

## PROTOKOLL

Bransch	Lernia AB och Lernia Utbildning AB
Ärende	Löner och anställningsvillkor 1 april 2007 - 31 mars 2010
Parter	Almega Tjänsteförbunden SEKO ST
Tid	3 maj 2007
Plats	Almegas lokaler, Stockholm
Närvarande för	<b>Almega Tjänsteförbunden</b> Inger Jonasdatter, ordförande Anders Hjertman, vid protokollet  <b>Företaget</b> Göran Fridh Johan Lagerhäll  <b>SEKO</b> Bengt-Erik Falck Helen Thornberg Olle Eriksson  <b>ST</b> Lena Moberg-Lindwall Maria Olwaeus Ewa Wiklund Vivienne Lesner
Justeras	Inger Jonasdatter, Bengt-Erik Falck och Lena Moberg -Lindwall

- 
- § 1 Förhandlingens syfte var att träffa överenskommelse om löner och allmänna anställningsvillkor för tiden 1 april 2007 – 31 mars 2010 avseende Lernia AB och Lernia Utbildning AB.
- § 2 Parterna träffade överenskommelse om löner enligt bilaga 1

- § 3 Parterna är överens om att under avtalsperioden tillsätta en arbetsgrupp på företagsnivå som ska se över processen kring den lokala lönebildningen i syfte att utveckla avtalet om lönebildning. De centrala parterna ska utse en styrgrupp som ska stödja och bistå de lokala parterna i detta arbete. Arbetet ska bedrivas skyndsamt och vara klart senast den 31 december 2007.
- § 4 Nu gällande avtal om allmänna anställningsvillkor prolangeras med i bilaga 2 angivna ändringar och tillägg.
- § 5 Parterna är överens om att sker förändringar i sjuklönelagens regler om sjuköneperiodens längd under avtalsperioden, ska motsvarande relevant ändring genomföras i detta avtal.
- § 6 Nationaldagen ersätts som trettondagen m fl. (se 4: 3 Arbetstid) När nationaldagen infaller på lördag eller söndag erhåller medarbetaren ledighet med lön motsvarande det dagliga genomsnittliga heltidsarbetstidsmättet. För deltidsanställd proportioneras ledigheten i förhållande till sysselsättningsgraden. Ledigheten förläggs i samråd mellan arbetsgivaren och medarbetaren.
- § 7 Parterna enas om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp som har till uppgift att modernisera och anpassa arbetstidsavtalet (Allmänna anställningsvillkor) till företagets förutsättningar. Till sitt förfogande har arbetsgruppen de lokala parterna som stöd i sitt arbete.
- § 8 Parterna konstaterade att implementeringen i Sverige av det europeiska ramavtalet om distansarbete (Telework) av den 16 juli 2002 skett genom överenskommelse den 28 maj 2003 mellan bl a Föreningen Svenskt Näringsliv och LO, TCO, SACO m fl. Parterna rekommenderar därför att ramavtalet om distansarbete, i svensk översättning, bör tjäna som riktlinjer då avtal träffas om distansarbete inom avtalsområdet.
- § 9 I budgetpropositionen för 2007 avskaffades de särskilt statliga medlen som funnits för att bedriva utbildning av bolagsstyrelserepresentanter och skyddsombud. Parterna enades om att följa utvecklingen och beakta eventuella rekommendationer som Svenskt Näringsliv och LO/PTK enas om.
- § 10 Parterna har träffat överenskommelse om att de lokala parterna ska uppta diskussioner om innehållet och omfattningen av det friskvårdsprogram som Lernia erbjuder sina medarbetare. Parterna ska bl a diskutera möjligheterna att erbjuda hälsoundersökning inom ramen för friskvårdsprogrammet.

- § 11 De fackliga parterna har i förhandlingarna yrkat att sjuklön ska utges till och med 360 kalenderdagar. Parterna konstaterar att en sådan bestämmelse införts i det nya ITP-avtalet från och med den 1 juli 2006. Parterna är överens om att på avtalsområdet där ITP-S tillämpas genom särskild överenskommelse reglera frågan.
- § 12 Avtalen om löner och allmänna anställningsvillkor gäller för tiden 1 april 2007 – 31 mars 2010. Avtalen kan sägas upp för den tredje avtalsperioden (1 april 2009 – 31 mars 2010). Sådan uppsägning ska ske senaste 31 december 2008.
- § 13 Förhandlingen förklarades härefter **avslutad**.

Vid protokollet:

Anders Hjertman

Justeras

Inger Jonasdatter

Bengt-Erik Falck

Lena Moberg-Lindvall