

Lokalt kollektivavtal om särskilda anställningsvillkor m.m. för lärare vid Statens institutionsstyrelse

Inledande bestämmelser

Tillämpningsområde m.m.

1 §

Detta avtal gäller arbetstagare anställda som lärare vid Statens institutionsstyrelse (SiS).

Avtalet innehåller tillägg och avvikelser från ALFA-SiS. Då ALFA-SiS gäller parallellt med detta avtal gäller vid tillämpning av ALFA-SiS att lärarna tillhör kategori 1.

Giltighetstid och uppsägningstid m.m.

2 §

Detta avtal sluts med stöd av ALFA 1 kap. 4 § och gäller fr.o.m. den 1 augusti 2006 t.o.m. den 31 juli 2007. Avtalet förlängs med ett år i sänder, om det inte skriftligen har sagts upp senast 6 månader före giltighetstidens utgång.

Detta avtal ersätter bestämmelserna i ALFA bilaga 6 1-4 §§, Specialbestämmelser för lärare i statlig skolverksamhet samt Lokalt kollektivavtal om särskilda anställningsvillkor m.m. för lärare vid Statens institutionsstyrelse (dnr 112-274-04).

Vissa definitioner

3 §

ALFA	Allmänt löne- och förmånsavtal
ALFA-SiS	Allmänt löne- och förmånsavtal för SiS
Arbetsgivaren	Statens institutionsstyrelse
Arbetsperiod	De tidsperioder av verksamhetsåret som inte är ferieperiod
Ferieperiod	Julferie och sommarferie
Ferielön	Lön som utgår under ferieperiod
Reglerad arbetstid	Arbetstid som arbetsgivaren styr och förfogar över
Förtroendearbetstid	Arbetstid som den anställde har förtroendet att själv förfoga över
Verksamhetsår	Den tidsperiod om ca 12 månader, under vilken arbetstagaren är arbetskyldig vissa perioder. Verksamhetsår enligt detta avtal börjar med höstterminens start och slutar vid sommarferiens slut.

Anställning

4 §

Vid anställning av lärare ska behörighetskraven i Skollagen 2 kap. 4 § följas.

5 §

Obehörig lärare kan förordnas på viss tid för högst ett (1) år i taget, i enlighet med Skollagen 2 kap. 5 §.

För obehörig lärare anställd på viss tid, enligt denna paragraf, tillämpas inte treårsregeln om tillsvidareanställning vid tre års vikariat och reglerna om företrädesrätt m.m. enligt LAS 5 och 25 §§.

6 §

Lärare kan, enligt detta avtal, anställas med ferieanställning eller semesteranställning.

Arbets tid

Årsarbets tid

7 §

Sammantaget har heltidsarbetande lärare som omfattas av detta avtal samma årsarbets tid som andra heltidsanställda tillhörande kategori 1 ALFA-SiS 4 kap.

Reglerna om förkortade dagar i ALFA-SiS gäller inte lärare med ferieanställning.

Reglerad arbets tid och förtroendearbets tid

8 §

För heltidsarbetande lärare med ferieanställning är den reglerade arbets tiden 1360 timmar per verksamhetsår.

För deltidsarbetande lärare med ferieanställning är den reglerade arbets tiden proportionell i förhållande till den reglerade arbets tiden för heltidsarbetande lärare.

Resterande del av arbets tiden för lärare med ferieanställning är förtroendearbets tid.

För lärare med semesteranställning utgör all arbets tid reglerad arbets tid.

Arbets tidens förläggning för lärare med semesteranställning

9 §

För lärare med semesteranställning förläggs all arbets tid enligt ALFA-SiS 4 kap. 2 avd. 2-3 §§.

Arbetstidens förläggning för lärare med ferieanställning

10 §

Arbetsgivaren ska fastställa hur verksamhetsåret är indelat i två arbetsperioder (höst- respektive vårtermin) och två ferieperioder (jul- respektive sommarferie).

