



## Färre universitets- och högskolelärare sägs upp

Enligt SULF:s årliga enkät om övertaligheten (bland lärare och forskare) på svenska lärosäten minskade antalet uppsägningar markant under 2009. Färre lärare och forskare förlorade alltså sina anställningar under det gångna året jämfört med föregående år. Den

## Barn till forskarutbildade oftare forskarstuderande

Snedrekryteringen till forskarutbildningen är stor. Det är fyra ggr vanligare att en blivande doktor har en mamma eller pappa som är forskarut-

## Felaktig bild av sjukfrånvaro

Den borgerliga alliansregeringens åtgärdsprogram mot sjukskrivningar är baserat på en missvisande bild av den höga sjukfrånvaron under 90- och 00-talen, skriver forskaren Björn Johnson på DN-debatt. Den höga sjukfrånvaron berodde inte på överutnyttjande eller fusk utan troligen på det havererade rehabiliteringssystemet som ledde till att långa sjukskrivningar förlängdes. Antalet sjukskrivna ökade bara marginellt under perioden 1996-2002, visar Johnson. Det viktigaste inslaget i åtgärdsprogrammet, den s.k.

viktigaste förklaringen, menar SULF, är den ökade tillströmningen av studenter till landets universitet och högskolor. Den positiva trenden förefaller fortsätta under 2010. Läs mer på <http://www.sulf.se/templates/CopyrightPage.aspx?id=10888> Hur förhållandena ser ut för övriga personalgrupper framgår inte av enkäten men även de torde gynnas av en stabil studenttillströmning.

JB

bildad än att föräldrarna bara har gymnasial eller förgymnasial utbildning. Läs mer på högskoleverkets hemsida om den sociala bakgrundens betydelse för rekryteringen till forskarutbildning: <http://www.hsv.se/>

JB

rehabiliteringskedjan, riskerar därför genom sina stränga tidsgränser bli kontraproduktiv och öka antalet sjukskrivna som förlorar sina anställningar. Istället för att omplacera sjukskrivna efter tre månader kommer arbetsgivarna att säga upp dem efter sex månader då deras arbetsförmåga bedöms mot resten av arbetsmarknaden. Den missvisande bilden av sjukfrånvaron har fr.a. spridits på ledarsidor i den borgerliga pressen. Läs mer: <http://www.dn.se/opinion/debatt/missvisande-mediebilder-om-den-hoga-sjukfranvaron-1.1036240>

JB

## Kalendarium

2010-03-10

Avdelningsstyrelse

2010-03-30

Avdelningsstyrelse

2010-04-26

Avdelningsstyrelse

2010-04-27-28

Ordförandekonferens

2010-05-26-27

Förbundsstämma

## Aktuella länkar

Gå in på

[www.st.org/universitet](http://www.st.org/universitet) klicka vidare och läs mer!

## Bidrag önskas!

Tillsammans är vi inte bara starka, vi hör också otroligt bra! Skicka därför tips till oss om allt som kan vara av intresse, högt som lågt, stort som smått. Skriv också gärna texter själv. Det måste inte vara något du hört eller sett utan kan lika gärna vara något du tycker andra borde höra. Underteckna med namn eller signatur. Kontaktinfo längst ner på sidan 2.

**DIN VÄN PÅ JOBBET!**



Testa Fackförbundet ST för 50 kronor per månad de första halvåret!  
[www.st.org](http://www.st.org)

Bliv medlem!

