

Budgetproposition 2008

Analys



Fackförbundet ST 2007-10-02.

Referens:

Roger Syrén, utredare: 070 600 51 24
roger.syren@st.org

Inger Ehn Knobblock, utredare: 070 663 51 44
inger@st.org

Innehåll

1. Vad innebär budgetproppen för STs medlemmar? Övergripande	3
ST är särskilt kritiskt till:.....	3
ST är särskilt positivt till.....	4
ST vill: satsa på service till medborgarna och de anställdas kompetens istället för att ställa ut tomma löften	4
2. Vad innebär budgetproppen för STs medlemmar?	5
Otillräckligt löneutrymme och besparingar.....	5
A-kassan	5
Nystartsjobb även i offentlig sektor	6
Vissa skattesänkningar.....	6
Ekonomisk trygghet vid sjukdom m m. Rehabilitering.....	6
Barn- och familjepolitik.....	7
Statlig arbetsgivarpolitik.....	7
3. Andra viktiga förändringar i budgetproppen. Område för område.	9
Försäkringskassan.....	9
Forskning.....	10
Högre utbildning	10
Arbetsliv	11
Arbetsmarknadsverket/Arbetsförmedlingen (fr o m 2008 ny myndighet).....	11
Integration	12
Samhällsplanering, bostadsbyggande och konsumentpolitik	12
Näringsliv.....	12
Skola.....	13
Sjukvård och omsorg.....	13
Miljö	13
Skatteförändringar i tjänstesektorn m m.....	13
Rättsväsendet	14
Kommunikation	14
Försvaret samt beredskap mot sårbarhet	15

4. Faktabilagor	16
Fakta om löner i staten	17
Fakta om nedskärningar av statlig service	18
Budget 2007:.....	18
Budget 2008:.....	18
Pågående översyner	18
Fakta: Så förändras avgiften till a-kassan.....	20
Kassa/ Dagens avgift/ Ny avgift/ Förändring.....	20

Regeringens politik präglas av fortsatt inriktning på sysselsättning och jobbskapande med såväl piskor som morötter. Budgeten innebär därför fortsatta skattesänkningar (särskilt för de som jobbar), satsning för färre sjukskrivna och riktade jobbsatsningar mot vissa grupper, likaväl som tuffare a-kasseregler och sänkt sjukersättning.

1. Vad innebär budgetproppen för STs medlemmar?

Övergripande

Det finns en grundläggande ambivalens i regeringens förhållningssätt gentemot den statliga sektorn och de som jobbar där. Regeringen har länge lovat att staten ska bli effektivare och bidra till tillväxt och jobbskapande. Fokus på service till individer och företag, forskning och utbildning har lyfts fram. En rad nya personalpolitiska initiativ tas. Det är bra, men när kommer pengarna som gör allt detta möjligt? ST menar att regeringen måste visa att den menar allvar och skjuta till resurser för att höja kompetensen, betala bra löner och förbättra servicen till medborgarna.

ST är särskilt kritiskt till:

- ▶ Servicen till medborgare och företag riskerar försämrans om planerade **nedskärningar** genomförs. Just nu hotas upp till 16.000 jobb¹. Färre anställda ger inte bättre service.
- ▶ Det **otillräckliga löneutrymmet** – staten måste betala löner till sina anställda.
- ▶ ST befarar dessutom att anslagen till **forskning** kommer att vara lägre än tidigare utlovat. Istället verkar regeringen intresserad göra fler universitet till enskilda stif-

¹ Se faktabilaga sist i detta dokument

telser utan samma krav på öppenhet och insyn som idag. Det är fel väg för forskningspolitiken.

ST är särskilt positivt till

- ▶ Regeringens idéer om att utveckla statstjänstemannarollen
- ▶ Satsningar på bättre ledarskap i staten
- ▶ Rekrytering av fler unga och välutbildade: kartläggning av myndigheternas arbete
- ▶ Jämlikare löner och karriärmöjligheter för kvinnor och män: kartläggning av myndigheternas arbete

ST vill: satsa på service till medborgarna och de anställdas kompetens istället för att ställa ut tomma löften

- ▶ **Service och kvalitet** kommer före nedskärningar. Satsa på bra service och kompetent personal. Skrota planerna på ytterligare nedskärningar av den statliga servicen fram till 2010: de är inte realistiska utan negativa konsekvenser för medborgarservicen.
- ▶ Regeringen måste ta ansvar och avsätta tillräckligt med **pengar för löner**. Annars håller inte löften om satsningar på kompetens, ledarskap och bättre karriärvägar.
- ▶ Regeringen lever upp till tidigare löften på att **forskningsanslagen** ska motsvara 1% av BNP.
- ▶ Regeringen förklarar vilka ambitioner man har med **forskning och högre utbildning**. Varför en utredning om associationsformen för universitet och högskolor? Hur påverkar det öppenhet och insyn i forskningen om fler lärosäten privatiseras?