Arbetsgivaren ska fastställa hur de två arbetsperioderna är indelade i fyra eller flera begränsningsperioder.

Arbetsgivaren ska förlägga varje lärares reglerade arbetstid (1360 timmar per verksamhetsår), till 194 arbetsdagar (helgfri måndag-fredag) per verksamhetsår, under och i anslutning till elevernas läsår.

Förläggningen av den reglerade arbetstiden för varje enskild lärare ska framgå av schema. Schemat ska fastställas senast två veckor innan begränsningsperioden börjar.

Förläggning av den reglerade arbetstiden sker efter den dialog som beskrivs i 11 §.

Om enighet inte nås mellan arbetsgivaren och den enskilde läraren beslutar arbetsgivaren om förläggningen med utgångspunkt i verksamhetens krav.

Enskild överenskommelse om annan förläggning av arbetstiden

Arbetsgivaren och en lärare kan träffa enskild överenskommelse om annan förläggning av den reglerade arbetstiden. En sådan överenskommelse ska vara skriftlig och avse en period om högst ett verksamhetsår. Innan överenskommelsen träffas, ska berörd lokal arbetstagarorganisation informeras.

Dialog om förläggning av och innehåll i den reglerade arbetstiden

11 §

Med utgångspunkt i verksamhetens krav, ska arbetsgivaren i dialog med varje enskild lärare planera innehållet och fördelningen mellan olika arbetsuppgifter inom den reglerade arbetstiden. Detta ska följas upp kontinuerligt.

För lärare med ferieanställning ska dialogen också gälla förläggningen av arbetstiden.

Anmärkning

I dialogen mellan läraren och arbetsgivaren ska lärarens totala arbetsbelastning avvägas. Det direkta arbetet med elever kan inte ha för stor omfattning av lärarens totala arbetstid.

Inom den reglerade arbetstiden ska, utöver tid för undervisning med elever, skälig tid ges för deltagande vid behandlingskonferenser, avdelningsmöten, handledning, för- och efterarbete av undervisning, betygssättning, utvecklingssamtal samt andra gemensamma eller enskilda administrativa lärararbetsuppgifter.

Lärare med semesteranställning har ingen förtroendearbetstid därför ska, för deras del, allt enskilt för och efterarbete av undervisning rymmas inom den reglerade arbetstiden.

För lärare med ferieanställning ska huvuddelen av enskilt för- och efterarbete av undervisning ske på lärarens förtroendearbetstid.

Arbetstidslagen och 4 kap. ALFA-SiS är inte tillämpliga avseende förtroendearbetstid. Bestämmelserna i arbetsmiljölagen är dock tillämpliga. Detta innebär bl. a. att arbetsgivaren systematiskt ska följa upp att arbetstagare inte utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa.

Kompetensutveckling

12 §

Inom den reglerade arbetstiden avsätts och samlas tid för kompetensutveckling utifrån riktmärket 80 timmar per heltidsarbetande och verksamhetsår. Denna tid fördelas mellan lärarna.

Anmärkning

För lärare med semesteranställning kan kalenderår tillämpas istället för verksamhetsår.

Med kompetensutveckling avses insatser som syftar till att utveckla lärares förmåga att skapa goda förutsättningar för elevernas lärande. Det närmare innehållet i dessa insatser diskuteras mellan enskild lärare och arbetsgivaren i dialogen enligt 11 §.

Övertid och mertid för lärare med ferieanställning

13 §

Arbetsgivaren och den enskilde läraren kan överenskomma om att flytta reglerad arbetstid inom begränsningsperioden utan att övertid/mertid uppstår.

Arbetsgivaren kan ensidigt flytta den reglerade arbetstiden under eller mellan arbetsdagarna inom begränsningsperioden utan att övertid/mertid uppstår. Detta gäller endast om läraren meddelats senast 14 dagar innan den flyttade arbetstiden ska utföras. Arbetstid kan endast flyttas till tid inom tidsperioden kl. 07.00-18.00, helgfri måndag - fredag.

