

har sedan dess vägrat betala ersättning till 38-åring-
en som drivit fallet med
hjälp av Växjöadvokaten

uppstått då bilen stått
still. Bilen blev påkörd
rakt framifrån av en bil av
fabrikat Nissan.

efter olyckan ringde poli-
sen, som inte hade tid att
komma. I domen är tings-
rätten bland annat kritisk

Försäkringar.

DANIEL JOHANSSON

daniel.johansson@snp.se

0470-77 06 04

sa den anställda med fem
löneavdrag togs av myn-
dighetens personalan-
svarsnämnd.

AV GRANEN UR: SAG U
VAD SOM HÄNDER? HÖR AV
DIG OCH BERÄTTA.

REDAKTIONEN

LINNEUNIVERSITETET • NY KOMMUNIKATIONSCHEF KAN KOMMA FRÅN LANDSTINGET

Chefskan didat i blåsväder

**Ingrid Persson, Lands-
tinget Kronobergs infor-
mationsdirektör, kan bli
ny kommunikationschef
på Linnéuniversitetet.**

**Men MBL-protokollet är
ännu inte undertecknat
då fack och arbetsgivare
är oense.**

I tisdags hölls MBL-för-
handlingar om tjänsten
där universitetsledningen
vill se Ingrid Persson.

– Det är oerhört värde-
fullt att Ingrid Persson
kommer från en komplex
organisation med politis-
ka beslut och kompetenta
medarbetare. I en sådan
organisation har hon
arbetat med framgång,
säger Inger Thörnqvist.

Aven universitetsdirek-
tör Per Broolin framhåller
Ingrid Perssons vana vid
att jobba i en organisation

som liknar universitetets
med kontakter mot både
allmänhet och ett stort
antal medarbetare.

Enligt Per Broolin var diskus-
sionerna med facken bra,
men arbetsgivaren och de
tre fackförbunden Saco,
Seko och Offentliganstäl-
das förhandlingsråd, OFR,
där Läraryrket och
Fackförbundet ST ingår,
kunde inte enas.

– Facken har nu möjlig-
het att begära central för-
handling, säger personal-
chef Inger Thörnqvist
som dock är
övertygad
om att alla
parter på sikt
ska se Ingrid
Persson som
en bra rekry-
tering.

**”Det är oerhört
värdfullt att
Ingrid Persson
kommer från en
komplex organi-
sation med poli-
tiska beslut.”**

När par-
terna är över-

ens är det upp till arbets-
givaren att fortsätta med
ansättningsförarbetet.
Ingrid Persson, 50, har

jobbat på landstinget i
omkring 20 år och är sedan
2005 informationschef.

– Det är väldigt roligt att
jag är föreslagen, mening-
et är klart. Linnéuniver-
sitetet har en intressant
verksamhet med många
beröringspunkter med

mitt nuvarande arbete,
säger Ingrid Persson.

Hon vill inte kommentera
att fack och arbetsgivare
är oense men säger att om
hon får jobbet är ambicio-
nen att verka för en god
dialog med alla.

FACKEN • MISSNÖJDA MED REKRYTERINGEN

”Ingrid Persson uppfyller inte kraven”

**De tre berörda facken,
OFR, Saco och Seko,
är inte nöjda med hur
rekryteringsprocessen
gått till. De anser inte att
Ingrid Persson uppfyller
alla uppställda krav för
tjänsten.**

– Det behövs ett mer
akademiskt förhåll-
nings sätt och string-
ens, säger Sacos Mitsuru
Suzuki.

Peyron rekryterings AB
har genomfört rekryte-
ringen av kommunika-
tionschef parallellt med

det öppna ansökningsför-
farandet.

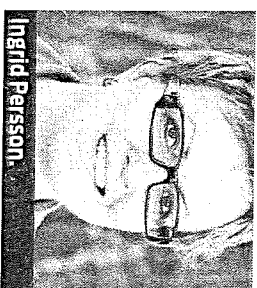
– Rekryteringsföretaget
lovade saker som de inte
hållit. Vi är vana vid sekre-
tessärenden, det är sorg-
ligt att rekryteringsföre-
taget visar missstro mot de
fackliga organisationerna,
säger Fackförbundet ST:s
ordförande Annika Arons-
son.

**Ettersom rekryteringsfirman
ansvarat för processen har
inte universitetsledningen
heller kunnat vara öppna
menar Annika Aronsson.**

När det gäller ledningens
förslag att anställa Ingrid
Persson är Annika Arons-
son noga med att framhå-
lla att de inte har något mot
hennes person men
förbundet anser att hon
inte uppfyller de krav och
kriterier som ställts.

– Vi rekryterar studen-
ter och måste vara kända
nationellt och internation-
ellt, där är det stor skill-
nad mellan verksamheter-
na, säger Annika Aronsson.
Sacos ordförande Mit-
suru Suzuki framhåller
att delar av medarbetarna
på kommunikationsav-
delningen har högre aka-
demisk utbildning än sin
tilltänkta chef.

Ingen av facken pla-
nar att begära central
förhandling, igår efter-
middag lämnade de in en
protokollsanteckning till
arbetsgivaren som ska
läggas till förhandlings-
protokollet.



Ingrid Persson.

HILDA FRANKKI