2. Vad innebär budgetproppen för STs medlemmar?

Otillräckligt löneutrymme och besparingar²

Löneutrymmet för de statliga anställda räcker inte redan för 2008. Eftersom vi inte tänker acceptera lönedumpning för de statligt anställda kan resultatet bli krav på nedskärningar. Samtidigt redovisar regeringen planer på ytterligare nedskärningar på en rad myndigheter under de närmsta åren. Vi befarar att den statliga samhällsservicen kan komma dras ned med 16.000 anställda om inget görs som resultat av den otillräckliga löneuppräknings och regeringens övriga nedskärningar. Se även faktarutan nedan om löner.

A-kassan³

- ▶ A-kassan görs om så att medlemmar i de kassor med högre andel arbetslösa får en högre avgift. ST anser att förändringen slår orättvist och jobbar tillsammans med TCO för att påverka regeringen i denna fråga. Förändringen leder dock till en **lägre avgift för STs medlemmar**. Det är i dagsläget oklart hur stor minskningen blir för STs medlemmar p g a att minskade medlemssiffror också påverkar avgiften. I kraft 1/7 2008.
- ▶ **A-kassa på deltid begränsas** till 75 ersättningsdagar (= 150 dagar för den som är t ex anställd på halvtid). Den som har försörjningsansvar för barn kan få något längre ersättning och erbjudande om nystartsjobb på deltid. I kraft 1/1 2008.
- ▶ **Ytterligare 2 karensdagar** införs i a-kassan. Totalt 7 dagar innan ersättning börjar betalas ut. I kraft 1/1 2008.

² Se även faktabilagan sist i detta dokument för mer information

³ Se även faktabilagan sist i detta dokument för mer information

Nystartsjobb även i offentlig sektor

Regeringen utvidgar nystartjobben till att även omfatta all verksamhet i offentlig sektor. I kraft 1/1 2008

Vissa skattesänkningar

Jobbskatteavdraget förstärks. Fastighetsskatten ersätts med en kommunal avgift och reglerna för vinstskatt förändras. I kraft 1/1 2008

Ekonomisk trygghet vid sjukdom m m. Rehabilitering.

”Fler vägar tillbaka för sjukskrivna”. Totalt 3,4 miljarder på:

- ▶ Nyfriskjobb. Arbetsgivaren kan dra av dubbla arbetsgivaravgiften vid anställning av långtidssjukskrivna. I kraft 1/1 2008.
- ▶ Rehabiliteringsgaranti med fasta hållpunkter för prövning av arbetsförmåga införs.
- ▶ Företagshälsovården utvecklas
- ▶ Tidsgräns för rätten till sjukpenning: endast i undantagsfall efter 12 månader, och då bara 75% av inkomsten (innan 80%). Den samlade ersättningen från den allmänna sjukpenning och ev. andra försäkringar, t ex kollektivavtal, ska inte kunna överstiga 75%. I kraft under 2008.
- ▶ Förändrad beräkningsgrund för sjukpenninggrundande inkomst.
- ▶ Försäkringskassan + Arbetsförmedlingen genomför försöksverksamhet med privata arbetsförmedlare riktat mot unga sjukskrivna
- ▶ Intensifierat arbete för att minimera felaktiga utbetalningar från trygghetssystemen. Bl a genom: ökat elektroniskt informationsutbyte, översyn av regelverk, granskning av intern styrning och kontroll vid Försäkringskassan och Skatteverket, ökad kontroll vid uttag av tillfällig föräldrapenning, samt tidsgränser för upphörande och omprövning av ersättning.