Om en lärare inte inom begränsningsperioden fått motsvarande ledighet i tid vid flyttad arbetstid uppstår övertid (enkel)/mertid vid begränsningsperiodens slut.

I övrigt gäller reglerna om övertid och mertid i ALFA-SiS (4 kap. 2 avd. 32-43 §§) med det undantaget att övertid och mertid uppkommer i förhållande till den reglerade arbetstiden. Detta får till följd att 32 § 2 avd. 4 kap. ALFA-SiS tillämpas med följande avvikelse. För reglerad arbetstid som en deltidsarbetande lärare fullgör utöver 152 timmar per kalendermånad utbetalas kvalificerad övertid.

Ersättning för övertid och mertid gäller inte förtroendearbetstid.

Semester för lärare med ferieanställning

14 §

För lärare som har ferier ska semestern inräknas i ferierna.

Den semester som läraren tjänat in under tiden från verksamhetsårets start föregående år t.o.m. årets sommarferies slut förläggs till tid räknat från och med första vardagen av sommarferien med det antal semesterdagar som läraren är berättigad till enligt 5 kap. 3 § ALFA-SiS.

Bestämmelsen i 5 kap. 9 § ALFA-SiS gäller inte lärare som har ferier.

15 §

Lärare tillförsäkras semestertillägg till ett antal och med den beräkning som anges i 5 kap. 13 § ALFA-SiS.

Anmärkning

Semestertillägget betalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället i samband med eller närmast efter semestern. Se vidare anmärkningen till 5 kap. 13 § ALFA-SiS.

16 §

Om lärare enligt 15 § SemL bytt semesterledighet mot annan ledighet förläggs semesterdagarna i första hand till återstående del av sommarferien.

Om antalet semesterdagar som bytts ut är fler än återstående vardagar under sommarferien betalas s.k. ogulden semesterlön för det överskjutande antalet semesterdagar.

Ferielöneavdrag

17 §

Om en lärare, som har ferier, under terminstid har hel eller partiell ledighet utan lön sammanlagt mer än 45 dagar av ett och samma läsår (motsvarande), ska han på grund härav under sådan del av ferierna som inte enligt 14 § utgör semester ha motsvarande ledighet utan lön i sådan omfattning, att antalet avdragsdagar under ferierna förhåller sig till antalet avdragsdagar över 45 under terminstid som ferierna till den övriga delen av året; uppkommer brutet dagantal, ska avrundning ske till närmast lägre hela dagantal. Med semester avses härvid inte obetald semester. Det som nu sagts om terminstid ska, i fråga om skola där lästiden inte är terminsindelad, gälla däremot svarande tid.

Ferielöneavdrag får dock inte göras på dag som lärare fullgör arbete utanför skolans läsår.

Tabell för beräkning av ferielöneavdrag finns i bilaga 1 till detta avtal.

Anmärkning

Ferielöneavdrag får inte göras på dag som utgör semester enligt 14 §.

18 §

Det som sägs i 17 § gäller dock inte ledighet utan lön av följande anledningar, nämligen:

- a) ledighet för offentligt uppdrag,
- b) ledighet för tjänstgöring i totalförsvaret när dagpenning utges,
- c) ledighet för barns födelse eller för vård av sådant adoptivbarn eller i adoptionssyfte mottaget fosterbarn som inte har fyllt tio år, när föräldrapenning motsvarande endast garantinivån utgår,
- d) ledighet för vård av barn under tid, för vilken tillfällig föräldrapenning utgår,
- e) ledighet för centralt fackligt förtroendemannauppdrag,
- f) ledighet för uppehållande av annan statligt reglerad anställning än anställning som timlärare,
- g) ledighet för genomgång av utbildning avsedd för lärare då ersättning utgår enligt bestämmelser som har meddelats av regeringen
- h) ledighet för barns födelse eller för vård av adoptivbarn när föräldrapenningtillägg utgår.

19 §

Vid ledighet under ferie med sjukpenning, föräldrapenning eller rehabiliteringspenning behåller läraren ferielönen.