

Livsarbetstid

Träffas inte lokal överenskommelse om annat gäller följande:

1. Befintliga individuella arbetstidskonton vidareutvecklas för alla anställda fr o m 2007-04-01.
2. Till varje arbetstidskonto avsätts i enlighet med lokal överenskommelse, upparbetad arbetstidsförkortning beräknad på den anställdes lön (fast kontant lön inkl skiftersättning, ej semesterlön/semesterersättning)

Anmärkning

I löneunderlaget ingår ersättning vid av arbetsgivaren betald ledighet.

3. Avsättning till arbetstidskonto kan uttas som betald ledig tid (dock max 40 timmar per anställd inklusive redan upparbetad tid sedan 1998), som pensionspremie eller kontant.

Anmärkning

Uttag av avsättning, som enligt punkt 2 tillförts arbetstidskontot, kan göras enligt punkt 3 fr o m 2007-04-01. Den anställde bestämmer hur uttag ska ske. Bestämmer den anställde att uttaget ska ske som betald ledig tid ska ledigheten utläggas efter överenskommelse med arbetsgivaren.

Avräkning vid en eventuell lagstiftning

Parterna är ense om att all arbetstidsförkortning till följd av detta avtal mellan parterna ska gå i avräkning på den förkortning som kan komma att föreskrivas i en eventuell kommande lagstiftning och att den avsättningen som följer av livsarbetstidsreglerna ska ses som ett sätt att i förväg uppfylla innehållet i en eventuell lagstiftning. Om finansiering av eventuell lagstiftad arbetstidsförkortning sker av allmänna medel, vilken tillgodoräknas företagen, ska motsvarande tillföras lönehöjningar för den kommande avtalsperioden för sådan förkortning som är genomförd under avtalsperioden. Skulle en lagstiftad arbetstidsförkortning vara tvingande till sin natur och på så vis undanröja grunderna för parternas gemensamma synsätt kan livsarbetstidsavtalet sägas upp att upphöra att gälla vid tidpunkt för lagens ikraftträdande såvitt avser lediga dagar respektive avsättningar till livsarbetstidskonton från och med 1 maj 2001.