Barn- och familjepolitik

- ▶ Jämställdhetsbonus i föräldraförsäkringen införs. Max 3.000 kr i mån beroende på föräldrarnas inkomst och hur jämt fördelat uttaget är. I kraft 1/7 2008.
- ▶ Vårnadsbidrag. Skattefritt bidrag på 3.000 kr /mån för föräldrar till barn 1-3 år som ej har offentlig barnomsorg. I kraft 1/7 2008.
- ▶ Utredning som ska analysera bostadsbidragets fördelnings- och marginaleffekter samt hur detta påverkar hushållens samlade ekonomiska situation

Statlig arbetsgivarpolitik

Den statliga **arbetsgivarpolitiken** ges en hel del utrymme i en egen bilaga. Detta och innehållet signalerar en uppräckning från regeringens sida: man vill ta ansvar och bli aktivare gentemot de statliga anställda. Det är i sig positivt. Men vi tvingas återigen konstatera att om regeringens planer ska bli verklighet så krävs att regeringen samtidigt satsar på de anställdas kompetens och bättre service, inte gör neddragningar. Ta också med de anställda i dialogen om framtiden – deras erfarenheter och upplevelser är värdefulla tillskott i ett förändringsarbete. De viktigaste förändringarna i den statliga arbetsgivarpolitiken är:

– Utvecklad statstjänstemannaroll

Ett nytt mål införs: Kunskap om statsjänstemannarollens innebörd (vad gör medborgaruppdraget speciellt, vilket ansvar och vilka befogenheter medföljer, etc) ska stärkas bland de anställda. Regeringen kommer att ta initiativ, i dialog med facket, till ett sådant arbete på arbetsplatserna. Fokus ligger på värdegrund, yttrande-/ meddelarfrihet, offentlighet och sekretess.

– Bättre ledarskap

Regeringen förändrar den statliga utnämningsspolitiken i syfte att förbättra ledarskapet. Annonsering blir huvudregel vid utlysning av tjänster för högre chefer (dock ej alltid, regeringen beslutar från fall till fall men undantag kräver giltig motivering). Öppna sökandeakter för antagna. Utredning om ”temporär (flerårig) sekretess” för sökanden för att inte avskräcka vissa sökanden. En ny chefspolicy ska tas fram för att tydliggör vilka krav som ställs på ledarskapet i staten.

– Rekrytering av fler unga och välutbildade

Regeringen riktar ett uppdrag till VERVA att göra sammanställningar kring myndigheters arbete med kompetensförsörjning (generationsväxling, attrahera rätt kompe-

tens). Detta har gjorts tidigare, arbetet intensifieras och uppgraderas nu, bl a genom noggrannare uppföljning och utvärdering av myndigheternas insatser.

– Kvinnors karriärvägar ska stärkas

Regeringen riktar ett uppdrag till VERVA att göra sammanställningar kring myndigheters arbete med kvinnors karriärutveckling. Detta har gjorts tidigare, arbetet intensifieras och uppgraderas nu bl a genom ett uppdrag om genomförande av ett ”längre utvecklingsarbete”.

– En överklagandenämnd för hela staten

1 januari 2007 fördes prövningen av överklagade anställningsärenden i staten över från regeringen till en särskild nämnd. Kammarkollegiet blir ny värdmyndighet för nämnden som idag ligger på Överklagandenämnden för totalförsvaret (ONT).

I kraft 1/1 2008.

3. Andra viktiga förändringar i budgetproppen. Område för område.

Försäkringskassan

- ▶ I och med Budget 2007 inleddes en stor besparing ST befarade då att 1.400 jobb hotades. Budget 2008: Nu kommer besked som pekar på att totalt 4.200 färre anställda (25%, 16.000 idag) beräknas t o m 2010. Redan idag finns problem med att leverera det medborgarna vill ha (undersökningar visar att bara var femte är nöjd med servicen).
- ▶ Försäkringskassan får 2008 ett administrationsanslag som är 479 Mkr lägre än 2007. Dock tillkommer en engångsutbetalning under 2008 som ett led i regeringens satsning för att minska sjukfrånvaron. Justerat för de anslagskrediter som myndigheten utnyttjat så blir nettoeffekten en sänkning av anslaget med 88 Mkr 2008. För 2009 och framåt slår hela sänkningen fullt ut. I budgetproppen för 2008 presenteras också en stor reform inom sjukförsäkringsområdet. Kostnad 3,4 miljarder kronor. ST kräver att en del av pengarna används till att satsa på personalen och kompetensutveckling. Annars kommer målsättningarna med färre sjukskrivna, snabbare rehabilitering, bättre service kommer att gå i stöpet.
- ▶ Det är i dagsläget inte möjligt att göra en helt pålitlig bedömning av personalkonsekvenserna på Försäkringskassan under de närmsta åren. ST har under tiden efter budgeten nåtts av motstridiga och oklara besked från myndighetens ledning. I budgetproppen nämns att minskningen omfattar 4.200 personer, eller 25% av tidigare personalstyrka. Den engångsutbetalning som tillkommer under 2008 *kan* förbättra läget, men det är ännu oklart bl a eftersom satsningen på minskad sjukfrånvaro också innebär nya uppdrag för Försäkringskassan och en kostnadsfylld omställning. ST kommer att pressa de ansvariga på besked om personalkonsekvenserna inom den närmsta framtiden. Därefter vidtar arbetet för att de anställda som berörs av neddragningen ska få bra villkor.

