



Ombudsmötet i november

Tiden rusar iväg. Ute blir det bara mörkare och kallare. Snart är november här och då ses vi kanske på klassisk fackföreningsmark i Saltsjöbaden. Ombudsmötet äger visserligen inte rum på anrika hotell Saltsjöbaden, där de riktigt stora avtalen en gång slöts, men väl på Kooperationens gamla fina *Vår Gård*. Här finns en fin konstsamling som kan begrundas enskilt eller, med fördel, tillsammans i grupp under varsam ledning av initierad guide. I det preliminära programmet, som undertecknad tjuvkikat i, finns en sådan konstvandring inlagd kl 17 under ombudsmötets första dag. Förutom denna kulturgärning är det givetvis många aktiviteter under

dagen, såsom mötesförhandlingar med val till styrelse, erfarenhetsutbyte, rapport från Ukrainaresa m.m. Förbundsordförande Annette Carnhede sitter förresten ordförande under mötesförhandlingarna. Under den andra dagen märks vid sidan av avtalsrörelsen 2010 programpunkten om lika villkorsfrågor. Då får vi träffa en mycket karismatisk *transperson* från Malmö. Sara Lund, eller Claes Schmidt som hon också heter, är känd för att hålla roliga, tankeväckande och mycket uppskattade föreläsningar om hur det är att vara annorlunda på arbetsplatsen och i övriga livet. Tja, c:a 16 den 12 november ska det vara slut, för den här gången.

JB

Uppsalaforskare kritiska mot politisk styrning av forskning

I en artikel i UNT onsdagen den 14:e oktober kritiserar regeringens forskningspolitik. Det mullrar ute på lärosätena och en växande proteströrelse bland forskarna menar att samhället riskerar att gå miste om viktiga upptäckter genom politikernas klåfingrighet. Skälet är styrningen av

medel mot forskning som kan ge snabb avkastning i form av nya produkter. I artikeln kommer en rad ansedda professorer till tals och ger sin bild av riskerna med nyttoaspekter på forskning. "Det är publikfrieri och klåfingrighet" menar exempelvis Alexandra Waluszewski, professor i företagsekonomi. Läs mer på http://www2.unt.se/avd/1,,MC=77-AV_ID=968956,00.html

JB

Kalendarium

20091110 avdelningsstyrelsemöte

20091111-12 ombudsmöte på *Vår Gård*, Saltsjöbaden

Aktuella länkar

Gå in på www.st.org/universitet klicka vidare och läs mer:

Läs också om avdelningsstyrelsens internationella arbete och deras resa till **Ukraina 16-19 september, sid.2!**

Bidrag önskas!

Tillsammans är vi inte bara starka, vi hör också otroligt bra! Skicka därför tips till oss om allt som kan vara av intresse, högt som lågt, stort som smått. Skriv också gärna texter själv. Det måste inte vara något du hört eller sett utan kan lika gärna vara något du tycker andra borde höra. Underteckna med namn eller signatur. Kontaktinfo längst ner på sidan 2.

DIN VÄN PÅ JOBBET!



Testa Fackförbundet ST för 50 kronor per månad de första halvåret!
www.st.org

Bliv medlem!

Månadens krönika

Ett nytt avtal för våra löner och villkor ska förhandlas fram under hösten 2010 när det gamla RALS-avtalet (Ramavtal om löner m.m. för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet) upphör 30 september 2010. Samtidigt kommer nya löne- och villkorsavtal att förhandlas fram för de flesta anställda, 600 avtal löper ut mellan april och november 2010. De stora arbetsgivarorganisationerna har redan börjat föra ut budskapet om nödvändigheten av en paus för löneökningar. De vill heller inte ha centralt reglerade avtal utan vara fria att reglera dem individuellt mellan anställd och arbetsgivare. Med det menas att arbetsgivarna ska vara fria att reglera våra löner och villkor utan inblandning från de fackliga organisationerna. Dessutom kan vi på Arbetsgivarverkets hemsida, www.agv.se, läsa att särskilt arbetstidens förläggning måste anpassas till moderna krav, se "Arbetstidspolicy för den statliga sektorn".

Vad betyder det här för oss på högskolor och universitet som har en avsevärd ökad tillströmning av studenter? Ska vi inte få ta del av de betydande effektiviseringsvinster när i stort sett samma antal anställda har fått ett avsevärt större antal studenter

att utbilda? Ska vi dessutom sänka priset på vårt arbete genom att tvingas arbeta på tider som fram till nu betraktats som obekväma och därför haft ett högre pris?

