

# Avtal om inrangering af ansåttlda fra SJ och Tågvårdsbolaget till Öresundstrafiken AB (DSBFirst Sverige AB)



DSBFIRST

DSBFirst

- Avtalens parter** Öresundstrafiken AB (DSBFirst Sverige AB) och SEKO, ST samt TJ.
- Avtalens täckningsområde** Avtalen omfatter ansåttlda vid Öresundstrafiken AB (DSBFirst Sverige AB), som överdrages i henhold til Lagen om Anställnings säkerhet (LAS § 6.b).
- Avtalens innehåll** **Anställnings anciennitet**  
DSBFirst respekterar den enkeltes antällningstid enligt LAS §3.

Web:  
[www.dsbfirst.se](http://www.dsbfirst.se)

Telefon:  
(+45) 3353 6000  
Telefax:  
(+45) 3353 6653

E-post:  
[info@dsbfirst.se](mailto:info@dsbfirst.se)

Postadress:  
Box 533  
S-201 25 Malmö  
Sverige

Besöksadress:  
Skeppsbron 1, Malmö

Post- og besøgsadresse:  
Sølvgade 40  
DK - 1349 København K  
Danmark

## Semester

För ansåttld personal gäller, att för de som i sin tidigare ansåttling hade mer än 25 semester dagar bibehålls det antalet dagar som är mer än 25, dock max 9 överdagar, som läggs til en särskild "dagkonto".

## Sparat semester

All tillgodehavenda semester skall som utgångspunkt være afviklat förinnan övergang til ansåttling i DSBFirst. Dock har den enkelte om så ansökas möjlighet för att spara op till 15 semesterdager med lön. Dissa semesterdager kan inte avholdes inom 2009.

Övanstående bestemmelse kræver dock en gensidig avtal mellan DSBFirst og den ansåttldas tidigare arbetsgivare. Om inte ett sådant avtal kan ingås är parterna, DSB First, SEKO, ST och TJ, enige om att uppta nya förhandlingar om ämnet.

## Ansökan om semester

Den enkelte skall ansöka semester för 2009 hos sin tidligere arbetsgivare. Beviljat semester respekteras av DSBFirst. Denne bestemmelse förutsätter att semester beviljas i henhold til de av DSBFirst fastsatte semesterkvoter. SJ hhv. Tågvårdsbolaget opplyses om dissa kvoter.

Semester, som ønskas avholdt i første kvartal 2009 skall været ansökt senast 01. oktober 2008.

Ansökan om hovedsemester skall være sket senast 01. december 2008. DSBFirst fastligger semesterplan for hovedsemesteren 2009 senast den 31. december 2008.

## Övriga tillgoadahavender

All tilgodehavende tid (utöver ovannämnda semesterdager) och skyldiga pengar skall være avviklat met den tidligere arbetsgivare, förinnan den enkelte ansåttldas öergang til DSBFirst.

## Frysning av lön

För de ansåttlda, som i forbindelse med övergang til DSBFirst, uansökt placeres i en ny stilling med lavere lön vil den hittidiga lønnen oppbæres uændret. Der tilkommer inte regulering af lønnen for att lønnen i den nye stilling overstigar den hittidiga lønnen.

## Redan ansåttlda i DSBFirst

DSBFirst vill sidastilla redan ansåttld personal med LAS överdragen personall och om der er behov herfor justera deres ansåttlingsförholdande enligt nærværenda avtal.

**ALMEGA**

DSB First har till avsikt att anmäla sig till ALMEGA och därmed tillträda de inom järnvägsbranschens gällande avtal.


**Övrigt**

I övrigt gäller avtal om "Allmänna anställningsvillkor 2008 - 2010, Öresundstrafiken AB (DSBFirst Sverige AB)".

**Ikraftträdelse  
och uppsägning**


Detta avtal har giltighet från d.d.

Malmö 2008-05-14



Jan Samuelsson  
Öresundstrafiken AB (DSBFirst Sverige AB)

Cristina Nilsson  
SEKO



Anitha Svantesson  
ST



Jan Sändgren  
TJ