Forskning

- ▶ Budgetpropositionen indikerar att regeringen avser att öka universitetens och högskolornas självständighet. Mycket tyder på ett genomgripande systemskifte. De framkommer också av de två stora utredningar som i dagarna är klar med sina förslag gällande befattningsstruktur samt resurstilldelningen till landets lärosäten.
- ▶ De direkta anslagen för forskning och forskarutbildning föreslås öka. För 2008 föreslås att 300 miljoner kronor fördelas i enlighet med vad som presenteras i propositionen "Forskning för ett bättre liv (prop. 2004/05:80)". Efter förslag i budgetpropositionen för 2007 anvisades ytterligare en förstärkning med 200 miljoner kronor till universiteten. För 2008 föreslår regeringen att lärosätenas resurser till forskning och forskarutbildning ökar med ytterligare 300 miljoner kronor fördelade till lärosätena "väsentligen på grundval av kvalitetskriterier". Eftersom inte lärosätens kompenseras för pris och löneökningar så innebär det i realiteten inga nya forskningsresurser utöver de som aviserades i vårpropositionen. Regeringen når inte upp till 1%-målet av BNP. Tvärtom så har anslagen minskats till 0,78% av BNP.
- ▶ Den forskningspolitiska propositionen 2008 ska (enbart) presentera en "plan" för hur målet ska uppnås, samt för hur bl.a. resursfördelningen till lärosäten ska se ut. Dålig pris-/lönekompensation (se ovan) gör att i realiteten blir det en minskning av medlen (enligt vissa uppskattningar -19 Mkr)
- ▶ Avdragsrätt för privatpersoner och företag som vill donera medel till universitet och högskolor ska införas.
- ▶ Regeringen ser över möjligheterna att avskaffa högskolemomsen om 8%. Ger ett visst tillskott som kan användas friare av lärosäten.

Högre utbildning

- ▶ Läkarutbildning utökas med 60 platser.
- ▶ Sammanslagning Lärarhögskolan och Stockholms Universitet som redan beslutats tilldelas inga övergångspengar.
- ▶ Myndighet för nätverk och samarbete (distansarbete) läggs ned. 14 anställda berörs.

- ▶ Utredning om universitetens rättsliga ställning tillsätts: ska lärosätena även fortsättningsvis vara statliga myndigheter eller ska de ha ”större självständighet” från staten. (Stiftelseform? Början på privatisering av högskoleväsendet?)
- ▶ Regeringen vill se över om privata långgivare kan ta över studentlånen antingen delvis eller helt. Privatisering av CSN?
- ▶ Kårobligatoriet ska avskaffas men först ska regeringen se över hur studentinflytande kan garanteras ändå.
- ▶ Endast 17% av professorerna är kvinnor! Regeringen vill att universiteten jobbar med detta. Propositionen anvisar inga extra medel för detta arbete.