Vi har starka skäl att tro att nästa års löne- och villkorsförhandlingar kommer att bli svåra och att vi redan nu måste börja diskutera på våra arbetsplatser vad som är viktigt föra fram. TCOs före chefsekonom, Roland Spånt, är en av många som har uppfattningen att stabila löneökningar på rimliga nivåer får igång konsumtionen och därmed produktionen. Även Konjunkturinstitutet hävdar att utan löneökningar kan antalet arbetstillfällen komma att minska. Ska ett av våra starkaste krav vara att alla ska ha en garanterad reallöneökning?

Normalt arbetar vi s.k. kontorsarbetstid 8-17, men med skrivningar i Arbetsgivarverkets "Arbetstidspolicy för..." kan vi anta att de inte längre vill betala mer när vi utför arbete på annan, obekväma, arbetstid. Ska ett annat av våra krav vara att utveckla våra nuvarande arbetstidsavtal genom att i dem ge ökat inflytandet för medlemmar och anställda istället för att sänka priset på vårt arbete? Det har aldrig varit så viktigt som nu, att vi tillsammans fortsätter att ställa

krav på rimlig utveckling av våra löne- och villkorsavtal. För att nå det målet är det nödvändigt att alla på våra arbetsplatser har en facklig tillhörighet. Vi kan direkt mäta vår styrka, medlemsantalet, genom innehållet i våra löne- och villkorsavtal.

ST har tagit fram ett diskussionsmaterial inför Avtal 2010. Där tas en del frågeställningar upp som efter diskussion ska leda fram till vilka krav ST ska föra fram i avtalsrörelsen under 2010. Ta kontakt med ditt ST-ombud för att få hjälp komma igång med arbetsplatsdiskussioner om vilka krav som ska prioriteras i kommande lönerörelse!

Evalena Engberg
ledamot i avdelningsstyrelsen
ST inom universitets- och högskoleområdet

Facklig verksamhet i Ukrainas forskningsinstitut

Onsdagen den 16:e september lyfte plan från olika flygplatser i Sverige för att under eftermiddagen landa på Borispol, öster om Ukrainas huvudstad Kiev. En omtumlad avdelningsstyrelse transiterades per buss in till centrum av den myllrande, sensommarvarma tremiljonersmetropolen intill floden Djneprs breda flöde. Efter ett hjärtligt välkomnande av kamraterna vid det *Ukrainska forskningsförbundet* och en snabb incheckning på hotell *Lybia*, vidtog en effektiv transport till förbundets kansli där de mer formella överläggningarna tog sin början. Under ett intensivt tredagars program fick vi en grundlig genomgång av forskarförbundets struktur, historia och verksamhet. Den Ukrainska nationella vetenskapsakademien har c:a 43 000 anställda som utgör rekryteringsbasen

för *forskningsförbundet*, med knappt 39 000 medlemmar bland alla yrkeskategorier. Akademiens verksamhet bedrivs regionalt och lokalt över hela Ukraina med koncentration till de större städerna och särskilt Kiev.

Fackförbundets verksamhet är därmed också spridd på regional- och lokalavdelningar. Vi orienterades också i den fackliga verksamhetens legala förutsättningar i Ukraina, i form av lagar, FN-konventioner och EU-stadgar, förutsättningar som på många punkter skiljer sig från de vi har i Sverige. En av de viktigaste verksamheterna, löneförhandlingar, bedrivs t.ex. direkt med regeringen.

Programmet innehöll även sociala och kulturella inslag. Våra värdar tog med oss till ett par restauranger där vi fick avnjuta Ukrainsk mat och dryck. Vi gjorde en guidad stadstur i Kiev och besökte det naturhistoriska muséet. En av kvällarna besökte vi Kievs vackra operahus för en balettföreställning där

vi fick avnjuta en dubbelföreställning med nykoreograferade uppsättningar av Carmen och Sheherazade. Sammanfattningsvis blev Kievbesöket intressant, givande och tankeväckande. Programmet för ombudsmötet i november innehåller en fylligare redogörelse för besöket.

JB

Kontaktinformation:

Redaktionen:
Janne Backlund
janne.backlund@abm.uu.se
Alejandra Pizarro
alejandra.pizarro@utep.su.se

Webbinformatör:
Annika Aronsson
annika.aronsson@hik.se