

AO-dag, eventuellt Halstaberget, den 11 maj 2009 följt av styrelsemöte den 12 maj

Avvaktar med arbetsmiljöutbildning tills alla arbetsmiljöombud är valda.

Bevakning att de nya arbetsplatsombuden kommer få erbjudande om steg utbildningarna.

14 § Ekonomisk rapport

Rose-Marie

Rose-Marie går enkelt igenom aktuellt kontoresultat.

Alla fakturor har inte kommit än efter årsmötet 2009.

15 § Tidsplanering

Tidsplaneringen justeras upp med AO-dag samt styrelsemöten till och med juni.

16 § Rapporter

Mattias rapporterar från seminarium gällande att byta lön mot tjänst. Hur kommer det att anpassa SGI:n med mer?

17 § Skrivelser

Inga Skrivelser

18 § Konstituering

a) Firmatecknare och attesträtt

Rose-Marie Forsman-Andersson, (kassör) och Mattias Estlind, (ordförande) tecknar firma var för sig. Vid kontant uttag över 6 % av prisbasbeloppet tecknar Rose-Marie Forsman-Andersson, (kassör) och Mattias Estlind, (ordförande) firma gemensamt.

Mattias Estlind attesterar. Annelie Pettersson attesterar Mattias räkningar

b) Sekreterare

Som sekreterare valdes Jeanette Blom

c) Studieansvarig

Som studieansvarig valdes Kristina Erbell

d) Arbetsmiljöansvarig

Som arbetsmiljöansvarig valdes Jeanette Blom

e) Jämställdhetsansvarig

Utgår

f) Anpassningsansvarig

Som anpassningsansvarig valdes Mattias Estlind.

g) Arbetsplatsombudsansvarig

Innan arbetsplatsombudsträffar och styrelsemöte ska arbetsplatsombuden själva informera om arbetssituationen till Mattias Estlind, om man inte kan närvara på träffen.

h) Medlemsrekryteringsansvarig

Mattias Estlind

i) Soc.förs frågor Pension, Bidrag, Rehab, Handikapp och Dagersättning

Rose-Marie Forsman-Andersson- övergripande

Anneli och Mattias - Rehab

Kristina Erbell – dagarsättning

Jeanette Blom - bidrag

j) Förhandlingsdelegation

Mattias Estlind, Annelie Pettersson och Kristina Erbell.

k) Informationsansvarig

Mattias Estlind

l) Suppleanter till ST-FK:s ombudsmöte

Mattias Estlind och Kristina Erbell.

Suppleanter i ordningsföljd:

Annelie Pettersson

Jeanette Blom

Rose-Marie Forsman-Andersson

m) Vice ordförande

Annelie Pettersson

n) Tid på fack-expen

Mattias Estlind kommer ha 50% på fackexpeditionen

o) Övrigt

Inga övriga konstitueringar

19 § Avdelningens verksamhet 2009

Indikation kommer via Mattias till närmaste arbetsplatsombud när det kommer en ny medlem. Arbetsplatsombudet hälsar medlemmen välkommen.

Alla samverkansmöten ska bevakas via arbetsplatsombuden och redovisas via arbetsplatsträffarna för eventuell uppföljning.

Utbildningarna kommer bevakas och följas upp.

Önskvärt att ta kontakt med långtidssjukskrivna och informera om att facket finns som stöd vid samtal med arbetsgivaren.

20 § Övriga frågor

Kan man arbeta bara 75% om man har en 100% tjänst? Detta kan innebära att man får säga upp sig själv på 25%. Kontroll av möjlighet till tjänstledighet.

21 § Avslutning

Mattias avslutar mötet.

Vid protokollet

Jeanette Blom
Sekreterare

Mattias Estlind	Kristina Erbell
Mötesordförande	Justerare