Arbetsliv

- ▶ Neddragningar inom politikområdet arbetslivspolitik till följd av minskade anslag för Arbetsmiljöverket och avvecklingen av Arbetslivsinstitutet.
- ▶ Fortsatt minskning av resurserna till *Arbetsmiljöverket* p g a förändrat och begränsat uppdrag – föreslagen minskning 2008 är 50 miljoner och beräknad minskning för 2009 är 105 miljoner jmf med 2007. Beräknad årsarbetskraftsminskning 2007 med hänsyn till tidigare beslut c:a 100 åa. Enligt uppgift från ordf. ST inom Arbetsmiljöverket kommer verket ha minskat personalen med c:a 220 personer till 1 juni 2008. En del av dessa personer söker och får annat arbete. Neddragningen är konsekvenser av redan tidigare fattade beslut om Arbetsmiljöverkets förändrade och begränsade uppdrag men det tar en tid innan minskningen av personal och verksamhet genomförts. Anslagssparande från 2006 c:a 12 miljoner bidrar till omställningsarbetet.
- ▶ Avvecklingsmyndighet för *Arbetslivsinstitutet* – för avveckling av ALI avsattes 167 miljoner 2007. För 2008 107 miljoner. ALI lades ner 30 juni 2007. 107 miljoner förefaller i dagsläget rimligt med tanke på att en stor del av avvecklingen har genomförts under 2007.

Arbetsmarknadsverket/Arbetsförmedlingen (fr o m 2008 ny myndighet)

- ▶ Besparingar uppgår till 500 Mkr, ca 10% av verksamheten, eller ca 800 årsarbetare. Fr o m 2008 upphör också den satsning på 200 Mkr för effektivare matchning av arbetslösa och arbetssökande som funnits under 2007. Det är en rejäl sänkning av

servicen, samtidigt som vi ser att behovet av effektiv matchning på arbetsmarknaden är större än på länge.

- ▶ ST kommer att kämpa för att neddragningen tas hem genom pensioner och andra naturliga avgångar, men det blir tufft att klara detta med så stora anslagsminskningar.
- ▶ Det finns en kortsiktighet i hanteringen: t o m 2010 ska över 1.300 anställda gå i pension. I värsta fall tvingas vi till uppsägningar av de senaste anställda nu, bara för att om något år ha behov av att anställa hundratals nya medarbetare. Vi kommer att göra allt för att hindra detta, men en ansvarsfull regering borde se till att inte behandla sina anställda så kortsiktigt.

Integration

- ▶ Integrationspolitiken inriktas på åtgärder som kan bryta ”utanförskapet”. Sedan VÅP:en genomförs åtgärder för att bland annat öka invandrades deltagande på arbetsmarknaden (instegsjobb m m). Inga nya satsningar.
- ▶ Regeringen kommer under 2008 att presentera en sammanhållen strategi för integrationspolitiken för resten av mandatperioden. ST kommer särskilt att bevaka att statliga arbetsgivare får ett tydligt uppdrag att föregå med gott exempel.

Samhällsplanering, bostadsbyggande och konsumentpolitik

- ▶ *Lantmäteriverket* får ökade anslag då det tar över inskrivningsverksamhet (fastigheter) från domstolsorganisationen.
- ▶ *Konsumentverket* – i stort oförändrat. Kompenserar för engångspremie som en särskild pensionsersättning medfört. Regeringen följer ”noga myndighetens ekonomiska situation”.

Näringsliv

- ▶ Åtgärder för att det ska bli enklare och mer lönsamt att driva företag. Bl a förenklade regler för F-skatt, samt inrättande av ett Regelråd. Avsikt att förbättra företagares sociala trygghet så att de blir mer likställda arbetstagares i de offentliga trygghetssystemen.

- ▶ Infrastruktur: kraftfullare avbetalningar på existerande lån, samt ökat tillskott för drift underhåll och nyinvesteringar (1,2 miljarder)

Skola

- ▶ Läsaskriva-räkna-satsning om totalt 900 miljoner kronor under återstoden av mandatperioden.
- ▶ Regeringen har påbörjat arbetet med en omfattande reformering av det svenska utbildningssystemet. Fokus på skolans kunskapsuppdrag, höja läraryrkets status och öka tillgången på välutbildade lärare.

Sjukvård och omsorg

- ▶ Vårdgarantin förstärks med särskilt fokus på psykiatrin. 650 miljoner kr.
- ▶ 2008 avser regeringen att genomföra en tandvårdsreform med syfte att stärka skyddet mot höga kostnader och göra den förebyggande tandvården billigare.

Miljö

- ▶ 1 miljard kr satsas för klimatpaket. Åtgärder för minskade utsläpp samt skattehöjningar inom energiområdet.
- ▶ Klimatproposition kommer 2008

Skatteförändringar i tjänstesektorn m m

- ▶ Skattereduktion av hushållsnära tjänster även när en person får detta som resultat av skattepliktig förmån av arbetsgivaren. Beräknas i kraft 1/1 2008
- ▶ Sänkt socialavgift i vissa tjänstesektorer ("sektorer där den enskilde kan välja mellan att köpa tjänsten och att själv utföra den, eller där svartarbetet är frekvent") med 20%. Prövas först i EU, beräknas i kraft 1/1 2008.
- ▶ Höjd skatt på förmån av skånedatorer. 2008 400 kr, fr o m 2009 full marknadsvärdering.

