



TCO
Kjell Rautio

Datum
2008-12-16
Ert datum
2008-10-28

Vår referens
2008-12-0044
Er referens
Y08-0139

Yttrande över "Trygghetssystemen för företagare" SOU 2008:89

Fackförbundet ST har tagit del av betänkandet "Trygghetssystemen för företagare" (SOU 2008:89) och har några synpunkter på de delar i betänkandet som behandlar införande av tillfällig föräldrapenning vid förvärvsarbete och högkostnadsskydd för sjuklönekostnader.

Tillfällig föräldrapenning vid förvärvsarbete

Utredningen föreslår att den förälder som ombesörjer vården av sitt tillfälligt sjuka barn genom att köpa hushållsnära tjänster ska kunna få tillfällig föräldrapenning trots att han/hon ändå jobbar.

ST konstaterar att förslaget innebär att inkomstbortfallsprincipen frångås. Den tillfälliga föräldrapenningen blir inte längre en ersättning för förlorad arbetsinkomst utan för att undvika förlorad arbetsinkomst. På sätt och vis kan sägas att man får "betalt" två gånger för samma arbetstid – från arbetsgivaren och från Försäkringskassan.

Utredningen avfärdar att någon förälder skulle känna sig tvingad att köpa barnpassning med att varje förälder måste själv ta ställning till om man ska utnyttja möjligheten eller inte. ST tycker att utredningen gör det för lätt för sig när den inte tar upp en mer seriös diskussion kring om och i så fall hur den här förändringen kan förändra synen på arbetstagarna på arbetsmarknaden.

Utredningens konsekvensanalys omfattar Försäkringskassans och Skattemyndighetens administration, kostnadsökningen samt att förslaget kan ha särskilt stor betydelse för unga företagare med nystartade företag och att det innebär en likabehandling av företagare och anställda.

ST anser att det behövs en betydligt mer omfattande konsekvensanalys som belyser fler frågor och områden innan en så grundläggande princip som inkomstbortfallsprincipen frångås på något område inom trygghetssystemen.

Högkostnadsskydd för sjuklönekostnader

Utredningen föreslår ett högkostnadsskydd för sjuklönekostnader över tre gånger genomsnittet bland alla arbetsgivare.

ST har inte något generellt emot ett högkostnadsskydd så länge det inte uppstår en situation där arbetsgivare med höga sjuklönekostnader på grund av strukturella problem tappar incitament att satsa på förebyggande arbete för att staten tar kostnaden. Det kan vara tveksamt om utredningen kikat tillräckligt på denna typ av konsekvensanalys av förslaget.

Fackförbundet ST

Annette Carnhede
Förbundsordförande

Karin Morild
Utredande ombudsman