## Månadens krönika

Två myndigheter läggs ner – en ny skapas. Det förstår ju alla att det är ett jättestort arbete, som kräver stort engagemang såväl i arbetsgivar- som arbetstagarled. Två myndigheter, två orter, olika arbetssätt och olika rutiner. Många mantimmar av arbete och resor har gått åt och ändå återstår en stor del av arbetet och färdiga – det lär vi väl aldrig bli. Alla kollektivavtal har förlängts per ort. Det är det där med "same, same... och business as usual" som gäller tills nya avtal tecknas. Först ut blev traktamenten och reseersättning vid tjänsteresor och 6:e junidagen, men inget är klart och påskrivet ännu. Jämförelser av tidigare avtal på de bägge myndigheterna görs samt omvärldsanalyser av andra lärosätens och statliga myndigheters avtal. Det är ju dessvärre inte så att allt blir bättre. I dessa ekonomiskt åtstramande tider är det svårt att få till högre ersättningar och fler förmåner. Det är heller inte utan att Arbetsgivarverkets och SUHF's riktlinjer för arbetstid, friskvård, restid och flexibilitet lyser igenom i arbetsgivarens förslag.

I väntan på fler förslag mobiliserar vi medlemmarna. Vi rekryterar fler för att stå upp i kampen om bättre villkor för oss anställda!

Annika Aronsson  
vice ordförande i avdelningsstyrelsen  
ST inom universitets- och  
högskoleområdet,  
ordförande i sektionen vid  
Linnéuniversitetet

## ST kritiska mot privatisering

Fackförbundet ST är kritiska till stora delar av regeringens förslag till en ny luffartslag. Förslaget ska upp till beslut i riksdagen under våren och innebär bland annat att flygledningen kommer att privatiseras. Facket befarar att flygsäkerheten kommer att försämrans. - Flygsäkerheten är grunden i vårt arbete, allting annat måste falla tillbaka på den. Och det finns inga belägg för att man ens sparar några pengar, säger Peter Lennartsson, ordförande för flygledningen inom fackförbundet ST. ST tycker inte att regeringen har utrett effekterna för säkerheten om flygtrafiktjänsten konkurrensutsätts och delas ut på olika aktörer.

Lördag den 20 februari 2010, Upsala  
Nya Tidning Del 1 sida 22

JB

## Kamp mot bemannings- företagen

Enligt rättvisepartiet socialisternas tidning Offensiv är 81% beredda att strejka mot företeelsen att ersätta fast anställda med personal från bemanningsföretag. En avtalsreglerad användning av bemanningsföretag kan därmed bli en lika stor fråga som rätten till en löneutveckling, i den pågående avtalsrörelsen. Läs mer på <http://offensiv.socialisterna.org/sv/886/analys/5193/?tpl=118>

JB

## Linnéuniversitetet tar ett steg bakåt i friskvårds- satsningarna

Friskvårdsförmånerna i Kalmar och Växjö har aldrig varit kollektivavtalsreglerade. Som på många andra ställen är det ett arbetsgivarbeslut. Vid fusionen av de två myndigheterna väljer nu ledningen att förändra. I Kalmar blir det en liten förbättring då den ekonomiska ersättningen höjs från 500 till 1000 kronor/år för friskvårdsaktiviteter. Däremot försvinner möjligheten att simma gratis tio gånger per termin. För personalen i Växjö är det värre. De förlorar sin friskvårdstimme på arbetstid. Förvirring har rått under januari månad då det informerats dåligt eller inte alls, dels om att tidigare beslut om förmånerna inte gäller dels att nytt beslut nu är fattat. Arbetsgivaren har beslutat – men har också bestämt se över och analysera användandet av friskvårdstimmen under året. Personalorganisationerna har därmed hopp om att det kan leda till ett klokare beslut.

AA

## Obekräftat men tänkvärt!

Enligt obekräftade uppgifter har en oberoende engelsk ekonomitidskrift gjort följande beräkning: För varje pund en brittisk investeringsbankir investerar blir kostnaden för det engelska samhället 7 pund. För varje pund en brittisk barnskötare kostar blir vinsten för det engelska samhället 7 pund!

JB

### Kontaktinformation:

Redaktionen:

Janne Backlund

[janne.backlund@abm.uu.se](mailto:janne.backlund@abm.uu.se)

Alejandra Pizarro

[alejandra.pizarro@utep.su.se](mailto:alejandra.pizarro@utep.su.se)

Webbinformatör:

Annika Aronsson

[annika.aronsson@lnu.se](mailto:annika.aronsson@lnu.se)