Rättsväsendet

- ▶ Flertal små eller ganska små omfördelningar inom utgiftsområdet i huvudsak p g a omfördelning av ansvar mellan myndigheter (vissa sker redan 2007, andra 2008).
- ▶ Domstolsväsendets anslag minskar eftersom uppgifter flyttar till Lantmäteriverket och Länsstyrelserna.
- ▶ 496 miljoner för fler poliser, med målet 20.000 poliser 2010. Parallellt vissa minskningar av den övriga organisationen inom polisen.
- ▶ Kriminalvården upprustning av befintliga lokaler och viss utbyggnad av antalet platser. Anslagsnivån ökar litet (ca 90 miljoner 2009).

Kommunikation

- ▶ Transportpolitisk anslagshöjning samt amorteringshöjning av lån (10 mdr) totalt för att frigöra pengar till infrastrukturinvesteringar
- ▶ Transportstyrelsen ny myndighet, trafikinspektionsorganisation, 1 jan 2009.
- ▶ VTI, SIKa bolagiseras eventuellt. Remissrunda först (på sikt privatisera?). Regeringen förefaller positiv
- ▶ Jämställdhetsaspekten av transportmedelsanvändande ska utvärderas
- ▶ Vägverket produktion/konsult, Banverket produktion/projektering utredning klar 26 okt. om utredaren bedömer att förutsättningar finns så vill regeringen ha bolagsstruktur och konkurrensutsättning. Obs! STs egen utredare tidigare tveksam till bolagisering av Banverket produktion.
- ▶ Luftfartsverkets utredning klar 1 okt. kommer ev. föreslå ”alternativa” verkansformer
- ▶ Sjöfartsverket utredning om bolagsform. Uppdraget gavs under våren.
- ▶ 10,7 Mkr flyttar från Banverket administration till Järnvägsstyrelsen administration (koppling EU)
- ▶ Posten Kassaservice avvecklas på sikt (start 1 jul 2008, klart 1 jan 2009) anslaget sänks. Känt sen tidigare. Servicen ersätts av privata aktörer.

- ▶ Regeringen förutspår att spårpersontrafiken på sikt helt ska avregleras (nästan klart idag) i likhet med godstrafiken.

Försvaret samt beredskap mot sårbarhet

- ▶ *Totalförsvarets forskningsinstitut* – en mindre ökning av anslaget jmf 2007. För uppdragsverksamheten förväntas ett underskott därför ökas anslaget för att beställa forskning på andra poster: krisberedskap, m m.
- ▶ *Krisberedskapsmyndighet, Styrelsen för psykologiskt försvar* (Överklagandenämndens kansli har legat hos SPF men flyttas 2008 till Kammarkollegiet därför en vis minskning), *Statens Räddningsverk*. En nyligen avslutad utredning har föreslagit att dessa tre myndigheter omstruktureras till *en* myndighet 2009. Samtidigt inrättas en ny krisberedskapsfunktion på regeringskansliet.
- ▶ För närvarande utreds en sammanslagning av *Statens strålskyddsinstitut, Statens kärnkraftsinspektion*

4. Faktabilagor

Bilaga 1

Fakta om löner i staten

Varje år räknas myndigheternas anslag upp i statens budget så att dessa ska klara av att betala ökade priser och löner. Lönernas uppräkningsindex baseras på SCBs arbetskostnadsindex. Detta index är baserat på löneutvecklingen för tjänstemän i den konkurrensutsatta tjänstesektorn korrigerad för ett genomsnitt av produktionsutvecklingen inom den privata tjänstesektorn. Modellen för myndigheternas uppräkningsindex infördes 1995 i samband med ramanslagsmodellen. Den grundläggande orsaken till att modellen infördes var att lönerna inom den statliga sektorn skulle ha en följsamhet gentemot andra sektorer på arbetsmarknaden. Löneutvecklingen i staten ska genom denna metod inte vara högre eller lägre.

I regeringens vårproposition 2007 uppräknas lönekostnaden för 2008 med 0,78 procent (jämfört med siffrorna i budgetpropositionen 2007). Denna siffra ska jämföras med att de avtal som träffats på arbetsmarknaden under 2007 oftast ligger på en löneutvecklingstakt på 3,4 procent per år. Riksdagens Utredningstjänst (RUT) har räknat på vad denna skillnad mellan regeringens löneuppräkningsindex av anslagsökningen med 0,78 procent och löneutvecklingen om 3,4 procent årligen som träffats mellan parter på övriga arbetsmarknadssektorer under 2007 betyder i pengar och i antalet anställda. RUT kommer fram till att enbart på de myndigheter som har fler än 100 anställda saknas det 2,5 miljarder kronor och det motsvarar cirka 4 800 anställda.

Bilaga 2

Fakta om nedskärningar av statlig service

Budget 2007:

Minst 3.500 jobb är hotade, utspritt på flera myndigheter, främst:
Arbetsmarknadsverket,
Försäkringskassan,
Arbetslivsinstitutet,
Arbetsmiljöverket,
Integrationsverket, (läggs ned 2007)
Djurskyddsmyndigheten, (läggs ned 2007)

Dessutom aviserade regeringen planer på ytterligare 6% besparingar fram till 2010. Denna besparing berör samtliga myndigheter. Effekten av en 6%-ig nedskärning motsvarar ytterligare 5.250 jobb.

Budget 2008:

Otillräcklig uppräknig av löneutrymmet: nästan 5.000 jobb riskerar tas bort. Den fulla effekten av besparingar på Försäkringskassan befaras nu uppgå till 4.200 personer (= 2.800 fler jobb än tidigare beräknat)

Summa: (3.500+5.250+5.000+2.800=) 16.550 jobb hotar försvinna.

Pågående översyner

På ett flertal myndigheter pågår översyn av omfattning och inriktning på verksamheten. Bl a:

Ekobrottsmyndigheten,
Arbetsdomstolen,
Konsumentverket,
Glesbygdverket,

Verket för förvaltningsutveckling,
Ekonomistyrningsverket,
Statskontoret,
Kammarkollegiet,
Ombudsmannen mot etnisk diskriminering,
Jämställdhetsombudsmannen,
Handikappombudsmannen,
Ombudsmannen mot diskriminering på grund av sexuell läggning,
Domstolsväsendet.
NUTEK
Länsstyrelserna
Vägverket
Banverket
Luftfartsstyrelsen
ITPS
Skolmyndigheterna
VTI

Bilaga 3

Fakta: Så förändras avgiften till a-kassan

Avgifterna bygger på en *prognos* av utbetalade ersättningar inom respektive a-kassa och är därför ungefärliga:

Kassa/ Dagens avgift/ Ny avgift/ Förändring

ST:s a-kassa: 231/ 102/ -129

Akademikerna 150/ 61/ -89

Lärarna 150/ 63/ -87

Finans- och försäkring 158/ 48/ -110

Farmacitjänstemän 226/ 135/ -91

SeA 227/ 156/ -71

Elektrikerna 231/ 56/ -175

SKTF 232/ 104/ -128

Ledarna 233/ 95/ -138

Pappers 233/ 129/ -104

Småföretagarna 233/ 111/ -122

Journalisterna 235/ 117/ -118

Kommunal 240/ 159/ -81

Sif 241/ 140/ -101

Säljarna 241/ 172/ -69

Svensk Handels och Arbetsgivarna 242/ 210/ -32

Hamnarbetarna 243/ 194/ -49

Seko 245/ 199/ -46

Skogs- och lantbrukstjänstemän 245/ 226/ -19

IF Metall 246/ 172/ -74

Skogs- och trä 246/ 208/ -38

Bensinhandlarna 247/ 263/ +16

HTF 247/ 203/ -44

Målarna 247/ 187/ -60

Byggnads 250/ 194/ -56

Transport 250/ 216/ -34

AK Alfa 251/ 300/ +49
Fastighetsanställda 251/ 267/ +16
Handels 251/ 240/ -11
Grafiska 254/ 248/ -6
Livsmedelsarbetarna 257/ 298/ +41
Sveriges arbetare 263/ 300/ +37
Hotell- och restaurang 264/ 300/ +36
Teaterverksamma 276/ 300/ +24
Sveriges fiskares 289/ 300/ +11
Musikerna 300/ 300/ 0

Källa: *Regeringen (TT)*